2026. június

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél

A MUNKAERŐ-MEGTARTÁS ÉS A MENTÁLIS JÓLLÉT KERÜLT A FÓKUSZBA A KAMARÁBAN

A munkaerő-megtartás, a fluktuáció csökkentése, valamint a munkahelyi mentális és addiktológiai kihívások kezelése állt annak a szakmai fórumnak a középpontjában, amelyet június 23-án rendezett meg a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara Szegeden.

A Megtartó Műszakok című eseményen vállalkozásvezetők, HR-szakemberek és cégvezetők kaptak gyakorlati útmutatást arra, hogyan alakíthatnak ki stabilabb, kiszámíthatóbb és emberközpontúbb munkahelyi környezetet.

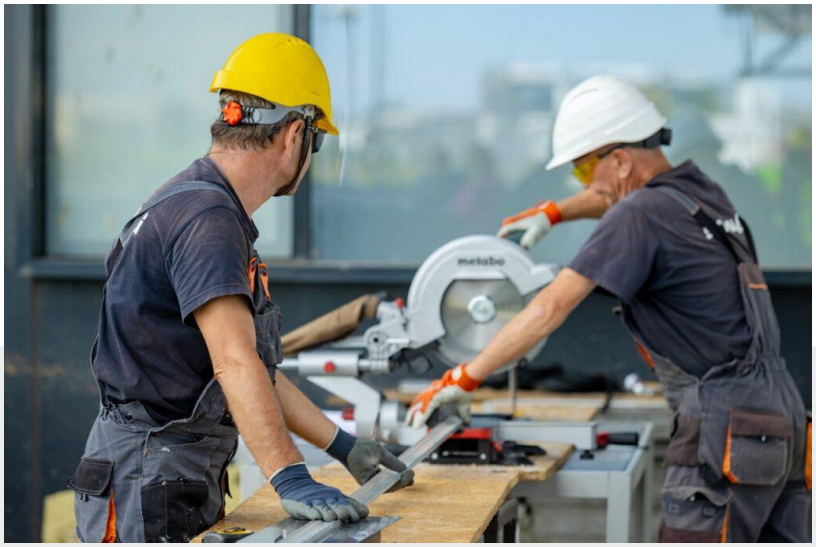
A rendezvényt dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara titkára nyitotta meg, aki köszöntőjében kiemelte, a vállalkozások versenyképességének egyik kulcsa ma már nem csupán a technológiai fejlesztésekben, hanem a munkatársak megtartásában és jóllétének támogatásában rejlik.

A program első előadójaként Orosziné Varga Zelma, a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kereskedelemfejlesztési és kommunikációs vezetője mutatta be a Megtartó Műszakok programot. Előadásában ismertette a kezdeményezés hátterét, céljait és a pilotprogram során szerzett tapasztalatokat. Kiemelte, hogy a vállalkozások egyre gyakrabban szembesülnek olyan munkaerő-piaci kihívásokkal, amelyekre a hagyományos HR-eszközök önmagukban már nem adnak elegendő választ, ezért szükség van a humán és mentális tényezők együttes vizsgálatára.

A HR-rendszerek és a vállalati versenyképesség összefüggéseiről Kálmán Edina, a Knowhouse Consulting Kft. ügyvezetője és vezető üzlet- és szervezetfejlesztője tartott előadást. Rámutatott, hogy a fluktuáció, a hiányzások vagy a műszakokon belüli feszültségek mögött gyakran nem elsősorban bérezési kérdések, hanem szervezeti működési hiányosságok húzódnak meg. Ismertette a HR-érettségi diagnosztika módszerét, amely segítséget nyújthat a vállalkozásoknak a fejlesztendő területek azonosításában. Előadásában hangsúlyozta, hogy a tudatosan működtetett HR-rendszerek hozzájárulnak a dolgozói elkötelezettség növeléséhez, a hiányzások mérsékléséhez és a vállalati teljesítmény javításához.

A pszichoszociális és addiktológiai kockázatok kérdéskörét Tóth Roland pszichiáter, addiktológiai konzultáns, az Egészségdokk Dél-Alföldi Addiktológiai Rehabilitációs Centrumának intézményvezetője mutatta be. Előadásában részletesen ismertette a munkahelyi stressz kialakulásának folyamatát, annak lehetséges következményeit, valamint azokat az aladaptív megküzdési formákat, amelyek hosszabb távon függőségekhez vagy mentális problémákhoz vezethetnek.

Kiemelte, hogy a munkahelyi stressz ma már nem csupán egyéni, hanem gazdasági és társadalmi kérdés is, amely jelentősen befolyásolja a munkavállalók egészségét és a szervezetek működését.



A gyakorlati tapasztalatokat Fodor Zsuzsa addiktológiai konzultáns, mentálhigiénés szakember ismertette. A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara által működtetett mentálhigiénés tanácsadási program eredményeit bemutatva rámutatott, hogy a konfliktuskezelés, a kiégés megelőzése, az asszertív kommunikáció és az addikciók munkahelyi megjelenésének kezelése egyre nagyobb jelentőséget kap a vállalkozások életében. Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a vezetők aktív szerepvállalása és a bizalmi légkör kialakítása kulcsfontosságú a problémák időbeni felismerésében és kezelésében.

A szakmai előadásokat kerekasztal-beszélgetés követte, amely során a résztvevők a mindennapi vállalati működés során tapasztalt nehézségekről, a fluktuáció okairól, a hiányzások kezeléséről, valamint a mentális terhelés és a függőségi problémák munkahelyi hatásairól osztották meg tapasztalataikat. A beszélgetés során több jó gyakorlat és konkrét megoldási lehetőség is szóba került. A délután második felében a résztvevők saját vállalati helyzeteiket, kérdéseiket is megvitathatták a szakértőkkel. A fórum zárásaként a szervezők bemutatták a Megtartó Műszakok háromlépcsős programját, valamint a vállalkozások számára elérhető díjmentes kettős fókuszú diagnosztikai és tanácsadási lehetőségeket.

A rendezvény egyértelműen rámutatott arra, hogy a munkaerő megtartása ma már nem csupán HR-kérdés, hanem a vállalkozások hosszú távú versenyképességének egyik meghatározó tényezője.

A résztvevők gyakorlati példákon és szakértői tapasztalatokon keresztül kaptak segítséget ahhoz, hogy saját szervezetükben is tudatosabban kezeljék a munkatársak megtartását, a mentális terheket és a munkahelyi jóllétet érintő kihívásokat.

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjében (NGM_SZERZ/430-3/2025_465/CSKIK/1 számú) megbízásából, Magyarország Kormányának támogatásával valósult meg. (Szerződésszám: NGM_SZERZ/430-3/2025_467/BKMKIK/1 – Megtartó Műszakok)

Forrás: https://cskik.hu/a-munkaero-megtartas-es-a-mentalis-jollet-kerult-a-fokuszba-a-kamaraban/





ELINDULT AZ ÁLLAMILAG TÁMOGATOTT DIÁKMUNKA PROGRAM CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYÉBEN IS

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos programot indít „Adminisztráció könnyebben” címmel annak érdekében, hogy érdemi segítséget nyújtson a mikro-, kis- és középvállalkozásoknak az adminisztrációs terhek csökkentésében.

A teljes foglalkoztatottság elérése, valamint a fiatalkori inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítése érdekében 2026-ban is folytatódik a már több mint tíz éves múltra visszatekintő „Nyári diákmunka” program, amely elsősorban bértámogatással ösztönzi a középiskolások, egyetemisták vakációs foglalkoztatását. A támogatásokat önkormányzatok és a mezőgazdaságban, turizmusban, vendéglátásban, erdőgazdálkodásban működő vállalkozások hívhatják le. Tekintettel arra, hogy a 25 év alattiak munkavégzése továbbra is szja-mentes, így idén is több pénz marad a diákoknál.

A programba 16–25 év közötti, nappali tagozaton tanuló diákok jelentkezhetnek, akik jelenleg nem állnak munkaviszonyban és nincs vállalkozási jogviszonyuk. Az önkormányzatok esetében legfeljebb napi 6 órás foglalkoztatás támogatható. A helyhatóságok részére maximum 2 hónap időtartamra teljes egészében megtérítik a munkabért.

A mezőgazdaságban, a turizmusban a vendéglátásban és az erdőgazdálkodásban tevékenykedő munkaadóknál legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatás támogatható, a program a munkabér összegének 75 százalékát vállalja át.

A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében fejenként bruttó 279.900,- forint vehető figyelembe. Szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében ez a limit 242.100,- forint. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken.

A diákok az évek során számos munkakörben dolgoztak Csongrád-Csanád vármegyében, a jellemző tevékenységek közé tartoznak az egyszerű adminisztratív feladatok, mint például az irattározás, postázás, hivatalsegédi feladatok. Jellemző munkakörök továbbá a közterületek karbantartása, konyhai kisegítő, medenceőr, részvétel rendezvények, valamint nyári táborok megvalósításában. A támogatott foglalkoztatók közül leginkább kiemelést érdemelnek a könyvtárak, óvodák, és szociális intézmények. Az agrárium és a vendéglátás, turizmus területén a betanított munka volt a jellemző az elmúlt években, a vendéglátás területén jellemzően éttermekben, büfékben, fürdőkben dolgoztak a diákok, míg a turizmus területén szállodák és apartmanok voltak a foglalkoztatók.

Az 5 milliárd forintos keretösszeggel megvalósuló program a területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál megtehető regisztráció kezdetétől, 2026. június 17-től 2026. augusztus 31-ig tart. A tényleges foglalkoztatás legkorábban 2026. július 1-jével indulhat.

A 2026. évben Csongrád-Csanád vármegyében legalább 845, de akár 1400 diák – változó időtartamú – foglalkoztatása várható a program keretein belül a rendelkezésre álló több mint 204 millió forintos keretösszegből.

A nyári diákmunkaprogram részleteiről a https://nfsz.munka.hu oldalon vagy a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain tájékozódhatnak az érdeklődők.

Forrás:

https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad/megye/hirek/hir/elindult-az-allamilag-tamogatott-diakmunka-program



CSALÁDBARÁT MUNKAHELY CÍMET KAPOTT A CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal elnyerte a megtisztelő Családbarát Munkahely címet. Ez az elismerés számukra nem csak egy logó a honlapon, hanem szervezeti kultúrájuk visszaigazolása, a szakmai teljesítmény és az elkötelezett munka mögötti támogató munkáltatói háttér fontosságának megerősítése.

Folyamatosan törekedtek arra, hogy kidolgozzák és fejlesszék azokat az intézkedéseket, amelyek segítséget nyújtanak a munkatársaiknak a munka-magánélet egyensúly kialakításában, megőrzésében. Rugalmas munkaidővel, családi élményekkel, közösségi eseményekkel és kismama-visszatérési mentorálással is támogatják a kormányhivatalban dolgozókat az élet különböző szakaszaiban.

A gyermeket vállaló munkatársak családalapítási és gyermeknevelési támogatásban, a kisgyermeket nevelők iskolakezdési támogatásban és emelt összegű cafetéria-juttatásban részesülnek.

Minden évben nagy érdeklődésre tart számot a Mikulás ünnepség és a kormányhivatal közreműködésével az idei évben harmadik alkalommal megrendezett ÁGOTA® Futás is, mint közösségi élmény.

A kormányhivatal elkötelezett abban, hogy a családbarát szellemiséget megőrizze és tovább erősítse, hiszen, ha a munkatársak biztonságban és megbecsülve érzik magukat, az a közös sikerekben is megmutatkozik.

Forrás: https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad/megye/hirek/hir/csaladbarat-munkahely-cimet-kapott-csongrad-csanad

MÓDOSULNAK A SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM LIKVIDITÁSI HITELTERMÉKEI

A Gazdasági és Energetikai Minisztérium módosítja a Széchenyi Kártya Program likviditási hiteltermékeinek kamatfeltételeit, a Széchenyi Folyószámlahitel MAX+, a Széchenyi Likviditási Hitel MAX+ és a Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+ kamata a jövőben a háromhavi BUBOR szintjéhez igazodik, amelynek jelenlegi értéke 5,89 százalék – közölte a szaktárca a kormány honlapján.

A változás a 2026. július 15-től megkötött szerződésekre vonatkozik. A 2026. június 18-ig befogadott hitelkérelmek esetében a vállalkozások még a korábbi, fix 3 százalékos kamatozású feltételekkel köthetnek szerződést. A 2026. június 19-től benyújtott kérelmek esetében a szerződéskötésre már az új kondíciók szerint kerül sor.

Kiemelték, a Széchenyi Kártya Programban a piaci és a támogatott kamatszint közötti különbözet megfizetése az elmúlt években jelentős terhet rótt a költségvetésre. A program kamattámogatása évente mintegy 150 milliárd forintjába került az államnak, a magyar adófizetőknek.

A támogatott hitelek eredeti célja az volt, hogy a vállalkozások napi működését, likviditását és fejlesztéseit segítsék. A tapasztalatok szerint azonban a forrásokat a vállalkozások egy része nem ilyen célokra használta fel, hanem állampapírokat vásárolt belőlük. Ez azt jelentette, hogy az államtól rendkívül alacsony kamatozású hitelhez jutó cégek a pénzt magasabb hozamú állampapírba fektették, vagyis a támogatott hitelből magasabb kamat mellett hitelezték vissza az államot. Az így keletkező kamatkülönbözetet pedig lényegében kockázatmentes nyereségként realizálták.

Hangsúlyozták, a kormány továbbra is elkötelezett amellett, hogy a hazai vállalkozások stabil, kiszámítható és versenyképes finanszírozási forrásokhoz jussanak, ugyanakkor a támogatásoknak valóban a működést, a fejlesztést és a gazdasági teljesítmény erősítését kell szolgálniuk.

A módosítás közelebb hozza a támogatott konstrukciók kamatát a piaci környezethez, mérsékli az arbitrázs jellegű felhasználás lehetőségét, és jelentősen csökkenti a kamattámogatás költségvetési forrásigényét. A változtatás mellett a konstrukció továbbra is kedvezőbb finanszírozási feltételeket biztosít a piaci vállalati hiteleknél, és változatlanul elérhető marad a magyar vállalkozások számára.

A program részeként továbbra is rendelkezésre áll a Garantiqa Hitelgarancia Zrt. 80 százalékos készfizető kezességvállalása, amely megkönnyíti a hitelhez jutást és csökkenti a finanszírozó intézmények kockázatát.

A módosítás várhatóan jelentősen mérsékli a kamattámogatási rendszer költségvetési terheit, miközben biztosítja, hogy a Széchenyi Kártya Program a jövőben is célzottan, fenntartható módon és a gazdaságpolitikai célokkal összhangban támogassa a magyar vállalkozásokat.

A részletes tájékoztatás a Széchenyi Kártya Program hivatalos weboldalán, a www.kavosz.hu oldalon érhető el. (MTI)Forrás: https://www.vosz.hu/hu/hirek/modosulnak-a-szechenyi-kartya-program-likviditasi-hiteltermekei



A VEZETŐK EREJE: 74 SZÁZALÉKKAL PRODUKTÍVABBAK A MUNKAVÁLLALÓK, HA TÁMOGATÓ FŐNÖKÜK VAN

A közvetlen felettesek kulcsszerepet játszanak a munkavállalók mindennapi jólétében és elkötelezettségében az elismerés és a hiteles törődés révén. Egy friss felmérés rávilágít, hogy a támogató vezetők mellett a dolgozók nemcsak hatékonyabbak, de lojálisabbak is a szervezethez.

A támogató vezetés kézzelfogható előnyei

A közvetlen felettesek szerepe az elmúlt évtizedben jelentősen átalakult: a puszta erőforrás-menedzsment helyett mára a támogatás, az útmutatás és a közösségépítés vált az elsődleges feladatukká. A Reward Gateway Edenred legfrissebb kutatása szerint azok a munkavállalók, akiknek a vezetője aktívan támogatja és bátorítja őket, sokkal jobban teljesítenek:

- 74%-kal produktívabbak a munkájukban;
- 73%-kal valószínűbb, hogy hosszabb távon is a jelenlegi pozíciójukban maradnak;
- 71%-kal motiváltabbak arra, hogy a kötelező feladataikon túl is teljesítsenek;
- 68%-kal nagyobb eséllyel alakítanak ki mélyebb szakmai kapcsolatokat a kollégáikkal.

Hova fordulnak a dolgozók, ha baj van?

A kutatás rávilágított, hogy a problémák kezelésekor a közvetlen felettes az első számú kapcsolódási pont. Érdekes adat, hogy a HR-osztályt csupán a munkavállalók töredéke keresi fel legelőször:

A dolgozók 38%-a a feletteséhez fordul legszívesebben munkahelyi problémák esetén. További 17% egy megbízható kollégát választ, 12% egy felsővezetőt, 10% pedig a menedzsment valamely tagját keresi meg. Mindössze 6% válaszolta azt, hogy ilyen esetekben a HR-hez fordulna.

Napi szintű vezetői feladatok és az elkötelezettség

A menedzsereknek számos területen kell helytállniuk a mindennapokban. A felmérés résztvevői az alábbi területeken tapasztalták felettesük rendszeres és aktív közreműködését:

- Tájékoztatás: 69% szerint vezetőjük naprakészen tartja őket a fontos céges hírekről.
- Fejlődés: 66% egyetért abban, hogy főnökük rendszeresen áttekinti a szakmai előmenetelüket.
- Elismerés: 64% kap rendszeres visszajelzést és elismerést az erőfeszítéseiért és eredményeiért.
- Munkamennyiség: 63% érzi úgy, hogy felettese figyelemmel kíséri a leterheltségüket és a kapacitásaikat.
- Célkitűzés: 62% kap rendszeresen világos célokat és elvárásokat.
- Jólét: 60% szerint a vezetőjük rendszeresen érdeklődik a hogylétük és mentális állapotuk felől.

Az emberekkel foglalkozó vezetők felhatalmazása elengedhetetlen azon szervezetek számára, amelyek növelni szeretnék a hatékonyságot és a csapategységet.

Chris Britton, a Reward Gateway Edenred élményigazgatója szerint minél hatékonyabban támogatják a vállalatok a vezetői réteget, annál nagyobb hatást tudnak gyakorolni a hiteles kapcsolatok építésére, biztosítva, hogy minden csapattag érezze a megbecsülést és a támogatást.

Forrás: https://www.hrportal.hu/c/a-vezetok-ereje-74-szazalekkal-produktivabbak-a-munkavallalok-ha-tamogato-fonokuk-van-20260621.html



A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel

SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM

A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetsz akár Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sportszervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos.

Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő, képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempilla-építő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kiserőmű erősáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részszakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségit tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepzesszeged.hu oldalon talál. *(X)*

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Logisztikai technikus
	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktor
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
	Környezetvédelmi technikus
	Vízügyi technikus
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Asztalos
	Kárpitos
	Divatszabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Divat-, jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens
Szegedi SZC Kőrösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Turisztikai technikus
	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendégtéri szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
	Cukrász
	Szakács
Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola	Épületgépész technikus
	Erősáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázoló, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőzésrendszer-szerelő
	Kőműves
	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő
	Szárazépítő
	Szigetelő
	Tetőfedő
	Villanyszerelő
Szegedi SZC Tóth János Mórahalmi Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sportszervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
	Panziós-fogadós
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Fotográfus
	Grafikus



A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk **itt** érhetők el.





BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

• Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni

• GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.

• 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 522 fő

Mentori szolgáltatás: 389 fő

Munkaközvetítés: 354 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 266 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 77 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 51 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

• Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

• Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

• Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás

2026. május 31-ig megállapított támogatások:

• Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 268 fő

• Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 98 fő

• Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 32 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 51 fő

• 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 42 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2026.05.31-ig teljesült adatok:

Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2026. május 31-ig 530 fő került bevonásra, melyből 320 fő munkanélküli és 210 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.602.309.316 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2026. május 31-én: 514.730.990 Ft.

2026. május 31-ig 284.474.848 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely- szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály