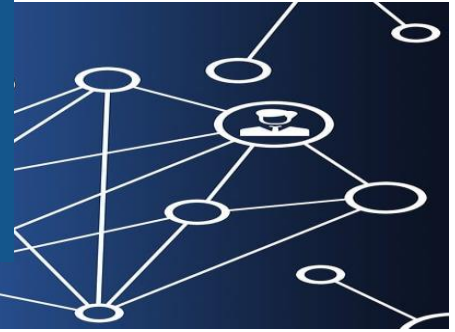


Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



„BRUTÁL JÓ IDŐSZAK ELŐTT ÁLL SZEGED” – A BYD ÁTÍRHATJA A VÁROS GAZDASÁGI TÉRKÉPÉT

Kereken ezer résztvevővel rendezték meg Szegeden a Business Festet, ahol a régió gazdasági jövője, a BYD-beruházás hatásai és a vállalkozások versenyképessége is terítékre került. A programok között kamaránk zöld átállást ösztönző kezdeményezése és sikeres vállalkozók tapasztalatai is szerepeltek.

Brutál jó időszak előtt áll Szeged – így fogalmazott Göttl Viktor, a WHC ügyvezetője március 12-én, a Szegeden megrendezett Business Fest nyitó kerekasztal-beszélgetésén. A szakember Molnár Csabával, a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal főigazgatójával, Gellén Klárával, a Szegedi Tudományegyetem oktatási rektorhelyettesével, valamint Nagy Sándor városfejlesztési alpolgármesterrel vitatta meg Szeged munkaerő-piaci helyzetét Knezevics Viktor, a kamarai HR Vezetői Klub elnökének moderálásával.

A WHC ügyvezetője ennek során hangsúlyozta azt, hogy vármegyeszékhelyünkön egy nagyon intenzív munkaerő-toborzási időszak kezdődik a BYD megérkezésével. A város 100 kilométeres körzetében zajlik majd a folyamat, hiszen nincs Szegeden és Csongrád-Csanádban sem annyi álláskereső, amennyire a kínai autógyártónak szüksége lesz, tekintettel az igen alacsony szintű vármegyei munkanélküliségre. Ráadásul nemcsak arra a 10 ezer dolgozóra lesz szükség, akikkel elindul a gyártás, a szakember szerint további 20 ezer munkavállalóra még számítani kell, mint járulékos vonzat. Éppen ezért úgy véli, a határon túl, Szabadkán, Temesváron, Aradon és Újvidéken élőket is megszólíthatja a BYD, hisz nem lesz elegendő munkavállaló a régióban úgy, hogy Kecskeméten ott a Mercedes-gyár, Békéscsabára pedig érkezik a szingapúri Vulcano gigagyára.

„Szegednek jó a vibe-ja”

Molnár Csaba főigazgató szerint is nagy lehetőség előtt áll vármegyénk és a régió is, az ipar folyamatosan erősödik, éppen ezért

munkavállalókra lesz szükség. Jelezte, a vármegyében jelenleg 2,4 százalékos a munkanélküliségi ráta, ezen belül a szegedi régióban mindössze 1,7 százalék.

Úgy véli, nemcsak a munkaerő-piaci helyzetünk jó, hanem a munkaerő-kibocsátás is, ugyanakkor gondoskodni kell arról, hogy az egyetemeken és a szakképzési centrumokban végzett szakemberek itt maradjanak, és a városban helyezkedjenek el.

Gellén Klára rektorhelyettes beszámolója szerint az SZTE már évek óta figyeli a vállalati igényeket és ahhoz igazítja a képzési kínálatát, ennek érdekében a vállalkozókkal és az iparkamarával is együttműködnek, sőt, a szakképzési centrumokkal is együtt dolgoznak a folytonosság érdekében. 13 képzési területen több száz képzést kínálnak, és mindegyik során igyekeznek olyan tudást és készséget átadni a hallgatónak, amelyek által helyt tudnak állni a munkahelyeken friss diplomásként. Úgy véli, az egyetem feladata a nélkülözhetetlen munkaerő kibocsátása.

Nagy Sándor szerint nemcsak a munkaerő-piaci területen van még tennivaló, hanem annak érdekében is, hogy megmaradjon az emberekben az a vélemény, hogy „Szegednek jó a vibe-ja”. Ennek érdekében is folyamatosan együttműködnek a HIPA csapatával, egyeztetéseik szerint akár az IT területén, akár az egészségipar területén jó lenne beruházásokat Szegedre hívni, azonban még egy akkora ipari szereplőre, mint a BYD, nem feltétlen van szüksége a városnak.

A kerekasztal résztvevői szerint már most érezhető Szegeden a BYD jelenléte, de a mindennapi életünkre való hatása 2-3 év múlva lesz igazán érezhető.

Vámháború vs. uniós termék

A kínai multinacionális vállalat kapcsán

több beszélgetés, előadás is zajlott a nap során, többek közt Pogátsa Zoltán, a Soproni Egyetem habilitált egyetemi docense is kérdezhető volt a BYD-hatás kapcsán. A szakember arra hívta fel a hallgatóság figyelmét, hogy a BYD azért jön Szegedre valójában, mert egyre inkább fokozódik a vámháború a nagy gazdasági blokkok között. Mint mondta, míg a 90-es években Amerika, Európa és Japán számított nagy blokknak, addig ma már az első szinten Amerika és Kína helyezkedik el, Európa és Japán a második szintre csúszott.

Az első szinten lévők között pedig egyre nagyobb a vámháború, hiszen a kínai termékek elképesztően versenyképesek lettek. Így most az történik a kínaiakkal, mint a 70-es vagy 80-as években a japán termékekkel: vámmal, különböző kvótákkal, szabályokkal, leértékelésekkel sújtják őket.

Kiemelte, a legtöbb kínai cég, köztük a BYD is megpróbálja kikerülni ezeket a korlátozásokat, különösen a vámt érintőeket, ezért uniós országokban kezdenek szolgáltatni, termelni, mert így bizonyos arányban uniós terméknek minősítik az általuk gyártott, kínált termékeket, ezáltal mentesülnek több szabály alól. Pogátsa Zoltán szerint azonban kérdéses, hogy az Európai Unió mikor mondja azt, hogy a kínai cégek által feltüntetett arányok nem felelnek meg sem a valóságnak, sem az uniós szabályozásnak.

Nem divat, ez versenyelőny

Március 12-én kereken ezer ember töltötte meg a Business Festnek helyet adó SZTE József Attila Tanulmányi és Információs Központot, ahol a kamara idén egy különleges hangulatú standdal várta a fesztiválra érkezőket a klímaváltozás jegyében.

Amellett, hogy széleskörű tájékoztatást adtak a szolgáltatásaikról, az ingyenes eseményeiről, a



képzéseikről és a pályázati lehetőségekről, a ReGreenX projektük részeként zöld átállásra ösztönözték a vállalkozásokat, hiszen ez ma már nem divat, hanem versenyelőny.

Azok, akik kitöltötték a projekthez kapcsolódó kérdőíveket, bekövezték közösségi oldalukat és jelezték érdeklődésüket a zöldítő projekt iránt, vendégeik voltak egy ízletes kávéra egy igazán egyedi repohárban.

A projektnek már több zöld követe is van vármegyei vállalkozók személyében. Köztük Gyimesi László, a Mystic Nails Hungary ügyvezető igazgatója személyében is, aki a szegedi Business Festen a brandépítésről tartott előadást.

Brandépítés kkv szemüveggel

Mint mondta, ahogyan a boldogság, úgy a brand jelentését sem egyszerű megfogalmazni egyetlen mondatban.

Saját szavaival összefoglalva azt mondta, a brand, a márka azoknak az érzéseknek és gondolatoknak a komplex egyvelege, ami felmerül a célközönségben, amikor meghallják a márkánkat, amit akkor mondanak rólunk, amikor mi nem vagyunk a teremben.

Rámutatott, a brand hat az érzelmekre, képes ügyekről, elvekről, szubkultúrákról vagy hiedelemrendszerekről szólni. Ha van egy nagyon jó termék, azt mondjuk, ez nekünk lett kitalálva, ha van egy nagyon jó márka, azt mondjuk, ezek mi vagyunk, a kettő közötti átkötés az érzelmi töltet, ez a branding – tette hozzá.

Kiemelte, minden döntésünket érzelmi alapon hozunk meg, ezért van szükség a brandre, ez adja el a termékünket, ez jelenti az értékünket. Persze ahhoz, hogy ez működni tudjon, folyamatokra, rendszerekre, stratégiára van szükség, hiszen a brandépítés valójában a bizalomépítés. Míg a marketing célja a célközönség figyelmének megszerzése, addig a branding célja a célközönség bizalmának a megszerzése és megtartása.

A kamaránkban működő Enterprise Europe Network Szeged követe 7 lépéses saját módszertant dolgozott ki a bizalom, a brand építéséhez, ezt pedig részletesen be is mutatta a hallgatóságnak március 12-én.

Miben mérhető a siker?

Gyimesi László nemcsak előadott a Business Festen, hanem egy kerekasztal-beszélgetésen is részt vett Gellért Ákossal, kamaránk alelnökével, a Naturtex Kft. egyik ügyvezetőjével, valamint Fábián Zsolttal, az Emmarozs cégvezetőjével. A szakemberek Prónay Szabolcs, az SZTE egyetemi docensének moderálásával arról beszélgettek, hogy miben mérhető a siker, a profit vagy az értékteremtés jelenti számukra azt. Szó volt arról is, hogy hogyan lehet üzletileg erős és értékteremtő vállalkozást építeni, és mi az, ami valóban számít, ha hosszú távon akarunk nyerni.

Gellért Ákos szerint siker az, hogy 100 százalékban családi vállalkozásként működnek évtizedek óta, ő már második generációs vezető a testvérével, és már 40-nél is több országba exportálnak.

De büszkék arra is, hogy milyen hatalmas a Naturtex iránti márkahűség, nagyon jó minősítéseket kapnak, rengeteg visszatérő vásárlójuk van. Mindezt folyamatos fejlesztésekkel hálálják meg, jelenleg az online piactér erősítésén dolgoznak egy igen fiatalos csapattal, valamint hamarosan elérhető lesz egyedi fejlesztésük is, amely megkönnyíti mindenki számára a párnaválasztást.

A céljuk a jó alvás, valamint a reklamációmentesség. Mint mondta, rendszerint vannak nehézségek, amivel meg kell küzdeniük, de ilyenkor mindig nagyapja szavai jutnak eszébe: a legedesebb szeder nem az út mellett terem, azért be kell menni az erdőbe.

Nos, a Mystic Nails Hungary is jelen van már a piacon 20 éve, és már 30 országban megtalálhatóak Gyimesi Lászlóék termékei, akik nagy hangsúlyt fektetnek a mély piacismeretre, ami szerintük elengedhetetlen ahhoz, hogy valódi értéket tudjanak adni. Elmondása szerint számukra a sikert az jelenti, hogy milyen hozzáadott értéket tudnak képviselni mások életében.

Így volt ez a koronavírus idején is, amikor Facebook-csoportot indítottak a szalonjukat bezárni kényszerülő műkörmösök számára, akiknek inspirációt, tanulnivalót nyújtottak a nehéz időszakban. Pillanatok alatt 15 ezer főt számláló csoportjuk lett, melynek segítségével gyakoroltak és képezték magukat a művészek az újranitásra, amihez a Mytic Nails-nek leadott termékrendelések is párosultak. Lászlóék így tudtak fennmaradni, a forgalmukat megduplázní, miközben a versenytársaik bezakadtak. De nem a profiton volt a hangsúly, hanem a márka iránti elköteleződésen és azon, hogy értéket tudtak adni ebben az igen nehéz időszakban – mondta el Gyimesi László.

Ugyan az Emmarozs nem számlál még évtizedeket, azonban 5 év leforgása alatt 4 üzletre és 80 munkavállalóra duzzadt az 1 üzletes, 2 személyes terv. Fábián Zsolt szerint ez hatalmas siker, ahogyan az is, hogy mindenféle megpróbáltatás és milliós kárt okozó probléma ellenére stabilan, fenntarthatóan tudnak működni Szegeden. Siker számukra, hogy ennyien megszerették őket, hiszen ételt adni másoknak rendkívül bizalmi pillanat. Úgy véli, ehhez elég komolynak és személyesnek kell lenni, hiszen a vásárló valami különlegeset kell kapjon, számára megfelelő ételhez kell jutnia, nem olyan ez, mint az autógumi vásárlásra. Éppen ezért Zsolt is rendszeresen a vendégtérben dolgozik, figyeli a vásárlók reakcióit, igényeit, sőt, beszélget is velük. Elárulta, a fejlődés és a hatékonyabb gazdálkodás érdekében hamarosan bevonják a működésükbe a mesterséges intelligenciát is. Jelezte, olyan tudást integrálnak, amelynek segítségével könnyebben lépnek, terveznek a jövőben.

forrás:
<https://cskik.hu/brutal-jo-idoszak-elott-all-szeged-a-byd-atarhatja-a-varos-gazdasagi-terkepet/>



MEGNYÍLT AZ IGÉNYLÉS: TÖBB TÍZEZER FORINT TÁMOGATÁST KAPHATNAK A MINIMÁLBÉRESEKET FOGLALKOZTATÓ CÉGEK?

Munkavállalónként közel 50 ezer forint kompenzációs támogatást vehetnek igénybe a Magyar Államkincstáron keresztül azok a vállalkozások, amelyek minimálbéren foglalkoztatnak munkavállalókat - hívta fel a figyelmet az államkincstár.

A minimálbér-emeléséből származó többletkiadások finanszírozására benyújtható 11,2 milliárd forint keretösszegű támogatás egyszerűsített elektronikus eljárásban vehető igénybe, az igénylőfelület már elérhető a kincstár oldaláról.

A munkáltatók azon munkavállalóik után, akiknek az alapbére 2024. szeptember 1. és november 15. közötti időszak bármely időpontjában legfeljebb 290 800 forint volt (részmunkaidős foglalkoztatásban állók esetén a

munkaidővel arányosan figyelembe véve), 2025 és 2027 között igényelhetnek támogatást a Magyar Államkincstártól. A támogatás összege 2026-ban egy munkavállalóra vetítve évi 49 920 forint- ismertette a kincstár.

A támogatási kérelmet március 1. és április 15. között, kizárólag elektronikusan lehet benyújtani a magyarorszag.hu oldalon, a SZÜF felületén (Pénzügy > Pályázatok, közbeszerzés menüpont alatt) elérhető elektronikus nyomtatvány kitöltésével.

A kérelemhez csatolni kell az érintettek minimálbéren történő foglalkoztatásának igazolásául szolgáló 2026. évi munkaszerződését, az Európai Unió által a csekély összegű támogatások esetére előírt "De minimis

nyilatkozat"-ot és 20 millió forintot meghaladó támogatás igénylése esetén a beszédési megbízások teljesítésére irányuló felhatalmazó levelet - részletezte a közlemény.

Egy igénylő ugyanazon munkavállalóra egy évben egy támogatási kérelmet nyújthat be. Amennyiben az űrlap a munkavállalók jelentős száma és a csatolt dokumentumok mérete miatt nem engedi az összes munkavállalót és a kapcsolódó dokumentumokat egy kérelemben szerepeltetni, akkor az igénylés új kérelemben folytatható - közölte a kincstár.

Forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/megnyilt-az-igenyles-tobb-tizezer-forint-tamogatast-kaphatnak-a-minimalbereseket-foglalkoztato-cegek-20260302.html>

EKKOR INDUL A MUNKAKÖRÜLMÉNYEK FEJLESZTÉSÉT CÉLZÓ PÁLYAZAT MÁSODIK SZAKASZA

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében megvalósításra kerülő projekt második szakaszban március 16-ától további mintegy 1,857 milliárd forintnyi vissza nem térítendő támogatás válik elérhetővé mikro-, kis- és középvállalkozások számára.

A Projekt a Nemzetgazdasági Minisztérium és a fővárosi- illetve vármegyei kormányhivatalok gondozásában a Széchenyi Terv Plusz program keretében valósul meg.

A 8,610 milliárd forintos európai uniós támogatás segítségével a kormány segíti a munkáltatókat a munkavédelem magasabb szintjét lehetővé tevő korszerűbb technológiák, védelmi rendszerek, munkavédelmi eszközök beszerzésében és a kapcsolódó műszaki feltételek biztosításában.

A továbbadott támogatás 2025-2026-os évekre rendelkezésre álló teljes kerete 4,500 milliárd forint, melynek 65 százaléka a négy leghátrányosabb helyzetű régióban kerül meghirdetésre. A továbbadott támogatás igényelhető minimális összege 500 ezer, maximális összege 20 millió forint lesz. Az igényelhető támogatás mértéke legfeljebb egymillió forint / fejlesztéssel érintett munkavállaló értékű. A beszerezni kívánt munkavédelmi szint emelését célzó eszközönként maximálisan kétfélmillió forint támogatás nyújtható - ismertette az NGM.

A projekt által nyújtott továbbadott támogatásra vonatkozó kérelmeket a vállalkozások a 2. szakaszban 2026. március 16-ától nyújthatják majd be a vármegyei kormányhivatalok részére.

A fejlesztések megvalósítására rendelkezésre álló idő: a hatósági szerződés megkötésétől számított 6 hónap. A támogatás kereteit, részleteit az ügyfélszolgálatok elérhetőségeit a Kormány Foglalkoztatási portálján elérhető Hirdetmény tartalmazza.

További információk a munka.hu oldalon, valamint a vármegyei kormányhivatalok ügyfélszolgálatain érhetők el - közölte az NGM.

Forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/ekkor-indul-a-munkakorulmenyek-fejlesztését-célzó-pályázat-második-szakasza-20260311.html>



MÁRCIUSTÓL VEHETŐ IGÉNYBE A MINIMÁLBÉREN FOGLALKOZTATOTTAK UTÁN JÁRÓ KOMPENZÁCIÓS TÁMOGATÁS

A kormány a béremelés biztosítása és a munkahelyek védelme érdekében segíti azon munkáltatókat, akik minimálbéren foglalkoztatnak munkavállalókat. Ők márciustól munkavállalónként közel 50 ezer forint kompenzációs támogatást vehetnek igénybe minimálbér-emeléséből származó többletkiadásaik finanszírozására.

A munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek által 2024 novemberében megkötött hároméves bérmegállapodásnak megfelelően – a tavalyi évhez hasonlóan – 2026-ban is pályázhatnak a munkáltatók kompenzációs támogatásra. A vállalkozások azon munkavállalóik után, akiknek az alapbére 2024. szeptember 1. és november 15. közötti

időszak bármely időpontjában legfeljebb 290.800 forint volt (részmunkaidős foglalkoztatásban állók esetén a munkaidővel arányosan figyelembe véve), 2025 és 2027 között mindig az előző évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó (szocho) összegét fizetik meg.

A támogatás összege 2026-ban egy munkavállalóra vetítve éves szinten 49.920 forint. A kormány a szocho késleltetett megfizetését a „Minimálbér emeléshez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó támogatása” programmal biztosítja, amit egy egyszerűsített elektronikus eljárás során támogatásként kapnak meg az érintett munkáltatók.

A szociális partnerekkel egyeztetett támogatást a Magyar Államkincstáron keresztül igényelhetik a vállalkozások március 1-jétől.

További információk a [Magyar Államkincstár oldalán](#) található és az alábbi elérhetőségen kérhetők:

E-mail: szocho@allamkincstar.gov.hu

Kapcsolódó link: [KÉRELEM BENYÚJTÁSA](#)

Forrás: Nemzetgazdasági Minisztérium, Magyar Államkincstár

forrás:

<https://cskik.hu/marciustol-veheto-igenybe-a-minimalberen-foglalkoztatottak-utan-jaro-kompenzacios-tamogatas/>

KUTATÁS: CSAK NAPI 2-3 ÓRÁT TUDNAK KONCENTRÁLTAN DOLGOZNI A MUNKAVÁLLALÓK, EZ AZ OKA

Egy friss kimutatás szerint egy átlagos munkavállaló évente kétszer annyi megbeszélésen vesz részt, mint két évvel ezelőtt, ami a koncentrált munkavégzés legnagyobb akadályai közé tartozik.

A Hubstaff 2026 Global Benchmarks Report jelentése szerint az átlagos munkavállaló naponta 2-3 órát tud koncentráltan dolgozni, ami azt jelenti, hogy megbeszélések, üzenetek vagy eszközváltás nélkül, megszakítás nélkül tudja végezni a munkáját – írja a HR Dive. A jelentés szerint a teljes mértékben irodában vagy teljes mértékben távoli munkavégzésben dolgozók számoltak be a legtöbb megszakítás nélküli munkáról, az irodai dolgozók 45%-ban, a home office-ban dolgozók pedig munkaidejük 41%-ában tudtak koncentráltan dolgozni. Eközben a hibrid munkarendben dolgozók jelentették a legkevesebb koncentrált időt, (31%). Az összes csapatban a vezetők és a csapatvezetők átlagosan csak 27%-át töltik koncentráltan.

A megnövekedett értekezletek száma és a rossz ütemezés a koncentrált munkavégzés legnagyobb akadályai közé tartoznak, állítja a Hubstaff közleménye. A jelentés adatai szerint az átlagos dolgozó évente kétszer

annyi értekezleten vesz részt, mint két évvel ezelőtt, és a tipikus vállalatok ma már közel hatszor annyi értekezletet tartanak.

A Hubstaff jelentése több mint 140 000 globális munkavállaló munkaidejét követte nyomon 17 000 vállalatnál, és megállapította, hogy az összes nyomon követett értekezletidő körülbelül 25%-a a „mély munkavégzés csúcsidőszakában” történt, és ezeknek az értekezleteknek közel egyharmada a szokásos munkaidőn kívül került megrendezésre.

A jelentés szerint a munkavállalók „számos eszköz használatával küszködnek” a munkahelyen. A Hubstaff megállapította, hogy a munkavállalók naponta átlagosan 18 alkalmazást használnak, míg az értékesítés/marketing, ügyfélszolgálat és adminisztráció/HR területen dolgozók naponta átlagosan több mint 20 alkalmazást használnak. Ezenkívül, bár a mesterséges intelligencia alkalmazása egyre terjed, a jelentés szerint a munkavállalók nem követik nyomon az ezekkel az eszközökkel töltött órákat. Az AI-alkalmazásokban töltött teljes

nyomon követett idő aránya évről évre körülbelül 4%-ról 3%-ra csökkent. Az AI használata azonban jelentősen eltérő volt a csapatok között: a hibrid csapatok 2025-ben napjuk körülbelül 11%-ában használták az AI-t, szemben az előző évi körülbelül 5%-kal. A távoli és irodai csapatok napjuk körülbelül 1-2%-át töltötték AI használatával.

Tavaly a St. Louis-i Federal Reserve Bank, a Vanderbilt Egyetem és a Harvard Kennedy School kutatói arról számoltak be, hogy átlagosan a generatív AI szerves része volt a 18 és 64 év közötti amerikai munkavállalók munkarutinjának. A gyűjtött adatok arra utalnak, hogy a munkavállalók átlagosan 33%-kal termelékenyebbek minden órában, amikor generatív AI-t használnak.

Ennek ellenére a termelékenység nagy része elveszhet az átdolgozás miatt, mivel a Workday legutóbbi jelentése szerint egyes alkalmazottak évente akár 1,5 hetet is elveszítenek az AI-eredmények kijavításával.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/kutatas-csak-napi-23-orat-tudnak-koncentraltan-dolgozni-a-munkavallalok-ez-az-oka-20260220.html>

A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel



A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehet szakképzés, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sport-szervező, Cukrász, Szakács, Villanszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos.

Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő,

képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrást kiserőmű erőáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részsakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségét tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepesszeged.hu oldalon talál. (X)

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
	Logisztikai technikus
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktork
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
	Környezetvédelmi technikus
	Vízügyi technikus
	Asztalos
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Kárpitos
	Divat-szabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Divat-, jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens
Szegedi SZC Kőrösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
	Turisztikai technikus
Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendégtérfői szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
	Cukrász
	Szakács
Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola	Épületgépész technikus
	Erőáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázó, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőzőrendszer-szerelő
	Kőműves
	Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő
	Szárazépítő
Szigetelő	
Tetőfedő	
Villanszerelő	
Szegedi SZC Tóth János Mórhalmi Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sport-szervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
	Panziós-fogadó
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Fotográfus
	Grafikus





A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





BESZÁMOLÓ AZONOSÍTÓSZÁMÚ TÁMOGATÁSOKRÓL

A

PROJEKT

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001

KERETÉBEN

MEGVALÓSULT

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett állásukeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont állásukereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 396 fő
Mentori szolgáltatás: 309 fő
Munkaközvetítés: 261 fő

Egyéni állásukeresési tanácsadás: 198 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 54 fő
Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 36 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,
- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében állásukeresést ösztönző juttatás,
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható állásukeresést ösztönző juttatás

2026. február 28-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 198 fő
- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 78 fő
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében állásukeresést ösztönző juttatás: 26 fő
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható állásukeresést ösztönző juttatás: 36 fő

• 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 19 fő
Csongrád-Csanád vármegyében 2026.02.28-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2026. február 28-ig 398 fő került bevonásra, melyből 245 fő munkanélküli és 153 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.602.309.316 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2026. február 28-án: 332.432.334 Ft.

2026. február 28-ig 246.531.557 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>