

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



HOME OFFICE HATÁSA A DIGITÁLIS MUNKAKÖRÖKRE

Ma már természetes, hogy egyes munkakörökben megengedett, sőt akár elvárás is a home office vagy a távmunka lehetősége. A digitalizáció fejlődésével egyre több munkakör válik alkalmassá arra, hogy otthonról vagy a világ bármely pontjáról végezzük el a feladatainkat.

A home office a Covid-19 járvány idején robbanásszerű növekedést mutatott, majd a korlátozások feloldásával újra felmerült néhány kérdés: valóban fenntartható ez a munkavégzési forma? Milyen hatásai vannak a produktivitásra és a munkaerőpiacra? Az elkövetkezőkben azt mutatjuk be, hogy tapasztalataink szerint milyen irányba mozdult el a home office lehetősége a járvány óta és hogyan hatott mindez a digitális munkakörökre.

Hol tart ma a home office?

A járvány alatt szinte minden digitális munkakörben dolgozó kénytelen volt távolról végezni a feladatait. Ennek hatására a cégek felgyorsították a digitális átalakítást, bevezettek online kommunikációs eszközöket, és sokan a mai napig megtartották az otthoni munkavégzés lehetőségét. Ugyanakkor az elmúlt években egyes munkáltatók mégis elkezdtek visszarendelni dolgozóikat az irodába, mert aggódnak a produktivitás csökkenése, valamint az együttműködés és a céges kultúra fenntartásának nehézségei miatt.

Azonban fontos látni azt is, hogy ma már a home office nem csupán választható lehetőség, de sok szakmában elvárás is. Különösen a digitális munkakörökben (pl. programozás, marketing, grafikai tervezés, stb.) dolgozók esetében, akik akár még hatékonyabban is tudnak otthonról dolgozni, mint egy irodába zárva, ahol munkaidő foglalja keretbe a napjukat, illetve folyamatos interakció van körülöttük.

Kinek lehet jó otthonról dolgozni?

A kreatív, főként digitális térben működő szakmák különösen profitálhatnak a home office-ból, hiszen a folyamatos irodai nyüzsgés gyakran zavarhatja a koncentrációt. Egy grafikus, szövegíró vagy fejlesztő sokkal produktívabb lehet egy csendes, saját maga által kialakított munkakörnyezetben, ahol nincsenek megszakítások és felesleges meetingek, nem melleleg a napját is úgy osztja be az ember, ahogy neki megfelelő, csak a határidőkre kell figyelni. Emellett egyre több cég dolgozik szabadúszókkal, akik gyakran átalányadózó egyéni vállalkozóként akár több helyre is bedolgoznak külsőként. Számukra a home office nemcsak kényelmes, de alapvető feltétele a munkavégzésnek. Az online számlázó programok

segítsége az adminisztrációban, a digitális kommunikációs eszközök és a rugalmasság mind hozzájárul ahhoz, hogy hatékonyan tudjanak működni.

Illetve ne felejtjük el, hogy bizonyos élethelyzetekben is jól jöhet az otthoni munkavégzés lehetősége.

A kisgyermekes szülők vagy várandós anyukák számára nagyobb rugalmasságot biztosíthat, lehetőséget teremtve arra, hogy a munka és a családi élet jobban összeegyeztethető legyen. Emellett a fiatalabb generációk, különösen a Z generáció, egyre inkább elvárásként kezelik, hogy a munkájuk ne legyen helyhez kötve, és szabadabban választhassák meg, honnan dolgoznak.

Növelheti a home office a digitális szakmák népszerűségét?

A home office lehetősége jelentős hatással van a digitális szakmák népszerűségére. Mivel egyre több munka elvégezhető online, sokan döntenek úgy, hogy digitális területre váltanak, ahol nagyobb rugalmasságot és függetlenséget élvezhetnek. Az online elérhető tanfolyamok és képzések lehetőséget teremtenek arra, hogy akár teljesen új szakmát



tanuljanak az emberek, legyen szó programozásról, online marketingről vagy grafikai tervezésről. A home office tehát nemcsak egy munkavégzési forma, de egy karrierváltási lehetőség is azok számára, akik nagyobb szabadságra és önállóságra vágnak.

Hogyan hat az otthoni munkavégzés a produktivitásra?

A produktivitás kérdése megosztja

a munkáltatókat és a munkavállalókat egyaránt. Egyes kutatások szerint az otthoni munkavégzés növeli a hatékonyságot, mivel kevesebb a zavaró tényező, és a dolgozók rugalmasabban oszthatják be az idejüket.

Ugyanakkor a társas kapcsolatok és a kreatív együttműködés hiánya hátrányt jelenthet bizonyos szakmákban.

A hatékonyság fenntartására azonban számos online eszköz áll rendelkezésünkre, melyeket érdemes használni. Ilyenek lehetnek például:

- projektmenedzsment-rendszerek (pl. Asana, Trello)
- időmérő alkalmazások (pl. Toggl, Clockify)
- videós meeting platformok (pl. Zoom, Microsoft Teams, Google Meets)

Egyre több cég kínál hibrid munkavégzési lehetőséget, ahol a dolgozók heti néhány napot irodában, más napokat pedig otthon tölthetnek. Ez a modell egyensúlyba hozhatja a rugalmasságot és a céges kultúrát is. Mindez különösen kedvező a digitális munkakörökben létezők számára, hiszen tucatszámra olyan feladat lehet, amit egyszerűbb home office-ban elvégezni és egyáltalán nincs szükség arra, hogy egy irodában töltsük a feladatokat

miatt a napot. Ugyanakkor lehetőség nyílik a megbeszélések idejére személyesen találkozni a kollégákkal.

A home office talán sokak számára kényszermegoldásnak indult, de ma egy valós alternatíva sok digitális munkakörben lévőnek. A hatékonyság fenntartásához megfelelő digitális eszközökre és tudatos időmenedzsmentre van szükség. Míg egyes munkáltatók továbbra is szkeptikusak, a jövőben valószínűleg a hibrid modellek terjednek el leginkább, kiegyensúlyozva az otthoni és az irodai munkavégzés előnyeit.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/home-office-hatasa-a-digitalis-munkakorokre-20250226.html>





ÚTMUTATÓ A SZAKIRÁNYÚ OKTATÁSRA VONATKOZÓ KÉPZÉSI PROGRAM ELKÉSZÍTÉSÉHEZ

A szakirányú oktatásra vonatkozó képzési program elkészítéséhez összeállításra került egy útmutató, amely a dualis.mkik.hu oldalon, a [letölthető tájékoztató anyagok](#) között érhető el.

„Jó gyakorlatok a szakképzésben” címmel megjelent a Szakképzési Módszertani Segédlet az ágazati készségtanácsok ajánlásával.

A kiadvány célja, hogy ajánlás formájában támogassa a duális képzés szereplőit.

Az ágazati készségtanácsok 2023-as programelemei közül az egyik meghatározó feladata volt a szakmai kerekasztal rendezvények lebonyolítása „Jó gyakorlatok a szakképzésben” címmel.

A kerekasztal rendezvények megvalósításában 9 vármegyei kamara is részt vett, támogatva a

lebonyolítást és a témában érintett duális képzőhelyek bevonását a rendezvénysorozatra.

A szakmai kerekasztal beszélgetések a „jó gyakorlatokat” feltáró fókuszcsoportos beszélgetéseknek, vagy műhelymunkának is tekinthetők, ahova az adott ágazatok kulcsszereplői, a szakképzési rendszer meghatározó képviselői és szakértői kerültek meghívásra, alapozva a területi kamarai ajánlásokra.

A kerekasztal beszélgetésben aktívan résztvevőkön kívül minden esetben meghívásra került egy szélesebb érintetti kör – hozzávetőlegesen 20-30 fő alkalmanként-, akik vendégként vettek részt az eseményeken. Számukra is biztosított volt a rendezvény egy adott szakaszában a lehetőség a kérdésre, illetve a visszacsatolásra, hozzászólásra.

A rendezvényen elhangzott „Jó gyakorlatok” összefoglalásra kerültek egy Szakképzési módszertani segédletben mely ajánlasként megosztható további iskolákkal és duális képzőhelyekkel, elősegítve ezzel a szereplők mindennapi munkáját és a szakképzési jó gyakorlatok elterjesztését.

forrás:

<https://csmkik.hu/hirek/utmutato-a-szakiranyu-oktatásra-vonatkozó-képzési-program-elkészítéséhez>





MEGJÖTTEK A KSH ADATAI: 32 EZERREL EMELKEDETT A DOLGOZÓK SZÁMA

A munkakeresés átlagos időtartama 12,1 hónap volt.

2025 januárjában a 15–74 éves foglalkoztatottak átlagos létszáma az előző év azonos időszakához képest 32 ezerrel, 4 millió 684 ezerre emelkedett. Az év első hónapjában a munkanélküliek száma 214 ezer, a munkanélküliségi ráta 4,4 százalék volt - jelentette csütörtökön a Központi Statisztikai Hivatal (KSH).

A 2024. november–2025. januári háromhónapos időszakban a foglalkoztatottak átlagos létszáma a 15–74 évesek körében 4 millió 697 ezer volt. A férfiak esetében a foglalkoztatottak létszáma gyakorlatilag megegyezett az egy évvel korábban mért értékkel, 2 millió 490 ezret tett ki, míg a nőké kissé meghaladta azt, 2 millió 207 ezerre bővült.

A hazai elsődleges munkaerőpiacon 4 millió 525 ezren dolgoztak, a közfoglalkoztatottak létszáma 66 ezret, a külföldön dolgozók pedig 106 ezret tett ki. Mindhárom mutató esetében a létszám érdemben nem változott az előző év azonos időszakához képest.

A 15–64 évesek körében a foglalkoztatási arány 75,1 százalék volt.

Míg a férfiak foglalkoztatási rátája lényegében nem változott, 78,7 százalékot tett ki, addig a nőké 0,6 százalékponttal, 71,4 százalékra emelkedett.

A 2024. november–2025. januári időszakban a 15–74 éves munkanélküliek létszáma 11 ezerrel 213 ezerre mérséklődött, míg a ráta értéke lényegében nem változott, 4,3 százalék volt.

A férfiak esetében a munkanélküliek száma 115 ezer, a nőknél 98 ezer főt tett ki, a munkanélküliségi ráta előbbi esetében 4,4, utóbbinál 4,2 százalék volt.

A KSH jelentése szerint a munkakeresés átlagos időtartama 12,1 hónap volt. Az összes munkanélküli 43,7 százaléka 3 hónapnál rövidebb ideje keresett állást, míg a legalább egy éve munkát keresők a munkanélküliek 36,1 százalékát tették ki.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adminisztratív adatai szerint (<https://nfsz.munka.hu/>) a nyilvántartott álláskereső létszáma 2025. január végén 1,2 százalékkal, 230 ezerre mérséklődött az egy évvel korábbihoz képest.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/megjottek-a-ksh-adatai-32-ezerrel-emelkedett-a-dolgozok-szama-20250227.html>

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolai segítséget nyújtanak az ideális iskola-és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





JELENTŐS FORRÁSHOZ JUTHATNAK A KKV-K – A KAMARÁBAN TARTOTT TÁJÉKOZTATÓT SZABADOS RICHÁRD ÁLLAMTITKÁR

Jelentős a vállalkozások érdeklődése a Demján Sándor Program iránt, éppen ezért a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network Szeged szervezésében február 4-én tájékoztatást tartott Szabados Richárd kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkár Szegeden, a Kamarai Székházban. A program kapcsán elmondta, egy gazdasági növekedést erősítő programról van szó, ami 8 + 1 elemű intézkedési terv a vállalatok méretugrása érdekében.

Közölte, ennek része a kkv-k beruházásait és versenyképességét támogató tőkeprogram, ami 100 milliárd forinttal segítheti a vállalkozások növekedését. Kiemelte, a vállalkozásoknak nem kell attól tartania, hogy az állam bevásárolja magát a cégbe és beleszól a vezetésbe, hiszen az állam minden tulajdonosi jogáról lemond, mindössze 1 százalékos üzletrészt kér azért, hogy a vállalkozások tagi kölcsönként kaphassák meg az igényelt tőketámogatást. Szabados Richárd beszélt az 1+1 programról is, mely 50 milliárd forintos keretösszeggel áll a vállalkozók rendelkezésére, azonban a beérkezett igények jóval meghaladják a keretet.

A tárcához beérkezett 1885 konkrét beruházási terv összeértéke 137 milliárd forint körüli. Az államtitkár elmondta, a következő 2 hónapban elemzik az igényeket, és a tervek szerint pünkösöd környékén kapják meg a támogatást a pályázók, akiknek így fejlődhet a termelési kapacitása. Egy-egy vállalkozás 5 és 200 millió forint közötti vissza nem térítendő támogatást kaphat, melynek támogatási intenzitása legfeljebb 50 százalék.

De a Demján Sándor Program segít abban is a vállalkozásoknak, hogy legyen saját honlapjuk, valamint egy új hitelprogram is a része az exportáló cégek számára. Mindemellett tovább működik a Széchenyi Kártya Program is, melynek kamatszázalékai a múlt év végén jelentősen csökkentek, ennek hatására pedig 48 százalékkal megugrott az új hiteligénylések száma. Szabados Richárd azt is bejelentette, idén március elsejétől további fél százalékkal, 3 százalékra csökken majd a Széchenyi Kártya beruházási hiteleinek kamata, a folyószámla és a likviditási (forgóeszköz) hitelek kamata pedig 4,5 százalékra mérséklődik majd.

Szabados Richárd beszélt arról is, hogy tévhit az, hogy a magyar vállalkozások nem férhetnek hozzá az uniós forrásokhoz, hiszen jelenleg is nyitott számukra a GINOP Plusz minden eleme, a tárca pedig azon dolgozik, hogy a blokkolt forrásokat az EU átcsoportosítsa a magyar vállalkozások támogatására. Hozzátette, ezeket a blokkolt forrásokat olyan célokra szokták átcsoportosítani, amelyek az uniós célokat szolgálják, a gazdaságot erősítik, a Demján Sándor Program pedig pontosan illeszkedik ehhez, hiszen annak megalkotásakor az Európai Unió szempontjait, céljait is figyelembe vették.

Szabados Richárd hangsúlyozta, nincs olyan kkv az országban, amelyik ne lenne alkalmas a Demján Sándor Program valamelyik pontjára. Lehet, hogy nem minden vállalkozás tudja kihasználni az összes pontot, de az biztos, hogy valamelyik támogatási formával mindannyian élni tudnak.

forrás:

<https://csmkik.hu/hirek/jelentos-forrashoz-juthatnak-a-kkv-k-kamarankban-tartott-tajekoztatot-szabados-richard-allamtitkar>



BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok

számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek. A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 148 fő

Mentori szolgáltatás: 141 fő

Munkaközvetítés: 127 fő

Egyéni álláskeresői tanácsadás: 72 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 15 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresőt ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

2025. február 28-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 85 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 43 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresőt ösztönző juttatás: 5 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.02.28-ig teljesült adatok:

Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2025.

február 28-ig 157 fő került bevonásra, melyből 110 fő munkanélküli és 47 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. február 28.-án: 28.475.074 Ft.

2025. február 28-ig 105.150.077 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály



Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>