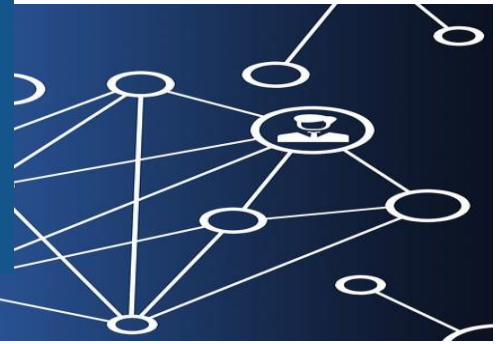


Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



LEMARADHATNAK A DIPLOMÁS TEHETSÉGEKRŐL AZOK A CÉGEK, AMELYEK NEM KÍNÁLNAK HIBRID MUNKÁT

Egy friss felmérés szerint a diplomások fele (49%) nem jelentkezne olyan állásra, amely nem kínál hibrid munkavégzési lehetőséget, és további 18%-uk komolyan elgondolkodna, hogy elvállalna-e ilyen munkát.

Az International Workplace Group új kutatása szerint azok a vállalatok, amelyek nem kínálnak hibrid munkalehetőséget, lemaradhatnak a legjobb diplomás tehetségekről. A több mint 1000 diplomás körében végzett tanulmány szerint az állásukra keresők fele nem jelentkezne olyan állásra, ahol naponta jelentős időt kell az ingázással töltenie, és további 18% komolyan megfontolná, hogy elvállalna-e a munkát - vagyis azok a vállalatok, amelyek nem kínálnak rugalmas munkamegosztást, a diplomás tehetségek több mint kétharmadát (68%) veszíthetik el.

Az International Workplace Group – a hibrid munkamegoldások piacának első számú szolgáltatója, amelyhez a Spaces és a Regus brandek is tartoznak – új kutatása, a vállalati diplomás programok megnyitásával egy időben készült, és rávilágít a hibrid munka fontosságára azon vállalatok számára, akik a legjobb feltörekvő tehetségek vonzására és megtartására törekednek.

A diplomások számára az ingázásra fordított idő és pénz volt a legnagyobb visszatartó erő (83%),

hogy olyan munkahelyet válasszanak, amely hosszú, mindennapos utazást igényelt az irodába. Valójában a diplomások úgy érezték, hogy a hibrid munkavégzés 13%-os fizetésemeléssel egyenértékű.

Ezt támasztja alá az International Workplace Group és a Development Economics nemrégiben végzett gazdasági elemzése is, amely szerint egy 24 éves Z generációs munkavállaló, aki olyan népszerű ingázó városokban él, mint Red Bank (New Jersey) vagy Cambridge (Egyesült Királyság), akár 388 320 \$/323 458 £ megtakarításra is számíthat, ha megosztja az idejét egy központi iroda és a helyi munkavégzés között.

Míg a legtöbb diplomás számára továbbra is a versenyképes fizetés (74%) az első számú prioritás, addig a válaszadók több mint a fele (54%) a hibrid munkavégzést és a fizetést azonos fontosságúnak tartja. A hibrid munkavégzés (62%) egy sor más kulcsfontosságú tényező előtt végzett, beleértve a vonzó irodai helyszínt (56%), a munkahelyi kultúrát (53%), az egészségbiztosításhoz való hozzáférést (25%) és a jó nyugdíjrendszert (21%).

Míg a fiatalabb munkavállalók egyértelműen a hibrid munkavégzést részesítik előnyben, az irodában töltött közös munkaidőt a modell részének tekintik. 63%-uk úgy

véli, hogy az irodában töltött idő szükséges az együttműködéshez és a rangidős kollégáktól való tanuláshoz. Majdnem mindenki (96%) azt mondta, hogy a központi irodában töltött idő és a lakóhelyéhez közelebbi helyi munkahelyek közötti egyensúly megteremtése vonzó előny lenne a jövőbeli álláslehetőségek szempontjából, és segítené őket a munka és a magánélet megfelelő egyensúlyának elérésében.

Mark Dixon, az IWG vezérigazgatója és alapítója: „Azok a vállalkozások, amelyek nem kínálnak hibrid munkavégzést, azt kockáztatják, hogy lemaradnak a legjobb fiatal tehetségekről. Sokak számára a rugalmasság nem előnyt, hanem szükségszerűséget jelent, és nem fognak olyan munkahelyet választani, amely a hét öt napján hosszú ingázást igényel. A rugalmas munkavégzés a munkavállalók megtartásán túl további előnyöket is kínál a vállalkozások számára. A hibrid modell bizonyítottan növeli a munkaerő termelékenységét és a munkával való elégedettséget, miközben jelentősen csökkenti a költségeket. Nem meglepő tehát, hogy egyre több vállalkozás hosszú távon is a hibrid munkavégzést választja”.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/lemaradhatnak-a-diplomas-tehetsegekről-azok-a-cegek-amelyek-nem-kínálnak-hibrid-munkát-20241105.html>



DUÁLIS KÉPZÉssel A MUNKA VILÁGÁBAN 2024. NOVEMBER

Megtörtént a "Duális képzéssel a munka világában 2024" című online kiadvány aktualizálása.

A kiadványt legutóbb 2024. márciusában frissítették, viszont most néhány fejezet átdolgozásra került, valamint új témákkal egészült ki:

- A tiltott és korlátozott tárgyakkal kapcsolatos szabályozás
- Az orvosi igazolások elektronikus megküldésére vonatkozó változás
- Külföldi tanulmányok és munkavégzés című alfejezet átdolgozása
- Vizsgaközpontok működése
- Duális képzőhelyek ellenőrzése
- A 12-es szabály és kapacitásszám
- Duális képzés a felsőoktatásban című fejezet kibővítése

A teljes anyag alább letölthető [pdf formátumban](#) és a <https://dualis.mkik.hu/> honlapról a Szakmai anyagok menüpontból.

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAM LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszerű pályakezdési juttatásban részesülnek.

További részletes információk [itt](#) érhetők el.





ÍGY KAPHATÓ MUNKÁSHITEL: MEGJELENTEK A RÉSZLETSZABÁLYOK

Megjelentek a dolgozó fiataloknak szóló munkáshitel részletszabályai - közölte a Kulturális és Innovációs Minisztérium (KIM) szombaton az MTI-vel.

Közleményükben azt írták, amennyiben a nemzeti konzultációban is támogatást kap az intézkedés, akkor a 17-25 év közötti dolgozó fiatalok januártól már felvehetik az akár 4 millió forintos kamatmentes, szabadon felhasználható munkáshitelt.

Az ehhez szükséges kormányrendelet pénteken jelent meg a Magyar Közlönyben - tették hozzá.

A közlemény szerint a munkáshitelt teljesen új támogatásként az új gazdaságpolitikai akcióterv keretében vezeti be a kormány azért, hogy újabb segítséget adjon a fiatalok életkezdéséhez. A 25 év alatti dolgozó fiatalok emellett továbbra is számíthatnak a személyi jövedelemadó mentes jövedelemre.

Ismertették: a munkáshitel lehetőséget teremt a fiatal munkavállalók számára, hogy akár 4 millió forint kamatmentes hitelt igényeljenek, amely szabadon felhasználható és 10 éves futamidő alatt törleszhető.

A hitel feltételei között szerepel, hogy azok a fiatal munkavállalók jogosultak rá, akik heti legalább 20 órában alkalmazottként vagy vállalkozóként tevékenykednek. Az igénylő vállalja, hogy a hitel folyósításától számított legalább 5 évig bejelentett magyarországi lakcímmel rendelkezik, dolgozik, avagy vállalkozást folytat.

Az intézkedés mintegy 300 ezer fiatalot érinthet. A diákhitelre jogosult fiatalok nem vehetik igénybe a munkáshitelt, számukra továbbra is a kedvezményes diákhitel által nyújt támogatást a kormány.

A hitelfelvételhez szükséges magyarországi bejelentett

lakcím, amelyet lakcímgazolvánnyal lehet igazolni, ezen felül feltétel a rendszeres jövedelem, amelyet munkáltatói igazolással vagy bankszámlakivonattal kell bizonyítani.

Arra is kitértek, hogy a program a fiatalok pályakezdése mellett akár a családalapítást, gyermekvállalást is nagy mértékben segíti.

A hitelfelvevő nők esetében az első gyermek születése után a hiteltörlesztést 2 évre felfüggesztik, a második gyermek után újabb 2 év moratórium lép életbe, és a tartozás felét elengedi, míg a harmadik gyermek érkezése esetén a teljes fennálló tartozást engedik el.

"A munkáshitellel újabb jelentős támogatást adunk fiataljainknak, hiszen a 25 év alattiak szja-menetességét követően immár egy maximum 4 milliós forintos életkezdési támogatás is rendelkezésre áll. Ez a támogatás mindezek mellett illeszkedik a megújított világszínvonalú magyar szakképzéshez is, hiszen ott a tanulók 18-59 ezer forintos ösztöndíjat, 168 ezer forintos munkabért, és akár 300 ezer forintos munkabért is kaphatnak. Ehhez kapcsolódik most a fiatalok számára elérhető, szabadon felhasználható, 4 millió forintos munkáshitel, amely jelentős támogatás a dolgozó fiatalok számára céljaik megvalósításához. Hiszen a fiatalok sikere a nemzet sikere" - idézték Varga-Bajusz Veronika felsőoktatásért, szak- és felnőttképzésért, fiatalokért felelős államtitkár.

forrás: <https://www.hrportal.hu/c/igy-kaphato-munkashitel-megjelentek-a-reszletszabalyok-20241202.html>

PAKTUM IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉSRE ÉS PAKTUM PARTNERSÉGI FÓRUM ÜLÉSRE KERÜLT SOR 2024. NOVEMBER 13-ÁN

A Csongrád Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési paktum (Paktum) Irányító Csoportja 2024. november 13-án 13 órakor tartotta ülését, továbbá ezen a napon 14 órától került sor a Paktum Partnerségi Fórum ülésre.

Az Irányító Csoport ülésen a projekt előrehaladásáról tartottak beszámolót az Irányító Csoport tagjai.

A Paktum Partnerségi Fórum ülésen Csongrád-Csanád vármegye gazdasága és a TOP 100 cég 2023. évi teljesítményéről és a foglalkoztatási szakterületet érintő főbb jogszabályváltozásokról hallgathattak meg előadásokat az érdeklődők.



BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni

- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 118 fő

Mentori szolgáltatás: 112 fő

Munkaközvetítés: 111 fő

Egyéni álláskeresői tanácsadás: 55 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 13 fő

A projekt keretében jelenleg a bértámogatás érhető el, mely az alábbi formákban igényelhető:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

2024. november 30-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 69 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 41 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2024.11.31-ig teljesült adatok:

Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2024. november 30-ig 124 fő került bevonásra, melyből 92 fő

munkanélküli és 32 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.723.262.572 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2024. november 30-án: 105.717.822 Ft.

2024. november 30-ig 98.514.900 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály



Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>