

# Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



## UNIÓS FORRÁSOKKAL A VERSENYKÉPESSÉGÉRT – SZEGEDEN KAPTAK IRÁNYMUTATÁST A KKV-K

*A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a hazai kis- és középvállalkozások számára elérhető európai uniós forrásokról, valamint a fejlesztési lehetőségekről tartott átfogó szakmai rendezvényt március 18-án a szegedi székházában a Nemzeti Fejlesztési Központtal közösen.*

Az „EU források a gazdaságfejlesztésben” című eseményen a résztvevők első kézből kaphattak információkat a jelenleg elérhető és a közeljövőben megjelenő pályázatokról, valamint a sikeres fejlesztések kulcs tényezőiről.

A program középpontjában a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz (GINOP Plusz), valamint a Digitális Megújulás Operatív Program Plusz (DIMOP Plusz) állt. A szakértői előadások során részletesen bemutatták, milyen források segíthetik a vállalkozások versenyképességének növelését, digitalizációját, képzési és foglalkoztatási fejlesztéseit.

A résztvevők többek között Gedei Gábor, a Nemzeti Fejlesztési Központ vezető kormányfőtanácsosának előadásában ismerhették meg a GINOP Plusz aktuális forráslehetőségeit, míg Kámány Dóra, a DIMOP Plusz Irányító Hatóság osztályvezetője a digitális megújulás szerepét és lehetőségeit mutatta be.

A finanszírozási eszközök gyakorlati oldaláról Nyitrai Gergely, a Magyar Fejlesztési Bank EU Partnerkapcsolatok Osztály Üzleti Divíziójának vezetője adott átfogó képet.

A vállalkozásfejlesztési szolgáltatások jelentőségéről Dr. Balla Gergely, a Magyar Gazdaságfejlesztési Ügynökség szakmai igazgatója beszélt, míg Sarok Krisztián, a Széchenyi Programiroda képviselőjében a pályázati folyamat lépéseit – az ötlettől a megvalósításig – ismertette.

A rendezvény egyik kiemelt eleme a digitalizációról, innovációról és kutatás-fejlesztésről szóló panelbeszélgetés volt, amelyet két felvezető előadás előzött meg. Herbály István, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Innovációs Bizottságának képviselőjében a hazai kkv-k innovációs helyzetéről adott képet, míg Sóvágó Krisztina, a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal szakértője az S3 stratégiai illeszkedés szerepét ismertette a pályázatokban.

A szakmai előadásokat sikeres projektek bemutatása egészítette ki, így a résztvevők konkrét példákon keresztül ismerhették meg a támogatások gyakorlati hasznosulását és regionális eredményeit. A program során hangsúlyosan megjelent, hogy a tudatos tervezés, az innováció és a digitalizáció kulcsszerepet játszik a vállalkozások hosszú távú fejlődésében.

A rendezvény hibrid formában valósult meg: a szegedi központi helyszín mellett Kecskeméten és Békéscsabán is lehetőség nyílt a csatlakozásra élő közvetítéssel keresztül. Az itt jelenlévők is aktívan bekapcsolódhattak a programba, kérdéseket tehettek fel, és élhettek a konzultációs lehetőségekkel.

Az esemény végén kötetlen beszélgetés és személyes tanácsadás várta az érdeklődőket, amely tovább erősítette a szakmai párbeszédet és a vállalkozások fejlődését támogató együttműködések.

Forrás: <https://cskik.hu/unios-forrasokkal-a-versenykepesssegert-szegeden-kaptak-iranymutatast-a-kkv-k/>





## A DOLGOZÓK FELE SZERINT NEM ESÉLYESEK A NŐK A BÉRVERSENYBEN

*Egy friss kutatása szerint a foglalkoztatott nők közel egyharmada állítja, hogy megkülönböztetéssel szembesült, amikor egyenlő bért próbált elérni.*

A felnőttek 54%-a úgy gondolja, hogy a férfiaknak több lehetőségük van versenyképes bért keresni, míg 41% szerint a férfiak és a nők egyenlő helyzetben vannak – derül ki az Associated Press-NORC Center for Public Affairs Research legutóbbi közvélemény-kutatásának eredményeiből, írja a HR Dive. A megkérdezettek mindössze 4%-a vélte úgy, hogy a nőknek több lehetőségük van.

A nők körülbelül 30%-a szerint a férfiaknak több lehetőségük van magasabb bérre, míg a férfiak 40%-a értett egyet ezzel.

A kutatás megállapította, hogy a nők 30%-a azt állítja, hogy nemük miatt diszkriminációval szembesültek, amikor egyenlő bért próbáltak elérni, míg a férfiaknak csak 10%-a mondott ilyet.

A nemek közötti bérszakadék 2026-ban nőtt – derült ki a Payscale bérszámfejtő cég legújabb jelentéséből. A nők jelenleg a férfiak által keresett dolláronként 0,82 dollárt keresnek, ami a tavalyi 0,83 dollárról csökkent.

Ez éves szinten körülbelül 14 300 dollárral alacsonyabb medián bért jelent – közölte a Payscale.

A nemek közötti bérszakadék bizonyos iparágakban még szélsőséesebb lehet. Bár a nők a vendéglátóipari személyzet több mint felét, a szálloda- és szálláshely-szektorban pedig csaknem 58%-át teszik ki, a férfiak által keresett dolláronként mindössze körülbelül 0,70 dollárt keresnek – derül ki az OysterLink, egy vendéglátóipari állásportál által közzétett elemzésből.

A jövedelmi különbség a nők karrierjük előrehaladtával is egyre szembetűnőbbé válik – állapította meg nemrég a Glassdoor.

A nők keresete általában a 30-as évek végén áll meg, míg a férfiaké a 40-es évek során tovább növekszik.

Bár a fizetési átláthatóságra irányuló erőfeszítések megpróbálják orvosolni ezeket a strukturális egyenlőtlenségeket, egyes esetekben a megvalósításuk gátolhatja a változást. A Cornell Egyetem kutatói nemrég megállapították, hogy a széles fizetési sáv visszatarthatja a nőket attól, hogy bizonyos állásokra pályázzanak, valószínűleg azért, mert úgy vélik, hogy kevesebb lehetőségük van a tárgyalásra az adott fizetési sávon belül.

Forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/a-dolgozok-fele-szerint-nem-eselyesek-a-nok-a-berversenyben-20260404.html>

## KUTATÁS: ENNYIVEL ÉR TÖBBET A DIPLOMA AZ ÉRETTSÉGINÉL A MUNKAERŐPIACON

*A Varsovia Egyetem kutatása szerint hamar megtérülhet a tanulásba fektetett összeg a munkaerőpiacon, Magyarországon az érettségizettek átlagkeresetéhez képest havi szinten egy alapdiploma (BA/BSc) átlagosan 200 000 forintos (40 százalékos), egy mesterdiploma (MA/MSc) 450 000 forintos (mintegy 97 százalékos) kereseti előnyt jelenthet.*

Számításaik alapján ez évesítve – a végzettségi szinttől függően – 2,8-6,8 millió forintos bérkülönbséget is jelenthet. Noll-Batek Frigyes, a Varsovia Üzleti és Alkalmazott Tudományok Egyetemének prorektora közleményükben kiemelte, egy önköltséges alapképzés ára akár alig több mint egy év alatt visszahozható, mesterszinten pedig ennél is gyorsabban megtérülhet.

A felsőfokú végzettség a bérek mellett a karrierlehetőségekre és a rugalmas munkavégzés esélyére is hatással van – tette hozzá. A végzettségi szintnek nagyon is konkrét, forintosítható hatása van, és ez már belépő szinten is megfigyelhető. A diplomás specialisták és a vezetők kezdő fizetése számos szektorban bruttó 600 ezer és 1 millió forint között indulhat a terület és a felelősségi kör függvényében – írták.

A Varsovia Egyetem kutatása vizsgálta azt is, hogy mitől lesz élhető egy foglalkozás, ennek egyik faktorának nevezték a távmunkát. Ezen a területen is érzékelhető szerintük a diploma pozitív hatása.

A középfokú végzettségűek körében a rendszeres távmunka aránya nagyjából 2,1 százalék, miközben a diplomásoknál ez az arány megközelíti a 16 százalékot, bizonyos szellemi területeken pedig ennél jóval magasabb is lehet – közölték. Noll-Batek Frigyes a közleményben rámutatott: a végzettség manapság már nemcsak a fizetésről szól, hanem a személyes szabadság, a rugalmasság alapja is.

Forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/kutatas-enyivel-er-tobbet-a-diploma-az-ertseginel-a-munkaeropiacon-20260406.html>



## PAKTUM PARTNERSÉGI FÓRUM ÜLÉST TARTOTTUNK 2026. ÁPRILIS 22-ÉN

2026. április 22-én került megrendezésre a TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 azonosítószámú "Csongrád-Csanád megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (Paktum) megvalósítása" című projekthez kapcsolódóan a Csongrád Megyei Gazdaság-és Foglalkoztatásfejlesztési paktum partnerségi fórum.

A fórumon sor került a Paktumiroda éves beszámolójára a 2025. évről, továbbá a 2026. évi költségvetés elfogadására, a munkaterv bemutatására, megvitatására és a javaslatok beépítésre. Ölveczki Imre paktumiroda vezető bemutatta a Paktumiroda célkitűzéseit és elvégzett feladatait a 2025. évben, az időszak legfontosabb eseményeit, valamint a 2026. évre tervezett költségvetést, amelyet a paktum fórum tagjai egyhangúan elfogadtak.

Ezt követően Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna kamarai titkár tartott előadást, melyben bemutatta a vármegye és a top 100 cég 2024. évi gazdasági teljesítményét. Előadásából megismerhettük a vármegye 2024. évre vonatkozó főbb gazdasági adatait, a top 100 vállalkozás nettó árbevételeinek alakulását a 2023-as évhez képest, a TOP 100 vállalkozás összteljesítményének változását az előző évi adatokhoz képest (2022-2024), és a TOP 100 cég egyes mutatóinak változását a tavalyi évhez viszonyítva. Ezt követően bemutatta a TOP 100 cég különböző gazdasági adatait országos, vármegyéenkénti összehasonlításban is. Végezetül ismertette az Országos Kamarai Beszállító Programot.

A harmadik előadó Lukács Dóra kormánytisztviselő volt, aki a gyermekvédelemből kikerülők támogatását mutatta be részletesen. Megtudhattuk kinek szól ez a lehetőség, hogyan jut el a fiatalokhoz, mit kapnak, mit kell magukkal hozniuk, hogy megkapják a támogatást, hol kapnak segítséget, hogyan működik, hol vállalhatnak munkát, mi történik ha megszűnik a munkaviszony. Emellett röviden bemutatta a GINOP\_PLUSZ-4.1.1-23-2023-00001 Ifjúsági Garancia plusz pályázat fontosabb paramétereit.





## VOSZ TAGKÉNT MOST 50% KEDVEZMÉNNYEL VÁLTHATSZ MINŐSÍTETT ELEKTRONIKUS ALÁÍRÁSRA.

*VOSZ tagként most 50% kedvezménnyel válthatsz minősített elektronikus aláírássra.*

Teljesítsd egyszerűen jelentési kötelezettségeidet, és köss szerződéseket papírmentesen, gyorsan és biztonságosan.

Intézd hivatalos dokumentumaid aláírását bárhol, bármikor, jogilag hiteles módon. Spórolj időt és pénzt, hogy több jusson az üzletre!

Egyszerűsítsd céged adminisztrációját és tedd hatékonyabbá a napi működést már ma! További információkért kattints: <https://e-szigno.hu/vosz>

További információ ezen a linken:

<https://vosz.hu/vosz-info/a-jovo-elkezdodott-minositett-elektronikus-alairassal-szignalja-valos-idoben-a-vosz-szerzodeseit-a-fotitkar>



## OKLEVÉLATADÓ ÜNNEPSÉG A KÖBÜKI TEHETSÉGGONDOZÓ TANÁRI ÖSZTÖNDÍJPÁLYÁZAT DÍJAZOTTJAINAK

*Ünnepélyes keretek között oklevelet vehettek át a Szegedi Szakképzési Centrum oktatói*

2026. március 24-én dr. Pálmai Gergely, a Kulturális és Innovációs Minisztérium szakképzésért felelős helyettes államtitkára, a kultúráért és innovációért felelős miniszter megbízásából – a 2026. évi Köbüki tehetséggondozó tanári ösztöndíj pályázathoz kapcsolódóan - oklevelet adott át a Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum dísztermében megrendezett ünnepségen.

A tehetséggondozásért végzett magas színvonalú munkája elismeréseként a Szegedi Szakképzési Centrum irányítása alatt működő 8 szakképző intézményből összesen 32 fő közismereti és szakmai tantárgyakat oktató kolléga részesült az ösztöndíj-támogatásban.

A nyertes pályázók 2025. szeptember 1-jétől 2026. június 30-ig (10 hónapig) 75 000 Ft/hó (adómentes) ösztöndíj-támogatásban részesülnek. Az ösztöndíj forrását a Nemzeti Tehetség Program biztosítja.

Galéria [ITT](#) megtekinthető.



# A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel



**A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzési kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.**

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehet szakképzés, Villanyszerelő, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sport-szervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos.

Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő,

képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kísérőmű erősáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részsakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségit tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a [www.szakkepzesseged.hu](http://www.szakkepzesseged.hu) oldalon talál. (X)

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
	Logisztikai technikus
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktork
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
	Környezetvédelmi technikus
	Vízügyi technikus
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Asztalos
	Kárpitos
	Dívatszabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Dívat-, jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens
Szegedi SZC Kőrösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Turisztikai technikus
	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendégtéri szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola	Cukrász
	Szakács
	Épületgépész technikus
	Ersőáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázó, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőztetőrendszer-szerelő
Kőműves	
Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő	
Szárázépítő	
Szigetelő	
Tetőfedő	
Villanyszerelő	
Szegedi SZC Tóth János Mórhalmai Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sport-szervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Panziós-fogadó
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
	Fotográfus
	Grafikus





## A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

*Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.*

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





## BESZÁMOLÓ AZONOSÍTÓSZÁMÚ TÁMOGATÁSOKRÓL

A

PROJEKT

TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001

KERETÉBEN

MEGVALÓSULT

*A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.*

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 444 fő  
Mentori szolgáltatás: 344 fő  
Munkaközvetítés: 304 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 228 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 66 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 45 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,
- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás

2026. március 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 210 fő
- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 82 fő
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 28 fő
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 45 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 19 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2026.03.31-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2026. március 31-ig 451 fő került bevonásra, melyből 276 fő munkanélküli és 175 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.602.309.316 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2026. március 31-én: 387.215.387 Ft.

2026. március 31-ig 255.811.890 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal  
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>