

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



EGYÜTTMŰKÖDIK A BYD A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEMMEL ÉS A RÉGIÓ SZAKKÉPZÉSI CENTRUMAIVAL

Együttműködési megállapodáshoz írta alá a szándéknyilatkozatot a BYD a dél-alföldi régió hat szakképzési centrumával és a Szegedi Tudományegyetemmel (SZTE); a dokumentumot május 6-án, kedden írták alá.

Az SZTE részéről Prof. Dr. Rovó László, az egyetem rektora és Dr. Fendler Judit, az egyetem kancellárja írta alá a BYD-val és a régió szakképzési centrumaival való együttműködésről szóló szándéknyilatkozatot.

Varga-Bajusz Veronika, a Kulturális és Innovációs Minisztérium (KIM) felsőoktatásért, szak- és felnőttképzésért, fiatalokért felelős államtitkára az eseményen úgy fogalmazott, a kormány azért fejleszti az oktatási rendszert, mind az egyetemeket, mind a szakképzési centrumokat, hogy egy-egy régió motorjává váljanak, és minőségi, piacképes képzést nyújtsanak a diákoknak, hallgatóknak. Az oktatásból kikerülő fiatalok erősítik az adott térség gazdaságát, minőségi munkaerő-utánpótlást biztosítanak a vállalkozások számára.

A BYD Auto Hungary Kft., a Szegedi Tudományegyetem, a Bajai Szakképzési Centrum, a Békéscsabai Szakképzési Centrum, a Gyulai Szakképzési Centrum, a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum, a Kiskunhalasi Szakképzési Centrum, valamint a Szegedi Szakképzési Centrum működik együtt annak érdekében, hogy a képzésben résztvevő fiatalok a későbbiekben karriert építhessenek a cégnél. Az államtitkár kiemelte, a céghez kerülő piacképes tudású fiatalok a szülőföldjükön tudnak majd letelepedni, családot alapítani. Hozzátette, hogy az együttműködés során mindenki nyer: az állam, a vármegye, a régió, az oktatási szereplők és a cég is.

Salgó László Péter, a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal főispánja elmondta, munkahelyeket teremtenek a magyaroknak: több mint tízezer főt fog foglalkoztatni az elektromos autók gyártó üzem. Hozzátette, kevés ilyen mértékű beruházás van a Dél-Alföldön, a BYD-n kívül a

Szegedi Tudományegyetemen foglalkoztatnak hasonlóan sok munkavállalót. – A BYD elkötelezett a magyar munkaerő foglalkoztatásában, ennek érdekében kezdődtek meg az egyeztetések a cég, a KIM, az SZTE és a régió szakképzési centrumai között, amely eredménye a megállapodás – összegezte a főispán.

– Hatalmas megtiszteltetés, hogy itt lehetek Szegeden – köszöntötte a jelenlévőket Gan Gábor, a BYD elnöki iroda magyarországi igazgatója. Elmondta, hogy ezzel az aláírással megalapozzák a hosszú távú együttműködést, mely során gyakorlati képzéseket biztosítanak a felsőoktatásban és szakképzésben tanulóknak, a friss diplomásoknak szakképzéseket indítanak, és igyekeznek a legkorszerűbb iparági tudást elérhetővé tenni. – Az elkövetkező években a BYD több száz tehetséges fiatal számára kíván karrierlehetőséget teremteni Szegeden – mondta az igazgató.

forrás:
<https://u-szeged.hu/sztehirek/2025-majus/egyuttmukodes-byd-szte-szakkepzesi-centrumok>



MÁTÓL PÁLYÁZHATNAK A VÁLLALKOZÁSOK AZ ÉV FELELŐS FOGLALKOZTATÓJA PÁLYÁZATRA

Idén tizedik, jubileumi alkalommal hirdeti meg az OFA Nonprofit Kft. nagysikerű „Az Év Felelős Foglalkoztatója” pályázatát. A rekordokat döntő hazai foglalkoztatási adatok is azt mutatják, hogy a vállalkozások érdekét is szolgálja, ha munkavállalóikat megbecsülik, legfontosabb értéküként kezelik. A pályázat elősegíti a felelős foglalkoztatói szemléletmód hazai fejlődését is.

A jelenlegi munkaerőpiaci folyamatokra reagálva, a munkáltatóknak szükségük van a mindennapi fejlődésre, amit szemléletváltással, új eszközök alkalmazásával vagy a meglévők átszervezésével lehet elérni, reagálva a folyamatosan változó munkavállalói igényekre, az elkötelezett, elégedett munkavállaló megtartása, hatékonyságának növelése érdekében.

A szervezetek pályázhatnak – többek között – a munka-magánélet közti egyensúly, közösségépítés, csapatépítés, képzés, kompetenciafejlesztés, egészségmegőrzés, tehetséggondozás, munkahelyi környezet, társadalmi szerepvállalás terén, továbbá minden olyan tevékenységgel, amelyek egyértelműen felelős foglalkoztatási célt valósítanak meg.

A díjra idén is öt kategóriában pályázhatnak a vállalkozások: elismerés jár a felelős foglalkoztatás terén legjobban teljesítő kisvállalkozásoknak, középvállalkozásoknak, nagyvállalatoknak és az egyéb gazdálkodó szervezeteknek.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2025. évben is különdíjban részesíti a képzés, szakképzés területén leginkább

kiemelkedő pályázatot. Idén első alkalommal kerül meghirdetésre a „Megújulás és innováció” különdíj, azon kis- és középvállalkozások számára, akik a digitális technológiákat és innovatív megoldásokat bátran alkalmazzák a jövőbeni növekedés és fenntarthatóság érdekében. A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara 2025. évben is „A Főváros Felelős Foglalkoztatója” különdíjat ajánlja fel a legjobb, budapesti székhellyel rendelkező pályázónak.

A pályázat beadási határideje 2025. június 30. 16:00 óra

Jelentkezni lehet a forrásként megjelölt oldalon.

forrás:
<https://ofa.hu/hirek/matol-palyazhatnak-a-vallalkozasok-az-ev-felelos-foglalkoztatoja-palyazatra-1>





A FELNŐTTEK IS JÓL JÁRNAK AZ ÚJ SZAKKÉPZÉSI RENDSZERREL

A Szegedi Szakképzési Centrum felnőttek szakmai oktatása és szakmai képzései kínálatában ingyen lehet szerezni akár két szakmát is, munka vagy egyetemi tanulmányok mellett, rugalmas formában.

A felnőttek közismeret nélküli szakmai oktatásában van lehetőség szakmatanulásra, szakmai végzettség megszerzésére. Az első két Szakmajegyzéken szereplő szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. A felnőttek szakmai oktatásában rugalmas oktatási formában, rövidített képzési idővel - akár 0,5 év alatt is, ha valaki rendelkezik előzetes és beszámítható tudással - lehet alapszakmát elsajátítani. A tanórákat délutáni-esti órákban és hétvégi napokra szervezik az intézményeink, hogy a képzésben résztvevőknek lehetőségük legyen munka mellett is részt venni a szakmai órákon. A szakirányú oktatás során duális képzőhelyeken, valós munkakörülmények között lehet teljesíteni a szükséges oktatási szakaszt, melynek nagy előnye, hogy a szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak számít és szakképzési munkabért kap a képzésben résztvevő. Intézményeinkben 21 ágazat 75 szakmájából lehet választani, mely biztosítja, hogy minden érdeklődő megtalálja a hozzá legjobban illő szakmát. Lehetsz akár Vegyész technikus, Épületgépész technikus, Fotográfus, Grafikus, Sportedző (a sportág megjelölésével) – sportszervező, Cukrász, Szakács, Villanyszerelő, Hegesztő, Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő, Kőműves, Burkoló, Szigetelő, Asztalos, Épület- és szerkezetlakatos.

Ingyenesek a Programkövetelményekre épülő, képesítő bizonyítványt adó szakmai képzések. Néhány példa a széles képzési kínálatunkból: PLC programozó, Sminkes és szempillaépítő, Ingatlanközvetítő, Logisztikus, Megújuló és egyéb primer energiaforrású kiserőmű erőáramú létesítője. Előnyük, hogy viszonylag rövid idő alatt (hasonlóan egy tanfolyami képzéshez) szerezhettek a képzésben résztvevők hasznosítható részs szakmákat, szakképesítéseket, szakképzési munkaszerződés nélkül.

Aki szakmával, szakképesítéssel a zsebében felnőttként szeretne érettségit tenni, a szakképzési rendszerben ezt ingyen is megteheti - esti tagozaton, 2 év alatt.

A Szegedi Szakképzési Centrum akár felnőttek szakmai oktatása, akár szakmai képzések keretében, egyedi megrendelésre, személyre/vállalatra szabott továbbképzési lehetőségeket is összeállít a cégek saját munkavállalói részére.

Bármely képzési formában is indítunk osztályt vagy csoportot, mindig figyelembe vesszük a munkáltatók igényeit, így például a közeljövőben a BYD által igényelt szakmaterületeken indítunk nagyobb arányban képzéseket, mint például Gépgyártás-technológiai technikus, Mechatronikai technikus, Automatikai technikus, Gépjármű-mechatronikai technikus, Járműfényező, Karosszerialakatos, Alternatív járműhajtási technikus, Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Környezetvédelmi technikus.

A felnőttek szakmai oktatásáról, illetve a szakmai képzésekről bővebb információt a www.szakkepzezszege.hu oldalon talál.



SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM



PAKTUM IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉSRE ÉS PAKTUM PARTNERSÉGI FÓRUM ÜLÉSRE KERÜLT SOR 2025. ÁPRILIS 02-ÁN

A Csongrád Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési paktum (Paktum) Irányító Csoportja 2025. április 02-án 13 órakor tartotta ülését, továbbá ezen a napon 14 órától került sor a Paktum Partnerségi Fórum ülésre.

Az Irányító Csoport ülésen a projekt előrehaladásáról továbbá a projekt aktuális célcsoport bevonási adatairól tartottak beszámolót az Irányító Csoport tagjai.

A Paktum Partnerségi Fórum ülésen a Paktumiroda 2024. évi beszámolójára, valamint a 2025. évi költségvetés elfogadására, a munkaterv bemutatására, megvitatására, javaslatok beépítése került sor. Emellett „EURES-tanácsadás a GINOP Plusz-3.2.2 projektben” címmel hallgathattak meg előadást az érdeklődők.

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek. További részletes információk [itt](#) érhetők el.





FELMÉRÉS: ILYEN POZITÍV HATÁSAI VANNAK A CÉGES CSAPATÉPÍTŐKNEK

Egy friss felmérésből kiderül, hogy a válaszadók majdnem háromnegyede az elmúlt két évben részt vett a kollégáival a munkától függetlenül szervezett társas eseményen.

Az új kutatások szerint a csapatépítést elhanyagoló munkahelyek széles körű és hosszú távú előnyökről maradhatnak le – írja a HR News.

A brit irodai dolgozók 62%-a szerint a csapatépítés javítja a kommunikációt a munkatársak között - 29%-uk hosszú távú pozitív hatást említ, míg 5-ből 3 az együttműködés javulását hozza összefüggésbe, 27%-uk pedig hosszú távon észleli a változást.

Bár a kommunikáció és az együttműködés a két legelterjedtebb hosszú távú javulás, a kutatás a csapatépítő tevékenységek egyéb előnyeit is feltárta. Pozitív változásokat tapasztaltak az irodai hangulat (63%), a csapatmorál (62%), a csapatmunka (62%) és a kollégák közötti bizalom (61%) terén is.

Több mint kétharmaduk (67%) szerint a csapatépítő tevékenységek élvezetesekek, 65%-uk szerint pedig segítenek abban, hogy csapatként

jobban teljesítsenek, 65%-uk szerint javítják a generációk közötti munkahelyi kapcsolatokat, 63%-uk szerint pedig közelebb érzik magukat a kollégákhoz. A válaszadók úgy érzik továbbá, hogy a csapatépítés révén jobban megértik kollégáikat: 64% szerint javítja az egyéni erősségek megismerését, és 62% egyetért azzal, hogy segít megismerni csapattársaik munkán kívüli érdeklődési körét.

Míg a csapatépítéssel kapcsolatban negatív véleményt vallók kisebbségben voltak, az idősebb generációk körében ezek a vélemények jellemzőbbek voltak. A brit irodai alkalmazottak mindössze 13%-a mondta azt, hogy nem érzi jól magát a csapatépítő eseményeken, ugyanakkor ez az arány az X generációs munkavállalóknál 18%-ra, a boomereknél pedig 22%-ra emelkedett. Ezek a generációk nagyobb valószínűséggel nem értenek egyet azzal sem, hogy a csapatépítés jó felhasználása a céges időnek.

A kutatás azt is feltárta, hogy a munkavállalók a közelmúltban mennyire vettek részt olyan eseményeken, ahol találkozhatnak a kollégákkal. A válaszadók kétharmada (67%) azt mondta, hogy az elmúlt két évben részt vett csapatépítő tevékenységeken, míg a munkahelyi társas események esetében ez az arány a munkavállalók háromnegyedére (75%) emelkedett. Az eredmények arra is utalnak, hogy a kollégák akkor is szívesen töltenek időt együtt, ha ezt nem a munkáltató kezdeményezi: 74%-uk mondta, hogy az elmúlt két évben részt vett a kollégáival a munkától függetlenül szervezett társas eseményen.

Eközben a megkérdezett munkavállalók közül majdnem minden ötödik (19%) azt mondta, hogy még soha nem vett részt csapatépítő rendezvényen, míg további 10% állítja, hogy részt vett, de több mint három évvel ezelőtt.

forrás:

https://www.hrportal.hu/c/felmeres-ilyen-pozitiv-hatasai-vannak-a-ceges-csapatepitoknek-20250507.html#google_vignette



BESZÁMOLÓ AZONOSÍTÓSZÁMÚ TÁMOGATÁSOKRÓL

A

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001
PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni
- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.
- 30 év feletti tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett állásukeresők: legalább 6 hónapja regisztrált a vármegye valamelyik járásában.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont állásukereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 222 fő

Mentori szolgáltatás: 190 fő

Munkaközvetítés: 157 fő

Egyéni állásukeresési tanácsadás: 103 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 26 fő

Csoportos vállalkozóvá válást elősegítő szolgáltatás: 20 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetők:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében állásukeresést ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás ideje alatt nyújtható állásukeresést ösztönző juttatás

2025. április 30-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 114 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 50 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében állásukeresést ösztönző juttatás: 14 fő

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz nyújtott szolgáltatás

ideje alatt nyújtható állásukeresést ösztönző juttatás: 20 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.04.30-ig teljesült adatok: Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán

2025.április 30-ig 236 fő került bevonásra, melyből 151 fő munkanélküli és 85 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. április 30-án: 80.921.702 Ft.

2025. április 30-ig 114.157.440 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály



Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>