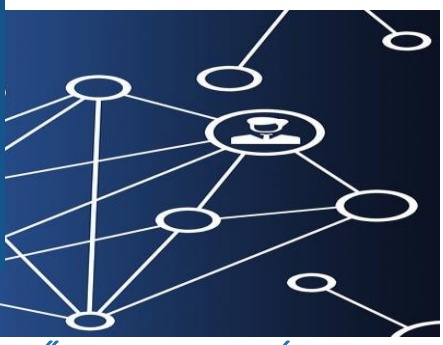
Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



GAZSI ATTILA, A VOSZ ÚJ ELNÖKE: A MAGYAR GAZDASÁG KÖVETKEZŐ NAGY TARTALÉKA A KKV-K TERMELÉKENYSÉGÉNEK JAVÍTÁSÁBAN VAN

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége 2026. május 28-án tartott tisztújító küldöttgyűlésén Gazsi Attilát választotta a szervezet új elnökévé. A korábbi elnökhelyettes megbízatása öt évre szól. A VOSZ új vezetése 100 nap alatt 100 vállalkozással egyeztet, és vállalkozói tapasztalatokra épülő gazdaságpolitikai javaslatcsomagot készít.

Gazsi Attila megköszönte a leköszönő elnök, Eppel János munkáját, a tisztségviselők és a küldöttgyűlés bizalmát, és hangsúlyozta: a következő időszakban a VOSZ a tagságra és a területi szervezetekre támaszkodva, a gazdasági partnerekkel és a döntéshozókkal együttműködve kíván dolgozni a magyar vállalkozások versenyképességének megerősítésén.

Egyben bejelentette: a VOSZ új országos vállalkozói konzultációs programot indít „100 nap – 100 vállalkozás” címmel. A kezdeményezés célja, hogy a szervezet közvetlenül a vállalkozóktól – őszinte beszélgetések és elemzések segítségével – gyűjtse össze azokat a működési, munkaerőpiaci, finanszírozási és szabályozási tapasztalatokat és igényeket, amelyekre érdemi gazdaságpolitikai javaslatokat lehet építeni.

„A következő években nem az lesz a kérdés, hogy a magyar vállalkozások tudnak-e többet dolgozni, hanem az, hogy tudnak-e hatékonyabban, szervezettebben és magasabb hozzáadott értékkel működni.

A magyar gazdaság következő nagy tartaléka nem a mennyiségi növekedésben, hanem a kkv-k termelékenységének radikális fejlesztésében van” – mondta Gazsi Attila.

Az új elnök szerint a VOSZ feladata, hogy a vállalkozások mindennapi tapasztalataiból és igényeiből konkrét, döntésre előkészített komplex javaslatokat készítsen és ezeket vigye a gazdaságpolitikai döntéshozók elé. A szervezet ezért a következő időszakban különösen a termelékenység gyakorlati javítására, a munkaerőpiaci alkalmazkodásra, a finanszírozáshoz való hozzáférésre, a digitalizációra és a vállalkozásbarát szabályozási környezet erősítésére helyezi a hangsúlyt.

Az így versenyképesebbé váló cégek számára támogatást – kapcsolatokat és üzleti megoldásokat – nyújt az üzleti lehetőségek kiaknázásához és akár a nemzetközi piacok eléréséhez is.

Gazsi Attila kiemelte: a VOSZ nem csupán hagyományos érdekképviseleti szervezetként, hanem gyakorlati vállalkozásfejlesztési szereplőként is erősíteni kívánja jelenlétét.

Az országos hálózat, a területi szervezetek, a vállalkozói kapcsolatrendszer – bel- és külföldön egyaránt – és a kkv- finanszírozásban felhalmozott tapasztalat együttesen olyan tudást jelent, amelyet a következő évek gazdaságfejlesztési döntéseiben is hasznosítani kell.

„Kevesebb statisztikára és általános jelszóra, de sokkal több működő megoldásra van szükség. A vállalkozók nem elméleti versenyképességet akarnak, hanem konkrét, azonnal használható megoldásokat, kiszámítható szabályokat, elérhető munkaerőt, finanszírozható fejlesztéseket és kevesebb felesleges adminisztrációt” – fogalmazott az új elnök.

A „100 nap – 100 vállalkozás” program tapasztalataiból a VOSZ az elnöki ciklus első időszakában olyan javaslatcsomagot készít, amely a hazai kis- és középvállalkozások valós működési problémáira ad végrehajtható válaszokat. A cél, hogy a VOSZ ne csupán reagáljon a gazdaságpolitikai döntésekre, hanem aktívan alakítsa is azokat.

forrás:
https://www.vosz.hu/hu/hirek/gazsi-attila-a-vosz-uj-elnoke-a-magyar-gazdasag-kovetkezo-nagy-tartaleka-a-kkv-k-termelekenysegenek-javitasaban-van



A MAKÓI NÁVAY LAJOS TECHNIKUM ÉS KOLLÉGIUM BAJZA UTCAI TELEPHELYE EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL ÚJULT MEG

A Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum bruttó 1,939 milliárd forint vissza nem térítendő európai uniós támogatásban részesült az RRF-2.2.2-23-2023-00013 azonosító számú, „21. századi szakképző intézményfejlesztési program – Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum” című projektje keretében, Magyarország Helyreállítási és Ellenállóképességi Tervének köszönhetően

A vissza nem térítendő támogatásból a Makói Návay Lajos Technikum és Kollégium Bajza utcai telephelyén az iskolaépület bővítésére és belső átalakítására került sor. A megújuló épületben az energetikai korszerűsítés és bővítés mellett 21. századi eszközfelszereltségű tantermek kialakítása történt meg.

A projekt átfogó célja egy infrastrukturális beruházás és eszközfejlesztés megvalósítása volt, amely közreműködik egy olyan intelligens, fenntartható és inkluzív növekedési pálya kialakításában, amely a társadalom minden csoportjára kiterjedő módon járul hozzá a gazdasági növekedéshez, a már meglévő munkahelyek fenntartásához és újak létrehozásához, a vállalkozások versenyképességéhez és a társadalmi felzárkózáshoz.

A projekt megvalósítása során a szakképzési centrum a használatában lévő oktatási épületen az egységes arculat kialakítása mellett épületgépészeti, technológiai korszerűsítést hajtott végre. A beruházás során megtörtént az épület hőszigetelése, a nyílászárók cseréje, a tetőzet megújítása, a hőszivattyús rendszer kialakítása és a hővisszanyerős szellőztető rendszeren alapuló fűtéskorszerűsítése.

Az infrastrukturális beruházás mellett a projekt keretében az intézmény szakmai oktatást biztosító eszközrendszere is fejlesztésre került.

Az eszközbeszerzések végrehajtásával a megújult épület emeletén egy egyedülálló, komplex oktatóközpont jött létre, amely a gépészet és a mechatronika területén a jelenleg elérhető legkorszerűbb technológiát képviseli; segítségével valós iparági környezetet szimulálva szerezhetnek gyakorlati tapasztalatokat a tanulók.

A beruházásnak köszönhetően az intézményben oktató kollégák egy modern, szakmailag fejlett környezetben fogják munkájukat végezni a 21. század igényeinek megfelelő szaktudás átadásának biztosítása érdekében, egyben képessé válnak arra, hogy ipari szereplők számára egyedi igényekre szabott képzési szolgáltatásokat nyújtsanak.

A beruházás befejezési időpontja: 2026. június 30.

A projektről bővebb információt a www.keri.mako.hu és a www.hszc.hu oldalon olvashatnak.





MIÉRT ÉRDEMES TERMÉSZETKÖZELI KÖRNYEZETBEN TARTANI A CÉGES RENDEZVÉNYT? - A ZÖLD KÖRNYEZET HATÁSA A TELJESÍTMÉNYRE

A 21. században a cégeknek is egyre fontosabb a wellbeing, vagyis a munkahelyi körülmények javítása. Ennek fő célja a munkavállalók lojalitásának erősítése, a fluktuáció csökkentése, valamint a kollégák hatékonyabb munkavégzése.

Ám amíg a szürke hétköznapokban céges torna, korlátlan kávé- és teafogyasztás, esetleg friss gyümölcs segít a megbecsülés kifejezésében, addig a céges rendezvényeken, tréningeken és konferenciákon gyakran megfeledkeznek arról, hogy biztosítsák a megfelelő környezetet.

De vajon miért éri meg ilyenkor is odafigyelni a komfortra? Hogyan növeli a természetközeli környezet a hatékonyságot? És miért érdemes sablonos megoldások helyett újszerű megközelítést alkalmazni a céges események során?

A Harvard a zöld környezetet ajánlja

A Harvard Egyetemet senkinek sem kell bemutatni: az egyik átfogó kutatásukban azt vizsgálták, hogy milyen hatása van a dolgozók kognitív funkcióira az, ha nem villódzó neonfények között kell végigülniük egy céges eseményt, hanem zöld környezetben. Meglepő, de a kutatás során az derült ki, hogy a résztvevők kognitív funkciói ilyenkor átlagosan 61%-kal magasabbak, mintha irodai környezetben vagy lélektelen tárgyalóteremben kellene helytállniuk.

Ahhoz persze, hogy ilyen atmoszférát tudjunk biztosítani egy céges eseménynek, érdemes elhagyni az iroda épületét. Budapest környékén szerencsére több ideális helyszín is elérhető, ilyen például a Dunakanyar is, amely autóval alig fél óra alatt elérhető.

Mi köze a természetnek a koncentrációhoz?

Döntéshozói szempontból nem elég érv az, hogy a természetközeli rendezvényhelyszínen az emberek jobban érzik magukat. A döntéshozóknak számokra és racionális érvekre van szüksége.

A tudomány régóta foglalkozik azzal, hogy milyen hatással van a fizikai környezet az emberi agyra. A "Figyelem-helyreállítási elmélet" (Attention restoration theory) egy ismert pszichológiai modell, amiben kimutatták, hogy a városi környezet és az állandó online jelenlét olyan extrém terhelést és kényszerített figyelmet jelent az agynak, ami gyors mentális kimerülést és fáradtságot eredményez. Ezzel szemben azt is megfigyelték, hogy a természetes környezet, a fák, a víz közelsége és a friss levegő segítik pihenő üzemmódba kapcsolni az elmét. Hatása mérhetően csökkenti a stresszhormonként ismert kortizol szintjét, ezáltal az ember nyugodtabbnak és kiegyensúlyozottabbnak érezheti magát.

Egy céges rendezvény esetében ez jobb koncentrációs képességet, több kreativitást és inspirációt jelen. Ezek nagyban hozzájárulhatnak a hatékonyabb csapatmunkához és a gördülékenyebb együttműködéshez, amelyeknek köszönhetően az esemény sikeresebb és hasznosabb lehet mindenki számára.

Helyszín, távolság és produktivitás

A céges rendezvényekhez egyre gyakrabban választanak természetközeli helyszínt.

Ám a szervezők gyakran elkövetik azt a hibát, hogy rövid, 1-2 napos eseménynél is ragaszkodnak a távolabbi úti célokhoz, pusztán azért, mert szép a környezet. Ennek viszont nagy hátránya, hogy az utazás túl sok időt fog elvenni: ha ráadásul ehhez egy autópálya-felújítás is társul – ami lássuk be, szinte elkerülhetetlen – az utazás még tovább tarthat.

A résztvevők így kimerülten, sőt, egy esetleges dugóban araszolás után feszülten fognak megérkezni: ezzel csökken a rendezvényre jutó nettó idő, ráadásul a fentiek a produktivitást is hátráltatják.

Ez az oka annak, hogy mindenképp érdemes a tartózkodási helyhez viszonylag közel eső helyszínt keresni, amit könnyű megközelíteni. Budapest esetében például az agglomeráció a legjobb választás. A Dunakanyar méltán népszerű, hiszen gyönyörű, nincs messze és tele van olyan kiváló wellness-szállodákkal, ahol rendezvényeket is lehet tartani.

Mire kell még figyelni a helyszín kiválasztásakor?

Noha a lokáció kétségkívül az egyik legfontosabb tényező, egy sikeres rendezvényhez másra is szükség van. Ilyen például a megfelelő technikai felszereltség, hogy legyen erős Wi-Fi, illetve egész napos vagy több napos program esetében a catering szolgáltatás és a lehetőleg helyben elérhető szállás is. Ha mindezek mellé még wellness-részleg is a vendégek rendelkezésére áll, szinte biztos, hogy a rendezvény jól fog sikerülni, és a résztvevők is elégedetten fognak távozni.

Forrás:https://www.hrportal.hu/c/miert-erdemes-termeszetkozeli-kornyezetben-tartani-a-ceges-rendezvenyt-a-zold-kornyezet-hatasa-a-teljesitmenyre-20260715.html



ÁTÍRJÁK A KARRIERSZABÁLYOKAT A Z ÉS AZ Y GENERÁCIÓ TAGJAI: A FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS AZ ÚJ SIKER

A Z és az Y generáció tagjai alapjaiban formálják át a munkaerőpiaci elvárásokat, a gyors előléptetés helyett a tudatos választásokat és a fenntartható fejlődést részesítve előnyben. A Deloitte 2026-os felmérése rávilágít, hogy a gazdasági nehézségek ellenére a fiatalok nem lassítanak, hanem stratégiai szempontok alapján döntenek karrierjükről.

A hagyományos vállalati recept szerint az ambíció egyet jelentett a sebességgel: minél gyorsabb felemelkedés a ranglétrán, több előléptetés és magasabb fizetés. A Deloitte 2026-os globális felmérése szerint azonban a Z és az Y generáció tagjai egyre inkább elutasítják ezt az egyenválaszt. Ehelyett tudatosabb, kiszámítottabb döntéseket hoznak, ahol a stabilitás, a készségfejlesztés, a jóllét és a munka célja fontosabb a gyors előrejutásnál.

A fenntarthatóság az új előléptetés

Mark Nicholas Teoh, a Deloitte délkelet-ázsiai humán tőke üzletágának vezetője szerint alapvető elmozdulás látható abban, mit tekintenek haladásnak a fiatalok. "Tizenöt évvel ezelőtt a sikert a mászás sebességével mérték: beosztás, előléptetés, fizetés. Ma a Z és az Y generáció azt nézi, hogy a felemelkedés fenntartható-e."

A kutatás rámutat, hogy a Z generációsoknak mindössze negyede, az Y generációsoknak pedig az ötöde vágyik gyors tempójú karrierre. A legtöbben a folyamatos, de egyenletes haladást preferálják, sőt, minden ötödik válaszadó hajlandó akár oldalirányba váltani vagy alacsonyabb beosztást elvállalni, ha az hosszú távon jobban illeszkedik az életébe és céljaihoz.

Megfontoltság a halogatás helyett

Bár a fiatalok fele elhalasztott már jelentős életeseményeket – például házasságot vagy családalapítást – a pénzügyi helyzete és a megélhetési költségek miatt, ez nem jelenti azt, hogy feladták volna ambícióikat. Teoh szerint nem „halogatásról", hanem „megfontoltságról" van szó. A munkavállalók tudatosan választják meg, mikor és milyen feltételek mellett köteleződnek el, és ragaszkodnak az elvárásaikhoz.

A munkáltatóknak ezért az alábbiakat javasolják:

- Hagyjanak fel azzal, hogy a karrierutakat kizárólag egyetlen, lineáris vonal mentén tervezik meg.
- Jutalmazzák a horizontális tapasztalatszerzést és az oldalirányú mozgást is a teljesítmény jeleként.
- Ismerjék fel, hogy a válogatósság nem az ambíció hiánya, hanem tudatos karrierépítés.

AI: A munkavállalók diktálják a tempót

A mesterséges intelligencia alkalmazásában a fiatalok jóval a cégek előtt járnak. A Z generációsok 88%-a, az Y generációsoknak pedig 86%-a használ AI-t a napi munkája során, ami jelentősen meghaladja a globális átlagot. Ehhez képest kevesebb, mint egyharmaduk érzi úgy, hogy a munkáltatójuk által biztosított eszközök elegendőek lennének.

A Deloitte adatai szerint 5-ből 4 szervezet világszerte még nem tervezte újra a munkaköröket az AI-képességek integrálása érdekében. Míg a munkaerő alkalmazkodik, a munkakörök jellege stagnál. A fejlődési vágy azonban töretlen: a Z generáció 40%-a, az Y generáció 47%-a tervezi, hogy újabb AI-képzéseken vesz részt a jövőben.

Forrás: https://www.hrportal.hu/c/atirjak-a-karrierszabalyokat-a-z-es-az-y-generacio-tagjai-a-fenntarthato-fejlodes-az-uj-siker-20260707.html





EZEKKEL A MESTERSZAKOS DIPLOMÁKKAL LEHET A LEGJOBBAN KERESNI

Bár a mesterszakok közül továbbra is a pszichológia vonzza a legtöbb jelentkezőt, a legmagasabb pályakezdő fizetések az informatikai és gazdasági képzésekhez kapcsolódnak. A Diplomás Pályakövetési Rendszer adatai alapján közel kétszeres különbség is lehet az egyes mesterszakok várható kezdő keresete között.

A 2026-os felsőoktatási felvételi adatai alapján továbbra is viszonylag kevesen választják a mesterképzést Magyarországon: a mintegy 140 ezer jelentkezőből körülbelül 33 ezren adtak be jelentkezést mesterszakra, első helyen pedig mindössze 11 ezren jelöltek meg ilyen képzést - írja az Eduline. A legnépszerűbb mesterszak idén a pszichológia lett, amely az egyetlen olyan képzés volt, amelyre több mint ezren jelentkeztek első helyen. A rangsor élmezőnyében a vezetés és szervezés, a pénzügy, valamint a nemzetközi tanulmányok szerepeltek, de a kommunikáció- és médiatudomány, a marketing, illetve az informatikai képzések is sok jelentkezőt vonzottak.

A Diplomás Pályakövetési Rendszer adatai szerint ugyanakkor a népszerűség és a várható fizetés nem mindig jár együtt. A legmagasabb pályakezdő keresetre a programtervező informatikus mesterszakot végzettek számíthatnak, akik átlagosan közel 950 ezer forintos bruttó havi jövedelemmel indulnak a munkaerőpiacon. Őket a pénzügy mesterszakosok követik mintegy 866 ezer, majd a vezetés és szervezés szakot végzettek 828 ezer forintos átlagfizetéssel.

A pszichológia ugyan a legnépszerűbb mesterszak, a pályakezdő bérek alapján azonban a középmezőnyben helyezkedik el, nagyjából 592 ezer forintos havi bruttó keresettel. A kommunikáció- és médiatudomány bizonyult a legkevésbé jövedelmezőnek a legkeresettebb mesterszakok között, ahol az átlagos kezdő fizetés 545 ezer forint körül alakul. Hasonlóan visszafogottabb kereseti lehetőségekkel találkozhatnak a biológusok és az emberi erőforrás tanácsadók is.

A felmérés ugyanakkor arra is rámutat, hogy a fizetés önmagában nem ad teljes képet egy képzés munkaerőpiaci értékéről. A programtervező informatikus mesterszakosok több mint 96 százaléka diplomás munkakörben dolgozik, de a pénzügyi, marketinges és építész végzettségűek körében is rendkívül magas ez az arány. Ezzel szemben az emberi erőforrás tanácsadó és a nemzetközi tanulmányok mesterszakot végzettek kisebb arányban helyezkednek el kifejezetten diplomás pozíciókban.

Az adatok összességében azt mutatják, hogy jelenleg az informatikai és gazdaságtudományi mesterszakok kínálják a legkedvezőbb anyagi és elhelyezkedési kilátásokat a pályakezdők számára, miközben a társadalomtudományi és bölcsészterületeken továbbra is jelentősebb a különbség a képzés népszerűsége és a várható keresetek között.

Forrás: https://www.hrportal.hu/c/ezekkel-a-mesterszakos-diplomakkal-lehet-a-legjobban-keresni-20260713.html

MESSZE A "KIMAXOLT" VAKÁCIÓ. MIÉRT MARAD BENT ANNYI SZABADSÁG?

A pihenés maximalizálása egyre fontosabb trend a modern munkaerőpiacon, mégis sokan ódzkodnak a szabadságok teljes körű kivételétől. Míg Franciaországban évi 28 nap az átlagos pihenőidő, az amerikaiak jelentős része egyetlen napot sem vesz ki, ami komoly kiégési kockázatot jelent.

A legfrissebb munkaerőpiaci adatok szerint a munkavállalók többsége csupán egy-egy napot vesz ki egyszerre a szabadságából. A Deel HR-platform és az a16z kockázati tőketársaság elemzése alapján ezt követik az egyhetes, majd a kéthetes szünetek. Bár Norvégiában és az Egyesült Királyságban a dolgozók fele felhasználja az összes szabadnapját, az Egyesült Államokban ez az arány 40% alá csökken. Lauren Thomas, a Deel alapító közgazdásza rámutatott, hogy bár Észak-Amerika „fukarabbul" bánik a szabadnapokkal, mint Európa, régión belül is nagy az eltérés. A „vacationmaxxing" – vagyis a szabadságkeret teljes és tudatos kihasználása – leginkább Európában jellemző, ahol a munkakultúra szerves része a hosszabb kikapcsolódás.

Európa vs. Amerika: Hatalmas különbségek

A pihenés bajnokai egyértelműen a franciák, ahol a fix szabadsággal rendelkező munkavállalók évente átlagosan 28 napot töltenek távol a munkától. Ezzel szemben az Egyesült Államokban ez a szám mindössze 16 nap évente, ami rávilágít a két kontinens közötti jelentős szemléletbeli különbségre.

Brazília egyedi szabályozással töri meg a trendet: a 2017-es munkaügyi reform előírja, hogy a szabadságot ugyan három részletben is ki lehet venni, de az egyik időszaknak legalább 14 egymást követő napnak kell lennie, a másik két részletnek pedig legalább 5-5 naposnak. Ez a törvényi kényszer garantálja a munkavállalók számára a hosszabb, regenerálódásra alkalmas pihenést.

A kiégés veszélye valós

A FlexJobs 2025 októberi jelentése döbbenetes adatot közölt: az amerikai munkavállalók közel egynegyede egyetlen nap szabadságot sem vett ki az elmúlt évben. A szakértők szerint a munkahelyi elkötelezettség fenntartásához és a kiégés elkerüléséhez elengedhetetlen a valódi, munkától mentes kikapcsolódás.

"Az egyéneknek szükségük van a munkaszünetre, hogy elkerüljék a kiégést és motiváltak maradjanak."

Néhány vállalat már különféle utazási támogatásokkal és bónuszokkal próbálja ösztönözni alkalmazottait a pihenésre. A HR-szakértők egyetértenek abban, hogy a ki nem vett szabadság hosszú távon a teljesítmény rovására megy, így a „vacationmaxxing" támogatása a munkaadók elemi érdeke is.

Forrás: https://www.hrportal.hu/c/messze-a-kimaxolt-vakacio-miert-marad-bent-annyi-szabadsag-20260706.html



A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel

SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM

A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szak-mai oktatásában van lehetőség szak-matanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A **felnőttek szakmai oktatásában** rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amely-nek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetsz akár Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sportszervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos.

Felnőttképzés keretein belül, (Felnőttképző nyilvántartásba vételi száma: B/2021/001423) akár ingyenesen is végezhetőek a **szakmai képzések.**

Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó (07145003), Sminkes és szempillaépítő (10124003), Ingatlanközvetítő (04164005), Higiénés intézményi takarító (10112004) és Hűtő-, klíma- és hőszivattyú berendezés-szerelő (07134001). Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható szakképesítéseket.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében **felnőttként szeretne érettségit tenni,** a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti esti tagozaton, 2 év alatt. A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/ vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártástechnológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Pénzügyiszámviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepzesszeged.hu oldalon talál. (X)

Iskola neve	2026/2027-es tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
	Gépjármű mechatronikus
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
	Mechatronikai technikus
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Logisztikai technikus
	Vízügyi technikus
	Óvodai nevelő
	Sportedző (a sportág megjelölésével) - sportszervező
	Fitness-wellness instruktor
	Környezetvédelmi technikus
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Asztalos
	Kárpitos
	Divatszabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Kertész
	Szociális ápoló és gondozó
	Divat-, jelmez- és díszlettervező
Szegedi SZC Kőrösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
Szegedi SZC Krúdy Gyula Technikum és Szakképző Iskola	Turisztikai technikus
	Cukrász
	Szakács
	Pincér - vendégtéri szakember
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
Szegedi SZC Móravárosi Technikum és Szakképző Iskola	Épületgépész technikus
	Erősáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázoló, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőzésrendszer-szerelő
	Kőműves
	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő
	Szárazépítő
	Szigetelő
	Tetőfedő
	Villanyszerelő
Szegedi SZC Tóth János Mórahalmi Technikum, Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (a sportág megjelölésével) – sportszervező
	Szakács
	Panziós-fogadós
	Cukrász
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Fotográfus
	Grafikus
	Magasépítő technikus

2740322



BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

• Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni

• GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.

• 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 543 fő

Mentori szolgáltatás: 406 fő

Munkaközvetítés: 368 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 274 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 82 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 65 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

• Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

• Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

• Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás

2026. június 30-ig megállapított támogatások:

• Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 278 fő

• Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 99 fő

• Bértámogatás (legfeljebb 6 havi 50%) nem állami: 1 fő

• Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 32 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 65 fő

• 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 48 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2026.06.30-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2026. június 30-ig 550 fő került bevonásra, melyből 332 fő munkanélküli és 218 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.602.309.316 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2026. június 30-án: 546.400.064 Ft.

2026. június 30-ig 344.769.717 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely- szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk: https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály