

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



FELMÉRÉS: 2026-RA A VÁLLALATOK MAJD NEM FELE AI-JAL HELYETTESÍTI MAJD A DOLGOZÓIT

A legmagasabb fizetésű, AI-készségekkel nem rendelkező, nemrégiben felvett és pályakezdő munkavállalók vannak a legnagyobb veszélyben, hogy elbocsátják őket.

A Resume.org szeptemberi jelentése szerint, ahogy a vállalatok egyre többet fektetnek be a mesterséges intelligencia eszközökbe és egyre inkább alkalmazzák azokat, egyre több munkáltató tervezi, hogy a következő évben AI-jal helyettesíti a munkavállalókat – írja a HR Dive.

A vállalatok közel 30%-a máris AI-vel váltotta fel a munkahelyeket, és 2026 végére 37% tervezi ezt a lépést.

„Az AI bevezetése a következő 18-24 hónapban drámaibb átalakulást fog hozni a munkaerőpiacon, mint amit az elmúlt évtizedekben láttunk” – nyilatkozta Kara Dennison, a Resume.org karrier-tanácsadási vezetője. „Folytatódik a rutin és folyamatvezérelt munkakörök kiszorítása, valamint teljesen új munkakategóriák jelennek meg, amelyek az AI felügyeletére, az adatelemzésre, a gyors mérnöki munkára és az ember-AI együttműködésre összpontosítanak.”

Egy 1000 amerikai üzleti vezetőt megkérdező felmérésben a válaszadók fele azt mondta, hogy

visszafogta a felvételt, 39% 2025-ben elbocsátásokat hajtott végre, 35% várhatóan még az év vége előtt elbocsát munkavállalókat, 58% pedig úgy véli, hogy 2026-ban is valószínűek az elbocsátások. A vezetők a gazdasági bizonytalanságot, a kereskedelempolitikát és az AI-t nevezték meg a létszámcsökkentés fő okaként.

A vezetők szerint a magas fizetésű alkalmazottak vannak a legnagyobb veszélyben, valamint azok akik nem rendelkeznek mesterséges intelligenciával kapcsolatos készségekkel. Emellett a nemrég felvett és a pályakezdő munkavállalók is nagyobb kockázatnak vannak kitéve.

A magas fizetésű pozíciók lehetnek az első célpontok, hogy azonnali megtakarításokat érjenek el a bérköltségekben, mondta Dennison, hozzátéve, hogy azok, akik nem rendelkeznek AI-hez kapcsolódó készségekkel, különösen sebezhetőek abban az időszakban, amikor a vállalatok az automatizálást helyezik előtérbe.

„Egyre inkább a technológiailag felkészültebb munkaerő felé mozdulnak el, ahol a költséghatékonyság és a

rugalmasság felülmúlja a munkaviszony időtartamát vagy a hagyományos karrierutakat” – mondta Dennison. „A szakemberek számára ez egy felhívás arra, hogy kezdjék el az átképzést, különösen az AI és a feltörekvő technológiák területén.”

Ugyanakkor a technikai készségek nem elegendőek, jegyezte meg Dennison, hangsúlyozva, hogy a jövőben az alkalmazkodóképesség, a kritikus gondolkodás és az érzelmi intelligencia olyan soft skill-ek lesznek, amelyek megkülönböztetik a legjobb tehetségeket. A munkáltatók fenntarthatják a munkavállalók elkötelezettségét és megtartását azáltal, hogy fejleszti mind digitális, mind emberi készségeiket. A CareerMinds felmérése szerint az elmúlt évben a legtöbb HR-vezető gyors egymást követő „sorozatos elbocsátásokat” hajtott végre. A tendencia inkább a „reaktív munkaerő-gazdálkodás” felé hajlott, mint a hosszú távú tervezés felé, ami a megmaradt munkavállalók moráljának romlásához és a kritikus készségek elvesztéséhez vezetett.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/felmeres-2026ra-a-vallalatok-majdnem-fele-ai-jal-helyettesiti-majd-a-dolgozoit-20250923.html>



TOP 100 GAZDASÁGI KONFERENCIA 2025.

Izgalmas témákkal és országos hírű előadókkal várja Önöket a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a TOP 100 Gazdasági Konferencián, melynek zárófogadásán az üzleti közösségépítésre is lehetőség nyílik.

Időpont: 2025. október 16., 14:00

Helyszín: Szent Gellért Fórum (Szeged, Dorozsmai út 2-4.)

Tervezett program:

14:00-14:20	Köszöntő - Dr. Kőkuti Attila, a kamara elnöke
14:20-14:30	TOP100 elismerések átadása
14:30-14:45	Kamarai reneszánsz - Nagy Elek, az MKIK elnöke
14:45-15:00	Foglalkoztatási helyzetkép - Dr. Salgó László Péter főispán
15:00-15:30	Kerekasztal beszélgetés a gazdasági kilátásokról, globális piaci trendekről, a vállalkozások Moderátor: Balog Ádám MKIK alelnök Résztevők: Lukács Zsuzsanna helyettes államtitkár (NGM), Tardos Gergely, igazgató - OTP Bank Elemzési Központ, Németh Dávid, vezető elemző - K&H Bank
15:30-16:00	Networking szünet
16:00-16:20	TOP 100 kiadványok ünnepélyes átadása
16:20-16:40	Csongrád-Csanád vármegye HR tendenciái 2025-ben az országos és nemzetközi számok tükrében – Baja Sándor ügyvezető igazgató, Randstad Hungary Kft
16:40-17:30	Élet az aranykalitkán kívül és belül! Tulajdonosi és vállalkozói szerepek, stratégiák és irányítási rendszerek összehangolása. Tóth Gáborral beszélgetve előad: Kürti Tom vezérigazgató, KÜRT Consulting Zrt.
18.00- 18.30	Jótekonysági árverés
18.30- 21.00	Networking est

A rendezvény moderátora: Köből Anita

Résztvételi díjak:

Konferencia regisztrációs díj (nem tartalmazza a networking estet):

- Kedvezményes jegy a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagjainak: 5.000 Ft+áfa/fő
- Kedvezményes jegy a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamaránál rendezett nyilvántartással rendelkező vállalkozásoknak: 10.000 Ft+áfa/fő
- A fenti kategóriába nem tartozó résztvevőknek: 15.000 Ft+áfa/fő

Konferencia regisztrációs díj és networking est jegy:

Kedvezményes jegy a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagjainak: 20.000 Ft+áfa/fő

Kedvezményes jegy a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamaránál rendezett nyilvántartással rendelkező vállalkozásoknak: 25.000 Ft+áfa/fő

A fenti kategóriába nem tartozó résztvevőknek: 30.000 Ft+áfa/fő

DRESSCODE: business casual

Kérjük, ha bármilyen kérdése van, akkor azt a top100@cskik.hu címen jelezze!

Résztvételi szándékát az alábbi oldalon lévő űrlap kitöltésével jelezheti részünkre:

<https://csmkik.hu/esemenyek/top-100-gazdasagi-konferencia-2025>



SIKERESEN LEZAJLOTT A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 „CSONGRÁD-CSANÁD MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK (PAKTUM) MEGVALÓSÍTÁSA” ORSZÁGOS SZAKMAI KONFERENCIA

2025. szeptember 09-én került sor Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata és a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal szervezésében a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 „Csongrád-Csanád megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (Paktum) megvalósítása” elnevezésű projekt országos szakmai konferencia rendezvényére, amelynek célja a foglalkoztatási együttműködések, munkaerőpiaci kihívások és jó gyakorlatok országos szintű megvitatása volt.

A rendezvény több, mint száz fő részvételével valósult meg. Mágori András József elnök és dr. Salgó László Péter főispán köszöntő beszédeit követően a rendezvény résztvevői az alábbi témákban hallgathattak meg színvonalas és érdekes előadásokat.

A TOP_PlusZ-3.1.1-21 projektek aktuális kérdései a Nemzetgazdasági Minisztérium szemszögéből

Fehér Ildikó, osztályvezető, Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság, Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 Megyei gazdaságfejlesztési együttműködések c. projekt megvalósításához kapcsolódó gyakorlati tapasztalatok

Oskó Erika osztályvezető, Magyar Államkincstár, Végrehajtási és Monitoring Osztály

Kérdések, kötetlen eszmecsere

Göndör Péter szakmai vezető Területfejlesztési Operatív Programok Irányítóhatóság, Programvégrehajtási Főosztály

Halasi István programirányító referens, Területfejlesztési Operatív programok Irányítóhatóság Stratégiai Tervezési és Értékelési Főosztály

A szakképzés lehetőségei a Szegedi Szakképzési Centrumban a munkaerőpiac igényeire építve.

Erdélyi Margit főigazgató, Szegedi Szakképzési Centrum

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara Paktumban ellátott feladatai és az ehhez kapcsolódó egyéb tevékenységek

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna kamarai főtitkár- Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara

Lehet-e hídnak lenni? A Szeretetszolgálat szerepe az inaktív munkaképes személyek elérésében

dr. Rigó Orsolya regionális ügyvezető, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Dél-Alföldi Regionális Központ

A TOP Plusz projekt keretében igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő támogatás felhasználásának gyakorlata

Molnár Viktor ügyvezető, Kalkulus Könyvviteli és Adószakértő Zrt.

A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel



A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetsz akár Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sport-szervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózati rendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos. Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő,

képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kísérőmű erőáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részs szakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségét tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepesszeged.hu oldalon talál. (X)

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Logisztikai technikus
	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktork
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
	Környezetvédelmi technikus
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Vízügyi technikus
	Asztalos
	Kárpitos
	Díszasztalos
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Dísz- jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens
Szegedi SZC Körösi József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Turisztikai technikus
	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendéglátó szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
	Cukrász
Szegedi SZC Mórávárosi Szakképző Iskola	Szakács
	Épületgépész technikus
	Erőáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázó, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőztetőrendszer-szerelő
	Kőműves
	Központifűtés- és gázhálózati rendszer-szerelő
	Szárazépítő
	Szigetelő
	Tetőfedő
	Villanyszerelő
Szegedi SZC Tóth János Mórhalmi Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sport-szervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Panziós-fogadós
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
	Fotográfus
	Grafikus





SZEPTEMBER 1-TŐL PÁLYÁZHAT MUNKAKÖRÜLMÉNYEK FEJLESZTÉSÉRE

A Nemzetgazdasági Minisztérium gondozásában elindult a GINOP_PLUSZ-3.2.5-24-2024-00001 „Munkakörülmények fejlesztése” elnevezésű kiemelt projekt. Az ősztől induló munkavédelmi fejlesztések támogatása projektelem során a kkv-k védőeszközök, jelzőberendezések beszerzésére, munkahelyi környezet eszközeinek, berendezéseinek fejlesztésére pályázhatnak.

A GINOP_PLUSZ-3.2.5-24-2024-00001 „Munkakörülmények fejlesztése” elnevezésű kiemelt projekt fő célja, hogy a feltételeknek megfelelő mikro-, kis- és középvállalkozások részére támogatást nyújtson munkavédelmi szint emelését célzó eszközök beszerzéséhez. A pályázható 4,5 Mrd Ft összegű forrást az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja, amelyből a kedvezményezett mikro-, kis- és középvállalkozások munkavédelmi célú eszközbeszerzéseikre kaphatnak vissza nem térítendő támogatást. A konstrukció részletei az aktuális Hirdetményben találhatók!

ÜTEMEZÉS: 1. szakasz (Dél-Alföld): 2025.09.01., 08:00 – 2025.09.30., 23:59

forrás: <https://csmkik.hu/hirek/szeptember-1-tol-palyazhat-munkakorulmenyek-fejlesztesere>

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolai segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





MENNYI SZABADSÁG KELL HOZZÁ, HOGY TELJESEN FELTÖLTÖDVE TÉRJÜNK VISSZA A MUNKÁBA?

A nyári időszak után sokan szembesülnek azzal, hogy épp csak kezdtek volna feltöltődni és kiszakadni a munkahelyi feladatokból, mikor pár napos vagy egyhetes szabadságuk véget is ért. Mennyi időre van szükség ahhoz, hogy ténylegesen kipihenjük magunkat?

A Yettel 2025 elején indította el Recharge nevű programját. A kezdeményezés lényege, hogy a cégnél aktívan ledolgozott minden ötödik év után a munkatársak egy teljes hónap fizetett szabadságot kapnak az éves szabadságon felül.

Egy-egy hét szabadsággal nem lehet több évnyi munkát kipihenni. A dinamikus piaci környezetre való gyors reakció igénye, a digitális csatornák sokasága és az információk folyamatos áramlása újfajta, fokozott terhelést jelent mindenki számára. Ehhez a vállalatoknak nemcsak működési módszereik alakításával, hanem a munkavállalók jóllétének egyre tudatosabb biztosításával is alkalmazkodniuk kell. A Recharge program erre a felismerésre épül: valódi időt ad a munkatársaknak arra, hogy újra feltöltődjenek, és ne csak fizikailag, hanem mentálisan is megújuljanak.

A kezdeményezés célja, hogy valódi lehetőséget adjon a kikapcsolódásra. A programot úgy alakították ki, hogy a szabadságot egyben kell kivenni, így biztosítva a mélyebb regenerálódást. Az első résztvevők arról számoltak be, hogy végre kompromisszumok nélkül fókuszálhattak életük más területeire. Többek a szabadnapok számolása nélkül utazhattak, új hobbiakat (például nyelvtanulást, festést vagy falmászást) próbálhattak ki, de voltak, akik otthon- vagy kertfelújításra fordították az időt. Az egyik résztvevő közelgő esküvője szervezését kezdte meg, így nem kellett izgulnia azon, hogyan tudja megvalósítani álmait nagy napját a mindennapos munkavégzés mellett.

Az első félév tapasztalatai alapján a program nemcsak népszerű, hanem valódi hatást is gyakorol a munkavállalói elkötelezettségre és a vállalati kultúrára. Az 1800 fős szervezetben már mintegy 60 kolléga élt a lehetőséggel, és sokan még az automatikus „out of office” e-mail válaszaikban is büszkén mesélnek róla.

„A Recharge nem csupán HR-eszköz, hanem a vállalati szemléletünk része: hiszünk abban, hogy a hosszú távú teljesítményhez időnként valódi feltöltődésre van szükség. 5-10-15 évnyi munkaviszony után sokan rutinként élik meg a hétköznapiakat, és a pár napos vagy egyhetes szabadság nem elég ennek feloldásához. A program pilot időszakát követően azt tapasztaltuk, hogy az egyhónapos kiszakadásnak köszönhetően a visszaérkező kollégák feltöltődve, új lendülettel kezdik újra a munkát. Mint minden új kezdeményezésnél, természetesen itt is akadtak nehézségek: a hosszabb távollét alatt kihívást jelentett a helyettesítéseket megoldani. A transzparens kommunikáció és a viszonyosság elve azonban segített abban, hogy a program mindenki számára érthető, elfogadható és valóban inspiráló legyen, és a kollégák már alig várják, hogy részt vehessenek benne” – mondta el Szalai Enikő, a Yettel HR vezérigazgató-helyettese.

Forrás: <https://www.hrportal.hu/c/mennyi-szabadsag-kell-hozza-hogy-teljesen-feltoltodve-terjunk-vissza-a-munkaba-20250924.html>





BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett állásukeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont állásukereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 268 fő

Mentori szolgáltatás: 219 fő

Munkaközvetítés: 194 fő

Egyéni állásukeresési tanácsadás: 130 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 29 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 20 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetők:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében állásukeresést ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható állásukeresést ösztönző juttatás

2025. augusztus 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 148 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 57 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében állásukeresést ösztönző juttatás: 14 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható állásukeresést ösztönző juttatás: 20 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 19 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.08.31-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2025. augusztus 31-ig 274 fő került bevonásra, melyből 176 fő munkanélküli és 98 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. augusztus 31-én: 239.567.986 Ft.

2025. augusztus 31-ig 186.778.272 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály