2026. október

Csongrád-Csanád megyei PAKTUM Hírlevél

OKTÓBERBEN ELEJÉN KERÜLT SOR A KORMÁNYHIVATAL JUBILEUMI PÁLYAVÁLASZTÁSI RENDEZVÉNYÉRE

Hatvanhárom kiállítóval, középiskolák, munkáltatók és civil szervezetek bemutatkozásával került sor a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal jubileumi, 25. Pályaválasztási Napok rendezvényére a Szent-Györgyi Albert Agórában. A háromnapos program célja, hogy a fiatalok és családjaik átfogó képet kapjanak a továbbtanulási lehetőségekről, a választható szakmákról és a munkaerőpiac helyzetéről.

A jubileumi eseményen 63 kiállító várta az érdeklődőket. A rendezvény iránti érdeklődést pedig jól mutatta, hogy az idei programokra közel 3000 általános iskolás regisztrált.

A szombati családi napon a diákok szülőkkel együtt ismerkedhettek meg a különböző képzési és szakmai lehetőségekkel.

Dr. Kőkuti Attila, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke a pályaválasztás előtt álló fiatalokhoz szólva a szakmák és képzések megismerésének fontosságát emelte ki. Mint mondta, a pályaorientáció részeként a kamara vállalatlátogatásokat is szervez, amelyek során a diákok működés közben ismerhetik meg a különböző munkahelyeket és foglalkozásokat.

A háromnapos rendezvény október 3-án családi nappal fejeződött be. A képzési és szakmabemutatók mellett a Katedra Nyelviskola közreműködésével több idegen nyelvből is lehetőség nyílt nyelvi szintfelmérésre.

A Csongrád-Csanád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat munkatársainak segítségével pedig a tanulók kérdőívet tölthettek ki, amely az érdeklődésük feltérképezését szolgálta.

Forrás
https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad/megye/hirek/hir/kezdetet-vette-kormanyhivatal-jubileumi





CÉGLÁTOGATÁSOK SEGÍTIK A FIATALOK PÁLYAVÁLASZTÁSÁT CSONGRÁD-CSANÁDBAN

A hagyományokhoz híven a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara idén is cég-üzemlátogatásokat és tanműhely látogatásokat szervez ősszel a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal Pályaválasztási Napjaihoz kapcsolódva. Októberben és novemberben a megye 7 járásból 21 általános iskola számára biztosítjuk a látogatási lehetőséget annak érdekében, hogy a fiatalok bepillantást nyerjenek a cégek életébe, és testközelből megismerjék az ott megjelenő szakmákat. Ezáltal megkönnyítve számukra a pályaválasztást.

Október 8-án Szatymazra, a CE Glass Zrt.-hez érkezett az eseménysorozatuk, ahol a szegedi Weöres Sándor Általános Iskola 15 diákja tett látogatást, ezáltal széles körben megismerve a vállalatot, amely teljes körű szolágáltatást nyújt a hőszigetelő üvegek gyártásától a síküveg feldolgozásáig.

A diákokat kamaránk elnöke, Dr. Kőkuti Attila üdvözölte a helyszínen és arról beszélt, hogy a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt feladatnak tekinti azt, hogy a fiatalok testközelből ismerhessék meg a térség vállalkozásait és az ott végezhető munkát.

Kiemelte, a gazdaság számos területén ugyanis olyan gyors technológiai fejlődés zajlik, amellyel nem feltétlen tudnak lépést tartani a szülők és a pedagógusok, valamint a fiatalok sem.

Éppen ezért fontos az őszi eseménysorozat, amelyen keresztül többféle munkakörnyezettel találkoznak a diákok, szemtanúi lehetnek a fejlődésnek, és így a pályaválasztáskor megalapozottabb döntést tudnak hozni.

– Az ember elsőre azt gondolná, hogy az üveg unalmas dolog, de amikor a gyerekek ráállhatnak egy üvegtáblára, látják, hogy az meghajlik alattuk, mégsem törik el, vagy megtapasztalják, mekkora üvegfelületeket lehet ma már előállítani, az egészen más élményt jelent. Ezek azok a pillanatok, amelyek megfoghatják őket – mutatott rá az elnök, aki szerint ezek az élmények eszükbe jutnak majd akkor, amikor szakmát, középiskolát választanak.

Szatymazon a legújabb technológiákat is bemutatták a szegedi diákoknak, akiknek a vállalat tevékenységéről Rádi-Varga Eszter, a CE Glass ingatlanstratégiai menedzsere mesélt.

Így derült ki számukra az, hogy a CE Glass Zrt. egy folyamatosan fejlődő magyar vállalat, amely mára Közép-Európa egyik legmeghatározóbb szereplőjévé vált az üvegipar területén. Működését az állandó technológiai újítások és fejlesztések, a stabil, megbízható minőség, az egyedi megrendelések rugalmas teljesítése és a gyors kiszállítás jellemzi.

A menedzser szerint azonban a tudatos stratégiai gondolkodás, valamint a munkatársak folyamatos fejlesztése és képzése az, ami igazán erőssé és hosszú távon sikeressé teszi a vállalatot.

A CE Glass mellett egyébként az ősz során az osztályok ellátogatnak többek között a Süd-Alu Kft.-hez, a Plasma-Tech Systems-hez, az Art Hotel-Szegedhez, a CBA Príma Kft.-hez, a Hansa Kontakt-hoz, a METRO Szeged-hez, az EPAM Systems-hez, a GE Healthcare Magyarországhoz és a MOLTCH AH Kft.-hez is.

A céglátogatások mellett a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara pályaorientációs tevékenysége során kiemelt jelentőséget tulajdonít az általános iskolások és szüleik informálására a továbbtanulási lehetőségekről, a megváltozott szakképzési rendszerről és a tudatos iskolakeresésről. Az információk átadása a pályaorientációs osztályfőnöki órák és a szülői értekezletek mellett az olyan ingyenesen látogatható eseményeken történik, mint a Pályaválasztási Napok voltak a Szent-Györgyi Albert Agórában.

Forrás:

https://cskik.hu/ceglatogatasok-segitik-a-fiatalok-palyavalasztasat-csongrad-csanadban/





HÚSZ ÉV ÉRTÉKTEREMTÉS, KIVÁLÓSÁG ÉS PÉLDAMUTATÁS – PRIMA ÉS ÉV VÁLLALKOZÓJA GÁLA CSONGRÁD-CSANÁD MEGYÉBEN

2026.október 17-én 18 órai kezdettel ünnepi pillanatoknak adott otthont a szegedi IH Rendezvényközpont, ahol 20. alkalommal rendezték meg a Csongrád-Csanád Megyei Év Vállalkozója és Prima Díjátadó Gálát.

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) Csongrád-Csanád Megyei Szervezetének rendezvénye ismét megmutatta, milyen értékes közösséget alkotnak azok az emberek, akik tudásukkal, tehetségükkel, kitartásukkal és munkájukkal gazdagítják térségünket.

Ez az este a teljesítmény megbecsüléséről, a példamutató életutakról, a vállalkozói összefogásról és a kultúra iránti tiszteletről szólt. Két olyan terület találkozott, amely nélkülözhetetlen közösségünk jövőjéhez: a gazdaságot építő vállalkozói teljesítmény és a szellemi, kulturális értékeket továbbadó kiválóság.

A gála műsorvezetői, Szeberényi Klára és Fülöp László kalauzolták a vendégeket az est emelkedett, megható és örömteli pillanatai között.

A rendezvényt Sipos Tamás, a VOSZ Csongrád-Csanád Megyei Szervezetének elnöke nyitotta meg, majd Barabás Tamás, a VOSZ társelnöke és a VOSZ Vállalkozásfejlesztési Kft ügyvezető igazgatója köszöntötte a megjelenteket. A rendezvényt Dr. Görög Márta Magyarország igazságügyi minisztere és Dr. Kovács Tamás Gazdasági alpolgármester is megtisztelte a jelenlétével.

Az ünnepi gondolatokat Demján Sándor emlékét felidéző kisfilm követte, amely méltó módon irányította a figyelmet a VOSZ értékteremtő és kulturális küldetésére.

A 2026-os Csongrád-Csanád Vármegyei Prima Díj kitüntetettjei

A Prima Díjjal a vármegye kiemelkedő tudományos és kulturális teljesítményeit, valamint a közösség számára maradandó értéket teremtő életutakat ismerték el.

- **Magyar Tudomány kategória – Duda Ernő professzor**

A Széchenyi-díjas professzor több mint hat évtizedes tudományos pályafutása során jelentős eredményeket ért el a genetika, a virológia és a modern biológia területén. Kutatóként, oktatóként és a tudomány közvetítőjeként generációknak adott át tudást és inspirációt.

- **Magyar Színház-, Film- és Táncművészet kategória – Barnák László**

A Szegedi Nemzeti Színház, a Szegedi Szabadtéri Játékok és a Regionális Összművészeti Központ vezetője közel két évtizede meghatározó alakja Szeged kulturális életének. Színészként, rendezőként, oktatóként és intézményvezetőként egyaránt a művészet értékeinek közvetítéséért és a közösség formálásáért dolgozik.

- **Magyar Népművészet és Közművelődés kategória – Tiszavirág Néptáncegyesület**

A Tóth Gábor és Goda Katalin vezette egyesület a néptánc hagyományainak őrzésével, továbbadásával és közösségépítő erejével gazdagítja vármegyénket.

A deszki, röszkei és szegedi csoportokat összefogó, közel kétszáz táncost számláló közösség munkája a hagyomány és az összetartozás élő példája.

A díjazottak Szmrecsányi Boldizsár, „BOLDI” szobrászművész egyedi kisplasztikáját és fejenként kétmillió forintos pénzjutalmat vehettek át.

A gála következő perceiben a megye gazdasági életében meghatározó szerepet játszó vállalkozók és vállalkozások elismerése volt. Azoké, akik szakmai tudásukkal, felelősségteljes munkájukkal, kitartásukkal és értékteremtő szemléletükkel nap mint nap hozzájárulnak Csongrád-Csanád Megye fejlődéséhez.

- **Kiss László – KOOP-SZER Kft.**

Az épületgépészet területén működő vállalkozásával jelentős beruházások megbecsült közreműködőjévé vált. Szakmai tapasztalata, kitartása és a következő generáció bevonása a családi vállalkozás jövőjét is megalapozza. A díjat fia, Kiss Gergely vette át.

- **Laczi Ambrus – AKVASTOP Szigetelő Kft.**

Gépészmérnöki és műszaki vezetői tapasztalataira építve vált az építőipar, azon belül a vízszigetelés elismert szakemberévé. Munkáját a szakmai igényesség, a folyamatos fejlődés és a tudás továbbadásának szándéka jellemzi.



- **Lehoczki Zsolt és testvére, Krisztián – LeoVill-2020 Épületgépészeti és Villanyszerelő Bt.**

Hat év alatt építettek fel egy komoly szakmai eredményeket felmutató vállalkozást. Történetük a testvéri összefogásról, a megbízhatóságról, a tudatos építkezésről és a minőségi munkáról szól.

- **Brandt Antal – Anton Konstrukt Kft.**

Szakmai tapasztalataira, a külföldön megszerzett tudására és erős csapatára támaszkodva építi vállalkozását. Számára az építés nem csupán kivitelezés, hanem felelősségvállalás és maradandó értékek létrehozása.

- **Bódy Lászlóné**

Közel fél évszázada szolgálja a fényképészet mesterségét, szakmai igényességgel és elhivatottsággal ápolva, továbbörökítve a családi hagyományokat.

- **Sipos Henriett**

Több mint két évtizedes szakmai életútját az alkotás szeretete, a részletek iránti igényesség, az állandó megújulás és az ügyfelek iránti figyelem jellemzi.

Külön öröm és büszkeség, hogy **Kovács István, a Kovács Autóalkatrész Kft. tulajdonosa a 2026-os Országos Év Vállalkozója elismerésben részesül.** A gálán a Magyar Vállalkozók Napjára szóló meghívót vehette át, ahol december 4-én, Budapesten, a Művészetek Palotájában kapja meg az országos díjat.

Művészet, zene és tánc – az ünnep méltó kísérői

A jubileumi gála különleges hangulatához kiváló művészek és együttesek előadásai járultak hozzá. A vendégeket Kéméndi Tamás harmonikaművész virtuóz játéka vezette be az est zenei világába. A programot a hagyományokat és a közösség erejét megjelenítő Tiszavirág Néptáncegyesület produkciója gazdagította.

A zene és az énekművészet kedvelőit Szélpál Szilveszter operaénekes, valamint Kónya Krisztina, a Szegedi Nemzeti Színház magánénekese előadása örvendeztette meg.

A klasszikus és modern tánc találkozását a Ladybird Studio balerinái hozták el a színpadra, látványos modern balettprodukciójukkal.

A vacsorát követően pedig Pál Csaba gondoskodott a jó hangulatról, a zenéről és a táncról, hogy az ünnepi pillanatok után a kötetlen együttlét, a vidámság és a közös élmények is helyet kapjanak.

Köszönet az összefogásért!

Egy ilyen rangos rendezvény megvalósulása mögött elkötelezett szervezői munka, támogatók, partnerek és segítők együttműködése áll. A VOSZ Csongrád-Csanád Megyei Szervezete köszönetet mond mindazoknak, akik hozzájárultak ahhoz, hogy a jubileumi gála méltó módon ünnepelhesse megyénk kiválóságait.

A húszéves hagyomány nem csupán a díjak átadásáról szól. Arról is, hogy észrevegyük és megbecsüljük azokat az embereket, akik munkájukkal másokat inspirálnak, közösséget építenek, tudást adnak át és jövőt teremtenek.

A VOSZ Csongrád-Csanád Megyei Szervezete nevében szívből gratulálnak valamennyi díjazottnak!

Kívánják, hogy az elismerés további lendületet adjon munkájukhoz, új sikerekhez és újabb értékek megteremtéséhez.

Húsz év elismerés. Húsz év példamutatás. Húsz év közösségépítés. És a történet folytatódik!





FUTBALL-MEGFIGYELŐK MÓDSZEREVEL SEGÍTENÉK MUNKÁHOZ A FIATALOKAT

Egy új, 100 millió fontos programmal kötnék össze a fiatalokat és a munkaadókat az Egyesült Királyságban. A helyi csapatok felkeresnék azokat a cégeket is, amelyek korábban még nem foglalkoztattak tanulót vagy gyakornokot. A kezdeményezést John Healey, az Egyesült Királyság pénzügyminisztere jelentette be a Munkáspárt liverpooli konferenciáján.

Focimegfigyelők mintájára keresnének lehetőségeket a fiataloknak

Új programmal kötnék össze a fiatalokat és a munkaadókat az Egyesült Királyságban. A programot 100 millió fonttal támogatják, és a helyi polgármesterek vezetésével működő csapatok feladata lenne, hogy összekössék a fiatalokat a képzési és munkalehetőségeket kínáló vállalatokkal.

A rendszert John Healey, az Egyesült Királyság pénzügyminisztere jelentette be a Munkáspárt Liverpoolban tartott konferenciáján. A politikus szerint a helyi csapatok egyfajta focimegfigyelőkhöz hasonló szerepet töltenének be: aktívan keresnék a fiatalokat és azokat a vállalkozásokat, amelyek között megfelelő kapcsolat alakulhat ki.

Healey úgy fogalmazott:

"A legjobb dolog, amit egy fiatalnak kínálhatunk, nem egy segély, hanem az első munkahely, ahol képzést és fizetést kap."

Olyan cégeket is megkeresnének, amelyek még nem képeztek fiatalokat.

A program egyik fontos eleme, hogy a helyi csapatok nemcsak a fiatalokat keresnék meg, hanem a vállalkozásokat is felkeresnék.

Elsősorban azokkal a cégekkel vennék fel a kapcsolatot, amelyek korábban még nem fogadtak képzésben részt vevő fiatalt. Segítenének nekik abban, hogyan tudnak először fiatalokat alkalmazni úgy, hogy közben szakmai képzésben is részesüljenek.

A csapatok emellett azokat a fiatalokat is felkeresnék, akik jelenleg nem dolgoznak, és lehetőségeket kínálnának nekik a munkába állásra és a szakmai tanulásra.

A rendszert a helyi polgármesterek vezetnék. John Healey szerint ennek az az előnye, hogy a helyi vezetők ismerik a saját térségük munkaerőpiacát: tudják, mely cégek keresnek dolgozókat, mely oktatási intézmények kínálnak képzéseket, és mely térségek szorulnak nagyobb támogatásra.

Healey a 100 millió fontos programot Alan Milburn munkájának egyik első lépéseként, illetve annak pénzügyi megalapozásaként mutatta be. Milburn azt vizsgálja, hogyan lehetne javítani azoknak a fiataloknak a helyzetén, akik sem nem dolgoznak, sem nem tanulnak.

Újraindítják a munkahelyi tanulást támogató alapot

Healey egy másik, a munkavállalók képzését érintő bejelentést is tett: a brit kormány újraindítja a szakszervezetek által támogatott munkahelyi képzési alapot.

Az alapot eredetileg 1998-ban, Tony Blair miniszterelnöksége idején hozták létre. Célja az volt, hogy a szakszervezetek segítségével a munkavállalók könnyebben juthassanak képzéshez és új ismeretekhez a munkahelyükön.

A programot 2021-ben megszüntette Gavin Williamson, az akkori konzervatív oktatási miniszter.

A korábbi program évente mintegy 180 ezer munkavállaló képzését segítette. Az új rendszerre a brit kormány évi 15 millió fontot szán.

A támogatás olyan területekre is kiterjedhet, mint az alapvető angol- és matematikai ismeretek, a digitális készségek, valamint a fejlődő iparágakhoz szükséges szakmai tudás. A támogatást nemcsak szakszervezeti tagok vehetik igénybe.

Healey szerint a program abban is segíthet, hogy a munkavállalók felkészüljenek az AI térnyerésére, és ne maradjanak le miatta.

A munkaerő-közvetítők is további lépéseket várnak

A bejelentést a brit Munkaerő-közvetítők és Foglalkoztatási Szervezetek Szövetsége is kommentálta. A szervezet kampányigazgatója, Shazia Ejaz szerint az új rendszer mellett további intézkedésekre is szükség lehet a fiatalok számára elérhető belépő szintű munkalehetőségek és képzési utak bővítéséhez.

Ejaz szerint az ideiglenes munkalehetőségek is fontosak lehetnek, mivel több ezer fiatalnak adhatnak lehetőséget arra, hogy munkatapasztalatot szerezzenek.

A szervezet azt is fontosnak tartja, hogy a helyi vezetők, a képzőhelyek, a munkáltatók és a munkaerő-közvetítők együttműködjenek. Így egyszerűbbé válhat a fiatalok és a megfelelő munkalehetőségek egymásra találása.

A 100 millió fontos program 2027 tavaszától mind a 14 olyan angliai térségre kiterjedhet, ahol közvetlenül választott regionális polgármester működik. A részletes működési feltételek és a program gyakorlati eredményei később derülhetnek ki.

Forrás

https://www.hrportal.hu/c/futball-megfigyelok-modszerevel-segitenek-munkahoz-a-fiatalokat-20260930.html



VÁLTOZÓBAN A SZEREPEK: ENYHÜLT A HÁZIMUNKA-SZAKADÉK IDEHAZA

A KSH 2024–2025-ös időmérlegének előzetes adatai szerint jelentősen közeledett egymáshoz a nők és férfiak háztartási munkára fordított ideje, de a változás nem egyszerűen azt jelenti, hogy a férfiak átvették a nők korábbi feladatait.

A KSH adatai szerint 15 év alatt napi 30 perccel csökkent a nők és férfiak háztartási munkára fordított ideje közötti különbség.

A 2009–2010-es felmérésben a 15–74 éves nők naponta átlagosan 183 percet, a férfiak 78 percet töltöttek háztartási és ház körüli munkával. A 2024–2025-ös előzetes adatok szerint a nők napi átlaga 174, a férfiaké 99 perc volt. Így a különbség 105 percről 75 percre mérséklődött. Ez éves szinten több mint 180 órányi közeledést jelent. A változás azonban nem feltétlenül jelenti azt, hogy a férfiak egyszerűen átvették a nők házimunkájának egy részét. A férfiak például főzésre, terítésre és tálalásra napi 18 helyett 27 percet fordítottak, míg lakástakarításra és rendrakásra 8 helyett 16 percet. A nőknél viszont a főzésre fordított idő 79 perc maradt, a takarításra fordított idő pedig 33-ról 38 percre nőtt. A legnagyobb csökkenés a nőknél a mosogatás, valamint a mosás és vasalás területén történt.

Mosogatásra 33 helyett már csak 13 percet, mosásra és vasalásra pedig 21 helyett 12 percet fordítottak naponta. Eközben a férfiaknál a mosogatásra fordított idő még csökkent is, 6 percről 3 percre. A változásban ezért a technológiai, szolgáltatási és életmódbeli átalakulások is szerepet játszhattak, de a KSH adataiból nem derül ki pontosan, mi okozta az egyes tevékenységek időigényének változását. A háztartási munka teljes mennyisége közben nem csökkent: a teljes népesség napi átlaga 133 percről 137 percre emelkedett. A fizetett munkára fordított idő szintén nőtt, a nőknél napi 123-ról 170, a férfiaknál 183-ról 234 percre. A házimunka nemek közötti különbsége egyébként már évtizedek óta folyamatosan mérséklődik. 1986–1987-ben még 146 perc volt a különbség, 1999–2000-ben 121, 2009–2010-ben 105, a legutóbbi felmérésben pedig 75 perc.

Ez utóbbi azonban továbbra is heti 8 óra 45 percnyi eltérést jelent. Az időmérleg ugyanakkor elsősorban a konkrétan elvégzett tevékenységeket méri, a háztartás megszervezését és fejben tartását nehezebben lehet számszerűsíteni.

Ide tartozhat például a bevásárlás megtervezése, a gyerekek időpontjainak és programjainak fejben tartása, illetve a különböző családi ügyek megszervezése. A szakirodalom ezt kognitív háztartási munkának nevezi, amely a fizikai feladatok elvégzésétől részben elkülönülhet. Egy tíz európai ország adatait vizsgáló kutatás szerint a nőknél összefüggés mutatható ki a kognitív háztartási munka megosztása és a háztartási feladatok miatt érzett munkával kapcsolatos kimerültség között. Egy másik, 322 kisgyermekes amerikai anyát vizsgáló kutatásban a résztvevők a kognitív háztartási munka 72,57 százalékáért, a fizikai végrehajtás 63,64 százalékáért számoltak be saját felelősségükről.

A KSH adatai alapján tehát egyértelműen csökkent a nők és férfiak konkrét házimunkára fordított ideje közötti különbség, de továbbra sem tudni pontosan, hogy a háztartás működtetésének szervezési és mentális felelőssége ugyanilyen mértékben oszlott-e meg újra.

Forrás:
https://www.hrportal.hu/c/valtozoban-a-szerepek-enyhult-a-hazimunka-szakadek-idehaza-20260920.html





GREENGAUGE – NEMZETKÖZI HORIZON EUROPE PROJEKTJAVASLAT A ZÖLD ÁTÁLLÁSHOZ SZÜKSÉGES MUNKAERŐPIACI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSÉRE

Magyar koordinációval, nyolc ország tíz szervezetének részvételével, 3 millió euró tervezett költségvetéssel nyújtották be a GreenGauge nemzetközi kutatási és innovációs projektjavaslatot. A kezdeményezés kiemelt célja a zöld gazdaság munkaerőpiaci kihívásainak kezelése, a munkavállalói kompetenciák fejlesztésének támogatása, valamint a regionális foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködések erősítése.

Az Archenerg–Metal Klaszter 2026 szeptemberében nemzetközi konzorcium koordinátoraként nyújtotta be a GreenGauge projektjavaslatot az Európai Unió Horizont Európa kutatási és innovációs keretprogramjának HORIZON-CL2-2026-01-TRANSFO-07 azonosítójú pályázati felhívására.

A projekt átfogó célja a fenntartható, alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra történő átálláshoz szükséges munkavállalói készségek és kompetenciák azonosítása, értékelése, valamint fejlesztésük tudományos és módszertani megalapozása.

A kezdeményezés különös figyelmet fordít a fiatalok munkaerőpiaci felkészítésére, a munkavállalók átképzési és továbbképzési szükségleteire, a szakképzés és a felnőttképzés korszerűsítésére, valamint a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatási esélyeinek javítására.

1. A projekt szakmai célkitűzései

A zöld átállás a technológiai és környezetvédelmi változások mellett jelentős foglalkoztatási, oktatási és társadalmi átalakulást is eredményez.

A megújulóenergia-technológiák térnyerése, az energiahatékonysági beruházások, a körforgásos gazdaság fejlődése és a vállalkozások fenntartható működésre történő átállása új munkaköröket, szakmai követelményeket és képzési igényeket teremt.

A GreenGauge projekt hat kiemelt szakmai területre összpontosít:

1. Zöld munkaerőpiaci kompetenciák azonosítása: a fenntartható gazdaságban szükséges készségek, szakmai ismeretek és munkavállalói képességek feltérképezése.

2. Munkaerőpiaci és képzési igények elemzése: a vállalkozások kompetenciaigényei, a képzési rendszerek kínálata és a munkavállalók meglévő készségei közötti eltérések vizsgálata.

3. Innovatív digitális értékelési módszerek fejlesztése: adaptív kompetenciaértékelési eszközök és tudományosan megalapozott módszertanok kidolgozása.

4. Oktatási és képzési rendszerek fejlesztésének támogatása: a szakképzés, a felsőoktatás és a felnőttképzés korszerűsítését segítő kutatási eredmények létrehozása.

5. Társadalmi befogadás és esélyegyenlőség előmozdítása: a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazkodóképességének és foglalkoztatási lehetőségeinek javítását szolgáló megoldások vizsgálata.

6. Szakpolitikai ajánlások kidolgozása: a helyi, regionális és európai foglalkoztatási, oktatási és gazdaságfejlesztési döntések tudományos megalapozása.

A projekt célja, hogy az elkészülő kutatási eredmények és módszertanok ne kizárólag tudományos szinten hasznosuljanak, hanem a vállalkozások, az önkormányzatok, a képzőintézmények és a foglalkoztatáspolitikai szervezetek számára is gyakorlati értéket képviseljenek.

2. Nemzetközi együttműködés magyar koordinációval

A GreenGauge konzorcium nyolc ország tíz szervezetének együttműködésével jött létre.

A projekt koordinátora az Archenerg–Metal Klaszter, amely a nemzetközi projektmenedzsment mellett a közép- és kelet-európai ágazati klaszterhálózati együttműködések szervezésében is vezető szerepet vállal.

A konzorcium résztvevői:

Archenerg–Metal Klaszter (Magyarország)- Projektkoordináció, klaszterhálózati együttműködések;



Wageningen University & Research (Hollandia)-Társadalomtudományi kutatások, szakpolitikai ajánlások;
KRATOS LTD (Ukrajna)-Digitális platform és adaptív kompetenciaértékelés;
ENAIP Veneto (Olaszország)-Szakképzési módszertanok és gyakorlati alkalmazás;
DEEP Ecosystems (Németország)-Innovációs ökoszisztémák, eredmények hasznosítása;
Településfejlesztési Szövetség Egyesület (Magyarország) Településfejlesztés, önkormányzati validáció;
Wrocław University of Science and Technology (Lengyelország)-Kompetenciaértékelés és tudományos validáció;
Institute of Economic Sciences (Szerbia)-Munkaerőpiaci és gazdaságtudományi kutatások;
NOWOCERT (Írország)-Adatkezelés, kiberbiztonság és minőségbiztosítás;
QUALIFY JUST (Portugália)-Munkaerőpiaci integráció, társadalmi befogadás;
A nemzetközi együttműködés elősegítheti az európai kutatási eredmények, a korszerű digitális kompetenciaértékelési módszerek és a sikeres foglalkoztatásfejlesztési megközelítések magyarországi hasznosítását.

3. A Dél-Alföld foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési lehetőségei Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegye

A GreenGauge projekt szakmai célkitűzései szorosan kapcsolódnak a Dél-Alföld három vármegyéjének foglalkoztatási, vállalkozásfejlesztési, szakképzési és regionális gazdaságfejlesztési kihívásaihoz.

A térség gazdasági versenyképességének erősítése szempontjából meghatározó jelentőségű a munkaerő képzettségének fejlesztése, a vállalkozások technológiai alkalmazkodóképességének javítása, valamint a fenntartható gazdasági tevékenységek és az innovatív foglalkoztatási megoldások elterjesztése.

A projekt támogatása esetén lehetőség nyílhat arra, hogy Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegye vállalkozásai, önkormányzatai, oktatási és szakképzési intézményei, valamint foglalkoztatási együttműködései bekapcsolódjanak a zöld átálláshoz kapcsolódó kompetenciaigények vizsgálatába és az innovatív értékelési módszerek gyakorlati alkalmazásának előkészítésébe.

A térségi együttműködés lehetséges szakmai területei:

- Foglalkoztatásfejlesztés: új zöld munkakörök, szakmai követelmények és foglalkoztatási lehetőségek feltárása.
- Vállalkozásfejlesztés: a kis- és középvállalkozások technológiai és munkaerőpiaci alkalmazkodásának elősegítése.
- Szakképzés és felnőttképzés: a képzési kínálat és a helyi gazdasági szereplők kompetenciaigényei közötti összhang erősítése.
- Munkaerőpiaci integráció: a hátrányos helyzetű álláskeresők és munkavállalók foglalkoztatási esélyeinek javítását támogató módszerek kidolgozása.
- Önkormányzati és térségi együttműködések: a helyi foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési és fenntarthatósági stratégiák összehangolása.
- Digitális és innovációs kompetenciák: a technológiai változásokhoz szükséges új készségek és képzési igények azonosítása.

A projekt eredményeinek térségi hasznosítása hosszabb távon hozzájárulhat a Dél-Alföld gazdasági versenyképességének erősítéséhez, a munkavállalók alkalmazkodóképességének javításához és a magasabb hozzáadott értékű, fenntartható foglalkoztatási lehetőségek bővítéséhez.

4. Kapcsolódási lehetőségek a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktumokhoz

A GreenGauge projekt célkitűzései több ponton összhangban állnak a Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegyében működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések szakmai törekvéseivel.

A lehetséges kapcsolódási területek közül különösen jelentős:

- a munkáltatói kompetenciaigények és a helyi munkaerőpiaci folyamatok vizsgálata;
- a térségi képzési és átképzési szükségletek azonosítása;
- a gazdasági szereplők, az önkormányzatok és a képzőintézmények együttműködésének erősítése;



- a zöld átállás foglalkoztatási hatásainak elemzése;
- a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerőpiaci integrációját elősegítő módszerek fejlesztése.

Az Archenerg–Metal Klaszter célja, hogy a nemzetközi kutatási együttműködés keretében létrejövő szakmai eredmények és módszertani fejlesztések a térségi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezések számára is hozzáférhetővé váljanak.
A három vármegye foglalkoztatási paktumaival kialakítható együttműködés elősegítheti a zöld átálláshoz kapcsolódó munkaerőpiaci kihívások összehangolt kezelését, a képzési és foglalkoztatási szükségletek pontosabb megismerését, valamint a térségi szereplők közötti szakmai kapcsolatok elmélyítését.

5. A GreenGauge projekt főbb adatai

Projekt neve: GreenGauge
Program: Horizont Európa
Programterület: 2. klaszter – Kultúra, kreativitás és inkluzív társadalom
Pályázati felhívás: HORIZON-CL2-2026-01-TRANSFO-07
Projektjavaslat azonosítója: 101393550
Projekt típusa: Kutatási és innovációs tevékenység (RIA)
Konzorcium koordinátora: Archenerg–Metal Klaszter
Konzorciumi résztvevők: 10 szervezet
Részt vevő országok: 8 ország
Tervezett teljes költségvetés: 3 000 000 EUR
Benyújtás időpontja: 2026. szeptember
Projekt státusza: Benyújtott, értékelés alatt álló pályázat

6. Térségi együttműködés és további lehetőségek

Az Archenerg–Metal Klaszter stratégiai célja, hogy a nemzetközi kutatási és innovációs projektek eredményei közvetlenül is támogassák a hazai vállalkozások fejlődését, az önkormányzati kezdeményezéseket, a képzési rendszerek korszerűsítését és a foglalkoztatási lehetőségek bővítését.

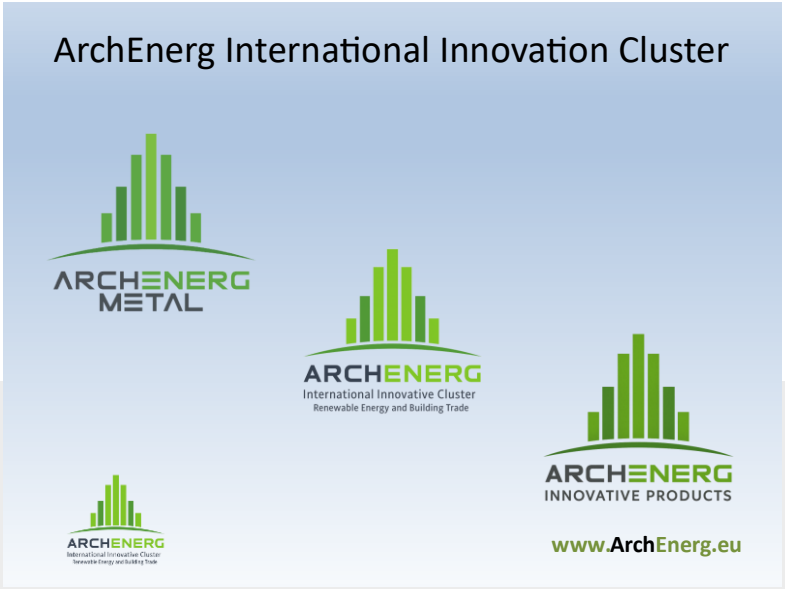
A klaszter ennek érdekében nyitott a Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktumokkal, a térségi önkormányzatokkal, vállalkozásokkal, szakképző intézményekkel és szakmai szervezetekkel történő együttműködésre.

A GreenGauge projekt szakmai keretet teremthet a zöld gazdaság munkaerőpiaci igényeinek vizsgálatához, az innovatív kompetenciaértékelési módszerek gyakorlati alkalmazásának előkészítéséhez, valamint a térségi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégiák tudományos megalapozásához.

A projekt jelenleg értékelés alatt áll. A támogatásról az európai uniós értékelési és döntéshozatali eljárás lezárását követően születhet döntés.

További információ és szakmai kapcsolattartás

Archenerg–Metal Klaszter





SOSEM LÁTOTT MAGYAR SIKER A 48. WORLDSKILLS VILÁGBAJNOKSÁGON

Véget ért a szakmák világbajnoksága, amelyen 68 országból 1385 versenyző mérte össze tudását, tehetségét és szakmai felkészültségét. Hazánkat 25 versenyszámban 29 ifjú szakember képviselte, közülük hárman Csongrád-Csanád megyéből vettek részt a Shanghajban megrendezett 48. WorldSkills Világbajnokságon. Mindhárman éremmel a nyakukban térhettek haza, miután a szegedi Gutai Dénes a mechatronika szakmában szerzett aranyérmet és ezzel a Nemzet Legjobbja minősítést is elnyerte csapattársával, Papp Mátyás Miklóssal közösen. Emellett a vásárhelyi Nagypál Dóra a fodrász, míg a szegedi Vadnay Tamás a víz-, gáz- és fűtésszerelő szakmában lett kiválósági érmes.

A szeptember 22. és 27. között, Kínában megszervezett versenyen a magyar csapat eddig soha nem látott sikert aratott, 13 érmet hoztak haza a diákok. Ez a valaha elért legjobb eredményünk a WorldSkills világbajnokságon, amelyen 2007 óta vesz részt Magyarország. A fiatalok bebizonyították, hogy megérte a hosszú hónapokon át tartó kemény és kitartó felkészülés, és hogy a hazánkban megszerzett szakmai tudás a világ élvonalában is megállja a helyét.

Ebből is jól látszik, hogy a jövő munkaerőpiacának szüksége van az olyan magas színvonalú szakképzésre, mint amilyen megyénkben is zajlik, és rendkívül fontos az olyan tehetséges fiatalok támogatása, akikben ott van a tenni akarás és a tettre készség annak érdekében, hogy a szakmájuk kiválóságai legyenek.

A magyar fiatalok sikeres szereplése mögött széleskörű összefogás áll. A kiemelkedően eredményes részvételt szakértők, szakmai támogatók, szakképző intézmények és egyetemek segítették. A felkészülést koordináló Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a hazai versenyrendszer működtetésével, valamint a gazdaság és a szakképzés hatékony összekapcsolásával vállal meghatározó szerepet a jövő szakembereinek nevelésében és a WorldSkills-mozgalomban való eredményes jelenlét biztosításában.

A magyar csapat kiemelkedő teljesítményéhez és elért eredményeihez Naderi Zsuzsanna, az Oktatási és Gyermekügyi Minisztérium szakképzésért és felnőttkori tanulásért felelős államtitkára, Sarkadi-Nagy Balázs, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara oktatási szakmai bizottságának elnöke és Pap Máté, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési és felnőttképzési igazgatója is gratulált.

Forrás: https://cskik.hu/sosem-latott-magyar-siker-a-48-worldskills-vilagbajnoksagon/





PAKTUM PARTNERSÉGI FÓRUM ÜLÉST TARTOTTUNK 2026. SZEPTEMBER 23-ÁN

2026 szeptember 23-án került megrendezésre a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 azonosítószámú "Csongrád-Csanád megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (Paktum) megvalósítása" című projekthez kapcsolódóan a Csongrád Megyei Gazdaság -és Foglalkoztatásfejlesztési paktum partnerségi fórum.

A fórumon Dr. Szabó-Zsura Brigitta a Dél-alföldi LIGA Szakszervezet elnöke „a bértranszparencia irányelv- a nemi alapú bérdiszkrimináció megszüntetésének eszköze” címmel tartott előadást. Előadásából megismerhettük az irányelv legfontosabb tudnivalóit, célkitűzéseit, fogalommeghatározását. Bemutatta milyen lépések, változások várhatóak a bérek átláthatósága érdekében, melynek egyik fontos eleme lesz a tájékoztatáshoz való jog, mely során a munkavállalóknak joguk lesz tájékoztatást kérni és írásban tájékoztatást kapni az egyéni bérszintjükről és az átlagos bérszintekről nemek szerinti bontásban azon munkavállalók kategóriái tekintetében, akik a velük azonos munkát vagy egyenlő értékű munkát végeznek. Ezt követően megismerhettük a női és férfi munkavállalók közötti bérkülönbségek alakulását, jellemzőit, valamint a közös bérértékelés fontosságát.

Ezt követően Osváth Ákos, az ArchEnerg-Metál Klaszter üzletfejlesztési menedzsere előadásában bemutatta az ENSA – European Energy Storage Alliance projektet, annak európai célkitűzéseit, valamint az energiatárolásra, az intelligens energiagazdálkodásra és a helyi energiaközösségek létrehozására épülő innovációs lehetőségeket. Az előadás külön hangsúlyt helyezett arra, hogy a Csongrád-Csanád megyei települési önkormányzatok miként kapcsolódhatnak az ENSA nemzetközi együttműködéséhez, és hogyan készülhetnek fel az ENSA keretében várhatóan megnyíló pályázati és demonstrációs lehetőségekre. A bemutató során nemzetközi jó gyakorlatok és olyan lehetséges helyi modellek is ismertetésre kerültek, amelyek elősegíthetik a megújulóenergia-termelés, az energiatárolás és az intelligens energiagazdálkodás települési szintű összekapcsolását.










JELENTKEZZ MOST!
Tanulj, fejlődj, lépj előre – velünk lehetséges!
INGYENES Felnőttek szakmai oktatása
karrierváltás - továbbtanulás - stabil munkahely
Mit kínálunk?
Ingyenes szakképzés felnőtteknek – meglévő végzettség sem akadály
Rugalmas tanrend - munka vagy egyetem mellett is végezhető
Gyakorlatorientált képzések – valós vállalati környezetben
Előzetes tudásbeszámítás - rövidebb tanulási idő
Szakképzési munkaszerződés – szakképzési munkabér
25 év alatt választható a nappali tagozatos képzési forma
10 iskola – 21 ágazat – 75 szakma – több mint 300 duális partner
Szegedi Szakképzési Centrum
Tudás, szakma, lehetőség – felnőtteknek is!
További információk:
www.szakkepzesszeged.hu


Tervezd tudatosan a jövőd – tanulj piacképes szakmát!
Pályaválasztás előtt állsz és nem tudod, merre tovább a 8. osztály után?
Mi segítünk eligazodni!
Miért válassz bennünket?
Keresett szakmák, biztos elhelyezkedés
Versenyképes tudás, gyakorlatorientált képzés
Tanulói ösztöndíj + egyszeri pályakezdési juttatás
Nemzetközi tapasztalatszerzés, nyelvtanulás
Felsőoktatási továbbtanulási lehetőség
További információ:
Képzéseinkről, iskoláinkról és a beiskolázás menetéről tájékozódj honlapunkon és iskoláink oldalain!
www.szakkepzesszeged.hu



BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád megyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a megye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 661 fő

Mentori szolgáltatás: 490 fő

Munkaközvetítés: 431 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 326 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 109 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 89 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,
- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás
- Mobilitási támogatás

2026. szeptember 30-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 332 fő
- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 112 fő
- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi 50%) nem állami: 1 fő
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 35 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 85 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 70 fő
- Mobilitási támogatás: 5 fő

Csongrád-Csanád megyében 2026.09.30-ig teljesült adatok: megyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2026. szeptember 30-ig 672 fő került bevonásra, melyből 396 fő munkanélküli és 276 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.602.309.316 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2026. szeptember 30-án: 672.580.148 Ft.

2026. szeptember 30-ig 488.377.482 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely- szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:
https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad

Csongrád-Csanád megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály