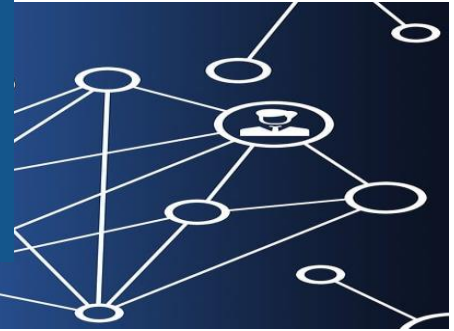


Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



ÉLŐ TUDÁSKÖZPONTTÁ VÁLIK A KAMARA – AZ INNOVÁCIÓ ÉS AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS ÁLLT A TOP 100 GAZDASÁGI KONFERENCIA FÓKUSZÁBAN

A gazdasági döntéshozók, elemzők és vállalkozók egyaránt egyetértettek: a következő évek sikere a tudáson, a rugalmas alkalmazkodáson és az emberi erőforrás fejlesztésén múlik. A kamara TOP 100 Gazdasági Konferenciája a térség legfontosabb szakmai találkozási pontjává vált, ahol ünnepélyes hangulatban köszöntötték a vármegye legkiemelkedőbb vállalkozásait. A gazdasági önkormányzat idén először ismerte el külön a női és fiatal vállalkozókat, akik a jövő gazdaságának meghatározó szereplői lehetnek.

Idén október 16-án rendezte meg a térség legjelentősebb gazdasági konferenciáját a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK). A TOP 100 Gazdasági Konferenciát dr. Kőkuti Attila, a kamara elnöke nyitotta meg, aki arról beszélt, hogy az adatok alapján Csongrád-Csanád a vármegyéék sorrendjében 2024-ben, egy-két pozíciót rontva, a legtöbb mutatóban a középmezőnyben helyezkedik el. Hozzátette, a KSH adatai szerint az ország ötszáz legnagyobb vállalkozása közé az árbevétele alapján mindössze tíz Csongrád-Csanád vármegyei cég került be, ez kettővel kevesebb, mint egy évvel korábban.

Közölte, a vármegyei és az országos átlagkeresetek közti olló tovább nyílt, és a különbség átlépte a 100 ezer forintot. Rámutatott, a TOP 100 céget vizsgálva jelenleg a nettó árbevételben a kereskedelem vezet, míg az exportárbevétel, a saját tőke, az adózás előtti eredmény és a létszám vonatkozásában a feldolgozóipar hozzájárulása a meghatározó.

A TOP 100-ba való bekerüléshez 4,23 milliárd forintos árbevételt kellett elérni a vállalkozásoknak 2024-ben – tette hozzá. A TOP 100 vállalkozás összteljesítménye az előző évi adatokhoz viszonyítva nem változott, 2,8 billió forint volt. Így, figyelembe véve a 3,7%-os éves inflációt, reálértéken csökkent a teljesítmény – osztotta meg a részleteket.

Szólt arról is, hogy 2024-ben lezajlottak a kamarai választások helyi és országos szinten. Vármegyénkben a korábbi vezetés kapott ismét bizalmat, azonban a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának (MKIK) új vezetése lett, amely által elindult a kamarai rendszer „reneszánsza”. A cél az, hogy a magyar vállalkozók érezzék, hogy a kamara értük van, éppen ezért tudásalapú kamarát szeretne építeni az új vezetés.

Élő tudásközpontnak kell lenni

A konferencián részt vett Nagy Elek, a MKIK elnöke is, aki többek közt arról beszélt, hogy valóban egy digitális, vállalkozóbarát és tudásalapú kamarát szeretnének létrehozni, fókuszálva a tradíciókra, az értékekre, az innovációra, a fenntarthatóságra és a digitalizációra is. Közölte, a kamarai reneszánsz középpontjában a vállalkozók vannak, hiszen ők azok, akik igazán nagy dolgokat tudnak alkotni. Hangsúlyozta, nem adminisztratív háttérnek, hanem élő tudásközpontnak kell lennie a kamarának. Nagy Elek kitért arra is, hogy megújították az MKIK és a kormány közötti együttműködést, és rendszeresen tárgyalnak a minisztériumokkal annak érdekében, hogy csökkenjenek a vállalkozók terhei és minél több segítséget kapjanak a tevékenységükhöz. Éppen ezért alkották meg az adminisztrációcsökkentő csomagot, és ezért hoznak most létre egy mesterséges intelligencia alapú jogszabálykeresőt a vállalkozóknak, akik így egyszerűen meg tudják majd találni az őket érintő szabályokat. Jelezte, további változásokra, pozitív döntésekre számíthatnak a vállalkozók Csongrád-Csanád vármegyében is.



Közös innováció és kutatás

Előadást tartott a több mint 200 fős konferencián dr. Salgó László Péter főispán is, aki a vármegyei foglalkoztatási helyzetképet ismertette elmondta, a feldolgozóiparban jelentős mennyiségű munkaerőre lesz szükség, ez az ágazat egyébként Csongrád-Csanádban a legerősebb Pest után. Jelezte, bérverseny várható a vármegyében, ennek során pedig nagy szerepe lesz a bér mértéke mellett a béren kívüli juttatásoknak is. Annak érdekében, hogy erre a helyzetre felkészüljenek a vármegyei vállalkozások, üzleti reggelit szerveznek rendszeresen a Szegedi Tudományegyetemmel és az iparkamarával közösen.

Az egyetem részéről dr. Fendler Judit kancellár számolt be csütörtökön arról, hogy az SZTE milyen szerepet tölt be a vármegye gazdaságában. Beszámolója szerint az óvodától egészen a felsőoktatási tanulmányaik végéig elkísérik a fiatalokat, sőt, szeptembertől már bölcsődét is üzemeltet majd az egyetem, ezzel is segítve a dolgozóikat, valamint újabb gyakorlati helyet biztosítva a hallgatóik számára. De angol óvodai csoportokat is indítanak a vármegyében letelepülő külföldi családokat figyelembe véve, miközben gimnáziumuk már nemzetközi érettségit is ad. Elárulta, sok ipari együttműködésük van, és egyre nagyobb azoknak az együttműködéseknek a száma, amelyek valós kutatáson vagy innováción alapulnak.

HR tendenciák, stratégiák, globális piaci trendek

A vármegye legnagyobb gazdasági eseményének része volt egy kerekasztal-beszélgetés is, amit dr. Balog Ádám, az MKIK alelnöke moderált Lukács Zsuzsanna vállalkozások védelméért felelős helyettes államtitkár, Tardos Gergely, az OTP Bank Elemzési Központ igazgatója és Németh Dávid, a K&H Bank vezető elemzője részvételével. A szakemberek a gazdasági kilátásokról, a globális piaci trendekről és a vállalkozások helyzetéről beszélgettek.

A jelenlévők információt szerezhettek Csongrád-Csanád vármegye HR tendenciáiról is az országos és nemzetközi számok tükrében. Erről Baja Sándor, a Randstad Hungary Kft. ügyvezető igazgatója tartott előadást, míg a tulajdonosi és vállalkozói szerepek, stratégiák és irányítási rendszerek összehangolásáról Kürti Tom, a KÜRT Consulting Zrt. vezérigazgatója beszélgetett Tóth Gáborral, a CSKIK alelnökével.

Több millió forintos adomány gyűlt össze

A hagyományokhoz híven idén is díjazta is a vállalkozókat a kamara, ebben az évben azonban két új díjat is alapított a gazdasági önkormányzat, a Fiala Vállalkozói TOP 100 Díjat és a Női Vállalkozói TOP 100 Díjat. Előbbit Dobó András és Dobó Gábor vehette át, míg utóbbit Zódi-Sipos Mária-nak ítélte oda a kamara. Ebben az évben az Ipari TOP 100 Díjat a Villeroy & Boch Magyarország Kft., a Kereskedelmi TOP 100 Díjat a COOP Szeged Zrt., míg a Szolgáltatói TOP 100 Díjat a PC

Trade Systems Kft. vehette át. Emellett elismerésben részesítette a CSKIK Fürj Ádámot és Nagy Gergőt az EuroSkills Herning 2025 versenyen szerzett bronzéremért.

A konferencián köszöntötte a kamara a vármegye TOP 100 cégét, valamint bemutatta a [TOP 100 Csongrád-Csanád vármegye gazdasága című kiadványt](#), amelyben idén nagy hangsúlyt kaptak a női vállalkozók, valamint az az irányvonal, ami a kamara Női Vezetői Klubjának 10. születésnapjára konferenciáján megjelent: a szív, az ész és a bátorság.

Mindemellett a jótékonyági árverés sem maradt el, ezúttal egy Kapu Tibor és Cserényi Gyula kutatóúr-hajósok által dedikált egyedi póló került kalapács alá. A licit a Reménysugár Alapítvány a Dél-alföldi Hematológiai és Onkológiai Gyermekeketért javára zajlott, hogy megújíthassák a hematológiai és onkológiai részleg mind a nyolc szobájának bútorzatát. Végül a DUOCOR Ipari Bt. nyerte el a felsőt, miután a cég vezetője felajánlotta, hogy elkészítik az összes szükséges bútort az osztály részére. Mindennek összértéke 3 és 4 millió forint között van.

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, a 2024-2025. évi NGM_SZERZ/173/3/2024_CSKIK/1 számú Vállalkozásfejlesztési projektben valósult meg.

forrás:
<https://cskik.hu/hirek/elo-tudaskozpontta-valik-a-kamara-az-innovacio-es-az-egyuttmukodes-allt-a-top-100-gazdasagi-konferencia-fokuszaban>



FELMÉRÉS: KETTŐS NYOMÁS NEHEZEDIK A MAGYAR MUNKAERŐPIACRA

A magyar munkaerőpiacot a 2025-ös év második negyedévében egyszerre jellemezte a demográfiai nyomásból eredő kihívás és a gazdasági lassulásból fakadó keresletcsökkenés. A WHC szakértői elemzése szerint a jelenlegi helyzetben a tehetségek megtartása és a rugalmas foglalkoztatási modellek alkalmazása kulcsfontosságúvá válik.

A KSH adatai alapján 2025 második negyedévében a 15–74 éves foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 661 ezer fő volt, ami 49 ezer fős csökkenést jelent az előző év azonos időszakához képest. Bár a 15–64 évesek 74,9 százalékos foglalkoztatási rátája európai uniós összehasonlításban továbbra is jónak számít, ez az érték stagnál, ami egyértelműen jelzi, hogy a piac elérte a demográfiai korlátait.

„A számok mögött egy mélyebb folyamat húzódik, amelynek részeként a legjobb munkavállalási korú, 25–54 éves korosztály létszámának csökkenése egyre erőteljesebben érezteti hatását. Ez a szűkülő merítési lehetőség a vállalatok számára azt jelenti, hogy a toborzás egyre nagyobb kihívást jelent, és a munkaerő-megtartás stratégiai fontosságúvá válik. A cégeknek fel kell készülniük arra, hogy a tehetségekért vívott verseny a jövőben csak fokozódni fog” – mutattak rá az adatok mögött rejlő folyamatokra a WHC szakértői.

A munkaerő-kínálat szűkülésével párhuzamosan a keresleti oldal is

enyhült. Az üres álláshelyek száma 68,7 ezerre csökkent, ami azt mutatja, hogy a gazdasági folyamatok, többek között a beruházások és az ipari termelés visszaesése mérsékelte a vállalatok pótlólagos munkaerőigényét, elsősorban a versenyszférában.

Mindeközben a hazai munkaerőpiacot továbbra is komoly strukturális feszültségek jellemzik. A betöltetlen álláshelyek és a rendelkezésre álló munkaerő-tartalék (312 ezer fő) között jelentős a földrajzi és képzettségbeli eltérés. Míg a munkanélküliek többsége legfeljebb alapfokú végzettségű, a vállalatok gyakran keresnek magasan képzett szakembereket. Ez a szakadék az egyik fő oka annak, hogy a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatása egyre inkább előtérbe kerülhet.

Az adatokból kiolvasható egy másik fontos trend is: a munkavállalói szokások átalakulása. A részmunkaidőben foglalkoztatottak száma egy év alatt 9,3 százalékkal nőtt, miközben egyre többen vállalnak mellékállást állandó foglalkozásuk mellett.

„A rugalmas munkarend iránti igény egyértelműen növekszik. Azok a munkáltatók, amelyek képesek atipikus foglalkoztatási formákat kínálni, jelentős versenyelőnyre tehetnek szert a munkaerő vonzásában és megtartásában.

Ez nem csupán a kisgyermekes anyák gyorsabb munkaerőpiaci visszatérését segíti elő, hanem egy szélesebb munkavállalói réteg számára is vonzóvá teheti a vállalatot” – hangsúlyozzák a WHC szakértői.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete elérte a 705 100 forintot, ami 9,1 százalékos nominális növekedést jelent. Ez az ütem azonban elmarad az előző évitől, ami a béremelkedési dinamika lassulására utal. Pozitív fejlemény, hogy a nemek közötti bérszakadék enyhén csökkent: a nők keresete intenzívebben nőtt, mint a férfiaké. A férfiak átlagkeresete azonban még mindig 16,4 százalékkal magasabb, mint a nőké.

A WHC elemzése szerint a szűkülő munkaerőpiacon a cégeknek új stratégiára van szükségük, amely a megtartásra, a belső képzésekre és a rugalmasságra épül. Mindezt egy adatalapú HR-szemléletnek kell megalapoznia a proaktív és megalapozott döntések támogatása érdekében. A magyar munkaerőpiac egy új, kihívásokkal teli korszakba lépett, ahol a siker kulcsa a stratégiai gondolkodás és az emberközpontú HR megoldások alkalmazása lesz.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/felmeres-kettos-nyomas-nehezedik-a-magyar-munkaeropiacra-20251002.html>



MEGHÍVÓ

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001

„CSONGRÁD-CSANÁD MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK (PAKTUM) MEGVALÓSÍTÁSA” PROJEKT PAKTUM PARTNERSÉGI FÓRUM ÜLÉSÉRE

Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata tisztelettel meghívja Önt a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 Csongrád-Csanád megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (Paktum) megvalósítása projekt Paktum Partnerségi Fórum ülésére.

Időpont: 2025. november 05. (szerda) 14:00 órakor.
Helyszín: 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4.
Belvedere Palota Közösségi Tér (1. emelet)

PROGRAM:

14.05 – 14.30 **A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Paktumban ellátott feladatai és az ehhez kapcsolódó egyéb tevékenységek**

előadó: Szatmáriné Pósa Beatrix vállalkozásfejlesztési tanácsadó - VOSZ Csongrád-Csanád Vármegyei Szervezet

14.30 – 15.00 **GINOP Plusz projektek bemutatása**

előadó: Nemes András Márk kormánytisztviselő – Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

A regisztrációhoz kötött rendezvényen való részvétel ingyenes.

Jelentkezését, kérjük küldje el az olveczki.imre@csongradcsanad.hu e-mail címre legkésőbb 2025. november 04-én (kedd) 16 óráig.

Az e-mailben szíveskedjen feltüntetni a résztvevők nevét, beosztását és a képviselt szervezetet. További kérdéseiket is ezen az e-mail címen tehetik fel.

Megjelenésére feltétlenül számítunk!



FIX 3%-OS HITEL A VÁLLALKOZÁSOKNAK: A KORMÁNY VÁRAKOZÁSAIT IS FELÜLMÚLÓ ROHAM INDULT

A várakozásokat felülmúló az érdeklődés a Széchenyi Kártya Program keretében október elejétől egységesen 3 százalékos fix kamattal elérhető hét hiteltermék iránt, az első két hétben 2600 cég nyújtott be kérelmet, mintegy 140 milliárd forint értékben - mondta Szabados Richárd, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) kis- és középvállalkozások fejlesztéséért, technológiáért és védelmi iparért felelős államtitkára (címlapképünkön) egy keddi budapesti sajtótájékoztatón.

A KAVOSZ újbudai irodájában tartott rendezvényen elmondta: a kormány négy pilléren nyugvó, a vállalkozásokat segítő akcióttervet indított, hogy ellensúlyozza a szankciók és a vámok negatív hatásait, és ennek első pillére a kkv-k számára elérhető források biztosítása. További részei a programnak az adócsökkentés, illetve az adminisztratív könnyítések, valamint a munkahelyvédelmi terv és a bérmegállapodás. Hangsúlyozta: az elmúlt két hét adatai kiemelkedőnek mondhatók, mivel a Széchenyi programon belül évente 12 ezer hitelszerződést kötnek a pénzintézetek 1300 milliárd forint értékben.

Az NGM várakozása szerint azzal, hogy a likviditási hiteltermékek kamata október 6-tól a beruházási hitelekhez hasonlóan 3 százalékra csökkent, 500 milliárd forinttal növekedhet éves szinten a program keretében kihelyezett hitelösszeg - jegyezte meg egy kérdésre válaszolva.

Szabados Richárd bejelentette: az óriási érdeklődésre való tekintettel, tíz fős stábbal elindítják a KKV Programirodát, amelynek feladata a beérkező információk feldolgozása és a vállalkozások támogatása, valamint rendszeres részvétel vállalkozói fórumokon és rendezvényeken. Emellett a vállalkozók a fix3kv.hu honlapon hasznos információkhoz juthatnak, és ezen keresztül irányítják át a jelentkezéseket, továbbá a sikeresskv@ngm.gov.hu címen is érdeklődhetnek a cégek - tette hozzá.

A Széchenyi Kártya Programon belül elérhető hét termékből

- három likviditási, folyószámlahitel és egyben szabadfelhasználású konstrukció, míg
- három klasszikus beruházási hitel mellett
- egy lízingfinanszírozásra is elérhető maximum 500 millió forintig.

A hiteligények feldolgozása, a beadás és az elbírálás közötti időszak nagyjából egy hónapot vesz igénybe - fűzte hozzá.

Kérdésre válaszolva elmondta, a három likviditási hiteltermék részesedése 60-70 százalék, és az új hitelkondíciók bejelentése óta is hasonló arányok figyelhetők meg. Ugyanakkor kedvező hír, hogy a beruházási hitelek iránt is nőtt az érdeklődés október eleje óta, ami a gazdasági növekedést hosszabb távon is támogathatja.

Balog Ádám, a KAVOSZ Zrt. igazgatóságának elnöke, az MKIK alelnöke elmondta, hogy az előző év azonos időszakához viszonyítva értékben háromszoros, volumenben mintegy kétszeres a növekedés az Széchenyi Kártya Program termékei iránti érdeklődésben. A KAVOSZ ügyintézői állják a vállalkozások rohamát - mondta, hozzátéve, hogy 202 ügyfélszolgálati munkatárs segíti a munkát országsszerte.

A tapasztalatok szerint az ügyintézés nagy részét, 75 százalékát a papírmunkára fordítják, és a cél, hogy ez az arány 50 százalékra csökkenjen.

Az adminisztráció gyorsítását segíti az a mesterséges intelligencia alapú ellenőrzési és kitöltési rendszer, amit elindítottak, emellett új időpontfoglaló rendszert is bevezettek, amely lehetővé teszi a vállalkozások gyorsabb és gördülékenyebb kiszolgálását.

Palóc André, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) szóvivője a sajtótájékoztató végén megjegyezte, hogy novemberben a vállalkozásokat érintő adó- és adminisztráció-csökkentő program "érkezik".

forrás:

<https://www.portfolio.hu/bank/20251021/fix-3-os-hitel-a-vallalkozasoknak-a-kormany-varakozasait-is-felulmulo-roham-indult-794684>



A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel



A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzési kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétfői napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetőségek: Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sport-szervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos. Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő,

képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kísérőmű erősáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részszakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségit tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepzeszege.hu oldalon talál. (X)

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
	Logisztikai technikus
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktork
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
	Környezetvédelmi technikus
	Vízügyi technikus
	Asztalos
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Kárpitos
	Dvatszabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Divat-, jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens
Szegedi SZC Kőrösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
	Turisztikai technikus
Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendégtéri szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
	Cukrász
	Szakács
Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola	Épületgépész technikus
	Erősáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázoló, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőztetőrendszer-szerelő
	Kőműves
	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő
Szárazépítő	
Szigetelő	
Tetőfedő	
Villanyszerelő	
Szegedi SZC Tóth János Mórhalmai Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sport-szervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Panziós-fogadós
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
	Fotográfus
	Grafikus





EZ A KÖVETKEZŐ HÁROM ÉV LEGNAGYOBB KIHÍVÁSA A PÉNZÜGYI VEZETŐK SZERINT

A hazai pénzügyi vezetők 57 százaléka vezetett be költségcsökkentési intézkedéseket tavaly, 62 százalékuk automatizációs és digitalizációs fejlesztéseket tervez a következő három évben a PwC hetedik magyarországi pénzügyi vezetői felmérése szerint.

A tanácsadó vállalat az MTI-nek kedden elküldött összefoglalójában ismertette:

- a válaszadók 83 százaléka komoly akadályként jelölte meg a kedvezőtlen gazdasági környezetet,
- 79 százaléka a geopolitikai kockázatokat és a protekcionizmust,
- 74 százaléka a képzett szakemberek hiányát, valamint a túlszabályozottság erősödését.

Szinte minden érték 10 százalékponttal magasabb, mint az előző évben - jelezte a PwC.

A pénzügyi vezetők 78 százaléka a következő három év legnagyobb kihívásai között említette csapata motiváltságának megtartását és növelését, 75 százaléka a képzett munkatársak megtalálását és megtartását, 78 százaléka pedig a költségek csökkentésére irányuló nyomás kezelését.

A válaszadók 52 százaléka úgy látja, hogy a folyamatok nem kellő mértékben standardizáltak, ami akadályozza a hatékonyság növelését. Ezért a pénzügyi vezetők 25 százaléka tervez folyamatátvilágításba és -fejlesztésbe fektetni a következő 1-3 évben. A szigetszerű működést és a folyamatszemplélet hiányát problémának látók aránya 9 százalékponttal 72 százalékra nőtt.

A pénzügyi vezetők 55 százaléka hajtott végre automatizációt vagy vezetett be digitalizációs megoldásokat, és 36 százalékra nőtt azok aránya, akik a bejövő számlák több mint felét automatizáltan dolgozzák fel. A következő 1-3 évben 62 százalék tervez további automatizációs és digitalizációs fejlesztéseket, ami jelentős előrelépést vetít előre a pénzügyi folyamatok hatékonyságában - közölte a PwC.

A generatív mesterséges intelligencia (genAI) megoldások bevezetése látványos növekedést mutat a felmérés szerint: míg az elmúlt három évben csak 6 százalék fektetett ilyen technológiába, a következő három évben már 38 százalék tervezi ezt.

forrás: <https://www.hrportal.hu/c/ez-a-kovetkezo-harom-ev-legnagyo-bb-kihivasa-a-penzugyi-vezetok-szerint-20251008.html>





A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 272 fő

Mentori szolgáltatás: 222 fő

Munkaközvetítés: 194 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 135 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 29 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 20 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás

2025. szeptember 30-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 149 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 57 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 16 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 20 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 19 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.09.30-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2025. szeptember 30-ig 278 fő került bevonásra, melyből 180 fő munkanélküli és 98 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. szeptember 30-án: 240.367.053 Ft.

2025. szeptember 30-ig 206.620.442 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>