

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



TÖBB MINT 500 CÉG FEJLESZTÉSI TERVEIRŐL SZÜLETETT DÖNTÉS A DEMJÁN TŐKEPROGRAMBAN – MÓDOSULTAK A FELTÉTELEK

A Demján Sándor Program keretében a Kormány több, mint 1.400 milliárd forintnyi forrással támogatja a vállalkozások megerősítését, így nemcsak a gazdaság fejlődéséhez, hanem a családok anyagi biztonságához is hozzájárul, hiszen a hazai vállalkozások 99 százalékát adó kkv-szektor a foglalkoztatottak 72 százalékának biztosít megélhetést – közölte a Nemzetgazdasági Minisztérium.

Mint írták, a 100 milliárdos Demján Sándor Tőkeprogram keretében már 55 tőkebefektetésről és 10,8 milliárd forintról született döntés. Az egyedülálló kormányzati kezdeményezés alig néhány hónap alatt a várakozásokat is meghaladó érdeklődést váltott ki a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások körében. A tőkefinanszírozást elnyert vállalkozások tevékenységi köre széles palettát fed le, van köztük IT-tanácsadó, acélszerkezet-gyártó, vendéglátóegység és egészségügyi szolgáltató is.

Szabados Richárd kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkár kiemelte: a program egyik legnagyobb előnye, hogy a piaci tőkebefektetéseknél megszokott hozamszinthez képest 50-70 százalékkal alacsonyabb, évi mindössze 5 százalékos hozamelvárás mellett kínál tőkét. Ez segíti a vállalkozásokat abban is, hogy hitelképesebbé váljanak, a friss tőkével megerősödött vállalkozások könnyebben pályázhatnak a Demján Sándor Program egyéb elemeire, így például a KKV Technológia Plusz kamatmentes kölcsönre, vagy a piaci szinteknél lényegesen alacsonyabb kamat mellett

hozzáférhető Széchenyi Kártya vagy EXIM Exportösztönző hitelekre is.

A tőkeprogram célja, hogy a strukturálisan tőkeszegény hazai kkv-szektornak érdemi forrást biztosítson. Eddig évente legfeljebb néhány tucat növekedési fázisban lévő kkv igényelt állami tőkebefektetést – a most elért döntésszám már önmagában meghaladja ezt. A tőkefinanszírozás sok szempontból rugalmasabb, mint a hitel, ugyanakkor minden esetben egyedi értékelést, döntést és hosszú távú partnerséget feltételez. A cél, hogy a teljes program során 500-600 vállalkozás jusson fejlesztési tőkéhez. A minisztérium közölte, annak érdekében, hogy a vállalkozások még szélesebb körben vehessék igénybe a támogatást, a felhívás a mai napon több ponton módosult. A változások között kiemelkedik, hogy immár lehetőség nyílik follow-on befektetésekre is, vagyis azok a cégek, amelyek már sikeresen lezártak egy projektet, újra pályázhatnak.

Továbbá az akvizíció, valamint a tulajdonosi és vezetői kivásárlás is bekerült a támogatható tevékenységek közé. A termékleírás kiegészült a fenntartási kötelezettséggel, valamint tovább bővült a támogatható költségek köre: már sales és marketing kiadások, személyi jellegű költségek, képzések, készletfinanszírozás, illetve tanácsadói és szakértői díjak is finanszírozhatók a program keretében.

„A tavaly ősztől működő új kamarai vezetés számára óriási szakmai elismerés, hogy a Demján Program legegységibb programpontjának

lebonyolítását a Kormány az MKIK-ra bízta. De még ennél is fontosabb visszaigazolás, hogy a vállalkozások részéről minden várakozást felülmúló érdeklődés mutatkozik – eddig több mint 1.320 regisztrációnál tartunk. A cégeket láthatóan egyáltalán nem zavarja, hogy a Kamara – bár csupán 1 százalékos tulajdonrésszel – fejlesztési partnerként segíti terveik megvalósítását” – hangsúlyozta Balog Ádám, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke, az MKIK Tőkealap-kezelő igazgatóságának elnöke.

A befektetést elnyert vállalkozások számára a finanszírozási mix megtervezéséhez, a tervezett beruházások megvalósításához, vagy akár az üzleti lehetőségek feltérképezéséhez komoly segítséget nyújthat a Magyar Gazdaságfejlesztési Ügynökség által működtetett Demján Sándor Tanácsadási Voucher Program, amelyet rendkívül kedvezményesen, akár 80 százalékos támogatással vehetnek igénybe a vállalkozások – emlékeztetett Szabados Richárd.

A Demján Sándor Tőkeprogram erőssége, hogy nemcsak tőkét biztosít, hanem folyamatos szakmai felkészítést is nyújt a jelentkező cégeknek, a cél egy erősebb, versenyképesebb és finanszírozhatóbb magyar kkv-szektor létrehozása. A tőkeprogram részletes feltételei az alábbi linken keresztül érhetők el:

<https://mkik.hu/tokeprogram>
forrás: <https://cskik.hu/hirek/tobb-mint-500-ceg-fejlesztési-terveiről-született-döntés-a-demján-tőkeprogramban-módosultak-a-feltételek>



A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA NYÁRON IS SEGÍTI A FIATALOKAT A PÁLYAVÁLASZTÁSBAN

Még a tanév vége előtt több száz diákkal beszélgettek a pályaválasztásról és a továbbtanulással kapcsolatos információkról az IH Rendezvényközpontban, miután idén is meghívást kaptak a Junior Achievement Magyarország (JAM) tanévzáró két napos rendezvényére, a JAMBoree-ra. A rendezvényen a pályaaorientációs programcsomagjuk két elemével jelentek meg, „Az én utam” pályaaorientációs társasjátékukkal, valamint pályaválasztási tanácsadással. A Kamara egyébként az egész tanév alatt együttműködött és együtt dolgozott a JAM kollégáival, akikkel közösen látogattak el számos általános iskola és középiskola pályaaorientációs osztályfőnöki órájára, ahol előadásokat tartottak. Ezáltal mintegy 200 fiatallal beszélgettek és játszottak a „Az én utam” pályaaorientációs társasjátékukkal.

A vakáció beköszöntével azonban a pályaaorientációs tevékenységük nem szünetel, különböző táborokon keresztül segítik a fiatalok eredményes pályaválasztását. Ilyen tábor volt a kamara ingyenes robotika tábor, de szintén szórakoztató, élményekben gazdag módon segítenek utat találni a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum (HSZC) pályaaorientációs nyári táborai a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával. Ezek a táborok a június 23. és augusztus 29. közötti időszakban zajlanak Csongrádon, Hódmezővásárhelyen, Makón és Szentesen.

Július elsején a sajtó munkatársai is bepillantást nyerhettek a táborozók napjaiba, a HSZC Eötvös József Technikum által szervezett Szorgos Kezek (fodrász, kozmetikus technikus) nevű táborban jártak. Itt Horváth Gábor, a kamara képzési vezetője elmondta, ez az együttműködés nagyon jó és nagyon fontos azért, mert épp azoknak a felső tagozatos diákoknak szól, akik pályaválasztás előtt állnak. Hozzátette, a kamara ötödik éve támogatja a centrum táborait annak érdekében, hogy a tanulók időben megismerkedjenek a szakmákkal, így könnyebb legyen számukra a döntés a továbbtanulás kapcsán. Dr. Ambrus Norbert, a HSZC kancellárja arról beszélt, hogy a kamara 700 ezer forintos támogatása és a centrum 2,6 millió forintos önrésze által ingyenesen tudják biztosítani a fiatalok számára a táborokban való részvételt, sőt, az étkeztetésükről is gondoskodnak. A sajtóeseményen Hegedűs Zoltán, a HSZC Eötvös József Technikum igazgatója közölte, iskolájuk 4 tábort szervez idén nyáron, a szépészettel és az informatikával kapcsolatos táborokba többszörös volt a túljelentkezés, de az egészségügy és gazdaság témakörű táborokban is már csak néhány szabad hely van.

A CSKIK az eddigi évekhez hasonlóan idén is segítséget nyújt a Szent-Györgyi Albert Agóra nyári táborainak színesebbé tételéhez. Igény szerint szerveznek hetente 3 céglátogatást a táborok témáihoz igazodva, így a táborok első hetében a „Barangolás a mérnökök világába” táborozói ellátogathattak a GLB Alkatrészgyártó és Szerelőipari Vállalkozás Kft.-hez, a Bodrogi Bau Kft.-hez, valamint az OBI Napfényparkba is.

Forrás: <https://cskik.hu/hirek/nyaron-is-segitjuk-a-fiatalokat-a-palyavalasztasban>



A felnőttek is jól járnak az új szakképzési rendszerrel



A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel – akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással – lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, amelynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, amely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetsz akár Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sport-szervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózati rendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos. Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő,

képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kísérőmű erőáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhetnek a képzésben résztvevők hasznosítható részs szakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségét tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti – esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszérialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepesszeged.hu oldalon talál. (X)

Iskola neve	2025/2026-os tanévben indítani tervezett szakma megnevezése
Szegedi SZC Csonka János Technikum	Alternatív járműhajtási technikus
	Gépjármű-mechatronikai technikus
	Járműfényező
	Karosszérialakatos
Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Gépi és CNC forgácsoló
Szegedi SZC Gábor Dénes Technikum és Szakgimnázium	Logisztikai technikus
	Oktatási szakasszisztens
	Óvodai nevelő
	Sportedző (versenytánc) – sportszervező
	Fitness-wellness instruktork
	Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
	Környezetvédelmi technikus
Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Vízügyi technikus
	Asztalos
	Kárpitos
	Dívatszabó
	Épület- és szerkezetlakatos
	Gyermek- és ifjúsági felügyelő
	Szociális ápoló és gondozó
	Dívat-, jelmez- és díszlettervező
	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó
	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens
Szegedi SZC Körösy József Közgazdasági Technikum	Pénzügyi-számviteli ügyintéző
Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	Turisztikai technikus
	Cukrász szaktechnikus
	Szakács szaktechnikus
	Vendégtéri szaktechnikus
	Kereskedő és webáruházi technikus
	Kereskedelmi értékesítő
	Cukrász
Szegedi SZC Mórávárosi Szakképző Iskola	Szakács
	Épületgépész technikus
	Erőáramú elektrotechnikus
	Fodrász
	Kozmetikus technikus
	Kéz- és lábápoló technikus
	Vegyész technikus
	Ács
	Bádogos
	Burkoló
	Festő, mázó, tapétázó
	Hegesztő
	Hűtő- és szellőztetőrendszer-szerelő
	Kőműves
	Központifűtés- és gázhálózati rendszer-szerelő
	Szárazépítő
	Szigetelő
	Tetőfedő
	Villanyszerelő
Szegedi SZC Tóth János Mórhalmi Szakképző Iskola és Szilágyi Mihály Kollégium	Rehabilitációs terapeuta
	Sportedző (sportág megjelölésével) – sport-szervező
	Szakács
	Pincér
	Cukrász
Szegedi SZC Vasvári Pál Gazdasági és Informatikai Technikum	Panziós-fogadós
	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző
	Szoftverfejlesztő és -tesztelő
Szegedi SZC Vedres István Technikum	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus
	Fotográfus
	Grafikus





ŐSZTŐL ÚJ PÁLYÁZAT SEGÍTI A MUNKAKÖRÜLMÉNYEK FEJLESZTÉSÉT - 2 MILLIÁRD FORINT A HAZAI KKV-K TÁMOGATÁSÁRA

A Nemzetgazdasági Minisztérium gondozásában elindult a GINOP_PLUSZ-3.2.5-24-2024-00001 „Munkakörülmények fejlesztése” elnevezésű kiemelt projekt. Az ősztől induló munkavédelmi fejlesztések támogatása projektek során a kkv-k védőeszközök, jelzőberendezések beszerzésére, munkahelyi környezet eszközeinek, berendezéseinek fejlesztésére pályázhatnak majd.

A Projekt támogatja a munkáltatókat a munkavédelem magasabb szintjét lehetővé tevő korszerűbb technológiák, védelmi rendszerek, munkavédelmi eszközök beszerzésében és a kapcsolódó műszaki feltételek biztosításában.

A fejlesztések megvalósítására rendelkezésre álló idő: a hatósági szerződés megkötésétől számított 6 hónap. A támogatás kereteit, részleteit az ügyfélszolgálatok elérhetőségeit a kormány Foglalkoztatási portálján elérhető [Hirdetmény](#) tartalmazza. A hazai Projekt nemcsak kézzelfogható segítséget nyújt a vállalkozásoknak, hanem hozzájárul egy biztonságosabb, egészségesebb és fenntarthatóbb munkaerőpiac kialakításához is.

További információk az [alábbi oldalon](#) érhetők el.

forrás: <https://cskik.hu/hirek/osztol-uj-palyazat-segiti-a-munkakorulmenyek-fejlesztet-2-milliard-forint-a-hazai-kkv-k-tamogatasar>

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszerű pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





FELMÉRÉS: AZ AI FOKOZHATJA A MUNKAHELYI ELSZIGETELTSÉGET

Egy friss kutatás szerint lehetséges összefüggés van az AI bevezetése és az elszigeteltség között a munkahelyeken.

Ahogy egyre több tudásalapú munkavállaló (angolul knowledge worker) integrálja a mesterséges intelligencia eszközeit a munkájába, úgy nő a munkahelyi magányosságuk szintje és a személyes kapcsolatok iránti igényük is – derül ki a Moo tervező és nyomdai szolgáltató cég július 24-i jelentéséből, amit a [HR Dive](#) szemlézett.

A tudásalapú dolgozók közel 79%-a mondta, hogy elszigeteltnek érzi magát a munkahelyén – és ez az arány a fiatalabb munkavállalók körében még magasabb. A Z generációs munkavállalók 89%-a és az Y generáció 82%-a számolt be a magány érzéséről. Ezenkívül a munkahelyén AI használatára ösztönzött alkalmazottak 84%-a számolt be magányról, ami arra utal, hogy lehetséges összefüggés van az AI bevezetése és az elszigeteltség között – állapította meg a jelentés.

„Az AI átalakítja a munkavégzés módját és növeli az automatizáltságot, de a jól menő vállalatok középpontjában továbbra is a kapcsolatok, a kreativitás és a kultúra állnak” – nyilatkozta Claire Donald, a Moo termék- és technológiai igazgatója. „Ahogy a vállalatok új eszközöket vezetnek be, úgy kell prioritásként kezelniük az emberi interakciókat is – azokat a napi találkozókat és együttműködési lehetőségeket, amelyek elősegítik a csapatszellemet és ösztönzik az innovációt a csapatok között.”

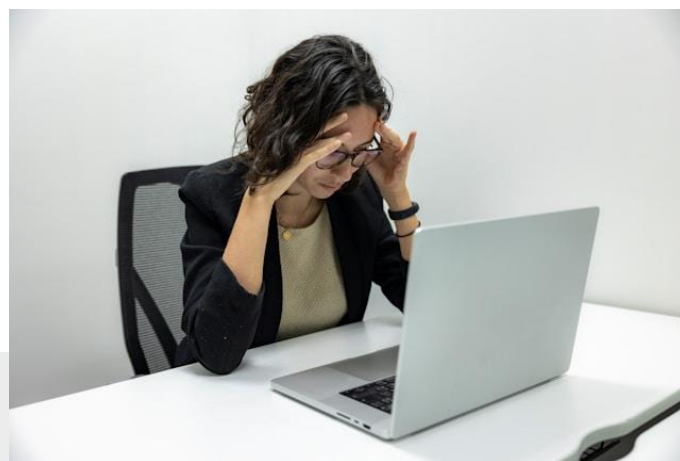
Egy 1000 amerikai tudásmunkás körében végzett felmérésben a válaszadók 65%-a azt állította, hogy jelenleg „kognitív kiszervezést” alkalmaz, vagyis mielőtt egy kollégához fordulna, először az AI-eszközöket veszi igénybe. Úgy tűnik, hogy az Y generáció vezet ebben a területen, mivel 71%-uk állítja, hogy először az AI-hez fordul, míg a baby boom generáció és a Z generáció tagjainak fele ezt teszi.

Ugyanakkor nem mindenki örül az AI bevezetésének. Míg a tudásmunkások 62%-át ösztönzik az AI használatára a munkájuk során, 28% azt mondta, hogy zavarják őket azok a kollégák, akik AI-eszközökre támaszkodnak.

Az AI használatának növekedésével a tudásmunkások 60%-a szerint valószínű, hogy az AI helyettesíteni fogja néhány kollégájukat. A kutatás szerint azonban ez hatással lehet a vállalati kultúrára és a kapcsolatokra, mivel azok, akik magányosak a munkahelyükön, sokkal inkább hajlamosak stresszesnek vagy nyomasztónak leírni a vállalati kultúrát.

A jelentés szerint a megfelelő beilleszkedés segíthet. A tudásmunkásoknak csak a fele mondta, hogy megfelelő segítséget kapott a beilleszkedéshez munkája kezdetén, a másik fele pedig a nem egyértelmű teljesítményelvárások, a vállalati kultúra és értékek miatt aggódott. A felmérés szerint viszont egy mentor vagy kollégák támogatása segíthet leküzdeni a munkahelyi magányt és növelni a beilleszkedés hatékonyságát.

Forrás: <https://www.hrportal.hu/c/felmeres-az-ai-fokozhatja-a-munkahelyi-elszigeteltsaget-20250731.html>





BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 262 fő

Mentori szolgáltatás: 216 fő

Munkaközvetítés: 191 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 126 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 29 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 20 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetők:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás

2025. július 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 145 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 57 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 14 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás: 20 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 19 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.07.31-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2025. július 31-ig 269 fő került bevonásra, melyből 174 fő munkanélküli és 95 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. július 31-én: 241.078.419 Ft.

2025. július 31-ig 166.852.676 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály