

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



CZOMBA SÁNDOR: ÉVENTE 30-40 EZER EMBER FOG HIÁNYOZNI A MAGYAR MUNKAERŐPIACRÓL

Több mint 4 millió 600 ezren dolgoznak ma Magyarországon, így gyakorlatilag teljes a foglalkoztatottság a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára szerint. Czomba Sándor az M1 aktuális csatorna Ma reggel című műsorának keddi adásában elmondta, a kormány minden társadalmi rétegben próbálja megszólítani az inaktívakat, hogy munkába állhassanak. Hozzátette, az elmúlt két hétben meglátogatott több, elsősorban járműipari céget, akik főként a mérnökök, a technikusok és "a kékgallérosok" területén számoltak be munkaerőhiányról.

Az államtitkár ismertette, az elmúlt év azonos időszakához képest idén 32 ezerrel csökkent a foglalkoztatottak létszáma Magyarországon, ez a csökkenés feldolgozó- és az építőiparban a legszámtottevőbb - írja az MTI.

Megjegyezte, ezt a hiányt az oktatásban és az egészségügyben tízezres nagyságrendben létrejövő új munkahelyek sem tudták kompenzálni.

Kiemelte, a demográfiai problémák is jelentős hatással vannak a munkaerőpiacra, az elmúlt év ugyanezen időszakához képest "a 15-74 éves korosztályban 60 ezerrel vagyunk kevesebben". Ezen irányvonal alapján a következő években évente 30-40 ezer ember fog hiányozni a magyar munkaerőpiacról

csak a demográfiai problémák miatt - közölte.

Czomba Sándor hangsúlyozta, nem véletlen, hogy a kormány a családok megsegítésére helyezi a hangsúlyt, hiszen - mint mondta - ha ez a tendencia nem áll meg, a következő években Magyarország nagyon súlyos problémák elé fog nézni. Hozzátette, az inaktívak esetében a legnagyobb feladat megtalálni őket, mert ők nincsenek bent a munkaügyi regiszterben, de nagyságrendileg 50-70 ezren lehetnek.

A politikus szerint a munkaerőpiac állandó mozgása miatt újfajta ismeretekre van szükség, ezek elsajátításában pedig segítséget nyújtanak egyebek mellett a nappali és a felnőttképzések is. A részmunkaidős foglalkoztatásról elmondta, az elmúlt években nőtt Magyarországon ez a forma, de nem a teljes munkaidős foglalkoztatás átalakításával, hanem új szereplők belépésével.

Az államtitkár a regionális különbségekről is beszélt, amelyekről azt mondta: teljesen más az észak-magyarországi, észak-alföldi régió munkaerőpiaci helyzete, és bár sokkal jobb, mint 15 éve, még mindig van ott teendő.

Mint mondta, "a legfontosabb információ, hogy végre sikerült a munkahelyeket oda vinni, ahol a sok munkás kéz a rendelkezésre áll.

Hozzátette, a magyarok mobilitása "tart a nullához", ezt a kormánynak tudomásul kell venni és a munkahelyeket oda vinni ahol az a munkavállalóknak belátható időn belül megközelíthető. Ismertette, mintegy 300 ezer olyan ember van még az országban, akik próbálnak munkához jutni, az ő megsegítésüket nevezte a következő időszak egyik legfontosabb feladatának.

Czomba Sándor a Kossuth rádió Jó reggelt Magyarország! című műsorában is nyilatkozott, Ukrajna 2030-ig történő lehetséges uniós csatlakozásáról is beszélt. Szerinte az a fajta munkavállalói réteg amely a csatlakozás esetén Ukrajnából érkezne, nem a hiányt töltené be, hanem magyarokat szorítana ki a munkahelyekről.

Hangsúlyozta, a magyar kormány határozott célja az, hogy amíg van magyar munkavállaló, addig őket segítsék. Hozzátette, ezt megtették és meg is fogják tenni az elkövetkező időszakban is.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/czomba-sandor-evente-30-40-ezer-ember-fog-hianyozni-a-magyar-munkaeropiacrol-20250527.html>



MUNKAHELYI KÉPZÉSEK TÁMOGATÁSA - KIS- ÉS KÖZÉP, VALAMINT NAGYVÁLLALATOK SZÁMÁRA (GINOP PLUSZ 3.2.1)

Március 5-től ismételten, immár a negyedik szakaszban benyújtható a munkahelyi képzések támogatása (GINOP Plusz 3.2.1) pályázat!

A pályázat kis- és közép, valamint nagyvállalatok számára is elérhető.

A pályázat keretében min. 3 fő munkavállaló (nagyvállalat esetén min. 8 fő) képzését kell megvalósítani, a támogatási intenzitás pedig maximum 70%. A pályázat elszámlható költségei: képzési költség, a képzés miatt kieső munkabér, a képzés szervezéséhez szükséges megvalósító költsége.

A felhívás keretében az alábbi képzések esetén igényelhető támogatás:

- informatikai képzés
- idegen nyelvi képzés
- szakmai képzés
- soft skill képzések

A negyedik meghirdetési szakaszban a kérelmek 2025. március 05. napjától a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2025. november 30. napjáig nyújthatók be a Nemzetgazdasági Minisztérium által kijelölt, állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kiemelt partnerként nevesített Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal hivatali kapujára.

A kiemelt partner a ginopplusz321@csongrad.gov.hu címen online, a 06-62-680-960, a 06-62-680-950, valamint a 06-62-680-965 számon telefonos ügyfélszolgálatot biztosít.

További információ és részletek megtalálhatóak a munka.hu oldalon.

Forrás: <https://csmkik.hu/hirek/munkahelyi-kepzesek-tamogatasa-kis-es-kozep-valamint-nagyvallalatok-szamara-ginop-plusz-3-2-1>





A FELNŐTTEK IS JÓL JÁRNAK AZ ÚJ SZAKKÉPZÉSI RENDSZERREL

A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel - akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással - lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, melynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, mely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetsz akár Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sportszervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos.

Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő, képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kiserőmű erőszármű létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhettek a képzésben résztvevők hasznosítható részsakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségit tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti - esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszerialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepzezszege.hu oldalon talál.



SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM



PAKTUM IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉSRE ÉS PAKTUM PARTNERSÉGI FÓRUM ÜLÉSRE KERÜLT SOR 2025. MÁJUS 28-ÁN

A Csongrád Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési paktum (Paktum) Irányító Csoportja 2025. május 28-án 13 órakor tartotta ülését, továbbá ezen a napon 14 órától került sor a Paktum Partnerségi Fórum ülésre.

Az Irányító Csoport ülésen a projekt előrehaladásáról továbbá a projekt aktuális célcsoport bevonási adatairól tartottak beszámolót az Irányító Csoport tagjai, emellett döntést hoztak a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum Csongrád Megyei Gazdaság -és Foglalkoztatásfejlesztési paktumhoz történő csatlakozásának befogadásáról.

A Paktum Partnerségi Fórum ülésen a fórum tagjai megszavazták a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum Csongrád Megyei Gazdaság -és Foglalkoztatásfejlesztési paktumba történő felvételét. Emellett két szakképzési fókuszú előadás megtartására is sor került. Elsőként Erdélyi Margit a Szegedi Szakképzési Centrum főigazgatója mutatta be a szakképzés rendszerét Magyarországon és a Szegedi Szakképzési Centrumot. Ezt követően Kincses Tímea a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum főigazgatójának „Tanulási utak és lehetőségek a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum intézményeiben” című előadását hallgathatták meg az érdeklődők.

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





FELMÉRÉS: EGYRE KEVESEBB MUNKAHELYEN ELVÁRÁS A DIPLOMA

Azok a vállalatok, amelyek nemrég szüntették meg a diplomakövetelményt, jelentősen megnövekedett jelentkezésszámról és sokszínűbb jelentkezői körrel számoltak be.

A Resume Templates május 20-i jelentése szerint a megkérdezett munkaadók egynegyede azt állította, hogy 2025 végéig megszünteti a diplomakövetelményt bizonyos pozíciók esetében – írja a HR Dive.

Ezenkívül a toborzási vezetők 70%-a azt mondta, hogy vállalatuk a toborzási döntések meghozatalakor a diplománál inkább a releváns tapasztalatot veszi figyelembe.

„Az elmúlt öt évben láttuk, hogy a nagy cégek a diplomakövetelményt a képesítések vagy a tapasztalat javára szüntették meg, és most mások is követik a példájukat” – mondta Julia Toothacre, a Resume Templates karrierstratégiai vezetője. „A munkaadók számára ez bővíti a tehetségállományt és pozitív PR-t generál. A jelöltek számára ez lehetőséget teremt azok számára, akik nem engedhetik meg maguknak a diplomát, vagy más utat választanak. Ezek a munkák képesek kiemelni az embereket a szegénységből.”

Az 1000 toborzási vezető megkérdezésében a diplomakövetelményt nemrég eltörlő vállalatok 84%-a mondta, hogy ez sikeres lépés volt. Arról is beszámoltak, hogy megnőtt a jelentkezők száma, sokszínűbbé vált a jelentkezők köre.

A diplomakövetelményt eltörlő munkaadók kétharmada ezt a belépő szintű pozíciók esetében tette, 54% a középszintű pozíciók esetében, 23% pedig a felsővezetői pozíciók esetében. A toborzási vezetők körülbelül fele azt mondta, hogy pozícióik „nagy részében” továbbra is szükség van egyetemi diplomára, míg 1% szerint egyikben sem.

A toborzási vezetők 42%-a szerint a Z generációnak a diplománál fontosabbnak kell tartania a munkatapasztalat megszerzését és úgy látják, hogy fontosak a mesterséges intelligencia eszközökkel kapcsolatos gyakorlati készségek és a soft skill-ek, például a jó interperszonális és kommunikációs készségek.

Az Indeed jelentése szerint sok Z generációs álláskereső szerint az AI miatt a diplomájuk már nem releváns. A jelentés szerint a diplomakövetelmények eltörlésére irányuló folyamatos törekvés miatt a Z generációs munkavállalók fele úgy véli, hogy a diplomájuk idő- és pénz pazarlás.

forrás: <https://www.hrportal.hu/c/felmeres-egyre-kevesebb-munkahelyen-elvaras-a-diploma-20250530.html>





BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 240 fő

Mentori szolgáltatás: 201 fő

Munkaközvetítés: 173 fő

Egyéni álláskeresői tanácsadás: 112 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 27 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 20 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,
- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresőt ösztönző juttatás,
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás

2025. május 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 129 fő
- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 53 fő
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresőt ösztönző juttatás: 14 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás: 20 fő

- 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 17 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.05.31-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2025. május 31-ig 250 fő került bevonásra, melyből 161 fő munkanélküli és 89 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. május 31-én: 126.628.202 Ft.

2025. május 31-ig 127.132.836 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

