

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



CSENDES GYLKOSOK - EZEK A BETEGSÉGEK OKOZZÁK A LEGNAGYOBB BÉRHÁTRÁNYT MAGYARORSZÁGON

Nemcsak az alacsonyabb fizetés, hanem a kevesebb ledolgozott munkaóra is hozzájárul a bérek elmaradásához - derül ki egy friss kutatásból, ami a betegségek és a munkaerőpiaci helyzet közötti kapcsolatot vizsgálja.

Magyarországon is felmérések bizonyítják, hogy pszichiátriai betegségek, mentális problémák vagy daganatos megbetegedések miatt kezelt munkavállalók esetében az átlagos fizetés jelentősen alacsonyabb az egészséges társaikénál, idézi az Economx cikke Elek Pétert, az ELTE adjunktusát. A szakember szerint nagyon sok bizonyíték van arra, hogy a munkaerőpiaci helyzet romlása, az állásvesztés, rosszabb egészségi állapothoz vezet.

A betegségek és a munkaerőpiaci helyzet közötti kapcsolatot a magyar lakosság véletlenszerű mintája alapján, a magyar emberek munkaerőpiaci és egészségügyi adatait összevetve vizsgálták 2009-2017 között valamint 2021-ben – fejtette ki Elek Péter. A kutatásban a 30-54 éves korosztályban vizsgálták meg a különböző betegségekben szenvedők helyzetét, az egészséges azaz a megelőző évben fekvőbeteg-ellátásban nem részesülő és gyógyszert nem szedő populációhoz viszonyítva.

A szakember szerint a legnagyobb bérelmaradás a megelőző évben pszichiátriai okból fekvőbeteg-ellátásban részesült betegeknek látszik, de számottevő a keringési illetve endokrin-táplálkozási-anyagcsere betegségek miatt hospitalizáltak, a mentális betegség miatt gyógyszert szedők és a cukorbetegség körében is.

A szívinfarktusnak, a stroke-nak vagy rosszindulatú daganatos betegségeknek van a legerősebb negatív hatása a jövőbeli munkavállalókra. A kutatásból kiderül az is, hogy nemcsak az alacsonyabb fizetés, hanem a kevesebb ledolgozott munkaóra is hozzájárul a bérek elmaradásához, mert például a pszichiátriai betegséggel küzdő munkavállalók kevesebb időt töltenek munkával.

Ezek a legnagyobb foglalkoztatási hátrányt elszenvedő csoportok:

- Pszichiátriai beteg (26 százalékponttal csökken a foglalkoztatottság).
- Rosszindulatú daganatos beteg (17 százalékos csökkenés. a legtöbben tüdő-, vastagbél- és emlőrák miatt esnek ki a munkaerőpiacról)

- Mentális betegségre gyógyszert szedőknél 15 százalékponttal alacsonyabb a foglalkoztatottság.

Az országban a depresszió a második leggyakoribb tartós munkaképesség-csökkenést okozó betegség.

Elek Péter szerint az adatokból az derül ki, hogy a különböző betegségek komoly kihívást jelentenek a munkavállalók munkaerőpiaci helyzetére és jövedelmére, és bár egyes esetekben van lehetőség a visszatérésre, a pontos oki összefüggések feltárásához további elemzések szükségesek.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/csendes-gylkosok-ezek-a-betegsegek-okozzak-a-legnagyobb-berhatranyt-magyarorszagon-20251020.html>



FELMÉRÉS: GYORSABBAN TERJEDNEK AZ MI-ÜGYNÖKÖK, MINT AZ AI BEVEZETÉSE

Az önálló tervezésre, cselekvésre és tanulásra képes AI-agentek, avagy MI-ügynökök alkalmazása gyorsabban terjed a vállalatoknál, mint a mesterséges intelligencia bevezetése. A vállalatok 35%-a már kísérletezik MI-ügynökökkel, további 44% pedig a közeljövőben tervezi a bevezetést, derül ki az MIT Sloan Management Review és a Boston Consulting Group (BCG) friss kutatásából.

A korábbi technológiákkal ellentétben az AI-agentek nem csupán működtetendő eszközök vagy utasításra váró asszisztensek. Egyre inkább önálló csapattársként viselkednek, több lépésből álló folyamatokat hajtanak végre, és útközben alkalmazkodnak. Figyelemre méltó, hogy a kedden bemutatott, 116 országban, 21 iparág 2102 vezetőjének megkérdezésével készített kutatás szerint a megkérdezett vezetők 76%-a inkább munkatársként, mint eszközként tekint „rájuk”.

Az MI ügynökök elterjedésének hatásaként a vezetők több mint 40%-a úgy véli, hogy specialisták helyett cége a jövőben inkább generalistákat vesz majd fel, miközben 45%-uk a középvezető rétegek, 29%-uk pedig a belépő szintű pozíciók számának csökkenésével számol.

A történelem során világosan elkülönült a technológia és az ember, és a menedzsmentfolyamatok is e megkülönböztetés köré épültek.

„Az MI-ügynökök azonban egyszerre eszközök és csapattársak, kollégák is. Ez azt jelenti, hogy a jövőben azok a szervezetek lehetnek sikeresek, amelyek elfogadják ezt a kettősséget és amelyek az MI-ügynökök kettős természetét nem hibának, hanem előnynek tekintik” – mondta Turny Ákos, a BCG globális GenAI Transzformációs igazgatója.

Az ügynöki MI-vel együtt dolgozó munkavállalók 95%-a azt mondta, hogy az MI pozitívan hat a munkahelyi elégedettségére, 76%-uk pedig úgy értékelte, hogy az MI-használat befolyásolja saját, kollégáikkal szembeni megkülönböztethetőségüket – míg ez az arány a technológiát nem használó cégeknél 49%-os.

Az MI-ügynökök ugyan egyre több cég életében jelennek meg, de eddig csak kevés szervezet dolgozta ki azokat a kereteket, amelyek szükségesek lennének a munkafolyamatok, irányítási modellek, befektetési tervek és tehetségstratégiák újratervezéséhez, hogy lépést tartsanak ezzel a példátlan változással.

„Az ügynöki MI képes teljes munkafolyamatokat átalakítani és megkérdőjelezni a meglévő üzleti folyamatokat. Csak úgy lehet egy szervezet sikeres, ha ahelyett, hogy bele akarná kényszeríteni az ügynöki MI-t a meglévő struktúrákba, hajlandó újragondolni a folyamatokat” – mondta Bakonyi Zoltán, a BCG projektvezetője.

A kutatás szerint az ügynöki MI használatában élenjáró szervezetek sokkal nagyobb arányban (66%) számítanak a működési modell megváltozására, mint azon cégek, amelyek csak most kezdik alkalmazni (42%) a technológiát. Az ügynöki MI-t használó cégek vezetőinek 58%-a irányítási struktúrávaltozásokkal számolnak a következő három évben, és úgy gondolják, hogy ez idő alatt közel háromszorosára nő az MI-rendszerek döntéshozatali hatásköre.

forrás:
<https://www.hrportal.hu/c/felmeres-gyorsabban-terjednek-az-mi-ugynokok-mint-az-ai-bevezetese-20251118.html>



A KIVÁLÓSÁG ÜNNEPE SZEGEDEN – ÁTADTÁK A 19. CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYEI PRÍMA ÉS ÉV VÁLLALKOZÓJA DÍJAKAT

2025. november 7-én ünnepélyes keretek között, a Tisza Hotel dísztermében rendezték meg a 19. Csongrád-Csanád Vármegyei Príma Díjátadó Gálát, ahol ismét a tehetség, az értékteremtés és a példamutatás került reflektorfénybe.

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) Csongrád-Csanád Vármegyei Szervezete immár közel két évtizede hívja életre ezt az eseményt, amely a vármegye legkiválóbb személyiségeit és vállalkozásait ismeri el. A rendezvény célja, hogy méltó módon adjon hangot annak a szellemiségnek, amely a helyi közösség gazdasági és kulturális erejét meghatározza.

A 2025. évi Csongrád-Csanád Vármegyei Príma-díjasok

A Príma Díjjal idén is azok munkáját ismerték el, akik a kultúra, a tudomány és a sport területén kimagasló teljesítményt nyújtottak:

- **Pavane Táncegyüttes** – Magyar Népművészet és Közművelődés kategória
- **Dr. Nátyi Róbert** – Magyar Képzőművészet kategória
- **Major Endre** – Magyar Sport kategória

A díjazottakat bemutató kisfilmek és megható laudációk mellett a közönséget rangos művészek előadásai is elkápráztatták: **Kónya Krisztina** és **Borbély Jácint** operaénekesek, valamint **Mészáros János Elek**, a Csillag születik győztese varázsolt ünnepi hangulatot a díszterembe.

Az év vállalkozói – példaképek a gazdasági életből

A gála második felében a figyelem a gazdasági élet kiválóságaira irányult.

A Csongrád-Csanád Vármegye Év Vállalkozója díjat idén az alábbi vállalkozók vehették át:

- **Méhes Adrián** – Bér-Lép Kft.
- **Szöllősi Gergely és Szöllősi Viktor** – Szöllősi Vendéglátóipari vállalkozás
- **Kovács István** – Kovács Autóalkatrész Kft.
- **Filep András** – Filep Vízszigetelő Kft.
- **Bozsó István** – Bozsó Műszaki Kft.
- **Nagy Sándor** – autószerelő mester, Hódmezővásárhely
- **Pocsai Zsolt** – egyéni vállalkozó, festőmester

Külön kiemelt elismerésben részesült **Ábrahám-Türes Róbert**, a **Sziki-Ép Kft.** ügyvezetője, aki 2025-ben az **Országos Év Vállalkozója Díj** díjazottja lett. A rangos elismerést december 5-én, a **Magyar Vállalkozók Napja** központi ünnepségén veheti majd át Budapesten, a Művészetek Palotájában.



Az értékteremtés közös ünnepe

A gála est nemcsak a díjazottakról szólt, hanem a közösségről is, amely támogatja, inspirálja és együtt halad velük a fejlődés útján.

Ahogy **Széchenyi István** örök érvényű gondolatát idézték az est során:

„Egy nemzet ereje a kiművelt emberfők sokaságában rejlik.”

Ez az erő jelen van Csongrád-Csanád vármegyében is – a művészekben, a sportolókban, a tanároknak és a vállalkozókban, akik nap mint nap hozzájárulnak ahhoz, hogy a megye a tudás, a munka és a kitartás otthona maradjon.

A rendezvényt támogató vállalkozások, partnerek és intézmények összefogása idén is példás volt, bizonyítva, hogy az együttműködés és a közös értékek tisztelete az igazi gazdasági és társadalmi fejlődés alapja.

Üzenet a jövő vállalkozóihoz

A **VOSZ Csongrád-Csanád Vármegyei Szervezete** számára a Príma Gála minden évben több, mint egy díjátadó: a **vállalkozói közösség ünnepe**. Az esemény célja, hogy erősítse a példaképek szerepét, és inspirációt adjon mindazoknak, akik hivatásukat felelősséggel, emberi méltósággal és szakmai igényességgel végzik.

„A díjazottak nemcsak a sikerükkel, hanem hozzáállásukkal is tanítanak bennünket: arra, hogy az értékteremtés, az etikus üzleti magatartás és a közösség iránti elkötelezettség az igazi hosszú távú befektetés.”

— Sipos Tamás, a VOSZ Csongrád-Csanád Vármegyei Szervezetének elnöke

8 Szívből gratulálunk minden díjazottnak, és köszönjük, hogy munkájukkal erősítik vármegyénk gazdaságát és közösségét!



A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel



A Szegei Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzési kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehet szakképzés, Villanyszerelő, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sport-szervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos. Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő,

képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kísérőmű erősáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részsakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségit tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegei Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepzesseg.hu oldalon talál. (X)

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegei SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
Szegei SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Karosszérialakatos
	Gépi és CNC forgácsoló
Szegei SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Logisztikai technikus
	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktorkor
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
Szegei SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Környezetvédelmi technikus
	Vízügyi technikus
	Asztalos
	Kárpitos
	Dívatszabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Dívat-, jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens	
Szegei SZC Kőrösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
Szegei SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Turisztikai technikus
	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendégtéri szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
Szegei SZC Móravárosi Szakképző Iskola	Cukrász
	Szakács
	Épületgépész technikus
	Erosáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázó, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőztetőrendszer-szerelő
Kőműves	
Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő	
Szárázépítő	
Szigetelő	
Tetőfedő	
Villanyszerelő	
Szegei SZC Tóth János Mórhalmai Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sport-szervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
Szegei SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Panziós-fogadós
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
Szegei SZC Vedres István Technikum	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
	Fotográfus
	Grafikus





INDUL A DEMJÁN SÁNDOR 1+1 PROGRAM MÁSODIK ÜTEME

Az előregisztrációval elkezdődik a Demján Sándor 1+1 program második üteme, a húszmilliárd forint keretösszegű, 50 százalékos támogatási intenzitású program forrásaira decemberben adhatják be pályázati kérelmeiket a vállalkozások - közölte a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) kis- és középvállalkozások fejlesztéséért, technológiáért és védelmi iparért felelős államtitkára.

Szabados Richárd emlékeztetett: a kis- és közepes vállalkozások számára elindított beruházásélénkítő kezdeményezés első ütemében eredetileg 48 milliárd forint állt a pályázók rendelkezésére, de a nagy érdeklődés miatt emelték a támogatási keretet.

A második ütemben az igényelhető támogatási összeg 25 milliótól 200 millió forintig terjedhet, ami körülbelül 250 vállalkozás támogatását jelentheti - közölte az államtitkár, hozzátéve, a programban elsődlegesen a vidéki vállalkozások eszközbeszerzéseit és beruházásait szeretnék támogatni.

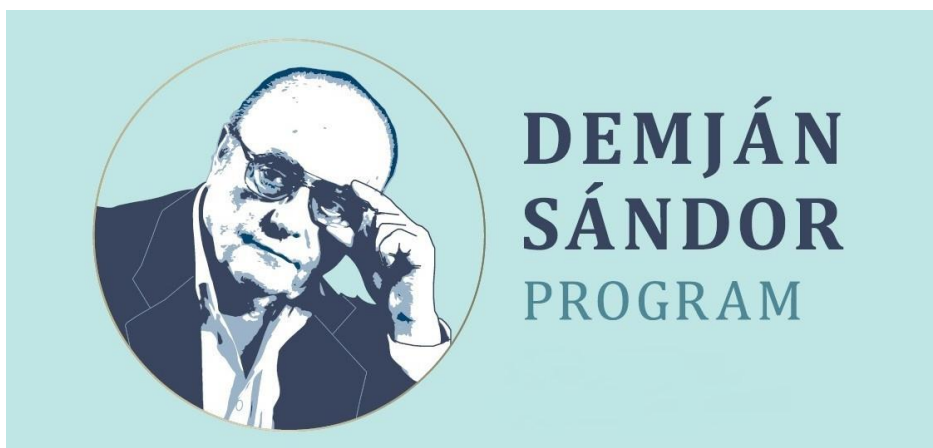
Hangsúlyozta: az 1+1-es konstrukció szerint a vállalkozás minden forintja mellé a program egy forintot vissza nem térítendő támogatásként biztosít, tehát 200 millió forintos önerő mellé a program 200 millió forintot tesz hozzá, vagyis a 20 milliárd forintos keret összességében 40 milliárdnyi beruházást fog majd mozgósítani.

Szabados Richárd hozzátette: az első ütemben 1900 pályázati támogatási igény érkezett, ebből 1400 volt nyertes pályázat.

A program második üteme csütörtökön a www.vali.hu oldalon megnyíló előregisztrációval indul, majd a pályázatokat két ütemben lehet beadni: a november végi adatfeltöltési időszakot követően december 1-jétől lesz lehetőség a kérelmek technikai beadására - ismertette.

Az államtitkár a Kossuth rádió Jó reggelt, Magyarország! című műsorában elmondta: az első ütemhez képest változás, hogy az eszközbeszerzés vonatkozásában a pályázó vállalkozásnak elegendő lesz egy árajánlatot benyújtani, valamint egyszerűbb lesz az elbírálási folyamat is.

Maga a jelentkezés megengedi, hogy a pályázat benyújtásakor tanácsadást is igénybe vegyen egy vállalkozás, de a tapasztalatok szerint a cégek nagyobb része önállóan készíti el pályázati anyagát - mondta Szabados Richárd.





A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.



FEJLESZD KISKERESKEDELMI DIGITÁLIS KÉSZSÉGEIDET A Skills4Retail PROGRAMBAN!

DIGITÁLIS MARKETING

A képzés célja, hogy a résztvevők átfogó képet kapjanak a digitális marketing eszközeiről, csatornáiról és stratégiáiról, valamint képessé váljanak azok gyakorlati alkalmazására egy vállalkozás online népszerűsítése érdekében. A program során a hallgatók megismerik a közösségi média és a tartalommarketing szerepét az ügyfél-elérésben és márkaépítésben, betekintést nyernek az e-mail marketing alapvető stratégiáiba, valamint a keresőmotorok működésébe. Emellett megtanulják a különböző digitális platformok összehasonlítását és a kampányok üzleti eredményességének értékelését. A képzés gyakorlati fókuszja lehetővé teszi, hogy a résztvevők önállóan tudjanak hatékony digitális marketingkampányokat tervezni, kivitelezni és optimalizálni.



BEVEZETÉS AZ E-KERESKEDELEMBE

A képzés célja, hogy a résztvevők átfogó ismereteket szerezzenek az e-kereskedelem működéséről, üzleti modelljeiről és gyakorlati megvalósításáról. A program felkészíti őket arra, hogy képesek legyenek online platformokon keresztül vállalkozásokat népszerűsíteni és működtetni: az e-kereskedelmi rendszerek megtervezésétől és biztonságos üzemeltetésétől kezdve a digitális marketingstratégiák kidolgozásán és végrehajtásán át a logisztikai, ügyfélmény- és adatvezérelt folyamatok optimalizálásáig. A kurzus során a résztvevők olyan elméleti és gyakorlati tudást sajátítanak el, amely lehetővé teszi számukra, hogy integrálják az e-kereskedelmet egy többcsatornás kiskereskedelmi stratégiába, miközben figyelembe veszik a jogi és etikai kereteket is.



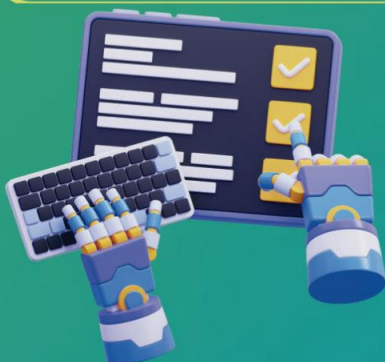
KISKERESKEDELMI ÜGYFÉLÉLMÉNY

A képzés célja, hogy a résztvevők átfogó ismereteket szerezzenek a kiskereskedelmi ügyfélmény megértéséről, méréséről és fejlesztéséről. A program során a hallgatók megtanulják az ügyfelek elvárásainak feltérképezését, a vevői elégedettség és elégedetlenség forrásainak azonosítását, valamint a személyiségprofilok és ügyfélutak elemzését. A képzés kiemelt figyelmet fordít a többcsatornás kommunikáció kezelésére, az ügyfélanalitika alkalmazására és az élmény minőségének folyamatos mérésére. A résztvevők olyan készségeket sajátítanak el, amelyekkel képesek lesznek új, innovatív és ügyfélközpontú kiskereskedelmi élményeket tervezni és megvalósítani, ezáltal növelve a vásárlói lojalitást és az üzleti teljesítményt.



MESTERSÉGES INTELLIGENCIA A KISKERESKEDELEMBEN

A képzés célja, hogy a résztvevők átfogó ismereteket és gyakorlati készségeket szerezzenek a mesterséges intelligencia (AI) kiskereskedelmi alkalmazásáról, valamint képessé váljanak AI-alapú, végponttól végpontig terjedő vásárlói élmények megtervezésére, működtetésére és értékelésére. A modul összekapcsolja az ügyfélismeret- és profilalkotást, az omnicsatornás működés kialakítását, a vásárlói útvonalak elemzését és a felhasználói élmény mérését, mindezt etikus, átlátható és felelős AI-használati keretek között, az ügyfél-elkötelezettség és elégedettség mérhető növelése érdekében.





BESZÁMOLÓ AZONOSÍTÓSZÁMÚ TÁMOGATÁSOKRÓL

A

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 PROJEKT KERETÉBEN

MEGVALÓSULT

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 273 fő
Mentori szolgáltatás: 224 fő
Munkaközvetítés: 194 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 136 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 29 fő
Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 20 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,
- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás

2025. október 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 149 fő
- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 57 fő
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 19 fő
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 20 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 19 fő
- Csongrád-Csanád vármegyében 2025.10.31-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2025. október 31-ig 279 fő került bevonásra, melyből 180 fő munkanélküli és 99 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.602.309.316 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. október 31-én: 240.365.803 Ft.

2025. október 31-ig 223.741.611 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>