



**„CSONGRÁD MEGYEI GAZDASÁG- ÉS FOGLALKOZTATÁS-FEJLESZTÉSI
EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM (PAKTUM)” C. PROJEKT**

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNYA

**A „MEGYEI SZINTŰ FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁSOK,
FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK”**

TOP-5.1.1-15

FELHÍVÁSHOZ

Készítette:



MEGAKOM Stratégiai Tanácsadó Iroda

2016. augusztus 31.



TARTALOMJEGYZÉK

1	HELYZETÉRTÉKELES	3
1.1	Földrajzi helyzetkép	3
1.1.1	Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	3
1.2	A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása	4
1.2.1	Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	4
1.2.2	Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	29
1.3	A támogatási kérelem indokoltsága	31
1.3.1	A szakterület elemzése	31
1.3.2	A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	34
1.3.3	Szakmapolitikai, jogi háttér	36
1.3.4	A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	38
1.3.5	A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	39
2	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	48
2.1	A támogatási kérelem céljainak meghatározása	48
2.2	A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	50
2.3	Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	54
2.4	Kötelező vállalások, monitoring mutatók	79
3	TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	81
3.1	A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	81
3.1.1	A támogatást igénylő bemutatása	81
3.1.2	A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	82
3.1.3	A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	82
3.2	A megvalósítás és a fenntartás szervezete	87
JELEN PROJEKTBEN RÉSZTVEVŐ MUNKATÁRSOK KONZORCIUMI PARTNERENKÉNT:		88
A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE		89
3.3	A tervezett fejlesztés bemutatása	89
3.3.1	A megvalósulás helyszíne	89
3.3.2	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	90
3.3.3	A fejlesztés hatásainak elemzése	91
3.3.4	Pénzügyi terv	96
3.3.5	Kockázatelemzés	115
3.3.6	Fenntartás	121
3.4	Részletes cselekvési terv	122
3.4.1	Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése	122
4	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	123
4.1	A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	123
4.2	A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	124
4.3	Kommunikációs eszközök azonosítása	125
4.4	Kommunikációs ütemterv	126
5	MELLÉKLETEK	127
5.1	Önkormányzati igényfelmérés – kérdőív minta	127
5.2	Előkészítés során lezajlott egyeztetések jelenléti ívei	132
5.3	GINOP és EFOP TÁMOGATÁSOK CSONGRÁD MEGYE TERÜLETÉN	145

1 HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1 Földrajzi helyzetkép

1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A Csongrád megyei foglalkoztatási paktum a megye területére terjed ki, kivéve Szeged Megyei Jogú Város és Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város közigazgatási területét. A megyei jogú városokkal lezajlott egyeztetések során megtörtént a TOP-5.1.1 és a TOP-6.8.2 projektek közötti egyértelmű földrajzi lehatárolás: az érintett két település saját közigazgatási területén belül tervezi megvalósítani fejlesztését úgy, hogy kizárólag az ott állandó lak- vagy tartózkodási hellyel rendelkező magánszemélyek képezhetik a tervezett képzéssel és foglalkoztatással összefüggő projekttevékenységek célcsoportját. A Csongrád megyei Foglalkoztatási Paktum célcsoportját a Szeged Megyei Jogú Városon és Hódmezővásárhely Megyei Jogú Városon kívül, Csongrád megyében állandó lak- vagy tartózkodási hellyel rendelkező lakosok alkotják.

1. ábra: Foglalkoztatási paktumok területe Csongrád megyében



Forrás: TEIR, KSH (népszámlálási adatok, 2011) alapján saját szerkesztés

A vizsgált terület (továbbiakban: paktum-terület) nagysága 3437,01 km², a megye területének (4261,74 km²) 80,65%-a. A paktum-területet alkotó 58 településnek mindössze 10%-a városi jogállású. A városok lakosságszáma megközelíti a százezer főt (az érintett terület népességének több mint fele).

1. táblázat: A Csongrád megyei paktum földrajzi területének térszerkezete (2014)

Járás neve	Városok száma	Községek száma	Városok lakónépessége	Községek lakónépessége	Összesen
Csongrádi járás	1	3	16 564	5 533	22 097
Hódmezővásárhelyi járás	1	2	6 777	3 372	10 149
Kisteleki járás	1	5	7 033	11 034	18 067
Makói járás	2	13	25 753	17 917	43 670
Mórahalmi járás	1	9	5 938	22 701	28 639
Szegedi járás	1	11	7 756	28 145	35 901
Szentesi járás	1	7	27 898	12 396	40 294
Összesen	8	50	97 719	101 098	198 817

Forrás: KSH

1.2 A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép¹

1.2.1.1 Általános társadalmi jellemzők

A demográfiai folyamatok nagymértékben befolyásolják egy területi egység munkaerő-potenciálját, foglalkoztatási lehetőségeit, ezért a népesség különböző szempontú bemutatása mindenképpen szükséges a foglalkoztatási paktum megalapozásánál.

A népességszám változása

Csongrád megye lakónépessége 2014-ben 406 205 fő volt (állandó népesség: 419 149 fő), ennek kevesebb, mint a fele él a paktum-területen, 198 817 fő – ez a szám 2000-hez képest 7,9%-kal csökkent, ami lényegesen meghaladja mind az országos (-3,4%), mind a megyei (-5,7%) szintű változás mértékét. A csökkenés 2004-től gyorsult fel igazán, azóta évenként átlagosan 1500 fővel csökkent a paktum-terület népessége. A folyamat oka kettős:

- egyfelől a gyermekvállalási hajlandóság mérséklődése és az első gyermekvállalás időpontjának kitolódása miatt folyamatosan csökken az élveszületések száma, ami természetes fogyást idéz elő,
- másfelől jelentős mértékű az elvándorlás jellemzően Szegedre és a fővárosi agglomerációba, de egyre gyakrabban az ország távolabbi részeire, illetve külföldre is – ez a folyamat elsősorban a fiatalabb, képzettebb társadalmi csoportokat érinti, ami hosszabb távon kedvezőtlenül hat a térség munkaerő-kínálatára.

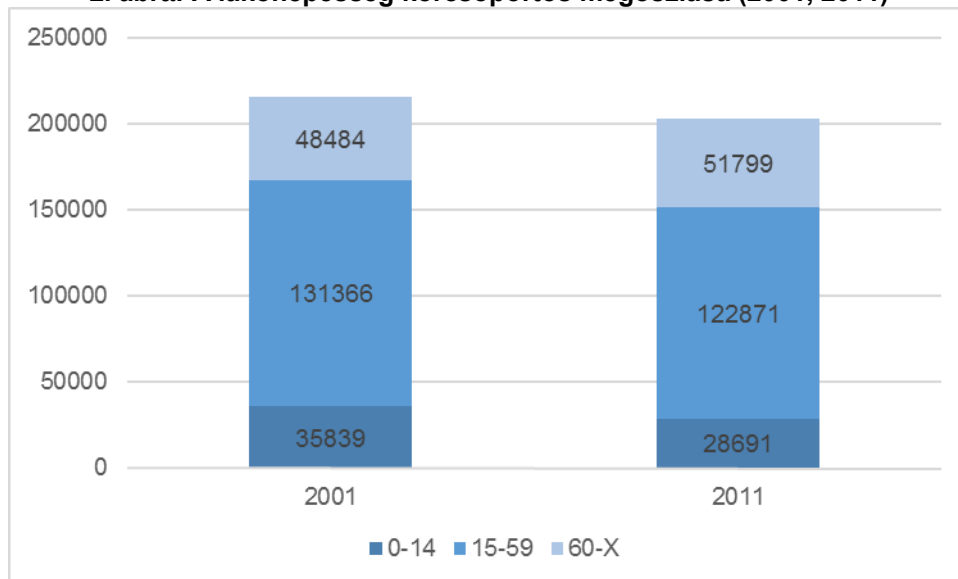
Csongrád Megye Területfejlesztési Konceptiója az elkövetkező időszakra is hasonló mértékű csökkenést prognosztizál – az időskorúak számának és arányának növekedésével párhuzamosan.

A népesség korcsoportos megoszlása

A lakónépesség korcsoportos megoszlásában némi átrendeződés figyelhető meg a 2001. és a 2011. évi népszámlálás között eltelt időszakban. A gyermekkorúak aránya 2,5 százalékponttal csökkent (14,1%), és nagyjából ugyanennyivel nőtt az időskorúak aránya (25,5%), míg a munkavállalási korú népesség részesedése érdemben nem változott (60,4%).

¹ A fejezet elsősorban a KSH és a Kormányhivatal adataira, valamint a Csongrád Megyei Területfejlesztési Konceptió helyzetelemzésére épül.

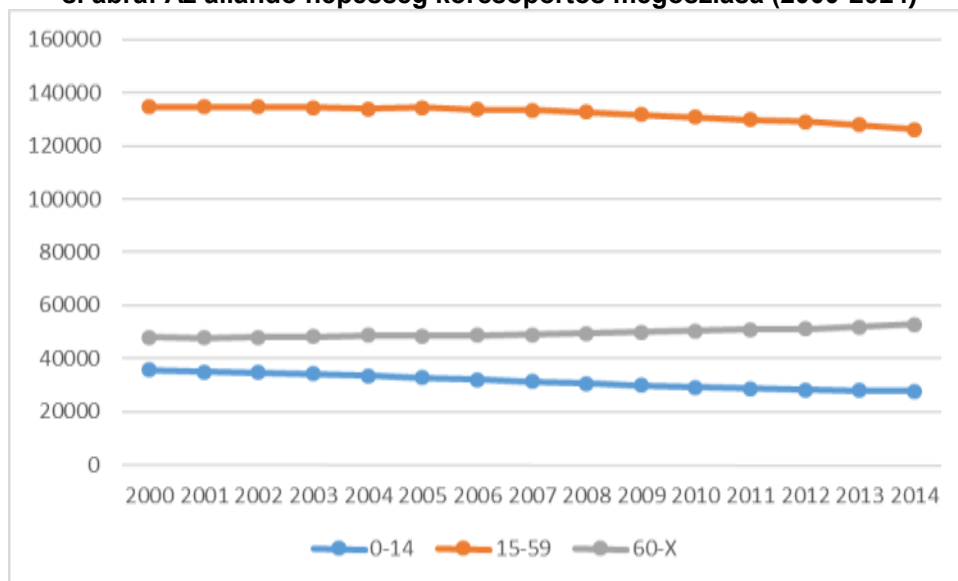
2. ábra: A lakónépesség korcsoportos megoszlása (2001, 2011)



Forrás: KSH

Az állandó népesség esetében is hasonlóak a tendenciák és az arányok. Mindez azt jelenti, hogy az eltartottsági ráta² sem emelkedett jelentős mértékben az elmúlt másfél évtizedben: jelenleg 63,9%, ami gyakorlatilag megfelel az országos átlagnak (63,2%), vagyis a paktum-terület munkaerő-piaci tartalékai megfelelőnek tekinthetők.

3. ábra: Az állandó népesség korcsoportos megoszlása (2000-2014)



Forrás: KSH

A népesség aktivitása

A népesség gazdasági aktivitását tekintve látható, hogy az aktivitási ráta 43%-os, ami kismértékben elmarad az országos értéktől (45,4%). Nagyságrendileg ugyanekkora a különbség a foglalkoztatási ráta esetében is (37,9% szemben az országos 39,7%-kal). Az inaktív keresők aránya némileg magasabb, mint a hazai átlag, aktivizálásukkal még további csoportok vonhatók be a munkaerőpiacra, növelhető a foglalkoztatási ráta. Az eltartottak többségét a gyermekek, tanulók, diákok alkotják, esetükben arra kell figyelni, hogy már megfelelő kompetenciákkal és tudással kerüljenek a munkaerő-piacra.

² A gyermekkorúak és a 60 éven felüliek a 15-59 évesek arányában.

2. táblázat: A népesség aktivitása (2011)

	Nő	Férfi	Összes	%
Foglalkoztatott	34 548	42 519	77 067	37,9
Munkanélküli	4 990	5 370	10 360	5,1
Inaktív kereső	41 119	25 348	66 467	32,7
Eltartott	24 572	24 895	49 467	24,3
Összes	105 229	98 132	203 361	100,0

Forrás: KSH

A népesség képzettségi szintje

A népesség képzettségi szintje nagymértékben befolyásolja a paktum-terület munkaerejének minőségét, szaktudását. A népszámlálási adatok a 7 évesnél idősebb népességre adják meg a legmagasabb iskolai végzettséggel kapcsolatos információkat. Az adatok igazolják, hogy jelentős mértékben javult a népesség képzettségi szintje:

- csaknem a felére csökkent azok száma, akik az általános iskola 8. évfolyamát sem fejezték be,
- 7 százalékponttal mérséklődött az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya,
- minden egyéb végzettség esetében kisebb-nagyobb mértékű növekedés következett be: különösen nagy a növekmény a főiskolai és egyetemi képzéseket folytatók esetében (számuk csaknem megkétszereződött).

A pozitív tendenciák ellenére még mindig jelentős azonban az eltérés az országos és a megyei értékekhez képest: az alacsony végzettségűek aránya alacsonyabb, míg a diplomások aránya lényegesen magasabb a paktum-területen, ami közvetett módon jelzi, hogy nincs elegendő munkahely a magasabban képzettek számára, emiatt az érintett települések népességmegtartó ereje is kisebb.

3. táblázat: A 7 éves és idősebb népesség legmagasabb iskolai végzettsége (2011)

Legmagasabb iskolai végzettség	2001 (fő)	2011 (fő)	2001 (%)	2011 (%)
0 osztályt végzettek	3 048	2 152	1,5	1,1
általános iskola 1-5. osztályát végzettek	21 019	13 048	10,5	6,8
általános iskola 6-7. osztályát végzettek	21 572	10 550	10,7	5,5
általános iskola	63 964	46 924	31,8	24,6
középiskolai végzettségű középiskolai érettségi és szakmai oklevél nélkül	7 286	11 206	3,6	5,9
középiskolai végzettségű középiskolai érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	38 316	43 216	19,1	22,6
középiskolai végzettségű középiskolai érettségivel, általános oklevéllel	11 725	16 424	5,8	8,6
középiskolai végzettségű középiskolai érettségivel, szakmai oklevéllel	21 403	26 770	10,6	14,0
egyetemi, főiskolai végzettségű oklevél nélkül	2 042	2 936	1,0	1,5
egyetemi, főiskolai végzettségű oklevéllel	10 692	17 634	5,3	9,2
Összesen	201 067	190 860	100	100

Forrás: KSH

1.2.1.2 Általános gazdasági jellemzők

GDP

Csongrád megye gazdasági teljesítményét mutatja a bruttó hazai termék (GDP) alakulása.³ 2010 és 2013 között a GDP csaknem 10%-kal növekedett, de ezzel együtt is – bár csak minimálisan – csökkent a részesedése a hazai GDP-ből. Jelentős mértékben, több mint 13%-kal növekedett az egy főre jutó GDP értéke, és ezzel Csongrád megye a megyék rangsorában is feljebb lépett a 10. helyről a 9. helyre. Kedvezőtlen azonban, hogy még így sem éri el az összeg az országos érték ¾-ét, illetve a megyék átlagát. Vásárlóerőparitáson nézve is egyértelmű a pozitív tendencia, és a megye lassan megközelíti az Európai Unió átlagának 50%-át.

Az adatok értelmezését árnyalja a korábbi pénzügyi-gazdasági válság, mivel a nagymértékű növekmény részben annak köszönhető, hogy a 2008-ban és 2009-ben bekövetkezett jelentős visszaesés után magára talált a gazdaság.

4. táblázat: Csongrád megye GDP adatai (2010-2013)

Megnevezés		2010	2011	2012	2013
Bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	milliárd Ft	830,5	867,9	884,7	910,1
	az országos százalékában	3,1	3,1	3,1	3,0
Egy főre jutó bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	ezer Ft	1 965	2 063	2 154	2 228
	az országos átlag százalékában	72,9	73,4	74,9	73,8
	a megyék átlagának százalékában	97,6	97,3	99,9	97,4
	a megye sorszáma az egy főre jutó GDP szerinti csökkenő rangsorban	10.	10.	9.	9.
	PPS ⁴	11 957	12 473	12 801	13 013
Egy főre jutó bruttó hazai termék vásárlóerő-paritáson	az EU28 átlagának százalékában	47,3	48,0	48,3	48,9

Forrás: KSH

Vállalkozásszerkezet

A paktum-területen 2014-ben 42 281 **regisztrált vállalkozást** tartottak nyilván, amelyek 12,9%-a társas vállalkozás. Miközben 2013-ig inkább pozitív irányba változott a számuk addig 2014-ben egyértelmű visszaesés következett be: több mint 200-zal csökkent a regisztrált vállalkozások száma. A vállalkozássűrűség, vagyis az ezer lakosra jutó regisztrált vállalkozások száma 212, ami – főként a mezőgazdasági vállalkozások viszonylag nagy részaránya miatt – magasabb a megyei átlagnál (188 db/fő), de az érték jelentős térbeli különbségeket rejt magában.

A **működő vállalkozások**⁵ száma a regisztrált vállalkozások ötöde, 8 682 db. Kedvezőtlen tendencia, hogy számuk folyamatos csökkenést mutat: 2013-ban 16,4%-kal kevesebb vállalkozás működött a paktum-területen, mint 2011-ben. Az alábbi táblázat mutatja, hogy a megszűnés leginkább a korlátozott tőkével rendelkező mikrovállalkozásokat érintette, amelyek a teljes állomány döntő többségét adják, de csökkent a kisvállalkozások száma is – így a vállalkozói szféra foglalkoztatási kapacitása kedvezőtlenül alakul. A többi létszámkategóriában kisebb ingadozás vagy növekedés figyelhető meg. A paktum-területen a vállalkozások létszámkategóriánkénti megoszlása összességében megfelel az országos átlagnak. Az ezer lakosra jutó működő vállalkozások száma mindössze 44, ami már jelentős mértékben elmarad a megyei értéktől (56 db/1000 fő).

³ Települési szintre a KSH nem közöl GDP-adatokat, így a paktum-területre nem lehet elemzéseket végezni, csak a megye teljes területére.

⁴ Az Európai Unióban végzett összehasonlítás mértékegysége a PPS (purchasing power standards), amely nagyságrendileg 1 eurónak felel meg.

⁵ A működő vállalkozások esetében az elérhető legfrissebb adat a 2013. évi.

5. táblázat: Regisztrált és működő vállalkozások létszámkategóriáinként (2011-2014)

Létszám	Működő vállalkozás			Regisztrált vállalkozás			
Év	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2014
1-9/0-9 ⁶	9 894	9 225	8 217	41 529	42 458	42 632	41 784
10-19	292	262	257	290	319	323	301
20-49	129	137	149	149	142	135	141
50-249	59	47	53	53	50	55	49
250+	5	5	6	5	5	6	6
Összesen	10 379	9 676	8 682	42 026	42 974	43 151	42 281
1-9/0-9	95,3%	95,3%	94,6%	98,8%	98,8%	98,8%	98,8%
10-19	2,8%	2,7%	3,0%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
20-49	1,2%	1,4%	1,7%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
50-249	0,6%	0,5%	0,6%	0,13%	0,12%	0,13%	0,12%
250+	0,0%	0,1%	0,1%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%

Forrás: KSH

A paktum-területen a legtöbb vállalkozás a kereskedelem, gépjárműjavítás **nemzetgazdasági ágban** működik, ezt követi jelentős mértékben lemaradva a primer szektor, az építőipar és a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység 10-10 százalékkal. Megemlítendő még a feldolgozóipar (8%): jóllehet csak az 5. helyen áll, de a feldolgozóipari vállalkozások foglalkoztatási kapacitása jellemzően nagyobb, ezért a munkaerőpiac szempontjából fontos szerepet töltenek be.

6. táblázat: Működő vállalkozások ágazati megoszlása (2013)

Nemzetgazdasági ág	Működő vállalkozások	
	száma (db)	aránya (%)
mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	927	10,7
bányászat, kőfejtés	13	0,1
feldolgozóipar	697	8,0
villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	9	0,1
vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	35	0,4
építőipar	876	10,1
kereskedelem, gépjárműjavítás	2 088	24,0
szállítás, raktározás	428	4,9
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	331	3,8
információ, kommunikáció	371	4,3
pénzügyi, biztosítási tevékenység	284	3,3
ingatlanügyletek	189	2,2
szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	924	10,6
adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	323	3,7
közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	0	0,0
oktatás	331	3,8
humán-egészségügyi, szociális ellátás	419	4,8
művészet, szórakoztatás, szabadidő	160	1,8
egyéb szolgáltatás	277	3,2
Összesen	8 682	100

Forrás: KSH

⁶ Működő vállalkozások esetében 1-9 fő, regisztrált vállalkozások esetében 0-9 fő.

A gazdaságszerkezet főbb jellemzői

Az agrárvertikum egyértelműen meghatározó a paktum-területen, ez azonban a korábbi megközelítéssel szemben nem tekintendő hátránynak, ugyanis mind foglalkoztatási, mind vidékfejlesztési szempontból számos lehetőséget rejt magában (pl. a helyi termékek felértékelődése, rövid ellátási láncok kialakítása), amelyekkel mérsékelhető a jelenleg tapasztalt eszköztelenség az olcsó mezőgazdasági és élelmiszeripari importtal szemben.

Az elmúlt időszakban a tercierizáció, azaz a szolgáltatások bővülése lassul, miközben a feldolgozóipar részesedése a bruttó hozzáadottértékből kismértékben növekszik. E mögött globális és makrogazdasági hatások, illetve a megye specializációjának formálódása áll.

A klaszteralapú elemzések alapján a paktum-terület legfontosabb ágazatai az élelmiszeripar, a kereskedelem, a könnyűipar és az építőipar, amelyek hangsúlya térségről térségre különböző lehet. A fentiekén túl a megyében egy turisztikai klasztert is azonosítottak, amelynek alapjai a geológiai adottságoknak köszönhető termál- és gyógyvízkészlet, valamint a természeti és kulturális örökség.

1.2.1.3 Munkanélküliség

A paktum-területen 2015 decemberében 6 208 fő álláskeresőt tartottak nyilván, ez kevesebb, mint a 2010-es érték (13 156 fő) fele. A Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által rendelkezésre bocsátott adatok⁷ részletesen bemutatják az álláskeresők összetételét.

Nemek szerinti megoszlás

A teljes népesség nemek szerinti megoszlása visszatükröződik a munkanélküliek esetében is: 2015-ben 48,1%-uk férfi, 51,9%-uk nő volt. Ez jelentős változás 2010-hez képest, ugyanis akkor még lényegesen több férfi álláskeresőt tartottak nyilván, mint nőt. A változás háttérben részben a közfoglalkoztatás új rendszere, illetve természetes munkaerő-piaci folyamatok állhatnak.

4. ábra: Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása (2010-2015)



Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

⁷ Az adatok 2010 és 2015 közötti időszakra vonatkoznak, minden év decemberére.

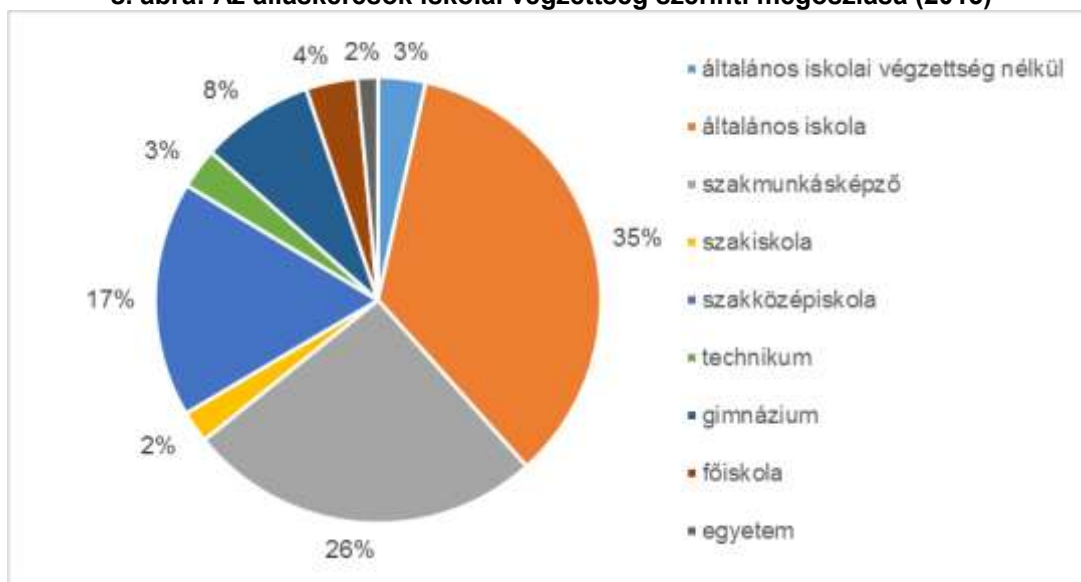
Iskolai végzettség szerinti megoszlás

A paktum-területen a nyilvántartott álláskeresők nagy része alacsony iskolai végzettségű: 3%-uk az általános iskolát sem fejezte be, 35%-uk pedig általános iskolai végzettséggel rendelkezik – ez némileg kedvezőbb, mint az országos érték: az alacsony végzettségűek aránya 42%). További jelentős hányadot tesznek ki a szakmunkás és szakiskolai képesítések (28%), de nem elhanyagolható a szakközépiskolai végzettségűek aránya sem (17%), ami közvetett módon több jelenségre is utalhat:

- a szakképzési rendszer nincs teljesen összhangban a munkaadók igényeivel (a felnőtt szakképzés kivételével),
- a munkavállalók egy részének a szaktudása már elavult, nem felel meg az aktuális elvárásoknak,
- a korábbiakhoz képest más ágazatok váltak dominánssá a térségben.

A gimnáziumi végzettséggel rendelkezők 8%-os aránya jelzi, hogy kizárólag érettségivel nehéz elhelyezkedni a munkaerőpiacon. Főiskolai és egyetemi diplomával az álláskeresőknek mindössze 5%-a rendelkezik, ami indirekten jelzi azt a tapasztalati tényt, hogy sok esetben magasabb végzettséggel könnyebben lehet álláshoz jutni (a 25 évesnél idősebb népességen belül ugyanis 11,2% a diplomások aránya).

5. ábra: Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása (2015)



Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

Az időbeli változásokat figyelembe véve különösen nagy csökkenés tapasztalható a szakmunkás végzettségűek körében (2010-hez képest számuk kevesebb mint a fele volt 2015-ben), míg a legkisebb arányban érdekes módon éppen a két véglet mérséklődött: az általános iskolai végzettség nélküliek, illetve az egyetemi oklevéllel rendelkezők száma kb. 35%-kal csökkent.

7. táblázat: Az álláskeresőik iskolai végzettség szerinti megoszlása (2010-2015)

Legmagasabb végzettség	2010	2011	2012	2013	2014	2015
általános iskolai végzettség nélkül	325	310	302	218	244	214
általános iskola	4 716	4 161	4 298	2 724	2 463	2 169
szakmunkásképző	3 912	3 504	3 563	2 293	1 926	1 604
szakiskola	253	234	304	195	168	143
szakközépiskola	1 931	1 808	2 061	1 404	1 196	1 060
technikum	371	383	373	255	193	184
gimnázium	1 067	1 005	1 076	683	613	510
főiskola	436	395	426	274	231	231
egyetem	145	145	167	104	84	93
Összesen	13 156	11 945	12 570	8 150	7 118	6 208

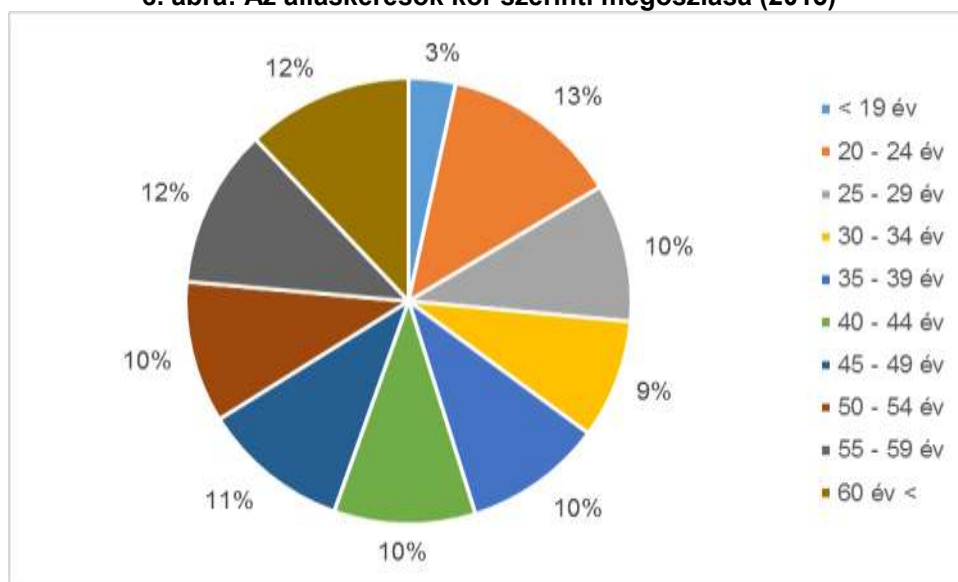
Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

Korcsopartos megoszlás

Jóllehet összességében a kor szerinti megoszlás inkább kiegyensúlyozottnak tekinthető, a nemzetközi tendenciákhoz hasonlóan viszonylag magas a fiatal korosztály aránya (16%) a munkanélkülieken belül. A pályakezdő munkanélküliek száma 2012-ben érte el a csúcst (1712 fő), azóta jelentős csökkenés következett be, 2015-ben 783 főt tartottak nyilván, ami jelezheti egyfelől az eredményes munkakeresést, másfelől a korábban már említett elvándorlást – részben menekülve az állástalanság elől.

Ezen kívül kiemelendő a 60 évnél idősebbek egyre növekvő (jelenleg 12%-os) részesedése, ami elsősorban a nyugdíjkorhatár emelésének, illetve a megváltozott munkaképességűek számára fenntartott rendszer megváltozásának tudható be. 2010 és 2015 között az időseken kívül mindegyik korosztály esetében jelentős mértékű volt a csökkenés: a 30-34 és az 50-54 évesek esetében a létszám a kiindulási érték harmadára esett vissza.

6. ábra: Az álláskeresőik kor szerinti megoszlása (2015)



Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

8. táblázat: Az álláskeresők kor szerinti megoszlása (2010-2015)

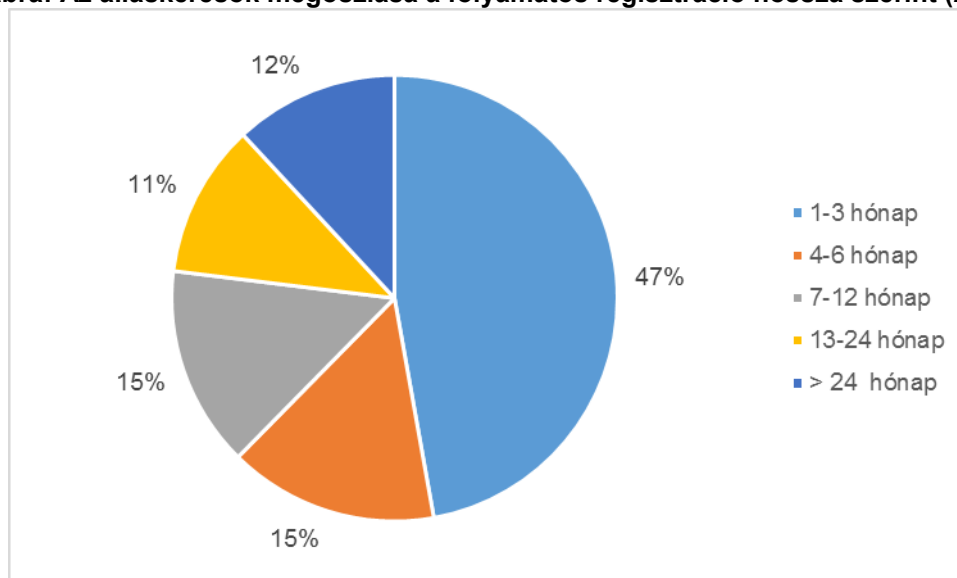
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
19 év alatt	252	214	285	174	176	212
20 - 24 év	1 749	1 591	1 890	1 186	958	809
25 - 29 év	1 535	1 380	1 453	825	734	621
30 - 34 év	1 550	1 316	1 219	715	643	536
35 - 39 év	1 653	1 482	1 515	946	780	625
40 - 44 év	1 611	1 455	1 435	927	801	638
45 - 49 év	1 539	1 374	1 400	984	854	665
50 - 54 év	1 820	1 596	1 599	987	738	637
55 - 59 év	1 308	1 359	1 500	1 097	915	717
60 év felett	139	178	274	310	519	748
Összesen	13 156	11 945	12 570	8 151	7 118	6 208

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

Álláskeresőés időtartama

Az álláskeresőés hatékonyságát és az érintettek munkaerő-piaci (re)integrációját nagymértékben befolyásolja, hogy milyen régóta van valaki munka nélkül. A paktum-terület ilyen szempontból nem mutat kedvező képet: jóllehet az álláskeresők 47%-a (2 929 fő) legfeljebb 3 hónapja van a rendszerben, a fennmaradó 3 279 fő viszonylag egyenlően oszlik meg a többi kategória között, azaz nincs kiemelkedően nagy különbség például a fél éve vagy a két éve munka nélkül lévők számában. Az adatok is alátámasztják, hogy nagy a veszélye a tartós munkanélküliségbe kerülésnek: a munkanélküliek 23%-a legalább egy éve nem talál munkát, és számuk nem csökkent olyan mértékben, mint az álláskeresőké összesen.

7. ábra: Az álláskeresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2015)



Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

A Csongrád Megyei Kormányhivatal adatai alapján havonta nagyságrendileg 75-120 fő kerül be a nyilvántartásba, ami az összes regisztrált álláskereső kevesebb, mint 1%-a. Az új belépők és az ismételten belépők összesített száma 2012 és 2015 között csaknem a felére csökkent (2043 főről 1170 főre).

9. táblázat: Az álláskeresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2010-2015)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1-3 hónap	4 443	4 423	4 417	3 470	3 419	2 929
4-6 hónap	2 700	2 378	2 462	1 196	1 115	944
7-12 hónap	2 360	2 155	2 208	1 047	967	904
13-24 hónap	2 162	1 611	1 871	1 119	641	692
> 24 hónap	1 491	1 378	1 612	1 319	976	739
Összesen	13 156	11 945	12 570	8 151	7 118	6 208

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal

A regisztrált álláskeresők ellátása

A nyilvántartott munkanélküliek több mint fele semmilyen ellátásban nem részesül (57%, 3 541 fő). Passzív eszköznek számít az álláskeresői járadék (13,4%, 829 fő), amely a munkahely elvesztésétől számítva legfeljebb 90 napig folyósítható. Az ebben részesülők száma jelentős mértékben visszaesett, részben azért, mert a korábbiakhoz képest jelentősen csökkent a folyósítás időtartama. Ezt követően többnyire bérpótló juttatást / rendelkezésre állási támogatást / az aktív korúak ellátásán belül foglalkoztatást helyettesítő támogatást kaphatnak/kaphattak az álláskeresők (22,5%, 1 397 fő). Az idősebb korosztály számára biztosított nyugdíj előtti segélyben (NYES) részesülők száma és aránya folyamatosan növekszik (6,9%, 427 fő), ezzel szemben elenyésző a rendszeres szociális segélyben részesülők száma (14 fő).

Területi különbségek

Az előbbieken bemutatott adatok rendelkezésre állnak járási szintű bontásban is, így lehetőség van – az egyébként nem szélsőségesen nagy – területi különbségek kiemelésére is:⁸

- a Makói járásban lényegesen nagyobb az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya;
- egyes járásokban (pl. Csongrádi, Hódmezővásárhelyi járás) a megyeinél nagyobb a fiatal munkanélküliek aránya, a pályakezdők aránya pedig leginkább a Szentesi, a Csongrádi és a Kisteleki járásokban magasabb a megyei átlagnál.

1.2.1.4 Közfoglalkoztatás

Csongrád megye munkaerő-piaci adatait nagymértékben befolyásolja a közfoglalkoztatás 2011. január 1-től bevezetett új rendszere: például mérsékeli a megyére egyébként jellemző szezonális munkanélküliséget, illetve javítja a foglalkoztatást. Az adatok azt mutatják, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevők száma erőteljes ingadozást mutat (pl. 2015-ben havi szinten 20%-os különbségek is jelentkeztek).

⁸ Részletes járási szintű elemzés jelen Megvalósíthatósági tanulmányban nem indokolt, térségi helyzetelemzést majd a helyi paktumok keretében célszerű végezni.

8. ábra: Közfoglalkoztatás Csongrád megyében (2013-2015)



Forrás: <http://kozfoglalkoztatas.bm.hu/>

A paktum-terület közfoglalkoztatotti számában 2013 óta először nagyobb, majd kisebb mértékű növekedés volt megfigyelhető. Magas a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban és a járási startmunka mintaprogramokban résztvevők száma. Utóbbin belül a mezőgazdaságnak van kiemelkedő szerepe, de egyre nagyobb a jelentősége a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásnak is. A közfoglalkoztatási mutató, vagyis a közfoglalkoztatottak átlagos száma a munkavállalói korú népességhez viszonyítva magasabb a megyei és az országos értéknél egyaránt.

10. táblázat: A közfoglalkoztatás főbb adatai a paktum-területen (2013-2016)

	2013	2014	2015	2016.01.
Közfoglalkoztatási mutató	2,21%	3,28%	3,41%	3,43%
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	842	2 191	1 476	1 571
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	881	1 132	903	639
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	1 422	1 321	2 437	2 614
- Mezőgazdaság	384	566	918	980
- Belvízelvezetés	312	95	393	400
- Mezőgazdasági földutak karbantartása	203	63	130	162
- Bio- és megújuló energiafelhasználás	14	1	35	45
- Belterületi közutak karbantartása	242	56	276	335
- Illegális hulladéklerakók felszámolása	57	23	69	87
- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	158	322	78	0
- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	45	179	537	604
Összesen	3 146	4 643	4 815	4 825

Forrás: <http://kozfoglalkoztatas.bm.hu/>

1.2.1.5 Munkaerő-piaci szempontból összetartozó területi egységek

Csongrád megye munkaerőpiacának térbeli folyamatait erőteljesen meghatározza a megyeszékhely, amely kiterjedt munkaerő-piaci vonzáskörzettel rendelkezik. A megyei koncepció helyzetelemzésében az szerepel, hogy a munkaerő-piaci egységek alapvetően kistérségi szinten értelmezhetőek, jelen esetben azonban a paktum-terület vonatkozásában szükséges megadni az összetartozó területi egységeket⁹, amelyek a helyi paktumok megszervezéséhez is kiindulási alapot jelentenek:

1. Mórahalmi járás, Kisteleki járás, Dóc, Sándorfalva, Szatymaz, Domaszék, Rösztke,
2. Makói járás, Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván, Tiszasziget,
3. Csongrádi járás, Szentesi járás, Mindszent, Mártély, Székkutas.

1.2.1.6 Paktumok Csongrád megyében

Megyei szintű foglalkoztatási paktum nem működik a vizsgált területen, ezért konkrét előzménye nincs a jelen projektnek, de a korábbi tapasztalatokra lehet és kell is építeni a megyei paktum létrehozása, a szervezet felállítása és működtetése során. Az alábbiakban bemutatott három helyi, térségi szintű paktum közül kettő egyáltalán nem működik.

Homokháti paktum¹⁰

A Homokháti kistérségben 2009-ben alapozták meg a foglalkoztatási paktumot a TÁMOP-1.4.4-08/1-2009-0003 számú "Homokhát határok nélkül - Foglalkoztatási paktum a magyar-szerb határvidék munkaerő-piaci helyzetének javításáért" elnevezésű projekt keretében. A Móra-Partner Nonprofit Közhasznú Kft. és konzorciumi partnerei célul tűzték ki, hogy létrehoznak egy olyan, határon átnyúló foglalkoztatási együttműködést, amely során szervezeti keretbe foglalják a magyar-szerb határ két oldalán működő, releváns foglalkoztatáspolitikai, munkaerő-piaci szereplőket, munkáltatókat, önkormányzatokat, civil szervezeteket. A határon átnyúló együttműködés feladata többek között a határvidékeken tapasztalható munkaerő-piaci problémák megoldása, közös koncepciók és stratégia kidolgozásával. A foglalkoztatás társadalmassá válásával, valamint a munkaerő-piaci szereplők konstruktív együttműködésével növelhető a térség foglalkoztatási szintje, valamint tovább erősíthető a magyar-szerb együttműködés.

A paktum továbbfejlesztését a „ReGenerál TÁMOP 1.4.5-12/1-2012-0011 – magyar – szerb foglalkoztatási partnerség projektjavaslatának megvalósítása a helyi foglalkoztatás bővítése érdekében” A paktum hosszú távú célja a Homokháti kistérségben élő, elsősorban hátrányos helyzetű munkanélküliek fejlesztése, valamint munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának bővülése. A paktum továbbfejlesztése céljából benyújtott projekt konkrét célja az volt, hogy a térségben élő gazdák számára helyi értékesítési lehetőséget teremtsen, az értékesítés során munkahelyek jöjjenek létre, valamint helyi bemutatókertek létesítsenek. A projekt keretében az alábbi tevékenységeket hajtották végre:

- toborzás-kiválasztás,
- lakosság tájékoztatása,
- képzés (184 órás motivációs, önismereti és munkaerő-piaci tréning, bolti eladó OKJ-s képzés, akkreditált kerti munkás képzés)
- képzési támogatás, foglalkoztatás,
- üzlethelyiség bérlete a helyi termékek értékesítésére,
- bemutatókertek létrehozása,
- nemzetközi kapcsolatok továbbépítése,
- tanulmányutak,
- mentorálás.

⁹ A területi egységek kijelölése hosszú partnerségi-egyeztetési folyamat eredménye. Figyelembe kell venni azonban, hogy ezek – annak ellenére, hogy sok szempontból összetartozó térségeknek tekinthetők – a paktum-terület határain belül mesterségesen kijelölt területi egységek, Szeged és Hódmezővásárhely ugyanis jelentős mértékű hatást fejt ki a vonzáskörzetükbe tartozó településekre.

¹⁰ Forrás: magyarszerbpaktum.hu, morapartner.morahalom.hu

A projekt 2014-es lezárása óta jelentősebb tevékenység nem valósult meg.

A partnerségi megállapodást 25 partner írta alá a határtérség mindkét oldaláról. A végrehajtásért az Irányító Csoport felelős, amelynek 25 szavazati joggal és 5 tanácskozási joggal rendelkező tagja évente legalább két alkalommal ülésezik. Fő feladata, hogy kidolgozza a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját és költségvetését, illetve koordinálja annak megvalósítását. A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a paktum aláírói Foglalkoztatási Fórumot működtetnek, amely a paktum „parlamentjeként” működik. A Fórum nyitott minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is. A Fórum tájékozik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, segíti a partnerségek kialakulását, a kezdeményezések összehangolását.

Csongrádi kistérségi paktum

2006 szeptemberében kötöttek paktumot Csongrád településen a foglalkoztatásban érdekelt felek. Az európai támogatással és hazai társfinanszírozással megvalósult „A foglalkoztatáspolitikai társadalmisításával foglalkoztatási partnerség és stratégia kialakítása a Csongrádi kistérségben” elnevezésű program során felmérték a munkaadók igényeit, majd képzőintézmények bevonásával középtávú képzési stratégiát dolgoztak ki. Jelenleg a paktum nem működik, korábbi honlapja (www.csongradkistersegpaktum.hu) nem elérhető.

Békés-Csanádi paktum

Nagyér Község Önkormányzatának vezetésével 11 önkormányzat 2004. november hónapban partnerségi megállapodást írt alá az 1/2004/ROP 3.2.1 „Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek helyi koordinációjának elősegítése” céljából. A Csongrád megye területét is érintő „A Békés-Csanádi Síkság Érzékeny Természeti Terület helyi foglalkoztatási stratégiájának elkészítése” című projekt lezárására 2008. május 31-én került sor. A projekt elsődleges eredménye a Foglalkoztatási Paktum kidolgozása és aláírása volt. Jóllehet a partnerek deklarálták együttműködési szándékukat a projekt lezárását követően is, tényleges tevékenység nem zajlott.

1.2.1.7 Egyéb befolyásoló folyamatok a megyei koncepció SWOT-elemzése alapján

- Sűrű és nyílt hálózatu térségi közlekedési hálózat, jól szervezett közúti közösségi közlekedés, 10 ezer főnél népesebb városok hálózata egyenletes.
- A határhelyzet előny-hátrány mérlege negatív, hiányos az infrastruktúra, a határrégiók együttműködés gyenge és csökkenő dinamikájú.
- Hiányoznak a közlekedésföldrajzi adottságok hasznosításához szükséges infrastrukturális feltételek és szerkezetalakítási stratégiák.
- Forgalmi folyosók átrendeződése és a gazdaság koncentrációja az egyenletes városhálózatban és kapcsolati hálózatban rejlő előnyök csökkenését, a megye kettészakadását, Szegedtől távolabbi városok radikális népességvesztését eredményezte.
- A vidék elvesztette hagyományos funkcióit, a gazdaság a városokba koncentrálódik.
- A Dél-alföld vezeti az országos ranglistát reményvesztettség, szenvedélybetegségek és öngyilkosság területén, a tanyákon és zártkertekben növekszik a reményvesztett városi rétegek koncentrációja.
- Viszonylag alacsony az együttműködési hajlandóság megyei, települési és vállalkozói szinten.

1.2.1.8 Igényfelmérés

Módszertan

A projekt előkészítő szakaszában online kérdőíves igényfelmérés történt a paktum-terület települései körében 2016. február 5. és 22. között (a kérdőív a mellékletekben megtalálható). A kérdőív összesen 29 kérdést tartalmazott, amelyeket öt nagy témakörbe csoportosítottunk:

1. a város/járás munkaerő-piaci helyzete,
2. a járásban élő munkavállalók és munkanélküliek helyzete,
3. a járásban lévő munkáltatók helyzete,
4. a járás foglalkoztatási intézményrendszere,
5. a jövőbeni munkaerő-piaci, együttműködési, fejlesztési lehetőségek.

Eredmények

A kérdőívet minden érintett települési önkormányzat (58 db) megkapta, 40 településről összesen 42 kérdőívet töltöttek ki.

11. táblázat: A válaszadó települések járásonként

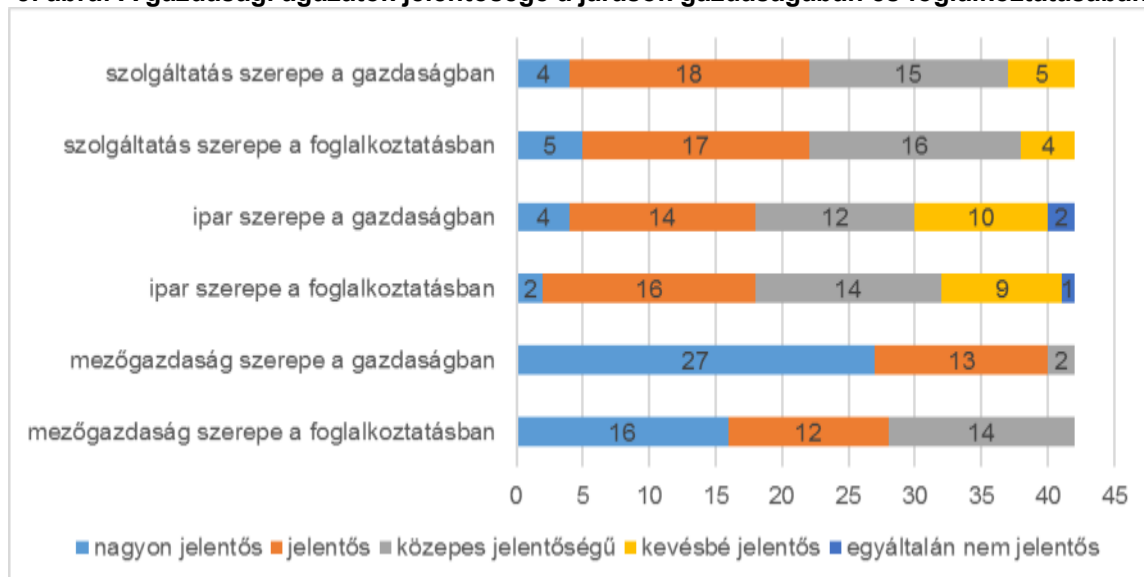
Járás	Települések neve (válaszadó települések száma/összes település száma)
Csongrádi	Csanytelek (1/4)
Hódmezővásárhelyi	Mártély, Mindszent, Székkutas (3/3)
Kisteleki	Csengele, Kistelek*, Ópusztaszer, Pusztaszer (4/6)
Makói	Ambrózfalva, Apátfalva, Csanádpalota, Földeák, Kiszombor, Magyarcsanád, Makó, Maroslele, Nagyér, Nagylak, Óföldeák, Pitvaros (12/15)
Mórahalmi	Ásotthalom, Bordány, Mórahalom, Öttömös, Pusztamérges, Üllés, Zákányszék, Ruzsa (8/10)
Szegedi	Algyő, Domaszék, Röske, Szatymaz, Tiszasziget, Újszentiván (6/12)
Szentesi	Árpádhalom, Fábiánsebestyén, Nagytőke, Nagymágocs, Szegvár, Szentes* (6/8)

* Két kitöltés/település

Jóllehet a mezőgazdaság és az arra épülő feldolgozóipar hagyományosan fontos szerepet tölt be a megye életében, a statisztikai adatokkal összehasonlítva az önkormányzatok kissé túlbecsülik a jelentőségét mind a gazdaságban, mind a foglalkoztatásban.

1. Munkaerő-piaci helyzet

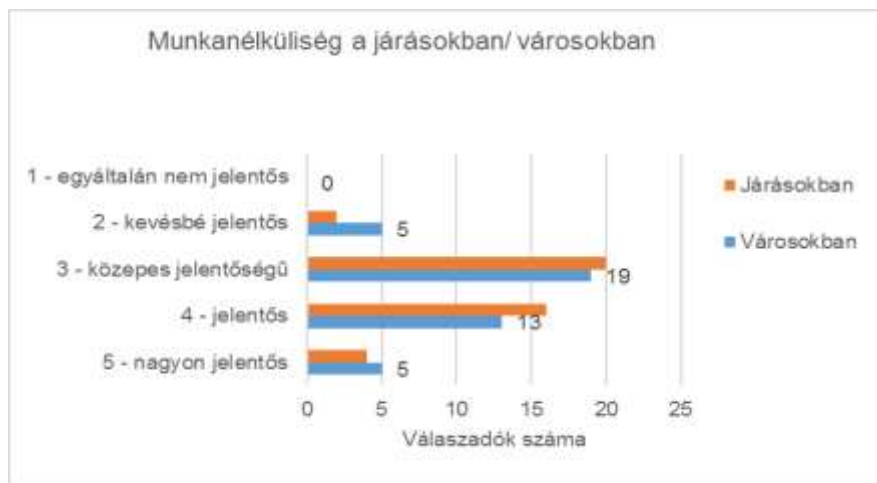
9. ábra: A gazdasági ágazatok jelentősége a járások gazdaságában és foglalkoztatásában



Noha a viszonylag alacsony foglalkoztatottság és a munkanélküliség állandó jelenséggé azonosítható, a válaszadók inkább átlagosnak ítélik meg a járásuk, településük helyzetét ilyen szempontból.

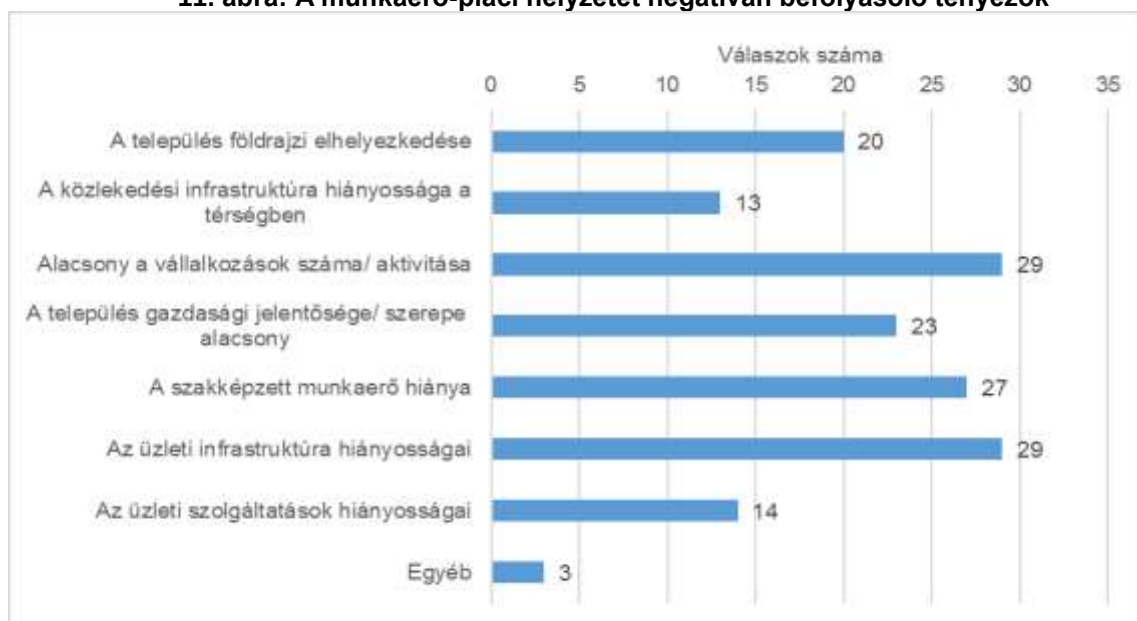
10. ábra: A foglalkoztatottság és a munkanélküliség megítélése





A válaszadók véleménye szerint az alacsony vállalkozói aktivitás, a hiányos üzleti infrastruktúra és a nem megfelelő munkaerő befolyásolja leginkább a munkaerő-piaci helyzetet negatív irányban.

11. ábra: A munkaerő-piaci helyzetet negatívan befolyásoló tényezők



A legnagyobb foglalkoztatók között megtalálhatók élelmiszeripari feldolgozóüzemek, könnyű- és nehézipari vállalkozások, építőipari és logisztikai cégek, valamint állami és önkormányzati szervezetek (pl. önkormányzat, határrendészeti kirendeltség, oktatási és szociális intézmények).

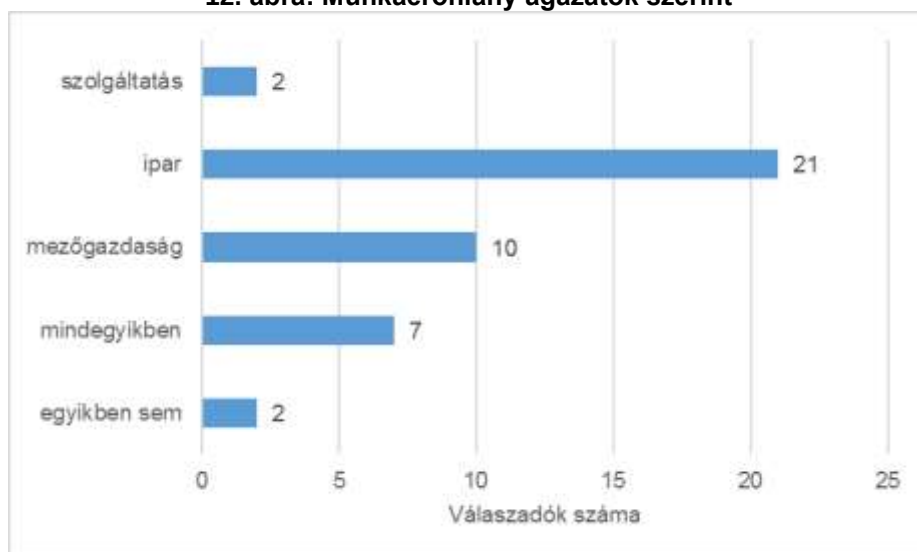
12. táblázat: A legjelentősebb foglalkoztatók a településeken

Település		Foglalkoztatók
1.	Csengele	VETTER KFT; CSÓKÁSI TRANS; GOLMITZ KFT
2.	Pitvaros	TSZ utód Kft.
3.	Nagylak	Kenderkötélék Kft.; Határrendészeti kirendeltség; Önkormányzat
4.	Magyarcsanak	Önkormányzat (közmunka)
5.	Pusztaszer	Oktatási intézmények; Önkormányzat; HFI szárítóüzem; Pintér házi tészta készítő Kft.; Lamino Kft.
6.	Nagytóke	Árpád Agrár Zrt. (Szentés)
7.	Székkutas	Herbária Zrt; Székkutasi Termelő Szövetkezet; Önkormányzat
8.	Öttömös	Települési Önkormányzat; Mezőgazdasági vállalkozások; Teherfuvarozó vállalkozások
9.	Kistelek	Kábelgyár; Napsufár otthon; M+M Sajtgyártó Kft; Probart Kft.; Vettel Kft.; Prysmian Kft
10.	Szentés	Hungerit zrt; Delkertes szövetkezet; HK ceram; Árpád Agrár rt; Szentés Város Önkormányzata; Dr. Bugyi István Kórház; Magyar Honvédség 37. II. Rákóczi Ferenc Műszaki Ezrede; Legrand Zrt.
11.	Tiszasziget	Helyi oktatási és nevelési intézmények; helyi önkormányzat és polgármesteri hivatal; kertészet; élelmiszer üzletek
12.	Maroslele	Önkormányzat
13.	Szegvár	Humán Kft.; Primőr Profit Kft.; Árpád Agrár Zrt.; Puskin Mezőgazdasági Szövetkezet; Ternai Kft.; Csurgó Imre Varroda; Hunor Coop Zrt.; Szegvár Nagyközségi Önkormányzat (közfoglalkoztatás); Szegvár és Vidéke Takarékszövetkezet
14.	Bordány	Önkormányzat; KLIKK; Fóliaplast Kft.
15.	Pusztamérges	Pusztamérges községi Önkormányzat; FOBU Kft.; Östermelők, mezőgazdasági vállalkozók
16.	Ambrózfalva	Négy -Határ 99 Kft.
17.	Mártély	Rozmarin Zrt.; Agro Tisza Kft
18.	Üllés	Üllés Nagyközségi Önkormányzat; KLIK; Matóti He-Szi Kft; Bozsity Bt.; Doma Food; Péter Mihály; MAR-MON Bt; Agróna Szövetkezet; Szeged COOP Zrt
19.	Szatymaz	CE Glass Zrt.; Antares Kft.
20.	Fábiánsebestyén	Kinizsi 2000 Zrt.; Fábiánsebestyéni Önkormányzat
21.	Algyő	Mol Nyrt; MMBF Zrt.
22.	Óföldreák	Návay Aranka Idősek Otthona; Óföldreáki Tésztaüzem
23.	Csanádpalota	Mezőgazdaság szempontjából: Agrár - Ker Kft, Zöld Határ Kft.; Építőipar: Gráf József ev.; Pirográn Kft.; Szolgáltatás: Hunor Coop Zrt.
24.	Makó	Contitech; Givaudan Hungary Kft.
25.	Ásotthalom	INBA Zrt.; Szállító és Műszaki Kft.; Mutter Bt.; Panagro 2000 Kft.; Cs-Paritas Kft.; Nógrádi Trans Szállítási Bt.; Nyerges Bau Bt.; Molnár Pékség Bt.; Ásotthalom Nagyközségi Önkormányzat
26.	Mórahalom	Erzsébet Mórahalmi Gyógyfürdő; Móra-Ép Kft.; Saslik üzem; Móra-Vital Nonprofit Kft.
27.	Apátfalva	Apátfalva Község Önkormányzat; Hunor Coop Zrt.; Magyar Posta Zrt.; SZEFO Zrt.; Czigeldrom Kft.; Apátfalvi Búzakalász Kft.; Apátfalvi Járandó Kft.; Pillér Takarékszövetkezet; Apátfalva Bt.
28.	Nagymágocs	Nagymágocsi Farmer Kft.; Nagymágocs Nagyközség Önkormányzata
29.	Nagyér	Savanyító üzem; Négy Határ Kft.; Önkormányzat
30.	Árpádhalom	4V Kft ; Zoltántér Kft ; Önkormányzat
31.	Zákányszék	-
32.	Ruzsa	Önkormányzat; Önkormányzati Intézmények; Közoktatási intézmények
33.	Röszke	"UNILEVER Kft.; EuroChicken Kft.; MOLTECH Kft.; Paprika Molnár Kft.; WYW Block Kft.; Vass Róbert vállalkozó; Logisztikai szolgáltatók- Határátkelőhely
34.	Földeák	Sertéshús-Termelő Kft.; Termáltechnika Kft.; Önkormányzat és intézményei
35.	Újszentiván	Újszentiván Községi Önkormányzat; Bovira Zrt.; Faktum Bútor Kft.

Település		Foglalkoztatók
36.	Csanytelek	Csanytelek Község Önkormányzata; Mortak Fruit Kft.; Csanyteleki Agrár Kft.; Agrárszövetkezet Kft.; Kicel Kft.; Coop Szeged Zrt.
37.	Mindszent	Önkormányzat; METALUKON Kft; Fém-Vill-Ép-Tech Kft.
38.	Kiszombor	Gabonakutató Nonprofit Kft.; Önkormányzat; Sasip 5 kft.
39.	Ópusztaszer	Ópusztaszeri Nemzeti Történeti Emlékpark; Napsugár Otthon Ópusztaszeri Pszichiátriai Otthona; Ópusztaszer Község Önkormányzata
40.	Domaszék	Maurer Gép Kft.; Temesvári Hús Kft.; Idény jelleggel a nagyobb mezőgazdasági termelők; Domaplast Kft.; Önkormányzat

A válaszok alapján egyértelműen az iparban azonosítható inkább munkaerőhiány: a válaszadók fele ezt az ágazatot jelölte meg.

12. ábra: Munkaerőhiány ágazatok szerint



A válaszadók azt is kifejtették, hogy pontosan milyen szakképzettségek hiányoznak a településükön, illetve a járásukban (a válaszokat a tervezett helyi paktumok szerint csoportosítottuk):

- Mórahalmi járás, Kisteleki járás, Dóc, Sándorfalva, Szatymaz, Domaszék, Röszeke:
 - betanított munkások – különböző területeken,
 - a mezőgazdaság és az ipar (főleg az építőipar) esetében minden területen hiányoznak a valós szakképzettséggel rendelkező munkavállalók (pl. kertész, növénytermesztő, mezőgazdasági idénymunkás-segédmunkás; főlgyártó szakmunkás, kőműves, villanyszerelő, ács, bútorkészítő, tetőfedő, bádogos),
 - üzemgépész, elektronikai műszerész,
 - kábelgyártás,
 - kisgépkezelők,
 - gumijavító,
 - háztartási kisgépszerelő,
 - munkairányítók,
 - érettségi és felsőfok végzettség: informatikai mérnök, gépészmérnök, közgazdász, agrármérnök;

2. Makói járás, Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván, Tiszasziget:
 - gépészeti és fémipari ismeretek, hegesztő, esztergályos, műszerész, gépkezelő,
 - építőipari szakmunkások: ács, tetőfedő, bádogos, víz-gázszerelő, villanyszerelő, kőműves, lakatos, asztalos, festő
 - mezőgazdasági szakmunkás,
 - autószerelő,
 - élelmiszeripari végzettség,
 - egyéb fizikai munkát végző szakmunkások,
 - fodrász,
 - varrónő, cipész,
 - szociális végzettség,
 - könyvelő,
 - polgármesteri hivatalokban alkalmazott ügyintéző,
 - számítástechnikai végzettség az egyéb szakmai végzettség mellé;
3. Csongrádi járás, Szentesi járás, Mindszent, Mártély, Székkutas.
 - fémtechnikai-fémipari, hegesztő, lakatos, csőszerelő,
 - építőipari szakmák, pl. kőműves, ács, bádogos,
 - mezőgazdasági gépszerelő, traktoros,
 - mezőgazdasági munkás (pl. főlás alkalmazott),
 - textilipar, varrónő, szabász,
 - egyéb szakmunkás,
 - betanított munkás („szalag mellett”),
 - turizmus-vendéglátás.

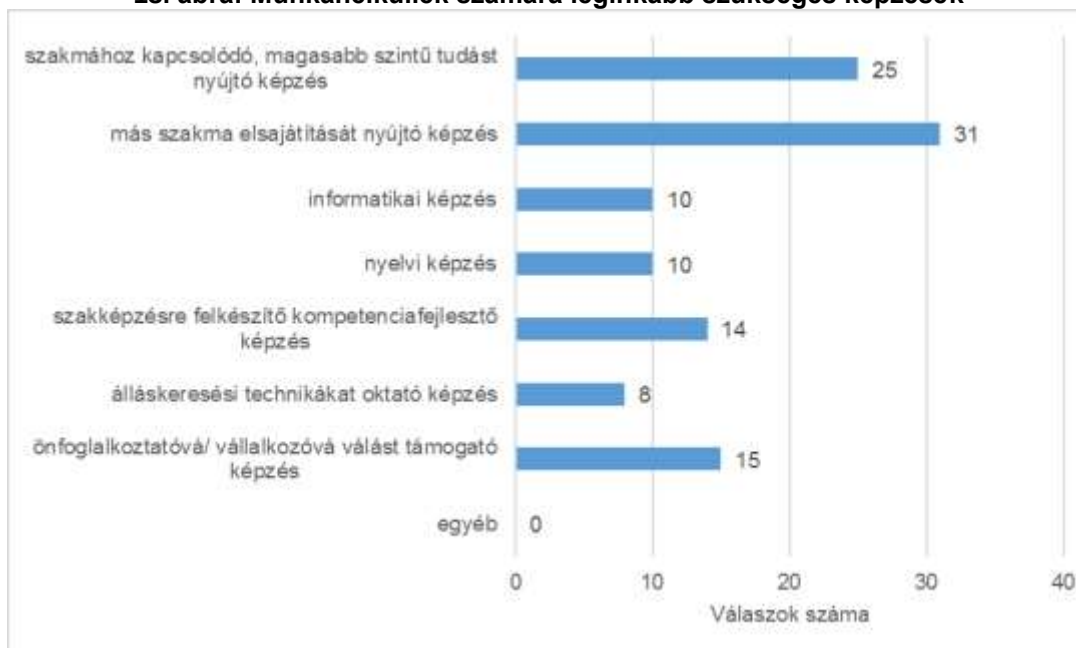
2. A munkavállalók és munkanélküliek helyzete

A munkavállalást több tényező is jelentős mértékben akadályozza a vizsgált járásokban:

- legnagyobb problémaként a potenciális munkavállalók nem megfelelő iskolai végzettségét és szakképzettségét emelték ki a válaszadók,
- ezt követik a jövedelemmel kapcsolatos problémák (pl. az alacsony munkabér nem versenyképes a segélyből vagy feketemunkából származó jövedelemmel),
- kiemelhető még a munkába járás költség- és időigénye, valamint a tartós munkanélküli státusz is.

Az önkormányzatok úgy vélik, hogy a képzettségi problémákon mindenképpen lehetne javítani, elsősorban olyan képzésekkel, amelyek más, keresettebb szakma elsajátítását teszik lehetővé, vagy a meglévő szaktudás aktualizálására, elmélyítésére szolgálnak.

13. ábra: Munkanélküliek számára leginkább szükséges képzések



A munkáltatók legkevésbé a fogyatékkal élőket alkalmazzák, ezt követik a megváltozott munkaképességűek, valamint az alacsonyan iskolázottak és a nem piacképes tudással rendelkezők – többnyire a következő indokok miatt (ezek az okok a többi hátrányos helyzetű társadalmi csoportnál is megjelentek):

- kevés vagy hiányzó tapasztalat,
- hiányzó vagy elavult szakmai tudás,
- alacsony hatékonyság,
- gazdasági célok elérését gátolják,
- nincs azonnali nyereség,
- betanításuk idő- és költségigényes,
- hiányzó motiváció, elhivatottság,
- önálló munkavégzésre nem mindig képesek,
- bizalomhiány, előítéletesség.

A nők esetében a fentiekől eltérően a gyermekneveléssel kapcsolatosan felmerülő gyakoribb hiányzás és táppénz jelenik meg.

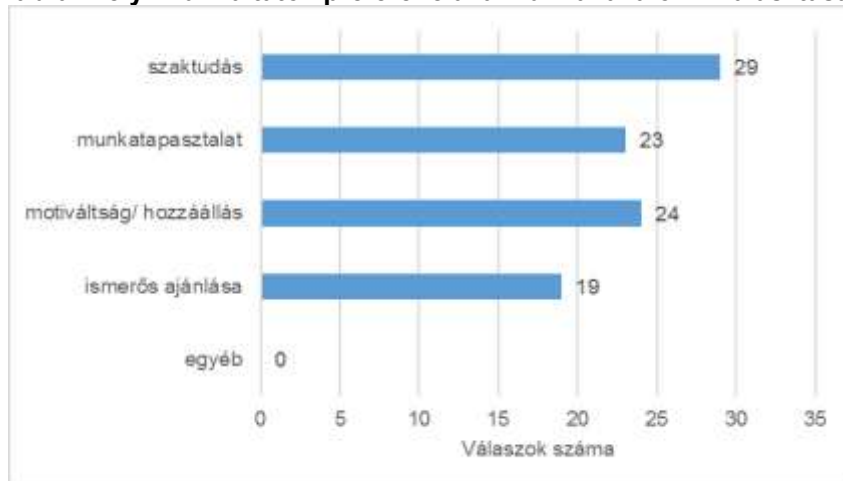
14. ábra: Legkevésbé foglalkoztatott csoportok



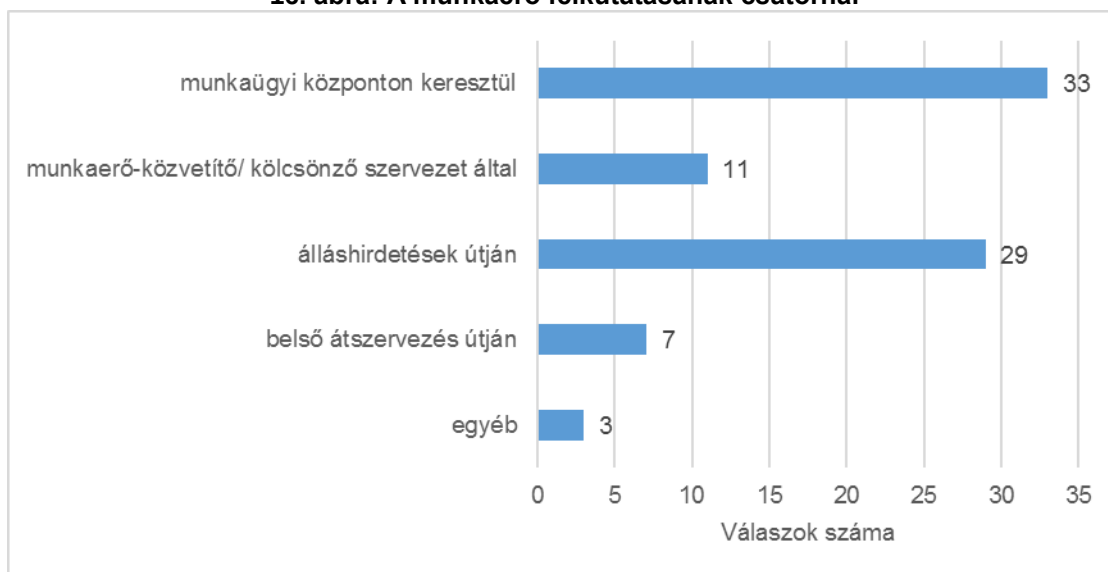
3. Munkáltatók helyzete

A válaszadók tapasztalata és ismerete szerint a munkáltatók több, nem mindig objektíven megítélhető szempontot is figyelembe vesznek a munkavállalók toborzásánál és kiválasztásánál, amely során különböző eszközöket és csatornákat vesznek igénybe. A válaszadók 80%-a szerint a folyamat fő kihívása a megfelelően képzett és motivált munkaerő megtalálása.

15. ábra: Helyi munkáltatók preferenciái a munkavállalók kiválasztásánál



16. ábra: A munkaerő felkutatásának csatornáit



A válaszadók jelentős része úgy gondolja, hogy a munkáltatók egyáltalán nem alkalmaznak foglalkoztatást elősegítő eszközöket, de más válaszadóknál megjelent a bértámogatás, az átképzés, a részmunkaidős és rugalmas foglalkoztatás.

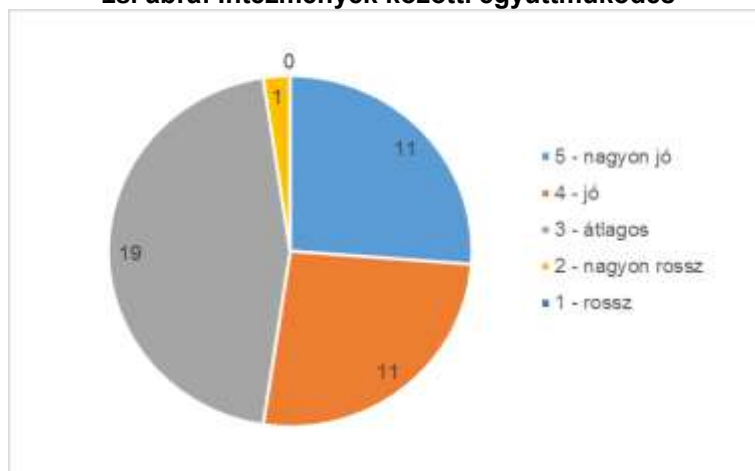
17. ábra: Foglalkoztatást elősegítő eszközök alkalmazása



4. Együttműködések

A válaszadók többsége úgy véli, hogy a munkaerő-piaci helyzet javításában egyértelműen az önkormányzatok és a járási hivatal munkaügyi részlege játszik kiemelt szerepet: 80%-uk szerint hatásuk nagyon jelentős vagy jelentős. Az érintett intézmények közötti együttműködés megítélése is inkább kedvező: a válaszadók több mint fele szerint nagyon jó vagy jó, a fennmaradók szerint inkább átlagosnak tekinthető.

18. ábra: Intézmények közötti együttműködés



Nem ilyen jó azonban a helyi munkáltatók és képzők közötti kapcsolat megítélése, ami kedvezőtlenül befolyásolja a kereslet és a kínálat összehangolását is.

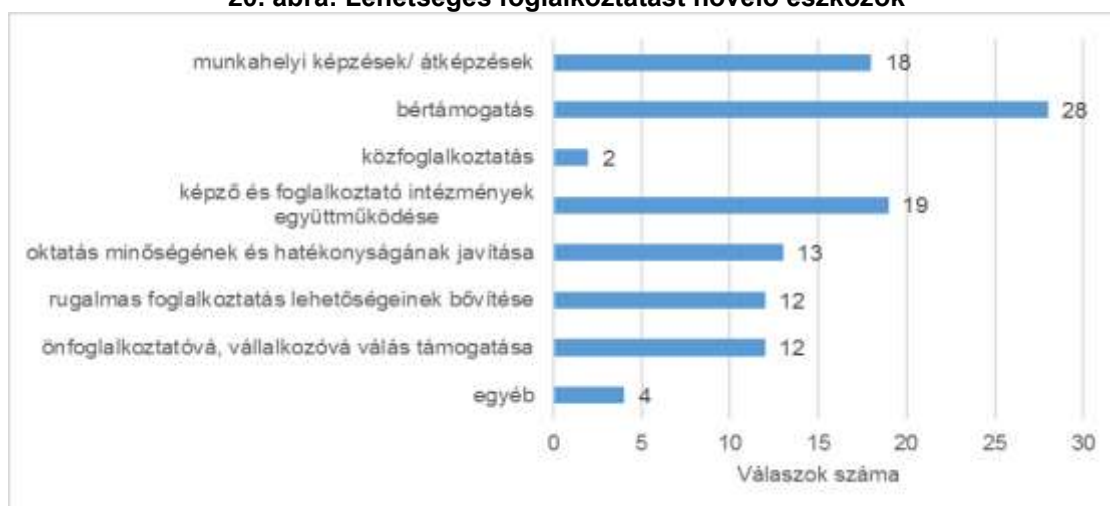
19. ábra: Helyi képzők és munkáltatók közötti együttműködés, illetve a kereslet-kínálat közötti összhang



5. A jövőbeni munkaerő-piaci, együttműködési, fejlesztési lehetőségek

Az önkormányzatok úgy vélik, hogy számos eszközzel lehetne növelni a foglalkoztatást a jövőben, de ezek közül egyértelműen kiemelkedik a bértámogatás, ezt követi a különböző partnerek közötti együttműködés és a (potenciális) munkavállalók képzése, amikre a tervezett projekt és foglalkoztatási paktum is irányul.

20. ábra: Lehetséges foglalkoztatást növelő eszközök



A paktum jövőbeni hatékony működése szempontjából fontos feltárni azokat a tényezőket is, amelyek az együttműködések kialakítását és hatékonyságát gátolják. Ezek közül ki kell emelni a foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalatait, ezért a projekt megvalósítása és a paktum működtetése során nagy hangsúlyt kell fektetni a munkáltatók szükségleteire, elvárásaira, elégedettségére.

21. ábra: A foglalkoztatási együttműködések kialakítását, hatékonyságát akadályozó tényezők



A projekt eredményesebben megvalósítható, ha figyelembe veszi a tervezett beruházásokat, is igyekszik azok munkaerő-igényére megfelelő képzési kínálattal és bértámogatással reagálni. Az önkormányzatoknak az alábbi fejlesztési elképzelésekről van tudomásuk.

13. táblázat: Ismert beruházási elképzelések

Járás	Város	Beruházási/ fejlesztési szándék megnevezése
Csongrádi	Csanytelek	Élelmiszer-feldolgozó ipari, halászati, öntözéses mezőgazdasági, megújuló energiák hasznosítása a kertészetekben.
Hódmezővásárhelyi	Mártély	Épület és technológiafejlesztés; turisztikai fejlesztés; vendéglátó ipari fejlesztés
	Mindszent	Hungerit Zrt. Hatmilliós baromfinevelő telep. 2017-18. 30 fő.
Kisteleki	Pusztaszer	Kábelgyár Kistelek, Kóser vágóhíd Csengele,
	Kistelek	Kábelgyár bővítése, Ipari park betelepülő vállalkozásai
Makói	Nagylak	Contitech Makó; Kenderkötelék Kft Nagylak (kendertermesztés); Zöldségfeldolgozó és hűtő Makó (Ipari Park?)
	Maroslele	Contitech folyamatosan bővül, ipari parkok kialakítása
	Makó	Contitech, Új szerelőcsarnokok építése, 2016-2017, 500 fő
	Nagyér	Makói gumigyár bővítése.
Mórahalmi	Ásotthalom	Fejlesztési szándék minden vállalkozás esetében van, legtöbb esetben eszközök, felszerelések bővítése és energetikai beruházások, azonban ezek a fejlesztések csak megfelelő pályázati források segítségével tudnak megvalósulni.
	Zákányszék	Zabosfa KERTész Kft. Zöldség gyümölcs kisker-nagyker. feldolgozó
	Ruzsa	Csak eszközfejlesztésről, infrastrukturális beruházásokról van tudomásom; foglalkoztatás bővítést nem terveznek megvalósítani (fenntartási kötelezettség alatti munkabér kifizetése nem megvalósítható).
Szegedi	Újszentiván	Ipari parkok építése; CSOK programon belül magánházak és társasházak építése.
Szentesi	Szentes	Hungerit üzemfejlesztés kb 150 fő; Árpád zrt üvegházi terület bővítés 50 fő; Legrand zrt gyárfejlesztés 50 fő; új termelő részleg kialakítása (Hungerit); kapacitás bővítések lehetőség szerint több cégnél
	Árpádhalom	E.L.F Trans - fuvarozás - folyamatosan- 1-10

Összefoglalóan kijelenthetjük, hogy az alábbi gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatok indokolják, befolyásolják a támogatási kérelem megvalósítását, illetve ezekre lehet hatással a támogatási kérelem:

- csökkenő népességszám, szelektív migráció,
- a munkavállalási korú népesség aránya nagyjából állandó,
- az országos átlagtól kismértékben elmaradó foglalkoztatottság,
- munkanélküliség csökkenő mértéke,
- tartós munkanélküliség nagy aránya,
- szakképzettek viszonylag nagy aránya a nyilvántartott álláskeresők körében,
- javuló, de az országos és a megyei értékektől elmaradó képzettségi jellemzők,
- viszonylag kiegyensúlyozott területi folyamatok, korlátozott mértékű különbségek a járások között,
- növekvő gazdasági teljesítmény,
- működő vállalkozások számának drasztikus csökkenése,
- a korlátozott tőkeerőjű mikro vállalkozások dominanciája, elaprózódott vállalkozásszerkezet,
- szolgáltató (különösen kereskedelmi) vállalkozások dominanciája, a primer szektort, az építőipart és a feldolgozóipart megelőzve,
- élelmiszeripari klaszter jelentősége,
- korábbi helyi, térségi szint paktumok korlátozott eredményei.

1.2.1.9 Előkészítési tevékenységek

- 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység):
 - 2015. december 2-án Algyőn megyei paktum partnerségi fórum szerveződött (alapinformációk átadása volt a cél)
 - 2016. január-március hónapokban 4 alkalommal történt tervezési találkozó konzorciumi tagok, önkormányzatok, és releváns partnerek (pl. Kereskedelmi és Iparkamara) meghívásával. A résztvevők a korábbi paktum tapasztalatokat is megvitatták (kiemelten a jelenleg is működő mórashalmi paktum tapasztalatait)
 - Önkormányzati kérdőívek lekérdezése és értékelése segítette a tevékenységek megalapozását.
 - 2016. április-június hónapban további partnerségi rendezvények szervezése történik a partneri szerepek tisztázása, a megyei partnerség megalapozása érdekében.
- 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység): A konzorciumi tagok közül a Csongrád Megyei Kormányhivatal tevékenysége révén aktuális információkkal rendelkezik a munkaerő-igények, valamint a célcsoport helyzete szempontjából is. Ezen információkat beépítettük a megvalósíthatósági tanulmányba, továbbá az önkormányzati kérdőív eredményeit is felhasználtuk.

- A 3.1.4 pontban szereplő Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek vonatkozásában ismertesse: „Befektetés-ösztönzés 2016” című konferencia keretében Szeged MJV Önkormányzata és a Csongrád Megyei Önkormányzat tájékoztatta a megyei nagyvállalatokat, partnerszervezeteket az elkészült befektetés-ösztönzési stratégiáról, és megvitatták a foglalkoztatási paktum projektek lehetőségeit és összekapcsolását a befektetés-ösztönzési tevékenységekkel. Ezen szakmai fórum eredményei és a stratégiában kijelölt feladatok figyelembevételével történt jelen projekt befektetés-ösztönzési tevékenységeinek megtervezése.

1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

A megye gazdaságfejlesztési irányai elsősorban a Csongrád Megyei Területfejlesztési Koncepció céljaiból és prioritásaiból vezethetők le (a célrendszert és az ahhoz való illeszkedést az 1.3.5.3 fejezet tartalmazza). A koncepció alapvetően gazdaságfejlesztési fókuszú, amit igazol az egyes célokhoz kapcsolódó prioritások listája is: lényegében az összes prioritásnak van egyértelmű gazdaságfejlesztési irányultsága, amelyeket a foglalkoztatási paktum előkészítése és megvalósítása során figyelembe kell venni.

T.1. Szeged-Hódmezővásárhely-Makó-Arad-Temesvár-Szabadka város-hálózati csomópont felépítése

1. Szeged-Szabadka-Arad-Temesvár hiányzó makro-regionális közúti és vasúti hálózati elemeinek és hídjainak kiépítése, trimodális logisztikai térség infrastrukturális feltételeinek megteremtése
2. A város-hálózati csomópont európai és országos pozíciójának megerősítése
3. Szeged-Hódmezővásárhely-Makó-Szabadka funkcionális várostérség elővárosi és városi közlekedési rendszerének összehangolt továbbfejlesztése
4. A város-hálózati csomópont fenntarthatóságának, energiahatékonyságának, élhetőségének, gazdasági és turisztikai versenyképességének összehangolt, munkamegosztásra épülő integrált fejlesztése
5. A város-hálózati csomópont kisvárosai és községei környezetminőségének, klímaváltozáshoz való alkalmazkodó képességének és vonzerejének megerősítése, a helyi gazdaságok térségi piacba integrálása

T.2. Komplex tájgazdálkodás és integrált várostérségek kiépítése a Homokhátságon és a Tiszatérségben

1. Integrált, a klímaváltozáshoz alkalmazkodó vízgazdálkodás infrastruktúrájának szervezeti, intézményi, társadalmi feltételei és a tájhasználat összehangolt fejlesztése
2. Tanyás táj élhetőségének, jövedelemtermelő képességének és a klímaváltozáshoz való alkalmazkodó képességének értékőrző-értéknövelő fejlesztése
3. Homokhátsági térségközpontok és leszakadó térségek integrált fejlesztése
4. Tisza mente összehangolt árvízvédelmi, tájgazdálkodási és turisztikai fejlesztése, rekreációs kínálatának bővítése
5. Csongrád–Szentés–Kunszentmárton város-háromas vidékközpont szerepének együttműködésre és munkamegosztásra épülő megerősítése

T.3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon

1. A városok nagytérségi, makroregionális elérhetősége és a várostérségeken belüli kapcsolatokat összehangolt fejlesztése
2. Tiszántúl népességmegtartó és telephely-vonzó képességének, klímaváltozáshoz való alkalmazkodó képességének és turisztikai versenyképességének összehangolt fejlesztése
3. Szentés–Csongrád várospár Körös menti térség- és gazdaságszervező erejének kibontakoztatása
4. Makó hármashatár menti fekvésében és közlekedési-logisztikai helyzetében rejlő előnyöket és kapcsolatokat hasznosító gazdaság és szolgáltatásfejlesztés
5. Hódmezővásárhely kreatív ipari regionális intézményi, szolgáltató, foglalkoztató szerepeinek erősítése

S.1. Az innovációs-kapacitás és -teljesítmény komplex megerősítése, a tudásrégió felépítése

1. ELI és a hozzá kapcsolódó Biopolisz Park megvalósítása, a Park betelepítésének ösztönzése
2. A Szegedi Tudományegyetem pozíciójának megerősítése az oktatás-képzés és a kutatástekintetében, K+F műhelyek gazdasági beágyazódásának támogatása
3. Megyei innovációs rendszer intézményrendszerének tudatos megerősítése
4. Innovatív társadalmi csoportok letelepedésének, helyben maradásának ösztönzése, „kreatív környezet” erősítése
5. Új tudásrégió kialakulását elősegítő nemzetközi kapcsolatok építése

S.2. A teljes agrárvertikum együttműködésre, innovációra és alkalmazkodásra épülő megerősítése

1. A környezeti fenntarthatóság és a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás fejlesztése az agráriumban
2. Az agrárvertikum foglalkoztatási, népességmegtartó és jövedelemtermelő képességének növelése
3. Tudásalapú, innovatív agrárvertikum fejlesztése, szakképzettségi szint növelése
4. Az együttműködés kultúrájának fejlesztése, szervezetek, intézmények létrehozásának, működtetésének támogatása
5. Kisléptékű, életképes, több lábon álló, tájfenntartó gazdaságok és kapcsolódó helyi gazdaság fejlesztése

S.3. Az alternatív energiavertikum felépítése, a kiemelkedő országos pozíció alapjainak kiszélesítése

1. Geotermikus, nap- és hulladék-hasznosításra, biomasszára épülő térségi energiatermelő rendszerek fejlesztése
2. Megújuló energiafelhasználás arányának és hatékonyságának növelése integrált programok keretében
3. A megújuló energetikai vertikum felépítése
4. Tudás, tudástranszfer és innováció ösztönzése
5. A megújuló energetikai szektor versenyképességének növelése

S.4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitérési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés

1. Tudásbázis, egyetem központú gazdaságfejlesztés
2. Potenciális húzóágazatok és klaszter alapú gazdaságfejlesztés
3. Vállalkozásfejlesztés a tudásintenzív ágazatokban
4. Tradicionális iparágakban tevékenykedő KKV-k fejlesztése
5. Az üzleti környezet feltételeinek javítása

1.3 A támogatási kérelem indokoltsága

1.3.1 A szakterület elemzése

Az **Európa 2020 stratégia**, az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása révén.

Az Európai Unióban jelenleg az aktív népesség 10%-a munkanélküli, megközelítően 23 millió ember. A gazdaság növekedése, versenyképessége és a jóléti rendszer fenntarthatósága érdekében több munkahelyre van szükség és több embernek kell munkát vállalnia.

Az európai gazdaság növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, a K+F-re és innovációra fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák (IKT) elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

A romló gazdasági környezet mellett a népesség előregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. A baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt az EU aktív népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat. A 60 évesnél idősebb emberek száma az elmúlt években kétszer olyan gyorsan – évente mintegy kétmillió fővel – növekedett. A gazdaságilag aktív népesség alacsony aránya és az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló még jobban megterheli az európai jóléti rendszert.

Az Európa 2020 célkitűzéseihez igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására.

A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A **hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja** a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felméréseivel, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával.

Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítését az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott negatív folyamatok következtében 2008 és 2012 között jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. A pénzügyi-gazdasági válság hatására szűkült a munkaerőpiac, módosult a foglalkoztatás struktúrája, és jelentős mértékben nőtt a munkanélküliség. Az elmúlt években a tendenciák részben megváltoztak egyfelől az újból beindult gazdasági fellendülésnek, másfelől a közfoglalkoztatás rendszerének köszönhetően. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktív állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség előregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoportéhoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válság előtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerőpiacon.

Csongrád megye esetében a gazdaság, társadalmi, munkaerő-piaci folyamatok hasonlóak az európai és az országos folyamatokhoz: a gazdasági válság nagymértékben sújtotta a megye területét, de azóta pozitív folyamatok indultak be. Ennek ellenére a megyén belüli különbségek nem csökkentek jelentős mértékben: a megyeszékhely elhelyezkedése excentrikus, a Szegedtől távol fekvő térségek, települések lemaradása sok mutató esetében egyértelműen kimutatható (a részletes elemzést az 1.2.1 fejezet tartalmazza).

Amennyiben a támogatási kérelemben foglalt tevékenységek nem valósulnak meg, az elmúlt időszakban jelentkező összességében pozitív folyamatok megállhatnak, visszafordulhatnak:

- csökken a gazdasági teljesítmény növekedési üteme, esetleg stagnálás vagy visszaesés következik be;
- a megyében működő vállalkozások és egyéb foglalkoztatók nem találnak megfelelő szakképzettséggel rendelkező munkaerőt, ami miatt csökken a versenyképességük, a teljesítményük és ezáltal a bevételük is – ez pedig már középtávon a működő vállalkozások számának további nagyarányú csökkenéséhez vezethet;
- az intenzív együttműködés és a tartós partnerség hiányában továbbra is elszigetelt foglalkoztatási kezdeményezések jelennek csak meg a megyében, amelyek hatásai térben és időben korlátozottan érvényesülnek;
- a hátrányos helyzetű társadalmi réteg munkaerő-piaci és társadalmi (re)integrációja nem következik be, ami egyfelől megterheli a szociális ellátórendszert és a másodlagos munkaerő-piacként működő közfoglalkoztatás rendszerét, másfelől elégedetlenséget, konfliktusokat eredményezhet helyi szinten.

1.3.2 A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi masszív beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése jelentősen hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, és a kiegyensúlyozottabb növekedési folyamat, a pozitív trend a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdaság megerősödésével párhuzamosan a hazai foglalkoztatás korábbi években megindult bővülése 2014-ben gyorsuló ütemben folytatódott, a több mint 200 ezer fős növekedésnek köszönhetően meghaladta a 4 millió főt. Ezen munkaerő-piaci folyamatok alakulására jelentős hatást gyakoroltak az aktivitást ösztönző kormányzati jövedelmek: 2014-ben tovább folytatódott az aktivitási ráta emelkedése, ami a 15-74-es korosztályban csaknem elérte az 59%-ot. Az aktivitás növekedése a foglalkoztatás bővülése, illetve a munkanélküliség csökkenése mellett következett be. Elsősorban a feldolgozóiparnak és a szolgáltató ágazatoknak köszönhető, hogy a foglalkoztatottak száma 5,3%-kal növekedett 2014-ben, 54,1%-os foglalkoztatást eredményezve. Ehhez a feldolgozóiparon belül a járműgyártás és a hozzá kapcsolódó ágazatok, illetve legnagyobb foglalkoztatóként az élelmiszeripar hozzájárulása volt a legjelentősebb. A járműgyártás javuló foglalkoztatásának hátterében az új kapacitások elindulása és a meglévők felfutása mellett a beszállítók betelepülése állt.

A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a közfoglalkoztatás átlagosan több mint 180 ezer álláskereső átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé, ezen belül a 2014/2015. évi téli képzési programokba 2014 végéig 26 ezer fő került bevonásra. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása. A Kormány célja, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkát végezni képes és dolgozni akaró polgárok részére ellátás helyett értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására kerül sor a közfoglalkoztatásba.

A gazdaság és foglalkoztatottság növekedésével párhuzamosan azonban egyre inkább érzékelhető bizonyos régiókban és szakmákban a **munkaerőhiány**, amely magában rejti a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és közfoglalkoztatottat tartanak nyilván Magyarországon, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: nemcsak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres álláshely is.

A munkaügyi hivataloknál megjelenő tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, de hónapról hónapra ezres nagyságrendben jelentenek be munkaerőigényt a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltésére is. A KSH adatai szerint a második negyedévben már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami álláshely állt betöltetlenül. A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) népesség, ami szintén súlyosbítja a helyzetet. Ennek oka egyrészt a természetes fogyás, illetve az utóbbi években mind nagyobb arányt öltő elvándorlás. A regisztrált munkanélküliek jelentős többsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya.

Árnyalja a helyzetet, hogy az arányok természetesen nem teljesen ugyanolyanok az ország különböző régióiban. A KSH létszámadataiból kiderül, hogy az ország bizonyos térségeiben, például a Közép- és Nyugat-Dunántúlon nem csak arányaiban, de létszámában is alacsonyabb az álláskereső száma, így még nehezebb a munkaerő-toborzás. A keleti országrészben épp fordított a helyzet: sok az álláskereső, viszont jóval kevesebb az álláshely, mint mondjuk Közép-Magyarországon, ahol közel ugyanannyi munkanélküli van.

A mutatók szerint a legtöbb közfoglalkoztatott épp ott van, ahol a legnagyobb a munkanélküliség, tehát az ország leghátrányosabb helyzetű területein. Észak-Alföld régióban például a szabad munkaerő 40-45 százalékát a közmunka köti le, míg Észak-Magyarországon ez az arány az 55 százalékhoz közelít.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacra állást találni, a közmunkások bére ráadásul 71%-a a minimálbérnek. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés irányába, aminek következtében a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszailleszkedésének célkitűzését.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. A vállalkozásbarát kommunikáció és akciók hiányában, illetve szervezetlenség miatt a befektetők nem tudják megszólítani az önkormányzatokat és viszont. A foglalkoztatók bevonása sem eléggé hatékony. Jelenleg nincs valódi párbeszéd a munkaadók, az állam végrehajtó intézményei és a fejlesztők, tervezők között. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen párbeszéd, és közös álláspont kialakításával foglalmazzák meg a térségi teendőket.

A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére. Ezen tevékenységek kiegészítik a Kormányhivatal által végzett ez irányú tevékenységeit, és az általuk nyilvántartott adatokat.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködéseket alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára.

Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A partnerséghez bármikor csatlakozhat az, aki elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyágát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatát be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

1.3.3 Szakmapolitikai, jogi háttér

A támogatási kérelem, illetve a projekt céljainak sikeres elérése teljesítése érdekében szükséges megvizsgálni az egyes tevékenységek megvalósítását szabályozó jogi kereteket. Az európai uniós szabályozás mellett hazai törvények és kormányrendeletek is szabályozzák az egyes projekttevékenység megvalósítását. Az európai uniós célkitűzésekkel összhangban álló tagállami, nemzeti célkitűzések eléréséhez igazodnak az EU rendeletek, a támogató rendelkezések megalkotásával.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében **az Európai Unió működéséről szóló szerződés** (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás.

Az **Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete** a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

A hátrányos helyzetűek segítése kapcsán elszámolható költségek közé tartozik a hátrányos helyzetű munkavállaló segítségével foglalkozó személyzetnek kizárólag a segítség ideje alatti foglalkoztatása, a hátrányos helyzetű munkavállalók segítségével foglalkozó személyzet képzése. A segítség olyan intézkedéseket foglal magában, amelyek támogatják a hátrányos helyzetű munkavállaló önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív eljárások során, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és a konfliktuskezelést. Ez esetben a támogatási intenzitás nem haladhatja meg az elszámolható költségek 50 %-át.

Az **Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU Rendelete** az Európai Szociális Alapról (ESZA) és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik. Az ESZA célja az Európai Unió működéséről szóló szerződés felhatalmazása alapján, hogy javítsa a foglalkoztatási lehetőségeket, erősítse a társadalmi kohéziót, küzdjön a szegénység ellen, ösztönözze az oktatást, a készségeket és az egész életen át tartó tanulást, továbbá aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikákat alakítson ki, tekintettel a foglalkoztatás magas szintjének előmozdítására, a megfelelő szociális biztonság biztosítására, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemre, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség védelmének magas szintjére vonatkozó követelményeket.

Az ESZA-nak mindemellett támogatnia kell a tagállamokat, figyelembe véve a vonatkozó Európa 2020 integrált iránymutatásokat és országspecifikus ajánlásokat, valamint nemzeti szinten a nemzeti foglalkoztatási stratégiákat, a nemzeti szociális jelentéseket, a nemzeti romaintegrációs stratégiákkal és a fogyatékkal élőkre vonatkozó nemzeti stratégiákkal alátámasztott nemzeti reformprogramokat.

További, releváns feladatai közé tartozik még a foglalkoztatás ösztönzése, a munkaerőpiacra való belépés javítása, az önkéntes munkavállalói mobilitás támogatása, a generációkon átívelő hátrányos helyzetből való kitörés segítése, a foglalkoztatási és képzési szolgáltatások támogatása, az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezések segítése, stb.

A hazai törvények közül az **1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról** szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

A törvény rendelkezik a képzésben részesíthető támogatottak köréről, a képzések költségeinek elszámolhatóságáról, az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatási lehetőségekről, a munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés, a munkaerő-piaci programok, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatások lehetőségeiről. Szabályozza továbbá a hozzátartozó gondozásával, ápolásával, továbbá gyermek (ideértve az örökbefogadott és a nevelt gyermek) felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt kiadás megtérítésének feltételeit is. Lehetőséget biztosít képzési támogatásként a jogosult személyek részére a képzés időtartamára kereset kiegészítés vagy keresetpótló juttatás nyújtására, valamint a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése, amelynek feltételeit részletesen szabályozza.

1.3.4 A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A **Partnerségi Megállapodás** az európai uniós tervezési folyamat nemzeti alapidokumentuma, amely az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján azonosítja Magyarország legfontosabb kihívásait, és kitűzi fő fejlesztési prioritásait a 2014 és 2020 közötti időszakra – a 10 évre szóló, növekedési és foglalkoztatási fókuszú Európa 2020 stratégiához illeszkedve. A 2014. szeptember 11-én Magyarország és az Európai Bizottság által aláírt Partnerségi Megállapodás öt nemzeti fejlesztési prioritást határozott meg, amelyek közül jelen felhívás az 5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása releváns. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. Fontos üzenet a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése.

Az elsősorban az 5. nemzeti prioritáshoz kapcsolódó **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)** fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. A TOP küldetése, hogy valamennyi megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó tendenciákat mutató térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik kibontakoztathatók és aktivizálhatók. Beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értik, ami térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A TOP elsődleges célja a térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása. Valamennyi prioritása, intézkedése közvetlenül vagy közvetetten hozzájárul ehhez a célhoz.

A TOP fejlesztéspolitikai céljai – a fentiekkel és a bemutatott területi fejlesztési szükségletekkel összhangban – az alábbiak:

- (1) Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása,
- (2) Vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása.

Jelen projekt céljai egyértelműen hozzájárulnak a TOP fejlesztéspolitikai céljaihoz, hiszen

- tartós partnerségre építve hosszú távon elősegítik a megye, illetve a paktum-terület gazdaságfejlesztését, versenyképességének növelését;
- lehetővé teszik a vállalkozói szféra számára új munkaerő alkalmazását, és ezáltal nagyobb gazdasági teljesítmény elérését,
- növelik a foglalkoztatási szintet,
- javítják a népesség képzettségi szintjét,
- közvetett módon, új munkalehetőségek biztosításával erősödik a térség népességmegtartó ereje,
- a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra való fókuszálással nagyobb mértékben érvényesülnek az esélyegyenlőségi alapelvek, és erősödik a társadalmi kohézió.

A **TOP-5.1.1-15** Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívás célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, amelyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja a megyei és helyi szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, amelyek munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: megyei és helyi szinten. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, amelynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

Jelen támogatási kérelem hozzájárulása a felhíváshoz egyértelműen kimutatható. A megyei önkormányzat hatékony koordinációjával létrejön egy megyei szintű foglalkoztatási paktum, illetve a helyi paktumok rendszere, amelyek az összes érintett szereplőt összefogják. A tartós és intenzív együttműködés hosszú távon biztosítja a gazdaságélénkítést, az Európai Unióban kiemelt célként megfogalmazott foglalkoztatási szint emelését, valamint a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolását.

1.3.5 A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

1.3.5.1 Nemzeti szintű stratégiákhoz való kapcsolódás bemutatása

A 2014-2020 időszakra kidolgozott országos szintű **Foglalkoztatáspolitikai Stratégia** keretében a Kormány olyan specifikus célokat határozott meg, amely a Magyarországon élő, hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív emberek helyzetének javításán keresztül elősegíti a hazai munkaerő aktivizálását, a foglalkoztatás növelését és a gazdaságfejlesztést.

Kiemelten fontos cél a munkanélküliek, és azon belül is az inaktívak munkába állásának elősegítése, hiszen ez a csoport képviseli jelenleg legnagyobb kihasználatlan foglalkoztatási potenciált. A válságot követően még nehezebb helyzetbe kerültek a 25 év alatti fiatalok, pályakezdők, akik napjainkban szintén hátrányos helyzetűeknek tekinthetők munkaerő-piaci szempontból. Ők az EU-ban is kiemelt célpontjai a foglalkoztatás-fejlesztési programoknak, kezdeményezéseknek.

Az aktív munkaerő-piaci szolgáltatások, eszközök hatékonyságának és minőségének, valamint a munkaerő versenyképességének javítása olyan cél, amely a gazdaság és a vállalkozások versenyképességének javításának és növekedési lehetőségeik kihasználásának szerves részei. A munkaerő-piacon keresett képzettséggel, tudással, kompetenciákkal rendelkező munkaerő a modern, versenyképes, fejlődő gazdaság elengedhetetlen feltétele. Mindehhez szükségeltetik az egész életen át tartó tanulás iránti igény, hiszen napjainkban elengedhetetlen a munkaerő-piaci szempontból releváns készségek, kompetenciák elsajátítása, ami által jelentősen javul a foglalkoztathatóságuk, alkalmazkodóképességük. Ehhez kapcsolódóan fontos a keresletre fókuszál szak- és felnőttképzési intézményrendszer kialakítása, fejlesztése is.

A szociális gazdaság fejlesztése fontos a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása szempontjából. Cél, hogy a szociális gazdaságban foglalkoztatottak számára megnyíljon az út a nyílt munkaerő-piacra, továbbá fejlesztésük során fenntartható munkalehetőségeket teremtsenek a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő emberek vagy más hátrányos helyzetű munkanélküliek számára. Ehhez szükséges a helyi lehetőségeke, vállalkozási ötletek és piaci szükségletekre építő innovatív kezdeményezések támogatása, amely egyben hozzájárul a hatékony és eredményes helyi partnerség kialakításához, fejlesztéséhez is.

A 2015-2020 közötti időszakban az uniós forrásoknak nagy jelentősége van a munkahelyteremtést és a foglalkoztatást ösztönző gazdaságfejlesztési intézkedések támogatásában, valamint az aktív munkaerő-piaci politikák megerősítésében, a szociális gazdaság fejlesztésében, és a gazdaság igényeihez igazodó szak- és felnőttképzési rendszer támogatásában.

A **Nemzeti Reform Program** kiemelt célja a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatása (az aktív munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek számára munkanélküliek és inaktív munkába állását segítő intézkedések megerősítése, a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatása (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztése).

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva Magyarország Kormánya hosszú távú reformokat dolgozott ki a foglalkoztatás növelése és a szegénység, társadalmi kirekesztettség csökkentése érdekében. Mindezek érdekében számos intézkedéssel célozta meg a munkaerő aktivizálásának előmozdítását. A foglalkoztatói oldal ösztönzése érdekében átalakította a munkajövedelmek adóztatásának rendszerét, új munka törvénykönyvet fogadott el, a szociális ellátórendszert elmozdította a munkára ösztönző irányba, továbbá jelentősen kibővítette a közfoglalkoztatási programokat. Pozitív eredményei vannak az adórendszer átalakításának a munkavállalói oldalon, illetve a foglalkoztatás költségeit csökkentésének a munkáltatói oldalon a csökkenő adó- és járulékkedvezmény-rendszer miatt, amely többszázezer munkavállaló alkalmazását segítette elő. A szakemberhiány megoldása érdekében elindult a szak- és felnőttképzés átalakítása, amely a duális szakképzés elterjesztésével jelentős hatást érhet el a munkaerő- kereslet és kínálat közelítésében.

Kiemelt célként fogalmazódik a fiatalok foglalkoztatási helyzetének erősítése, és annak hosszú távú fenntarthatóságára. A 2012-ben indult „Első munkahely garancia” program szerves folytatásaként értékelhető az **Ifjúsági Garancia** program, mely 2015-től – a fiatalkori munkanélküliség leküzdésére irányuló új megközelítés egyik megjelenési formájaként – garantálta, hogy a 25 év alatti fiatalok az iskolai tanulmányaik befejezését vagy a munkanélkülivé válását követő 4 hónapon belül megfelelő színvonalú, konkrét foglalkoztatási vagy továbbképzési ajánlatot kapjanak. Az Ifjúsági Garancia elvét az EU tagállamai támogatásukról biztosították, és a tagállami kiadások mellett az EU is hozzájárul az ifjúsági garanciarendszerek működéséhez az Európai Szociális Alap keretein belül.

Az ifjúsági garanciaprogramok az által tudnak hatékony eredményeket produkálni, mert működtetésük szoros együttműködést igényel valamennyi érdekelt fél, azaz a tagállami hatóságok, a foglalkoztatási szolgálatok, a pályaorientációs tanácsadó irodák, az oktatási és szakképzési intézmények, az ifjúságsegítő szolgálatok, a gazdasági szereplők, a munkáltatók és a szakszervezetek részéről egyaránt. Emiatt jelentős szerepet kapnak a korai beavatkozási és aktivizálási folyamatban, illetve további reformokat is von maga után például a szakképzési és egyéb képzési rendszerek területén.

A fiatalokat, pályakezdőket fontos ösztönözni a munkatapasztalat és a munkavállalási kompetenciák megszerzésére, erre már felsőoktatási tanulmányaik alatt lehetőséget kell biztosítani. A nem keresett szakmák, szakképzések számát csökkenteni kell, viszont lehetőséget kell teremteni a közoktatásban a gazdasági, pénzügyi, munkaerő-piaci ismeretek megszerzésére, tapasztalatszerzésre, továbbá formális és nem formális képzés segítségével segíteni kell a másodgenerációs munkanélküliség veszélyében érintett fiatalokat a munkakultúra elsajátításában.

Támogatni kell a fiatalokat a vállalkozásvezetésre, -indításra, mindemellett ösztönözni kell a vállalkozásokat a fiatalok részmunkaidős és atipikus foglalkoztatási formákban történő alkalmazására.

A **Munkahelyvédelmi Akcióterv** 2013-tól élő célzott kedvezményei keretében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak, a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében, szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény,
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény,
- a szakképzetlen munkavállalók utáni kedvezmény,
- tartósan álláskereső utáni kedvezmény,
- kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény.

Az akcióterv nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a foglalkoztatásban álló munkavállalókra is érvényes.

Magyarország 2015. évi Nemzeti Reform Programja is megfogalmazta a közfoglalkoztatás bővítését annak érdekében, hogy a segélyezési rendszerből átvezesse a munkavállalókat a nyílt munkaerő-piacra. A Kormány szélesíteni kívánja az munkaerő aktivizálást elősegítő elemeket is, amelynek keretében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű alacsony iskolai végzettségűek, szakképesítéssel nem vagy elavult szakképesítéssel rendelkezők, illetve kiemelten a közfoglalkoztatottak számára képzési lehetőségek, továbbá a közfoglalkoztatásból való kivezetést elősegítő személyes szolgáltatások nyújtására ad lehetőséget.

A szociális gazdaságban tevékenykedő vállalkozások önfenntartó képességének erősítése során a társadalmi vállalkozások ösztönzésével piacképes termékek és szolgáltatások előállítása valósul meg. Ennek során a hátrányos helyzetű munkavállalók, álláskereső „köztes” munkaerő-piaci alkalmazását teszi lehetővé a rendszer, ezzel a későbbiekben a nyílt munkaerő-piaci megjelenéshez is hozzájárulhat, ami csökkenti a térség munkanélküliségét, valamint hozzájárul a szegénység kockázatának mérsékléséhez.

Az utóbbi években a munkanélküli segélyezési rendszerben bevezetett változtatások fő mozgatórugója az volt, hogy mindenki, aki foglalkoztatható, segély helyett munkából szerezze meg a megélhetéshez szükséges jövedelmet, a szegénységből való kiemelkedés elsődleges eszköze a munkavégzés legyen. A Kormány célja az, hogy a munkavégzés lehetőségét mindenki számára biztosítsa, átmeneti jelleggel a közfoglalkoztatási programokkal, hosszútávon pedig az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavállalás elősegítésével.

1.3.5.2 A támogatási kérelem hozzájárulása a megye Integrált Területi Programjában foglaltakhoz

Csongrád megye közgyűlése 29/2015. (V. 8.) Kgy. határozatával fogadta el Integrált Területi Programját, amelynek teljes hétéves forráskerete 29,19 milliárd forint. A dokumentum tartalmazza a Területi Kiválasztási Rendszer kritériumait, amelyekhez a tervezett fejlesztéseknek illeszkedniük kell. Az Irányító Hatóság által meghatározott kötelező feltételeken felül a Csongrád Megyei Önkormányzat további négy szempontot jelölt meg. Az alábbi táblázat mutatja, hogy mely fejezetek tartalmazzák az IH által meghatározott kritériumok teljesítésére vonatkozó információkat, a megyei feltételeknek való megfelelés bemutatása pedig részletesen megtörténik a táblázatot követően.

14. táblázat: Az IH által meghatározott kötelező kritériumok teljesítését igazoló fejezetek

Kiválasztási kritériumok	Érintett fejezetek
Illeszkedés a TOP céljaihoz	1.3.4 fejezet
Szakmai indokoltság, igény és kihasználtság	1.3 fejezet
Indíthatósága / előkészítettség	4.1.2 és 4.2.1 fejezetek
Kockázatok	4.1.5 fejezet
Projekt komplexitása	2. fejezet
Hatás	4.1.3 fejezet
Fenntarthatóság	4.1.6 fejezet

Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz

A megyei területfejlesztési programhoz való illeszkedést az 1.3.5.3 fejezet mutatja be.

Hozzájárulás a belső társadalmi kiegyenlítődéshez

Csongrád megyén belül nagy különbségek mutatkoznak meg az egyes települések, járások között több szempontból is (népességszám változása, korösszetétel, képzettségi szint, aktivitási/ foglalkoztatási/munkanélküliségi ráta). Ahhoz, hogy a megye egységes fejlődése biztosított legyen, fontos ezen területi és társadalmi különbségek mérséklése. A megyei foglalkoztatási paktum két szinten is illeszkedik a vizsgált kritériumhoz:

1. a helyi paktumok összefogásával, szakmai koordinációjával a megye aktívan befolyásolhatja a társadalmi folyamatok térbeli megjelenését, csökkentve ezáltal az egyes térségek, illetve települések között fennálló különbségeket;

2. a tervezett képzési, foglalkoztatási tevékenységek fontos célcsoportját képezik a valamilyen szempontból hátrányos helyzetben lévő személyek, akik munkaerő-piaci (re)integrációja nagymértékben hozzájárul társadalmi mobilitásukhoz, felzárkózásukhoz, ezáltal pedig a belső társadalmi kiegyenlítődéshez.

Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez

Egy térség gazdasági versenyképességét számos tényező befolyásolja, amelyek közül az egyik legfontosabb a helyben elérhető, mobilizálható és a vállalkozások elvárásainak megfelelő tudással, tapasztalattal, készségekkel és képességekkel rendelkező munkaerő. A foglalkoztatási paktum keretében nemcsak szoros együttműködés jön létre a gazdasági fejlődést és a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló szereplők között, de képzés és foglalkoztatás is megvalósul, azaz a foglalkoztatási paktum közvetlen és közvetett módon is hozzájárul a gazdasági növekedéshez.

Hozzájárulás a külső természeti hatásokkal szembeni ellenálló képesség erősítéséhez

A foglalkoztatási paktum – jellegéből fakadóan – csak indirekt módon járulhat hozzá a külső természeti hatásokkal szembeni ellenálló képesség erősítéséhez, például azzal, hogy olyan szervezeteket, munkaadókat is bevon az egyeztetésekbe, amelyek tevékenysége hozzájárul a környezeti fenntarthatóság erősítéséhez, a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás javításához (pl. az energiavertikum szereplői). A projekt emellett maximálisan figyelembe veszi a felhívás 3.2 fejezetében foglaltakat, miszerint „*az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettje köteles a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni*”.

1.3.5.3 A megye egyéb fejlesztési dokumentumaihoz való kapcsolódás bemutatása

Csongrád Megye Területfejlesztési Programja

Csongrád megye közgyűlése 38/2014. (IX. 26.) Kgy. határozatával fogadta el területfejlesztési programját, amelynek célrendszerét az alábbi ábra mutatja.

A megyei területfejlesztési program **három átfogó célt** határozott meg, amelyek közül a foglalkoztatási paktum az A3. *Vállalkozó kedvű, jól képzett társadalomra épülő kooperáló gazdaság a megyei húzóágazatok bázisán* elnevezésű célhoz járul hozzá leginkább. A célon belül kiemelt hangsúlyt kap a munkaerő-piaci helyzet javítása, továbbá a vállalkozások és a szakképző intézmények együttműködése, amelynek keretét biztosít a foglalkoztatási paktum.

A **négy specifikus stratégiai cél** elsősorban tematikus jellegű célokat fogalmaz meg – kijelölve azokat az ágazatokat (S1. K+F, S2. agrárvertikum, S3. energiavertikum), amelyekre a megye fejlődését hosszú távon építeni kell. Az S4. cél pedig a horizontális és vertikális együttműködésekre, valamint a helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztésre irányul. Mivel a gazdasági fejlődés egyik alapja a nagy számban elérhető, megfelelően képzett munkaerő, ezért a megyei paktum mindegyik cél eléréséhez hozzájárul.

22. ábra: Csongrád Megye Területfejlesztési Programjának célrendszere



Forrás: Csongrád Megye Integrált Területi Programja 2014-2020

A **három területi cél** külön nem emeli ki a foglalkoztatás javítását, de ahhoz, hogy az érintett térségek fejlődése, illetve felzárkózása folytatódjon, egyértelműen szükségesek olyan összehangolt munkaerőpiaci beavatkozások, amelyek a paktum keretében megvalósításra kerülnek.

A **három horizontális cél** közül a **H1. Értéktéremtő és tartós foglalkoztatás növelése és társadalmi-intézményi feltételeinek javítása** célkitűzés éppen olyan komplex beavatkozásokat foglal magában, amelyekre a foglalkoztatási paktum is irányul.

A megyei paktum **a célokhoz kapcsolódó programszintű indikátorok** közül az alábbiakhoz tud érdemben hozzájárulni (a sorrend egyben a hozzájárulás mértékét is jelöli – csökkenő sorrendben):

- Megyei foglalkoztatás alakulása,
- A gazdasági teljesítmény alakulása,
- A megyei GDP alakulása,
- A népességszám alakulása a céltérségekben,
- Az agrárvertikum részesedése a megyei GDP-ből,
- A felsőfokú végzettségűek közül a megyében maradók aránya,
- A megyei vállalkozások exportteljesítménye,
- K+F kiadások a GDP arányában,
- A felsőfokú végzettségűek aránya a 40 év alatti korosztályban.

A megyei területfejlesztési programban **11 prioritást** határoztak meg, amelyek többségéhez a tervezett foglalkoztatási paktum közvetett vagy közvetlen módon hozzájárul – a kapcsolódás jellegét és erősségét az alábbi táblázat részletezi. A táblázatban azok az **indikátorok** is szerepelnek, amelyekhez a megyei paktum legalább csekély mértékben hozzá tud járulni.

15. táblázat: A támogatási kérelem kapcsolódása a megyei területfejlesztési program prioritásaihoz és a vonatkozó indikátorokhoz

Prioritás	Kapcsolódás leírása	Vonatkozó indikátorok	
		Output	Eredmény
1. Megyei gazdaságfejlesztő koordináló szervezet működtetése	A prioritás elsődleges célja a megyei vállalkozásfejlesztés háttérének megteremtése, a beruházások és az együttműködések fejlesztése – ehhez a komplex munkaerő-piaci és gazdaságfejlesztési beavatkozásokat magában foglaló megyei paktum egyértelműen hozzájárul.	Mentorálásban részt vett vállalkozások száma (db) A Csongrád megyében helyi iparüzési adót fizető vállalkozások innovációs projektjeinek száma (db) A támogatott vállalkozói projektek száma (db) A támogatott vállalkozások száma (db) Támogatásban részesülő REL szervező (db) Létrejött együttműködések száma (db)	Létrejött új tudásintenzív vállalkozások száma (db) A támogatásokban részesített vállalkozások árbevételének alakulása 3 év alatt (%) Megvalósult kiemelt megyei gazdaságfejlesztések értéke (Ft)
2. Az üzleti környezet fejlesztése	A megyei paktum ezzel a prioritással áll a legszorosabb kapcsolatban: a prioritás két specifikus célja is közvetlenül kapcsolódik a paktumhoz: 1. A humán tőke munkaerőpiac-orientált fejlesztése: a cél a helyi szakképző rendszer üzleti szféra igényeinek megfelelő fejlesztését, a vállalkozói készségek és képességek, valamint a vállalkozások munkaerőbázisának kompetenciafejlesztését foglalja magába. 2. Megyei adottságokra építő (hagyományos és tudásintenzív) vállalkozások számának és hatékonyságának növelése a foglalkoztatás-bővítés érdekében: a cél a megyei húzóágazatokhoz igazodó cégek létrejöttét, fejlődését és hálózatosodását helyezi fókuszba.	Létrehozott vagy továbbfejlesztett képzéseken résztvevők száma (fő) Képzésben részt vevő személyek száma (fő) Preinkubációs tevékenységben részt vettek száma (fő) A támogatott vállalkozások száma (db)	A támogatott vállalkozások által teremtett új munkahelyek száma (fő) Támogatás által indukált beruházások nagysága (Mrd Ft) A képzést sikeresen elvégzők munkába állási aránya a végzést követő 1 éven belül (%) Vállalkozóvá váló személyek száma(fő) A támogatásokban részesített vállalkozások árbevételének alakulása 3 év alatt (%)
3. Energiahatékonysági és megújuló energetikai komplex fejlesztések	Az energiavertikum a megye egyik húzóágazata, amelyre a paktum kialakítása közben is mindenképpen figyelmet kell fordítani. A paktum keretében megtörténhet az érintett ágazat szereplőinek munkaerő-piaci szempontú együttműködése, amely emelheti a prioritás eredményességét.	A támogatások eredményeként megmozgatott magánberuházás (millió Ft) A támogatott vállalkozások száma (db) A képzésben részt vevők száma (fő)	A támogatott vállalkozások által teremtett új munkahelyek száma (db) A támogatott képzésben képesítést szerző alacsonyan képzettek száma (fő)
4. Közlekedési kapacitások fejlesztése	A közlekedési feltételek javítása és a foglalkoztatási paktum közötti kapcsolat inkább	-	-

Prioritás	Kapcsolódás leírása	Vonatkozó indikátorok	
		Output	Eredmény
	fordítottan tekinthető: a megfelelő közlekedési hálózatok és szolgáltatások segítik a munkavállalók mobilitását, ami egyértelműen javítja a megye munkaerő-piaci stabilitását. Emellett természetesen az is elképzelhető, hogy a megyében működő közlekedésben vagy a közlekedési infrastruktúra fejlesztésében részt vevő vállalkozások részesülnek a paktum által nyújtott előnyökből.		
5. Megyei tudásbázis és innovációs rendszer megerősítése	A prioritás – a paktumhoz hasonlóan – széleskörű partnerségen alapul, elsősorban egy speciális területre, az innovációra koncentrálna. A paktum a vállalkozói elvárások felméréseivel és a munkavállalók képzésével segítheti ezt a folyamatot.	A Csongrád megyében helyi iparüzési adót fizető vállalkozások innovációs projektjeinek száma (db) Fejlesztéshez kapcsolódó együttműködésben résztvevő vállalkozások száma (db)	Támogatott vállalkozásoknál létrejött új munkahelyek száma (fő) Beszállítónak váló (3 éves vagy annál hosszabb időre szóló beszállítói szerződéssel rendelkező) már működő agrárvállalkozások száma, mezőgazdasági kistermelők száma (db) és nettó árbevételének növekedése 3 év alatt (%)
6. ELI és a hozzá kapcsolódó Science Park megvalósítása	Az ELI és a Science Park jellegéből fakadóan mind területileg, mind ágazatilag igen fókuszált: elsősorban a szegedi K+F ágazatban várhatóak kedvező tendenciák, de a pozitív hatások érzékelhetőek lesznek az egész megyében. A paktum segítheti egyrészt a vállalkozóvá, másrészt a beszállítóvá válás folyamatát is, amiből minden érintett fél egyértelműen profitálhat.	-	-
7. Kooperatív alapú agrárvállalkozás-fejlesztés	Az agrárvertikum a megye egyik deklarált húzóágazata, ebből kifolyólag a foglalkoztatási paktumban is meghatározó szerepet játszik, azaz a tervezett tevékenységek hozzájárulnak az agráriumban dolgozó munkavállalók képzettségének emeléséhez és az agrárvállalkozások versenyképességének javításához.	A támogatott helyi érdekű agrárvállalkozások, mezőgazdasági kistermelők száma (db) A támogatott intézkedésekben résztvevő fiatalok száma (fő) Hozzáadott érték növelését célzó élelmiszer-feldolgozási fejlesztést végrehajtó vállalkozások száma (db) A munkahelyi képzésekben résztvevők száma (fő) Munkanélküli résztvevők száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is (fő)	A támogatott vállalkozások által teremtett új munkahelyek száma (teljes munkaidő-egyenérték, fő) A támogatott vállalkozások által előállított BHE (Mrd Ft) A támogatott vállalkozások által teremtett új munkahelyek száma (teljes munkaidő-egyenérték, fő) A támogatott munkahelyi képzéseket sikeresen befejezők száma (fő) Foglalkoztatottak (15-64 éves) száma a közszféra adatai nélkül (ezer fő)

Prioritás	Kapcsolódás leírása	Vonatkozó indikátorok	
		Output	Eredmény
		Az együttműködésben/támogatásban résztvevő termelők, vállalkozások száma (db)	
8. Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás, a környezeti erőforrások megőrzése	Az érintett prioritás elsősorban a környezeti infrastruktúra fejlesztését célozza meg. A paktum tevékenységei ehhez a prioritáshoz nem kapcsolódnak.	-	-
9. Komplex fejlesztések Csongrád megye vidéki térségeiben	A prioritás deklaráltan gazdasági szempontból közelíti meg a vidéki térségek fejlesztését – ezt a folyamatot a paktum munkaerő-piaci fókusza nagymértékben fel tudja erősíteni, gyorsítani.	Támogatásban részesülő vállalkozások száma (db) Piacra jutási programokban részt vevő termékek/termékcsomagok száma (db) Tanácsadási programot igénybe vett vállalkozások száma (db) A támogatott megyei és helyi kiemelt foglalkoztatási programokban résztvevők száma (fő)	A támogatott vállalkozások által teremtett új munkahelyek száma (db) Az integrációval érintett vállalkozások száma (db) Támogatásban részesülő vállalkozások folyamatos piaci szerződéseinek számának változása (%) 6 hónappal a támogatott programból való kilépést követően foglalkoztatott résztvevők száma (fő) Teremtett új munkahelyek száma (db)
10. Infrastrukturális feltételek javítása Csongrád megye városaiban	A prioritás elsősorban a városok által kínált kedvezőbb települési és üzleti környezet fizikai feltételeinek megteremtését szolgálja – ezt egyértelműen kiegészíthetik a paktum keretében megvalósított soft-jellegű tevékenységek.	-	-
11. Integrált városfejlesztési programok Csongrád megye nagyvárosi térségeiben	A kapcsolódás csak közvetett, mivel a prioritás a két megyei jogú várost érinti, amelyek kívül esnek a megyei paktum hatókörén. Ettől függetlenül a paktum hozzájárulhat a prioritás eredményességéhez: egyfelől a megye általános fejlődése egyértelműen pozitív hatással bír az érintett városok fejlődésére is, másfelől a paktum keretében megvalósított képzési és foglalkoztatási tevékenységekből a nagyvárosok lakosai is részesülhetnek. Pozitív példaként említhető a kedvezőbb képzettséggel rendelkező munkavállalók vagy a versenyképesebb vállalkozások növekvő száma.	-	-

Csongrád Megye Szakképzésfejlesztési Konceptiója

A Csongrád Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság 5/2013. (03. 26.) számú határozatával fogadta el a megye szakképzésfejlesztési koncepcióját. A dokumentum sokkal inkább alap- és irányelveket fogalmaz meg, mintsem konkrét célokat – ezek egyben iránymutatást és keretet is biztosítanak a foglalkoztatási paktum számára. A megyei foglalkoztatási paktum egyértelműen hozzájárul az alábbi szempontok érvényesítéséhez:

- a munkaerőpiac igényeinek elsőbbsége a szakképzés alakításakor,
- folyamatos párbeszéd a szakképzés szereplői között,
- az iskolarendszerű képzésbe jelentkezők közül többen válasszák az OKJ-s szakképzettség megszerzésére felkészítő intézményeket,
- hatékony és rugalmas pályaorientációs rendszer kiépítése és működtetése,
- szakmai és személyes kompetenciák fejlesztése,
- több munkafolyamathoz rendelhető gyakorlati ismerettel, a munkafolyamat egészére fókuszáló szemlélettel, rugalmas feladatmegoldásra szocializáló képzések megvalósítása,
- duális képzés bővítése, gyakorlati képzőhelyek számának és kapacitásának növelése.

A koncepció ezen kívül megjelöli azokat az ágazatokat, amelyek fontosak a szakképzési rendszer fejlesztése, a képzési kínálat bővítése szempontjából: élelmiszeripar, megújuló energetika, vízgazdálkodás, gumipar, gépipar, építőipar, textilipar, informatika, turizmus, egészségügyi és szociális ellátás, mezőgazdaság, erdő-, vad- és halgazdálkodás.

1.3.5.4 A fejlesztés hozzájárulása a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez

A támogatási kérelemben megfogalmazott tevékenységek két időtávban és ezáltal kétféle módon járulnak hozzá a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez:

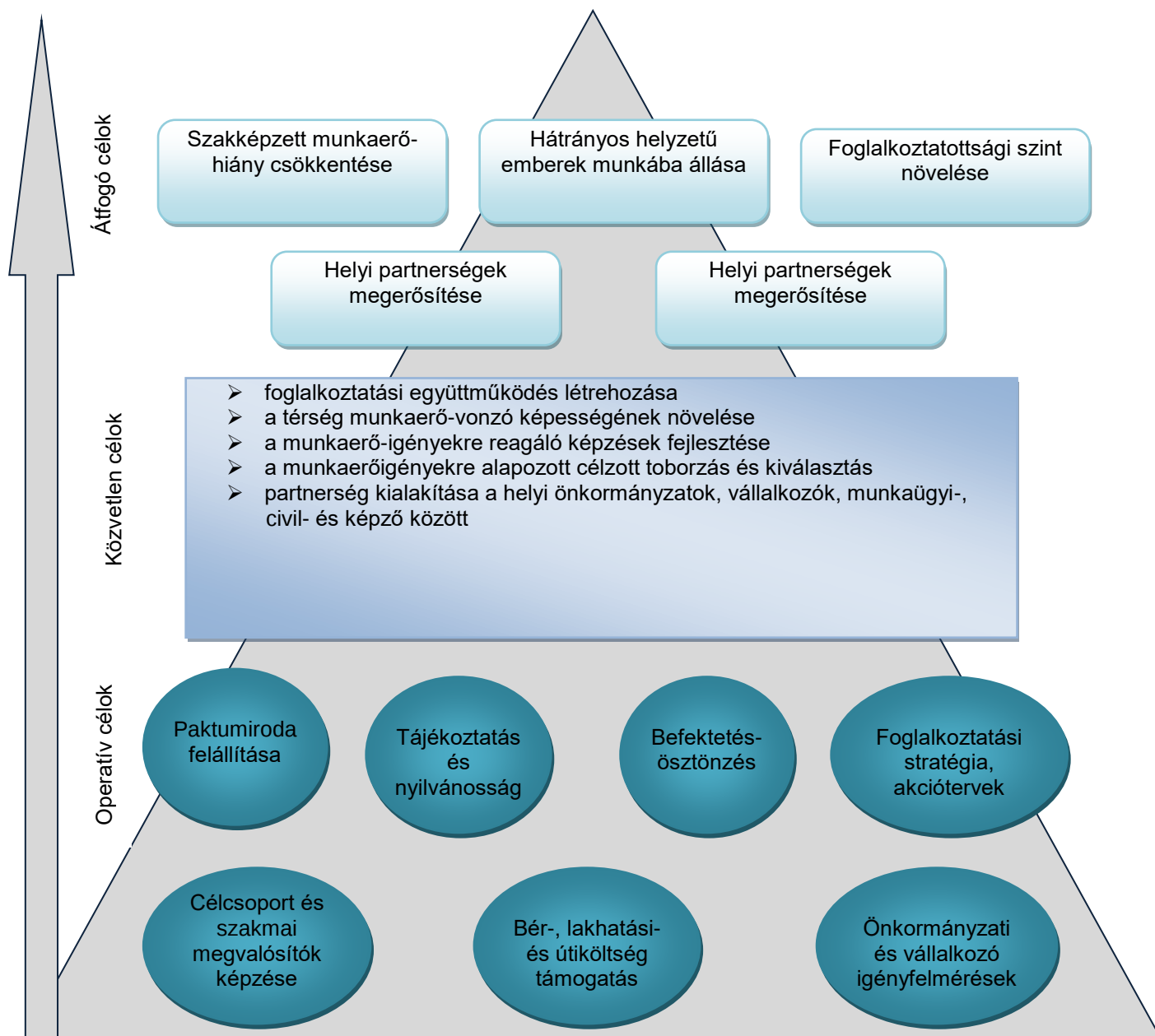
1. a projekt költségvetésének és tevékenységeinek jelentős részét a célcsoport képzésére és foglalkoztatására irányuló programelemek alkotják, amelyek már rövid- és középtávon
 - jelentős mértékben növelik a foglalkoztatást (lásd 2.4 fejezet),
 - javítják a bevont személyek képzettségi szintjét,
 - lehetővé teszik az érintett vállalkozásoknak, hogy működési költségeik egy részét bevételnövelő vagy kiadáscsökkentő fejlesztésekre fordítsák – növelve ezáltal a versenyképességüket és hatékonyságukat,
 - erősítik a társadalmi kohéziót azáltal, hogy hátrányos helyzetű személyeket integrált munkakörnyezetben helyeznek el,
 - a térségi sajátosságok figyelembevételével, valamint a potenciális munkaadók és munkavállalók egyenlő esélyű bevonásával hozzájárul a vidéki térségek felzárkózásához és a kiegyensúlyozott területi fejlődéshez;
2. hosszú távon a paktum által biztosított szoros együttműködés és a paktum keretében nyújtott különféle szolgáltatások segítik
 - a munkaerő-piaci kereslet és kínálat, valamint a felmerülő képzési igények térségi szintű összehangolását,
 - a közös munkaerő-piaci kezdeményezések felszínre kerülését és megvalósítását,
 - térségi és megyei szintű együttműködési hálózatok létrehozását és megerősítését,
 - a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési tapasztalatok összegyűjtését és megosztását az érintett gazdasági, képzési és egyéb szereplők, valamint a helyi paktumok között,
 - a szociális gazdaság fejlesztését.

2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

Az ország jelentős részében egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Ennek enyhítése érdekében összehangolt térségi és helyi együttműködés keretében szükséges lépéseket tenni a megyei KKV-k munkaerőigényeinek kielégítése érdekében, fejlesztéseik megvalósításában.

23. ábra: A paktum célrendszere



A projekt átfogó céljai

Jelen projekt keretében a Csongrád Megyei Önkormányzat vezetésével, a megyére kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével – a kialakított stratégia mentén – képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják. A fejlesztések hozzájárulnak a megyei stratégiai célok eléréséhez, a gazdaság fejlődéséhez szükséges szakemberállomány biztosításhoz, és ezzel párhuzamosan a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához.

A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A projekt közvetlen céljai

A projekt során olyan helyi partnerség kialakítása a cél, amely a térség érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a térség gazdasági és foglalkoztatási fejlesztéséhez.

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló célzott toborzás és képzések révén megvalósul a megfelelően képzett munkaerő kiválasztása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.

A program során megvalósuló munkaerő-vonzási célú marketing és befektetés-ösztönzési tevékenység hozzájárul a térség lakosság-megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a térségben munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára, amelynek következtében csökken az elvándorlás mértéke is.

A projekt specifikus céljai

- a paktum partnerségben részt vevő szervezetek kapacitás-, illetve kompetencia- és szolgáltatásfejlesztése a közvetett célcsoport munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében
- a projektben részt vevő munkáltatók felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására, a projekt keretében munkába állók sikeres beilleszkedése érdekében
- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek felmérésére alapozva valósul meg a szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- paktum iroda és paktum partnerség felállítása és működtetése
- a célcsoport és a szakmai megvalósítók képzése, szakmai és kulcs kompetenciáik fejlesztése, az élethosszig tartó tanulás terjesztése

- a projekt keretében a célcsoport számára a Csongrád Megyei Kormányhivatal lakhatási és útiköltség támogatást nyújt, illetve bértámogatással járul hozzá a hátrányos helyzetű munkavállalók munkába állásához
- a projekt során a partnerség bevonásával részletes foglalkoztatási stratégia és akciótervek kidolgozása történik meg
- a projekt befektetés-ösztönzési tevékenység folytatásával járul hozzá a térség gazdasági fejlődésének előmozdításához
- a program céljainak, tevékenységeinek, tapasztalatainak minél szélesebb körben történő megismertetése érdekében a projekt teljes folyamatát részletesen dokumentálni kell, és ezeket megosztani a kötelező nyilvánossági tevékenység ellátása során

2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A Csongrád megyei paktum célcsoportjai, érintettjei három fő kategóriába sorolhatók:

- A **közvetlen célcsoportok** a támogatási kérelem megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek, akik a projekt keretében nyújtott szolgáltatások végső felhasználóinak, kedvezményezetteinek tekinthetők. A közvetlen célcsoporton belül két kategóriát lehet megkülönböztetni:
 - A felhívás által definiált közvetlen célcsoport: a felhívás meghatározza, hogy a tervezett „munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak (továbbiakban: célcsoporti személyek) vonhatóak be”.
 - Egyéb közvetlen célcsoport: a munkavállalók mellett a projekt keretében megvalósítandó és a paktum által ezt követően is biztosítandó tevékenységek a munkáltatók számára is egyértelmű, konkrét előnyöket, kedvezményeket eredményeznek, így a definíció alapján őket is a közvetlen célcsoportba soroljuk.
- A **közvetett célcsoport** azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják.
- A támogatási kérelemben **érintettek** köre azon csoportok, akik a támogatási kérelem eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.

Az alábbi táblázat részletesen bemutatja a célcsoportokat a jelenleg rendelkezésre álló információk alapján.

16. táblázat: A támogatási kérelem célcsoportjai és érintettjei

Célcsoport megnevezése		Főbb adatok, jellemzők
Közvetlen célcsoport		
Felhívásban meghatározott célcsoport: képzésbe, foglalkoztatásba bevont célcsoport	Álláskereső hátrányos helyzetű személyek	Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik
		1021 fő (2015. dec.)
		25. életévét nem töltötte be
		2383 fő (2015. dec.)
		30 év alatti pályakezdő álláskereső
		783 fő (2015. dec.)
		50. életévét betöltötte
		2012 fő (2015. dec.)
		Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt
		n.a.
		GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő
		n.a.
		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
		1402 fő (2015. dec.)
		Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:
		- a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak; - azok a nők, akik legalább 5 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, a programba vonás időpontjában 35. életévüket betöltötték és szakiskolai, szakmunkásképző, szakközépiskolai vagy gimnáziumi végzettséggel rendelkeznek; - azok a nők, akik legalább 4 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, a programba vonás időpontjában 45. életévüket betöltötték és szakiskolai, szakmunkásképző, szakközépiskolai vagy gimnáziumi végzettséggel rendelkeznek; - a legalább 3 hónapja álláskeresőként nyilvántartott olyan személyek, akiknek a foglalkoztatási szerv ezen idő alatt nem tudott megfelelő állásajánlatot kínálni; - az elavult szakképesítéssel rendelkezők (szakképesítését a programba vonást megelőzően legalább 15 évvel szerezte és legalább 5 éve nem dolgozott az adott szakképesítést igénylő munkakörben)
		1848 fő (2015. dec.)
		Megváltozott munkaképességű személyek
		n.a.
		Roma nemzetiséghez tartozó személyek
		n.a.
		Inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek) (Felhívás 15. o.)
		A teljes paktumterületen az inaktív keresők száma 66 467 fő.

Egyéb közvetlen célcsoport: munkaadók	Települési önkormányzati tulajdonú vállalkozások, intézmények, állami intézmények	Potenciális foglalkoztatóként részesülhetnek a programból önkormányzati, állami fenntartású/tulajdonú intézmények/vállalkozások is. Ezeken belül a konzorcium kiemelt figyelmet fordít a gyermekellátási szolgáltatásokra azzal, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatására munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.
	Nonprofit szervezetek ¹¹	Nonprofit szervezetek szintén megjelenhetnek munkaadóként a projekt keretében. Számuk a paktumterületen 1102 db.
Közvetett célcsoport		
Vállalkozások	1.2.1.2 fejezetben részletesen bemutatva	
Települési önkormányzatok	Az érintett 58 településen javul a népesség képzettségi szintje, bővülnek a munkalehetőségek, csökken a munkanélküliség, ami javítja egyfelől a népességmegtartó erőt, másfelől közvetett módon – a saját bevételek növekedésével – hozzájárulhat az önkormányzatok kiegyensúlyozott gazdálkodásához.	
Képzésbe, foglalkoztatásba bevont személlyel egy háztartásban élők	Azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól.	

¹¹ A KSH definíciója szerint „minden olyan nem profitszerzésre irányuló szervezet (alapítvány, közalapítvány, egyesület, egyesülés, érdekképviselői köztestület, közhasznú társaság, valamint az egyesülési törvény hatálya alá tartozó társadalmi szervezet) a nonprofit szektor részének tekintendő, amelyet a hatályos jogi szabályozás rendelkezéseivel összhangban, önálló jogi személyként bejegyeztek. Nem tartoznak a nonprofit szektorba az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárak (mert esetükben nem érvényesül a profitszerzés tilalma), a politikai pártok (mert céljuk a közhatalom és a kormányzati jogosítványok megszerzése), valamint az egyházak, szerzetesrendek (mert a világi nonprofit szervezetek működési kereteit meghatározó szabályozás rájuk nem érvényes)”.

Paktum tagjai (a konzorciumi tagokon kívül)	Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Csongrád Megyei Agrárkamara Szeged MJV, Hódmezővásárhely MJV Megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselések Megyei civil és non-profit szféra, szociális szervezetek, kisebbségi önkormányzatok képviselői Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek Területfejlesztési és innovációs ügynökségek, gazdaságfejlesztési szervezetek Munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek Megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői Megyei HACs-ok/HVK-k képviselői
Érintettek	
Konzorcium tagjai	3.1 és 4.1.6 fejezetben részletesen bemutatva
Paktum-iroda	4.1.6 fejezetben részletesen bemutatva
Munkaerő-piaci szolgáltatók	n.a.
Képző intézmények	kb. 100

2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A pályázó Csongrád Megyei Önkormányzat a Csongrád Megyei Kormányhivatalt vonja be a konzorciumba.

- I. Csongrád Megye Önkormányzata a konzorcium vezetőjeként létrehozza a paktum irodát, ellátja a működtetését, elkészíti a paktum dokumentumokat, illetve biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.
- II. A célcsoportot érintő támogatások, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása a Csongrád Megyei Kormányhivatal feladata, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben.

A konzorcium tagjai az alábbiakban bemutatott, jól elhatárolható tevékenységeket végzik a projekt megvalósítása során. A tevékenységeket a Felhívásban alkalmazott pontoknak megfelelően jelöljük és mutatjuk be, konzorciumi partnerenként.

I. A KONZORCIUMVEZETŐ, CSONGRÁD MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT TEVÉKENYSÉGEI

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység	a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése
		b) Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása
		c) Munkaprogram és projekttervek kidolgozása
		e) Paktum iroda, irányító csoport, partnerségi fórum, menedzsment szervezet felállítása és működtetése, munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása
		f) Együttműködési Megállapodás aláírása
		g) Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása
		h) Teljes projekt folyamat részletes dokumentálása
		i) Minősítés megszerzése
		j) Figyelemfelkeltés
		k) Együttműködést segítő feladatok ellátása
		l) Ernyőszervezeti feladatok ellátása
		m) Szociális gazdaság támogatása
		n) Működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása
		o) Foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése
		p) Megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése
		q) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása
3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység	j) Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása
		m) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel
		p) Honlap kialakítása
3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek		a) Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása
		b) Kötelező nyilvánosság biztosítása
		c) Projektmenedzsment
3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek		C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódó tevékenységek

a) foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés készítése

A foglalkoztatási paktum létrehozása során az első teendő a foglalkoztatás területén releváns újabb szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum szttenderdekben foglaltaknak megfelelően. Célszerű a térségi munkaerőpiac releváns szereplői közül azokat meghívni az előkészítésbe, akiknek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszik őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A tagok az együttműködési megállapodás aláírásával fejezik ki elköteleződésüket, aktív részvételüket a projekt célkitűzéseit és megvalósítását illetően.

Az projekt előkészítési fázisában részletes foglalkoztatási helyzetelemzés készül a paktum területi hatályát lefedve, amely tartalmazza a térség valamennyi releváns gazdasági ágazatára, munkaerő-piacának jellemzőire, a foglalkoztatás nehézségeire, a kritikus pontokra, a beavatkozási elképzelésekre és a szezonális munkaerő-keresletre is kitérő vizsgálatát, elemzését - ezeket konkrét indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, szakértői véleményekkel alátámasztva.

A paktum partnerség összefogásán, fejlesztésén keresztül új munkakapcsolatok alakulhatnak ki a helyi társadalom résztvevői között, amelynek a térség haszonélvezője lesz egyéb területeken is.

Az előkészítési fázisban fontos a meghívottak, potenciális partnerségi tagok tájékoztatása a megyei hatókörű paktumban rejlő lehetőségekről, a korábbi tapasztalatokról, amelynek találkozók szervezése keretében nyílik lehetőség. A célok és célcsoportok meghatározása mellett a partnerséggel közösen kell meghatározni az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is.

A foglalkoztatási fórum a partnerség legfontosabb szervezeti kerete, amely működéséről rendelkezni kell az együttműködési megállapodásban is. Fontos meghatározni annak legfontosabb feladatait, a találkozó gyakoriságát, a paktum Irányító Csoportjának összetételét és feladatait, hatáskörét, a paktumiroda létrehozásának részleteit. A menedzsment szervezetet tagjai célszerűen már rendelkeznek különböző projektek, humánfejlesztési, vállalkozásfejlesztési programok lebonyolításában szerzett megfelelő tapasztalatokkal, referenciákkal.

b) részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása

A paktum partnerek által elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve a Csongrád Megyei Kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**. Ennek tartalmazni kell kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.

Az elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésen alapuló, abból logikusan kidolgozásra kerülő közös (a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve a Csongrád Megyei Kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival összhangban álló) paktum stratégia elkészítése, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével, valamint a nyilvánosság bevonásával.

A partnerség tagjai konszenzusos módszerrel fogadják el annak tartalmát, amelyeket aztán a paktum résztvevői közös célként tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei jogú városok által megvalósítandó paktumok keretében készülő foglalkoztatási stratégiákhoz. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A részletes foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó Akcióterv kidolgozása (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését) során a közösség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. A fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat. A jövőkép egy olyan vízió, amely az elképzelések szerint a megyei jogú város térségének munkaerőpiacára jellemző lesz 10-15 év múlva (az időtávot el kell dönteni). A jövőkép célja, hogy lelkesítse a közösség tagjait, mindenki számára világossá tegye az erőfeszítések értelmét, megakadályozza, hogy a fejlesztések vaktában, akár egymásnak ellentmondva valósuljanak meg. A stratégia kidolgozásával együtt a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési akciótervet is el kell készíteni.

Az elkészítendő **akcióterv** az elfogadott megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. 3 éves időtartamra javasolt kidolgozni (2016-2019), de folyamatos monitoring és az időközi értékelések végzése is szükséges. A célok és a stratégiai programok megfogalmazásánál ügyelni kell arra, hogy egyszerre ne akarjunk mindent megváltoztatni és olyan területeken tervezünk fejlesztéseket, ahol a paktum partnerség sikeresen fel tud lépni, mindig igyekezni kell a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálni a végrehajtás során is.

c) munkaprogram és projekttervek kidolgozása

A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogramot kell kidolgozni, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása a cél, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

A foglalkoztatási partnerség keretében kialakított szervezetrendszer operatív szervezetei az Irányító Csoport lesz az annak keretében létrehozott paktumirodával.

Az operatív működés hatékony biztosítása érdekében a foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja az elkészített foglalkoztatási stratégiához, valamint a 3 éves akciótervhez igazodóan elkészített éves munkatervet koordinálja. A munkaprogramban rögzíteni kell azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogramnak figyelembe kell venni a partnerség illetve a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatait, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projekteknél azok szakmai tartalmának meghatározása mellett meg kell fogalmazni a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és természetesen foglalkozni kell a finanszírozás kérdéseivel is. Az akciótervhez illeszkedően kidolgozott egyes projektekből csak az abban érdekelt és érintett partnerek vesznek részt, s nem az összes aláíró. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot

legalább évente tájékoztatja, az egyes projekteket pedig a menedzsment szervezet segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli.

A foglalkoztatási paktum stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozását igényli, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló **projekttervek** kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik. A megvalósítást segítő monitoring mellett az ilyen projektek esetében értékelésre is szükség van, ennek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

e) foglalkoztatási partnerség, paktumiroda és menedzsment szervezet felállítása, működtetése, valamint ügyrend, munkarend és reális költségvetés kidolgozása

A gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési paktum megvalósítása és fenntartása során foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), **menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális, a projekteket is tartalmazó paktum szintű költségvetés kidolgozása**, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Paktumiroda működtetése 2 fő főállású partnerségi koordinátorral.

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai:

- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a nagyvállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében
- Komplex adatbázis kezelő és interaktív információs webes software kialakítása és folyamatos működtetése – a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása állás keresők számára.
- A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az állás keresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- A megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve
- Megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció
- Helyi paktumok szakmai támogatása, a működés összehangolása paktum ernyőszervezeti feladatok ellátása
- A 2014-20-as megyei gazdaságfejlesztési részprogramok megvalósításának segítése, szakmai javaslatok megfogalmazása

A paktum iroda az Csongrád Megyei Önkormányzat épületén belül működik majd (6722 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4. 10. iroda). A paktum irodavezető Gyarmati Zoltán lesz, a paktum iroda asszisztensi feladatait pedig Kertes Ildikó látja el.

A paktum iroda hatékony működése, és a tevékenységek, folyamatok megfelelő ellátása érdekében a Csongrád Megyei Önkormányzat külső szolgáltató **bevonásával Paktum Működési és Monitoring Kézikönyv** kidolgozását tervezi.

A kézikönyv elkészítésének célja, hogy a foglalkoztatási paktum összetett feladatrendszerében a működés hatékonyan és eredményesen kerüljön megtervezésre és a végrehajtás során megszervezésre. Ez a későbbi fenntarthatóság egyik záloga is.

A kézikönyvben rögzítésre kerülnek a többszintű irányítási és működtetési struktúrában:

- a főbb szervezeti egységek, úgymint
 - az operatív működtetés színtere (Paktum Iroda)
 - a management szervezet
 - az ellenőrző, supervisor szerepkör
- a paktum szervezetek együttműködési fórumának működési kerete
- a kézikönyv alkalmazási területe, hatálya
- a kézikönyv beépülésének, megismerésének szabályozása
- a folyamatok/szolgáltatások tartalmi elemei és azok elvárt időbelisége
- az célok teljesülését támogató elvárások szerkezete
 - mind a működésben
 - mind a stratégia és akciótervek kialakítása során
- célok és kapcsolódó indikátorok

A létrehozandó Paktum Iroda akkor láthatja el jól feladatát, ha tevékenységében napi szinten jelenik meg nem csupán egy lehetséges cselekvési program lineáris végrehajtása, hanem az összetett program és szervezet működtetése. Munkájában különös jelentősége lesz nem csak a projektcélok végső megvalósításának, hanem az odavezető teljesítések rövid ciklusú eredményértékelésnek, az azok alapján történő beavatkozásoknak. Mindez erőteljes minőségbiztosítási rendszer kialakítását teszi szükségessé. Ez jelenti a működési folyamatok rögzítését, a tevékenységek és eredmények rendszeres értékelését, visszacsatolásokat, napi szintű vagy mélyebb beavatkozásokat.

A Csongrád Megyei Önkormányzat negyedévente **partnerségi rendezvények** megszervezését tervezi a folyamatos kapcsolattartás, információáramlás és tapasztalatcsere érdekében. A projekt megvalósítása során 12 db megyei paktum ülésre kerül sor.

f) együttműködési megállapodás aláírása

A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító **együttműködési megállapodás aláírása**, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást. Összhangban a tervezést segítő javaslatokkal (MT útmutató) **a megyei paktum szervezetét menedzsment platformként szeretnénk működtetni**. A konzorcium egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket takar. Az együttműködő felek érdekeltek az adott cél megvalósulásában. A tagok megállapodnak bizonyos szabályok betartásában, melyeket írásban is rögzítenek. Az együttműködés megalapításakor kijelölik a paktum szervezet vezetőjét, a menedzsment tevékenység ellátása a paktumiroda, illetve a megyei projekt menedzsmentje által történik. Az együttműködés időhorizontja rugalmas, attól függ, hogy a kitűzött cél eléréséhez mennyi időre van szükség.

Az együttműködési megállapodás a következő elemeket tartalmazza:

- résztvevő partnerek
- az együttműködés céljai
- miben működnek együtt
- költségek megosztása (legfeljebb a projekt partnerek közt)
- felelősök kijelölése

g) működési tapasztalatainak összegyűjtése, megosztása

A paktum menedzsment tervezési részvételét a létrehozás alatt álló országos paktum platformban, és folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal is a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A helyi-megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi, MJV és megyei paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

h) részletes dokumentáció

A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat **részletes dokumentációja tartalmazza a** partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotóit, emlékeztetőit. A projekt dokumentáció már a projekt előkészítési szakaszában megtartott partnerségi megalapozó rendezvények részleteit, felvetett témáit és az egyeztetések eredményeit is tartalmazza, amely tevékenységet egészen a projekt fizikai zárásáig kötelező jelleggel el kell végezni.

i) minősítés megszerzése

A projekt zárásának feltétele a minősítés megszerzése a megadott sztenderdek alapján. A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A paktum iroda munkatársai részt vesznek a paktum menedzsment képzésen, ahol részletesen is megismerkedhetnek a sztenderdekkel. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

j) figyelemfelkeltés

A széleskörű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében kötelezően ellátandó feladat az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint **a szélesebb nyilvánosság körében.**

A projekt célja a megyei szintű partnerség kibővítése, fejlesztése, amely szektorokon átívelő és számos szereplő bevonásával valósul meg. A megújításnál foglalkoztatási paktumok sztenderdjei alapján a kötelezően bevonandó minimum partneri kör részvételére is figyelemmel kell lenni. A megújított paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumalapító együttműködési megállapodás aláírása az előkészítési szakaszt követően 6 hónapon belül megtörténik, a kibővített partneri kör bevonásával végrehajtott projekt folyamat részletesen dokumentálásra kerül a partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotói, emlékeztetői segítségével. A bizalmi légkör és a párbeszéd kialakítása elengedhetetlen a szereplők között, valamint erősödjön az együttműködés kultúrája. Így biztos megalapozottan kerül kidolgozásra a paktum ügyrendje (szervezeti- és működési szabályai), az éves munkaterv.

A Csongrád Megyei Önkormányzat a munkaerő megtartása és vonzása, illetve a megyei betöltetlen álláslehetőségek, a vállalkozások bemutatása, továbbá a gazdaság fejlődési lehetőségeinek népszerűsítése céljából marketingkommunikációs tevékenységet folytat a projekt során. A cél a lakosság körében a növekedés üzenetének erősítése, népszerűsítése, és a helyi cégekben rejlő potenciálok bemutatása, a pozitív kép, image megerősítése.

A **marketingkommunikációs kampány** a megyei lakosságot szólítja meg, elsősorban azokat próbálja meg elérni, akik potenciális munkavállalóként alkalmasak lehetnek a vállalkozások által meghatározott üres álláshelyek betöltésére.

A kampány során kialakításra kerül egy paktum portál, illetve a helyi médiumok bevonásával cikkek, hirdetések, rádió és tv megjelenések által valósul meg a projekt interaktív jelenléte a nyilvánosság előtt. A célzott üzenetek hatékonyságának növelése érdekében feltétlenül szükséges bevonni a véleményvezéreket, vagyis azokat a térségben élő, meggyőző szereplőket, akik meggyőzőbbé, hitelesebbé és közérthetővé teszik a közölni kívánt információkat. Mindemellett nagyon fontos a cégek, valamint a város vezetőségének aktív közreműködése is.

Az üzenetekben hangsúlyok szerepet kapnak a felmért vállalkozói munkaerő- és képzési igények, az üres, betöltésre váró munkahelyek, a célcsoportok nehézségeinek megismerése, beazonosítása során felszínre került problémák megoldása céljából megfogalmazott feladatok, illetve a térség által biztosított előnyök, lehetőségek, fejlesztések.

A marketingkommunikációs kampány során a **paktum portál** folyamatosan hírt ad a projekt előrehaladásáról és részleteiről, az elért eredményekről, érthető formában információt nyújt a képzésekről, álláslehetőségekről és a bekapcsolódás lehetőségeiről, és hathatós segítséget biztosít a toborzási tevékenységben. A portál tartalomfrissítése folyamatos a projekt zárásáig. Emellett rendszeres időközönként **PR cikkek, rádiós és televíziós reklámspotok és**

stúdióbeszélgetések erősítik a projekt által kommunikálni kívánt információkat, üzeneteket, amelyek biztosítják a nyilvánosság figyelmének felkeltését, a projekt tudatosítását a megvalósítás során.

A megjelenések pontos ütemezése, sugárzási terve a későbbiekben kerül kidolgozásra. Az üzenetek tartalma határozza meg az adott PR cikk terjedelmét, illetve a rádió és televíziós reklámok, stúdióbeszélgetések időtartamát. Ez a PR cikk esetében általában 1000-2000 karakter, a reklámok időtartama átlagosan 30 másodperc és 1 perc között alakul, míg az élő beszélgetések hossza általában maximum 8 perc.

k) együttműködést segítő feladatok ellátása

Fontos, hogy a paktumban résztvevő szervezetek harmonikusan, egymást segítve, megfelelő együttműködéssel és hatékonyan végezzék feladataikat, a paktum sikerét és a sztenderdek előírásait szem előtt tartva a projektzárási feltétel minősítés megszerzése érdekében. A projekt céljainak megfogalmazása, a közös gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia tervezése a Csongrád Megyei Kormányhivatallal és a megyei önkormányzatok szakmai háttérszervezetével együttműködve történik meg. A megyei szintű együttműködés, az „együtt gondolkodás”, a megyei szereplők összefogásán alapuló projekt megvalósítás kulcs fontosságú része a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésének, amely hozzájárul a területfejlesztési feladatellátáshoz is.

l) ernyőszervezeti feladatok ellátása

A megye területén működő paktumok közötti koordinációt, kapcsolattartást a Csongrád Megyei Önkormányzat látja el.

A korábbi tapasztalatok alapján egyre nyilvánvalóbb, hogy a munkaerő-piaci és képzési projektek megszervezését, valamint a vállalkozások igényeinek és a képzési kínálatnak az összehangolását a helyi, megyei szinten beavatkozni képes paktumoknak kell ellátni. A különböző helyi szereplők (pl. munkaügyi központ, vállalkozások, kamarák, önkormányzatok és közintézmények) közötti párbeszéd, információáramlás, együttműködése és erősítése mellett egyre fontosabb szerepet kap az alulról jövő kezdeményezések döntéshozatalba való becsatornázása is. Emiatt kiemelkedő fontosságú feladata a megyei paktumoknak a helyi szinten paktumok koordinációja, összehangolása és a folyamatos egyeztetés, hiszen a megyei és helyi szintű problémák kezelése csak érdekében minél több térségi nézőpontra, tudásra és tapasztalatra van szükség.

A korábbi tapasztalatok szerint a helyi szinten működő szereplők a helyi érdekeken túl gyakran nem ismerik fel a térségi együttműködésekben rejlő lehetőségeket, a saját céljaik megvalósításához pedig nem rendelkeznek elegendő, megfelelő humán erőforrással, kapcsolat- és intézményrendszerrel. A megyei paktumok koordinációjával azonban lehetőség nyílik a megyei és a helyi szintű célok és lehetőségek összehangolására, a kapcsolatrendszer kiszélesítésére, és olyan tréningek, képzések igénybevételére, amelyek segítik a szereplőket az együttműködés és a szakmai kompetenciák fejlesztésében.

m) szociális gazdaság támogatása

A megyei paktumok jelentős szerepet kaptak a szociális gazdaság fejlesztésében. Ennek keretében támogatniuk kell a szociális vállalkozások piacra jutását, segítséget nyújthat a termék- és szolgáltatásfejlesztési folyamatban, illetve az állami és piaci szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztésében.

Csongrád megye tervezett foglalkoztatási területeinek egyik a hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztató, közösségi és piaci célokért is működő társadalmi vállalkozások. A szociális vállalkozások jelentősen hozzájárulhatnak a hátrányos helyzetűek közmunkaprogramból való kivételéhez, az elsődleges munkaerő-piacon történő munkába állásához, és az értékteremtő munkavégzés révén elősegíthető a hatékonyabb társadalmi beágyazottságuk is. Ennek érdekében kiemelt jelentőségű a szociális vállalkozások piaci jelenlétének, fejlődésének támogatása, amelyhez rendezvényekkel, minél szélesebb körű hálózat kiépítésével járul hozzá a megye paktum projekt.

A szociális gazdaságba potenciálisan bekapcsolható szervezetek (civil szervezetek, vállalkozások, valamint a helyi önkormányzatok) alapvető információk átadásával tehető érdekeltté és motiválttá abban, hogy a szociális gazdaság aktív, helyi szereplőivé váljanak; a szociális gazdaság meglévő szereplőinek fejlesztése (elsősorban társadalmi és üzleti kapcsolataik bővítésén keresztül) pedig ökoszisztémájuk fejlesztésével érhető el.

Ez a kettős cél egy Csongrád megyében megvalósuló, három alkalmas rendezvénysorozaton keresztül elérhető: a megye három nagy településén: Szegeden, Hódmezővásárhelyen és Szentesen/Makón valósul meg egy-egy tematikus, ágazatközi rendezvény, melyre mind a szociális gazdaság meglévő, mind potenciális szereplői meghívást kapnak.

1. Az első rendezvény ismerteti a helyi gazdasági együttműködések (paktumokat), az ezekben való részvétel előnyeit, kitérve a 2016 és 2019 között megvalósuló helyi foglalkoztatási paktumokba való bekapcsolódás lehetőségeire is.
2. A második rendezvény bemutatja a szociális gazdaságból származó szolgáltatások és termékek népszerűsítésének, marketingjének, értékesítésének támogatási lehetőségeit, kitérve a Goodworks Magyarország által működtetett támogató szolgáltatásokra is (www.goodworks.social).
3. A harmadik rendezvény megismerteti a résztvevőkkel, a vállalatokkal való együttműködések formáit, lehetőségeit, illetve a vállalati kapcsolatok kiépítésének módját is.

A rendezvényeken tematikus előadások és workshopok mellett jó példák bemutatására is sor kerül. A rendezvény kísérőjeként környező járásokban található, a szociális gazdaságban létrehozott termékek és szolgáltatások vására is megvalósul, amely lehetőséget ad a résztvevők számára a benchmarkingra, kapcsolatépítésre is. A helyi termékek és szolgáltatások népszerűsítése a résztvevők ellátásán (helyi termékek büféjén) keresztül történik meg.

n) működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása

A megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok feltérképezése, azok működésének összehangolása, monitoring és koordinációs feladatok ellátása. A Csongrád megye területén működő foglalkoztatási paktumok tevékenységének megújítása, tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, a menedzsment szervezet megerősítése, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése.

A TOP paktum projektek megvalósítása során az egyes projekt szakaszokban a helyi, MJV-s menedzsmentekkel rendszeres szakmai megbeszélések, tapasztalatcserét célzó találkozások történnek.

o) foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése

A kormányzati programmegvalósulások hatékonyságának növelése, ezen támogatások hatásainak erősítése a munkaerő-piacon. Az OP programok munkaerő-igényeinek támogatása a TOP és GINOP fejlesztések munkaerő-igényeinek szem előtt tartásával: a TOP fejlesztések várhatóan később lesznek időszerűek és emellett alacsonyabb munkaerő-igényűek is, viszont a GINOP fejlesztésekre már tekintettel kell lenni a 2017. évi tevékenységek tervezésekor.

A Vidékfejlesztési Program ágazatfejlesztéshez kapcsoló munkaerőigényének kielégítése szintén kiemelt cél, továbbá a LEADER fejlesztések humán oldali támogatását is meg lehet célozni a HACS-kkal együttműködve (ezekben nem lesz jelentős munkaerőigény, de törekedni kell az összekapcsolásra).

A projekt tevékenységeinek, illetve a célcsoport bevonásának tervezése során különös tekintettel kell lenni a várható TOP, EFOP és GINOP támogatásban részesülő szervezetek és vállalkozások munkaerő-igényeire.

Az **Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP)** célja a humán tőke növelése, a társadalmi környezet javítása, a társadalmi felzárkózási kihívások kezelése, a szegénység elleni küzdelem, és az egészségmegőrzés népszerűsítése.

A Partnerségi Megállapodás fő célkitűzéséhez az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) a humán tőke növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni. Az EFOP a Partnerségi Megállapodás 4. nemzeti prioritásában, azaz a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése, valamint a Jó Állam prioritásban foglaltakat valósítja meg az alábbi hét fő beavatkozási irányon keresztül:

- a szegénység elleni küzdelem,
- a társadalmi kohézió erősítése (társadalmi aktivitás, antidiszkrimináció és esélyteremtés, aktív közösségek és fiatalok stb.),
- egészségmegőrzés és egészségügyi fejlesztések,
- a köznevelés minőségének fejlesztése kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére,
- felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése,
- utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben, továbbá
- Jó Állam megerősítése

Mindezeket kiegészíti a közösségi lelki egészség horizontális kezdeményezés, melynek célja a testi, lelki és szociális jólét javítása, s így több beavatkozási irányban is megjelenik.

Az EFOP célkitűzései 7 prioritási tengely köré csoportosíthatók:

- 1.prioritás: Infrastrukturális beruházások a társadalmi befogadás területén
- 2.prioritás: Befogadó társadalom
- 3.prioritás: Infrastrukturális beruházások a gyarapodó tudástőke érdekében
- 4.prioritás: Gyarapodó tudástőke
- 5.prioritás: Jó állam
- 6.prioritás: Helyi stratégiák végrehajtása, társadalmi innováció és transznacionális együttműködés
- 7.prioritás: Technikai segítségnyújtás

A jelen projekt keretében nyújtható támogatások, tevékenységek jelentősen hozzájárulnak az EFOP Befogadó társadalom prioritásának célkitűzéseinek megvalósításához, azaz a foglalkoztathatóság fejlesztéséhez, a társadalmi aktivitás, társadalmi kohézió növeléséhez, a szegénység és a hátrányos helyzetek átöröklődésének megakadályozásához, segítséget nyújt a területi leszakadási folyamatok megállításaiban és a munkaerő-piaci integráció erősítésében.

Csongrád megye területén jelenleg EFOP támogatásban az Egészségügyi Nyilvántartási és Képzési Központ részesült az EFOP-3.8.1-14 - Felzárkóztató egészségügyi ápolói szakképzési programban, melynek keretében felzárkóztató egészségügyi ápolói szakképzés valósul meg.

A **GINOP program** egyik legfontosabb célkitűzése Magyarország foglalkoztatási rátájának 75%-ra való emelése. Ehhez egyrészt új munkahelyeket kell létesíteni, másrészt a munkát vállalni akarók képességeit kell fejleszteni. Ennek érdekében támogatja a program a vállalkozások versenyképességének javítását és foglalkoztatásának ösztönzését, valamint a munkaerő versenyképességének növelését: oktatásba, és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházások révén a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében.

A GINOP támogatásban részesülő vállalkozások munkaerő-igényei, illetve a TOP forrásokból támogatott gyermekellátási szolgáltatások fejlesztése eredményeképpen kialakuló munkaerő-szükséglet kielégítése is támogatható a jelen projekt keretében.

A 5.3. mellékletben található EFOP és GINOP nyertes cégek, szervezetek megkeresése folyamatosan zajlik annak érdekében, hogy mielőbb megkezdődjön a projektbe történő bevonásuk, és az általuk megfogalmazott munkaerő-igényeknek megfelelően célirányosan megvalósulhasson az igényelt munkaerő toborzása.

p) megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése

Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, a Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott **megvalósíthatósági tanulmány** – MT – elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú városok és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül és be kell nyújtani a támogatási kérelem mellékleteként. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány egyeztetési változata 2016. március 29-ig készült el az MJV-k és a helyi szereplők bevonásával, és benyújtásra kerül a támogatási kérelem mellékleteként.

q) a megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása

A megyei, helyi, valamint az MJV-k által létrehozott paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A megyei jogú város paktumba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, MJV-kkel, helyi paktum gazdákkal. A megyében létrejövő akár helyi akár megyei szintű foglalkoztatási kezdeményezéseket is összehangolják a megyei jogú város által létrehozott paktum tevékenységeivel. Igényfelmérések mind az előkészítési, mind a megvalósítási szakaszban készülnek. Az előkészítés során megtörtént a különböző területi szinten működő paktumok földrajzi lehatárolása, valamint a szerepek elosztása, fő foglalkoztatási területek egyeztetése. A megvalósítás során a végrehajtásai tapasztalatok tükrében is rendszeres egyeztetés szükséges, amely egyeztetések állandó résztvevője lesz a támogatásokat közvetítő Csongrád Megyei Kormányhivatal is.

Megyei és helyi paktumok foglalkoztatási területek szerinti tervezett feladatmegosztása:

Terület	Megyei	Helyi
OP-k munkaerőigénye	- TOP/GINOP ERFA 10 fő felett - VP	- TOP/GINOP ERFA 1-9 fő - LEADER
Piaci igények	- Ágazati (pl. turizmus, megyei közmű szolgáltató cégek, megújuló energiaforrások) - Közép- és nagyvállalatok	- Elsősorban mikro- és kisvállalkozások
Települési közszolgáltatások	- Települési önkormányzatok közszolgáltatási cégei	
Szociális gazdaság (kötelezően támogatandó terület a megyei paktumban)	- Társadalmi vállalkozások	

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése

Törekedni szeretnénk a vállalatok képzési igényeinek kielégítésére, és olyan képzések előkészítésére és megvalósítására, amelyek elvégzését követően az álláskereső munkába állhatnak a projekt keretében. Vállalati igényfelmérést követően, **cégek igényeire szabott egyedi felnőttképzési programok (B vagy D típusú) fejlesztése valósul meg**, majd ezek engedélyeztetése. A folyamat során a cégek bevonását biztosító DACUM módszert használunk. A DACUM (Development A CURriculum) módszert eredetileg az USA-ban és Kanadában fejlesztették ki a munkaügyi programok irányításához. Európába 1969-be jutott el. A Holland Főiskola alkalmazta. Magyarországon 1989-ben a Világbanki Program megvalósítása során, kanadai szakértők segítségével terjedt el. A csoport által, a brainstorming és a konszenzus technikák alkalmazásával, olyan táblázat készítése, mely strukturáltan összefoglalja a fejleszteni kívánt területeket és a fejlesztés tervezett tevékenységeit. A megjelölt területekhez feladatokat kapcsol, azokat prioritásuk szerint rendezi. Az engedélyeztetést követően gondoskodni kell, hogy a képzések felkerüljenek a Kormányhivatal képzési listájára, mert csak ebben az esetben lehet támogatott képzést indítani. A képzések megvalósításában az érintett vállalkozások gyakorlati képzésbe való bevonása a cél.

m) tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

A projekt szakmai megvalósítói paktum menedzsment képzésen és 2 napos együttműködést segítő tréningen vesznek részt. A képzéshez kapcsolódó költségek (5+1 fő paktum menedzsment képzés, 1 db 15 fős, 2 napos együttműködést erősítő tréning).

A paktum menedzsment képzés indokltsága:

A paktumos pályázatok indításával az önkormányzatok lehetőséget kaptak arra, hogy helyi partnereikkel közösen erősítsék gazdaságfejlesztési tevékenységüket, új szerepben jelenjenek meg, segítsék a helyi vállalkozások fejlődését. A partnerségek élén az önkormányzatok közreműködhetnek a vállalkozások működését leginkább veszélyeztető munkaerőhiány enyhítésében, amely révén álláskereső támogatott foglalkoztatása is megvalósul a helyi vállalkozásoknál. A paktum koordinációs irodák létrehozása révén a paktumos konstrukció lehetőséget nyújt a megyei és helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés intézményének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térségek forrás-felhasználási képességének növelését is (pl. vállalkozók számára GINOP-os beruházási pályázati források megszerzése).

A paktum menedzsment képzés célja:

- A gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) koordinációs kapacitásainak létrehozása, megerősítése.
- A résztvevők megismerik annak fontosságát, hogy az EU Strukturális Alapokból támogatandó programjainak fő követelménye a különböző szintek (helyi, térségi, megyei, országos), és a különböző jellegű szervezetek (magánszektor, önkormányzatok, kormányhivatalok, nem állami szervezetek, civil szervezetek, oktatási-, és kutatóintézmények) közötti.
- A helyi, MJV, megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási gazdaságfejlesztési együttműködések támogató konstrukciók bemutatása, értelmezése, megvitatása.
- A partnerségek feleljenek meg a foglalkoztatási paktumok nemzetközileg elfogadott szakmai kritériumainak. A paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti működésének fejlesztése annak érdekében, hogy átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és a célközönség, valamint a partnerek részvételét a partnerségi folyamatokban.

- A résztvevők felkészítése a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) előkészítésére és koordinációjára, az ehhez szükséges eszközök, módszerek, jó gyakorlatok alkalmazására.

A paktum menedzsment képzés 4 modulból épül fel:

1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása
3. Minőségi sztenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése

Az együttműködést erősítő tréning indokoltsága:

A paktum projektek a helyi és térségi gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések kiépítését, kiszélesítését szolgálják. A partnerségek az önkormányzatok koordinációjával jönnek létre, amelynek véső eredményként a helyi vállalkozásoknál álláskereső támogatott foglalkoztatása is megvalósul. A projektek és a partnerségi együttműködések sikere és fenntarthatósága szempontjából is kulcskérdés a projekt ideje alatt a szakmai megvalósítók, az önkormányzatok, a megyei kormányhivatal munkaügyi szervezeti egységei, egyéb partnerek (kamarák, munkaadói szervezetek, civil szervezetek, képzőintézmények) közötti intenzív munkakapcsolat. A gyakorlatorientált képzés a projekt megvalósításán dolgozó szervezetek képviselői közötti hatékony együttműködő-képesség kiépítését szolgálja. A képzés támogatja a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) létrehozását, megerősítésén dolgozó munkacsoport kohéziójának kialakulását, alapelvek, együttműködési módszerek tisztázását.

Tartalma:

- csapatépítő tréningek (indoor, outdoor)
- vezetői hatékonyságot fejlesztő tréningek
- tárgyalástechnikai tréningek
- értékesítési tréningek
- ügyfélszolgálati tréningek
- projekt menedzsment tréningek
- változásmenedzsment tréningek
- konfliktuskezelő tréningek
- időgazdálkodási tréningek

p) honlap kialakítása (megkülönböztetendő a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aloldaltól)

A paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása nem csak a hagyományos módszerekkel történik, hanem a figyelemfelkeltés és a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával. A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási (közvetlenül a vállalkozásoktól, vállalkozói szövetségektől, Kormányhivataltól beszerzett, sajtófigyelés során összegyűjtött) hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a diákmunkával, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknél elektronikus elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a pályakezdők gyakornoki lehetőségeit, a kompetencia-fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

a) Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása

A foglalkoztatási stratégia, illetve a megvalósításra kerülő akcióterv egy külön fejezetében ki kell fejteni a térség gyermek-ellátási szolgáltatásai helyzetét, továbbá azok humán erőforrás igényét is. A TOP/ERFA források által támogatott gyermekellátási fejlesztések során kialakuló humán erőforrás kapacitások támogatására képzési és foglalkoztatási támogatás nyújtható a jelen projekt keretein belül.

b) Nyilvánosság biztosítása

Csongrád Megye Önkormányzata a projekt megvalósítása során köteles a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek eleget tenni, a projektről és a támogatásról az ott meghatározott módon és tartalommal információt nyújtani. Költségei a Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” című melléklet elemei esetében a Felhívás „Kommunikációs csomagok egységei” című mellékletében meghatározott összegek alapján kell megállapítani.

A projektmegvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

A jól megtervezett kötelező nyilvánossági csomag érdemben hozzájárul a projekt szakmai sikeréhez is. A kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, valamint hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

c) Projektmenedzsment

Csongrád Megye Önkormányzata végzi az átfogó projektmenedzsmentet. A Paktum menedzser szervezet, a Paktum Kézikönyvben meghatározott módszereknek, folyamatoknak (partnerségi találkozók, egyeztetések, projektirányító ülések, stb.) megfelelően biztosítja a partnerség tevékenységeinek koordinálását.

A projektmenedzsment végzi el a projekt ütemtervében szereplő tevékenységek megvalósításának folyamatos nyomon követését, monitoringját, az eltérések, módosítások koordinálását, biztosítja a szakmai egyeztetések lebonyolítását a Kedvezményezett és a Közreműködő Szervezet között. Figyeli a projekt célok megvalósulását és gondoskodik a támogatás szabályos, Támogatási Szerződésnek megfelelő felhasználásáról. Előkészíti a szerződés-módosítási kérelmeket, a Projekt Előrehaladási Jelentéseket, pénzügyi jelentéseket és a Záró Projekt Előrehaladási Jelentéseket, koordinálja és intézi azokat. Folyamatos szakmai konzultációt és szakértői támogatást biztosít a projekt ideje alatt. Az önkormányzatnál működő menedzsment munkáját kiegészíti a Kormányhivatalnál tevékenykedő menedzsment munkatárs, akinek feladata lesz a Kormányhivatal tevékenységeihez kapcsolódó elszámolások rögzítése a FAIR rendszerbe.

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:

Általánosan elfogadott közgazdasági alapvetés, hogy többletjövedelmekhez befektetésekre van szükség. Ezért a közpolitika célja a magasabb többletjövedelmeket biztosító befektetések térségbe vonzása. Ennek a célnak az eléréséhez tud a közpolitika hozzájárulni a maga ösztönző rendszerével. A befektetések meghatározó szerepet játszanak egy térség gazdasági fejlődésében. A kívülről az adott térségbe irányuló befektetés többletfoglalkoztatást, többletjövedelmet jelenthet, valamint nagymértékben javíthatja a munkához jutás mellett a munkavégzés feltételeit is.

A foglalkoztatás helyzetének fenntartható javításában meghatározó szerepe van tehát a befektetés ösztönzésnek. A Csongrád Megyei Önkormányzat a Szegedi Tudományegyetem közreműködésével 2015-ben elkészítette Befektetési Ösztönzési Stratégiáját. Az ebben meghatározott eszközrendszer kialakítása, a tevékenység szisztematikus elindítása jól illeszkedik a Foglalkoztatási Paktum feltételrendszerébe. Az ellátandó feladat magában foglalja a kiajánlás alapját jelentő tartalom részletes kidolgozását, a működtetéshez szükséges informatikai rendszer kialakítását, a folyamatokat, a szükséges szakértői közreműködést és képzést.

A rendszer alapja egy átfogó és részletes információs bázis, mely magába foglalja a befektetések lehetséges földrajzi célterületeit, a meglévő és fejlesztendő infrastruktúrát, de a befektetők vonzásában elengedhetetlen, ún. soft feltételeket is. A rendelkezésre bocsátható munkaerő, a képzési struktúra beágyazódik a tervezett foglalkoztatási paktum rendszerébe is.

A Csongrád Megyei Befektetés ösztönzési stratégia összesen hat tevékenységi kulcsterületet határozott meg. Ezek mindegyike önálló kiajánló csomagot jelent, sajátos együttműködési rendszert a befektetés ösztönzés tevékenységében is. A feladat ellátása során – a megye általános és részletes bemutatását lehetővé tevő információs és marketing tartalom meghatározásán túl sor kerül e csomagok kidolgozására is.

A feladat ellátásának elengedhetetlen feltétele a megyei szintű információs adatbázis létrehozása. A rendszer akkor hatékony, ha kezelése (input és output oldalról is) dinamikus használatot tesz lehetővé. Input oldalon szükség van az információ alapvető gazdáinak, a települési önkormányzatok szerves részvételére. Ennek alapját a szereplők együttműködése jelenti. A feladat ellátása támogatja e megállapodások megkötését.

Output oldalon a célszemélyre és célszervezetre testre szabott bemutatók, felhasználói csomagok kialakítása jelenti a dinamikus használat alapját. A tervezett - alapvetően elektronikus rendszer – lehetővé teszi, hogy a prezentáló egy aktualizált és personalizált megjelenítést kapjon a nála lévő eszközre, vagy akár gyorsan reagálhasson megkeresésekre, akár közvetlenül információval, akár az érintett felelős gyors elérésével. Mindez bizonyos módon egy korszerű CRM rendszer alapjait fogja jelenteni.

A rendszer kialakítása során felmerül a stratégiában tárgyalt arculat, lehetséges módon brand, valamint a támogató kommunikáció kialakítása. A szükséges nemzetközi láthatóság alapvető feltétele ugyanis a magas szintű megjelenés. Egy megfelelő arculat alapja lehet egy későbbi térségi brand megteremtésének is.

Elvégzendő feladatok

- Induló anyag kidolgozása – honlap tartalom, megyei információs csomag
- Kulcsprojektek (6 db) szerinti csomagok kidolgozása - piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv, együttműködések
- Marketing terv elkészítése, arculat kidolgozása
- Kiajánló informatikai rendszer specifikálása
- Működési rendszer kidolgozása (folyamatok, felelősségek, szervezet) (5 nap)
- Közreműködés a feladat elindításában (éves akciótervek összeállítása a projekt időszakában, tevékenység értékelése, javaslatok kidolgozása a hatékony feladat ellátáshoz)
- Közreműködés az együttműködési megállapodások kialakításában
- A bevezetendő rendszer felhasználói képzések lebonyolítása

II. CSONGRÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL, MINT 2. KONZORCIUMI TAG TEVÉKENYSÉGEI

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez - 2. főtevékenység	a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek
		b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek
3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység	d) Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések

Az OP fejlesztések humán oldali támogatása során a TOP/GINOP fejlesztések munkaerő-igényeire kell hangsúlyt fektetni: a TOP fejlesztések várhatóan később lesznek időszerűek és emellett alacsonyabb munkaerő-igényűek is, viszont a GINOP fejlesztésekre már tekintettel kell lenni a 2017. évi tevékenységek tervezésekor. A terv szerint alapvetően a min. 10 fős igényeket elégíti ki a megyei paktum, ez alatti létszám esetén a helyi paktumok működnek közre.

A Vidékfejlesztési Program ágazatfejlesztéshez kapcsoló munkaerőigényének kielégítése szintén előnyt kell, hogy élvezzen, hiszen számos konstrukciónál előnyt jelent a foglalkoztatás bővítése.

Piaci, pályázati támogatást nem élvező igények kielégítése során az alábbi célterületekre kerül a fókusz:

- Ágazati alprojektek (pl.: turisztika, megújuló energiaforrások, közüzemi szolgáltató cégek)
- A megyei paktum területén pontszerű, nagyobb beruházási igényű projektek

Közszolgáltatások, szociális gazdaság támogatása

- Települési önkormányzatok közszolgáltató, kommunális cégei
- Hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztató, közösségi és piaci célokért is működő társadalmi vállalkozások

A Csongrád Megyei Kormányhivatal 11 főt biztosít a projekt keretében a támogatással kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi és képzésszervezési tevékenységeik ellátásához. Feladataikat az alábbiak szerint határozhatjuk meg:

3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) a célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:

1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkaerő-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

- elhelyezkedést segítő támogatások:

1. bértámogatás nyújtása
2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatása, vagy önfoglalkoztatás támogatása az NGM által kidolgozott módszertani útmutató alapján.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.

Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimális jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

- **munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:**

1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

- **önfoglalkoztatóvá válás támogatása** (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),

- **a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése**

b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek

A Csongrád Megyei Kormányhivatal a megfelelő munkaerő felkutatásának érdekében **toborzó rendezvényeket** szervez a célcsoport számára. A projekt megvalósítása során 3 db toborzó rendezvény megszervezésére kerül sor, melynek célja a munkaerő-igényekre reagálva a célcsoportból biztosítani a potenciális munkavállalókat, tájékoztatni őket a programba történő csatlakozás lehetőségeiről és felkelteni az érdeklődést a betölteni kívánt munkakörök iránt. A toborzó rendezvények a célcsoport bevonásának egyik leghatékonyabb eszközei, hiszen a rendezvényeken a jelentkezők könnyen információhoz jutnak az álláslehetőségekről, a munkába álláshoz nyújtott támogatásokról, és a személyes találkozás miatt könnyebb a kölcsönös bizalom és megismerés kialakítása, gyorsabb az információáramlás.

A diákok számára a Kormányhivatal **pályaválasztási napok** keretében biztosítja a hiányszakmák, illetve a különböző szakképzések, képzőintézmények által kínált lehetőségek megismerését. A képzők, foglalkoztatók saját standjukon mutathatják be és tehetik vonzóvá az egyes szakmákat, illetve képzési kínálatukat, ahol a diákok azonnal választ kapnak a kérdéseikre. A megvalósítás során 3 db pályaválasztási nap kerül megrendezésre.

A pályaválasztást és pályamódosítás segítésének érdekében a Kormányhivatal **pályakorrekciós tanácsadást** szervez a célcsoport számára. A tevékenység célja az új tanuláshoz és/vagy elhelyezkedéshez kapcsolódó célok megfogalmazása. A főállású pályakorrekciós tanácsadó a felkészítés során figyelembe veszi az egyéni igényeket és segít új irányt adni az álláskereső érdeklődésének. Kialakításra kerül egyéni képességstruktúrája és az ehhez kapcsolódó pályák realizálódnak. A pályák megismerése érdekében több alkalmas pályaismeret és munkaerő-piaci ismeret foglalkozásra van szükség. A pályakorrekciós tanácsadás egyéni és csoportos formában valósítható meg.

Korrekcióra akkor van szükség a pálya tekintetében, ha a tanácskérőnek van formalizált szakmai végzettsége, de nem tud azonosulni az eredeti döntésével, nem kívánja, nem tudja az adott pályát művelni, illetve ha ennek gyakorlására nincs lehetősége, mert a munka-erőpiaci helyzet változásával elavultnak számít végzettsége.

A pályakorrekciós tanácsadást, mint tanácsadási típust azért különítjük el, mert a tanácskérőnek már van egy formalizált szakmai végzettsége. Így a szakiskola, szakközépiskolai, szakmunkás-bizonyítvánnyal és egyéb szakirányú végzettséggel rendelkező tanácskérők sorolhatók ebbe a típusba.

Két csoportot különböztetünk meg:

1. Tanácskérők azon csoportja, akik nem azonosulnak az eredeti döntésükkel, nem kívánnak azon a pályán elhelyezkedni, amelyre szakmai végzettségük van.
2. A tanácskérők kedvelik, szívesen tanulták az eredeti szakmájukat, azonban a munkaerőpiacon történt változások következtében ennek a szakmai végzettségnek a gyakorlására nincs lehetőség. Ebben az esetben külső kényszer hatására kell elfordulni a szakmájától. Így a belső ellenállás sokkal nagyobb és hosszabb ideig tart, míg az új érdeklődési irányok, az új képességek kimunkálódnak és esetleg új tanulási irány kerül meghatározásra. Ebben a tanácsadás típusban sok az érzelmi, indulati tényező. Ezért kiemelt figyelmet igényelnek e tanácskérők.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal a program célcsoportjának sajátosságait figyelembe véve valamennyi bevont részére **mentori segítségnyújtást tervez** külső szolgáltató bevonásával, amelyhez átlagosan 6 fő mentor közreműködése szükséges, várhatóan 2017. január 1-től kezdődően 24 hónapon keresztül, összesen várhatóan 10 000 óra időtartamban a következők szerint:

$$10\,000 \text{ óra} * 7\,774,- \text{ Ft/óra} = 77\,740\,000,- \text{ Ft}$$

A program keretében valamennyi ügyfél részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtását tervezi (álláskereső tanácsadást, pályatanácsadást, egyéni tanácsadást, csoportos tanácsadást, pszichológiai tanácsadást, stb.) A belső erőforrásból nyújtott szolgáltatások mellett a speciális szolgáltatásokat igénylő ügyfelek részére külső szolgáltató által biztosított szolgáltatásnyújtást tervez az alábbiaknak megfelelően.

A szolgáltatás ellenértéke: 1 főre átlagosan 4 óra tanácsadás, átlagosan 7 354,- Ft/óra költséggel tervezve, amely alapján a költségek alakulása: $250 \text{ fő} * 4 \text{ óra} * 7.354 \text{ Ft} = 7\,354\,000,- \text{ Ft}$

Mindösszesen: $77\,740\,000,- \text{ Ft} + 7\,354\,000,- \text{ Ft} = 85\,094\,000,- \text{ Ft}$

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések

A Foglalkoztatási Főosztály egy kibővített negyedéves munkaerő-piaci gazdálkodási felmérést tervez lebonyolítani. Negyedévente 530-560 munkáltatót kíván megszólítani, a várható létszámmozgásokkal kapcsolatban negyed éves bontásban. Felvételi oldalon feltérképezi, hogy milyen szakképzettségű munkahelyek kerülnek bővítésre, illetve milyen szakképzettségi igényeik vannak. Felméréseket már a program indítását megelőzően 2016. évben 3 alkalommal végeznének el, ezt követően éves szinten 4 alkalommal. A beérkezett kérdőívek alapján részletes elemzések és prognózisok készülnek, amely alapja lehet a keresletvezérelt képzési rendszernek, illetve a képzési szakirányoknak. A felmérésben a főosztályon kívül a Járási Osztályok kollegái vesznek részt, sok esetben személyesen tervezik felkeresni a foglalkoztatókat vállalati kapcsolattartás keretében.

Az álláskereső tekintetében folyamatos adatgyűjtés történik, a már nyilvántartásban lévő és az új belépők tekintetében, elsősorban képzési igényeik felmérésére. A felvett kérdőívek tekintetében egy lekérdezhető célalkalmazás kifejlesztését és bevezetését tervezik.

A Kormányhivatal célcsoport részére nyújtott támogatásai a projektben: (az NGM útmutató megléte esetén módosulhat)
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai – bértámogatás: átlagosan 350 fő foglalkoztatása, átlagosan 8 hónapos időtartamra, átlagosan 135.000 Ft/Fő/hó fajlagos költséggel számolva /bér és járulékok átlaga 1 főre vetítve, – bérköltség támogatás: átlagosan 250 fő foglalkoztatása – átlagosan 3 hónapos munkatapasztalat-szerzés támogatása átlagosan 160.000 Ft/fő/hó fajlagos költséggel számolva, – önfoglalkoztatóvá válás támogatása: átlagosan 6 havi minimálbérnek megfelelő támogatás átlagosan 16 fő)
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége – 30 fő bejárás segítő támogatás 12 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan havi 18 000 Ft/hó költséggel számolva, – 10 fő lakhatási támogatása 12 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan havi 72500 Ft/hó költséggel számolva
Célcsoport képzési költségei – 6,5 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva, a képzési költség átlagosan 350 000 Ft/fő, – 6,5 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva a keresetpótló támogatás átlagosan 349 294 Ft/fő. A becsült számok alapján közel 142 fő képzésbe vonását tudjuk teljesíteni a programban
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos költség A szolgáltatót a CSMKH közbeszerzés útján választja ki.

A projekt megvalósítása során ellátott egyéb tevékenységek:

I. Előkészítés

A Csongrád Megyei Önkormányzat a Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése mellett, külső szolgáltató bevonásával, a partnerség és a projekt megalapozása érdekében az alábbi tevékenységet tervezi megvalósítani a projekt előkészítési szakaszában.

A foglalkoztatási paktumok helyi partnerségre épülnek, ezért a paktum alapja, hogy a térség minden munkaerő-piaci releváns szereplőjének össze kell fogni a munkanélküliség leküzdésére. A szakértői hálózatok, szakértői műhelyek, társadalmi partnerek, érintettek bevonása során a költséghatékony és eredményes együttműködéshez ezért először a megfelelő súllyal és kompetenciával rendelkező érintettek kiválasztása történik meg, melyet a projekt előkészítése során indokolt megalapozni. A releváns partnerek bevonásához objektív és eredményes eljárásrendszert kell kidolgozni és működésbe hozni, mely a jövőben keretet is ad a működésben arra, hogy a foglalkoztatási célok elérésében a közös érdekeket elfogadó további érintettek számára a partnerség nyitott legyen. A keretrendszer az önkéntességen és a közös érdekek előtérbe helyezésén kell, hogy alapuljon, mert az biztosítja a fenntartható és eredményes működést, a program megvalósulását. A tervezett projekt végrehajtása ugyan több (3) éves, de a végrehajtandó feladatok azt jelentik, hogy a lehetséges indulással már nincs idő előkészítő feladatokra, azokat – lehetőség szerint – addig el kell végezni.

A foglalkoztatási helyzet javításában közös érdekek mentén bevonni tervezett érintettek köre:

- Az **önkormányzatok**, akik ma már egyre nagyobb felelősséget éreznek saját településük foglalkoztatási helyzetéért.
- A **Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ)** térségi szereplői, a munkaügyi központok, melyek legfontosabb feladata a munkanélküliség kezelése, csökkentése, illetve a gazdaság segítése a megfelelő humánerőforrás biztosítása terén. Ebben nyitottak a térségi szereplőkkel ez együttműködésre és szövetségre.
- A **vállalkozások**, azon belül kiemelten a jelenleg meghatározó foglalkoztató vállalkozások és a növekedési potenciállal – így ígéretesebb foglalkoztatási potenciállal - rendelkező vállalkozások, melyeknek fontos, hogy gazdaságfejlesztési céljaikat ne akadályozza a megfelelően képzett és motivált szakmunkaerő hiánya.
- A **szociális, érdekképviselői partnerek**, akik az érdekképviselői tevékenységük hatókörét és hatékonyságát fokozhatják ebben a partnerségben.
- A **civil szervezetek** a kapcsolataikat, elismertségüket erősíthetik a paktum segítségével, s megjeleníthetik sajátos, de egyben társadalmilag nagyon fontos érdekeiket.
- A **képző intézmények** a partnerségben közvetlenül érzékelhetik a megrendelői oldal (cégek, munkaügyi központ) szükségleteit.
- A **felsőoktatási intézmény** a helyi innováción alapuló kísérletek, munkaerő-piaci kutatások segítői lehetnek tudományos kapacitásuk felhasználásával.
- **Térségi szakmai HR szervezetek**, akik a térségben a munkaerő piaci kereslet és kínálat operatív összeillesztésében és ehhez kapcsolódó kompetencia eltérésekben dinamikus gyakorlati információval, tudással rendelkeznek és érdekeltek a kereslet minél magasabb szintű kielégítésében a jobban képzett munkaerő révén.

Az együttműködésnek nyitottnak kell ennie további releváns és érdekelt partneri körök bevonására. A Paktum előkészítésének során a partnerség kialakításának módja és tartalma a működés minőségét és a program eredményes megvalósulását is meghatározza. Az előkészítő munkában ezért:

- a partnerek kellő aktivitásához az ösztönzőket fel kell tártani és dokumentumban szükséges rögzíteni
- a tervezett eredményes működéshez az együttműködés formáját, lehetséges fórum kereteket, a kölcsönös információk tartalmát, csatornáját, időbeni rendelkezésre állását a paktumot előkészítő dokumentumban szükséges rögzíteni.
- a támogatható célcsoportokhoz kapcsolódó kiegészítő feladatok feltárását is szükséges elvégezni – ilyen lehet például a jelenleg alig működő pályaaorientációs rendszer működésbe hozása és a partneri együttműködésben a megjelenítése - a térségi piaci igényeket követő képzési megállapodások mellett.

Megvalósítandó feladatok, eredmény termékek:

1. A Megbízótól kapott információk alapján a lehetséges együttműködői kör beazonosítása, feltárása
2. A lehetséges együttműködői kör megszólítása, bevonása
Tematikus workshopok, konferenciák, partnertalálkozók megtartása a lehetséges együttműködői kör számára
 - 5 alkalom 20-30 fő elérésével,
 - 5 alkalom 80-100 fő elérésével
3. Közreműködés a szerződések, szándéknyilatkozatok előkészítésében
4. A paktum partnerséget megalapító együttműködési megállapodás előkészítése (szervezeti forma: konzorcium a paktum sztemderdek szerint)
5. Adattár, információbázis kialakítása Microsoft Excel formátumban a résztvevői körrel (mely egy jövőbeli CRM alapja lehet)
6. Összefoglaló jelentés, elemzés dokumentáció összeállítása (minimum 20 oldal 3 mellékletek)

II. Eszközbeszerzés

Csongrád Megye Önkormányzata		Csongrád Megyei Kormányhivatal
Eszközbeszerzés	3 fő szakmai megvalósító és a 2 fő projektmenedzsment részére:	12 fő szakmai megvalósító és 1 fő projekt asszisztens részére:
	3 db asztali számítógép: Dell PC Inspiron 3650 MT i5-6400 (3.30 GHz), 8GB, 1TB, NVIDIA 730 2GB, Win 10 CIS, billentyűzet, egér 2 db asztali számítógép: Dell PC Inspiron 3650 MT i5-6400 (3.30 GHz), 8GB, 1TB, 128GB SSD, NVIDIA 730 2GB, Win 10 CIS, billentyűzet, egér	13 db asztali számítógép: Proc.: Intel i5, Mem: 8GB DDR3, Hdd:'TB, Op:Win 7/10
	Paktumiroda 2 fő alkalmazottja és 1 fő szakmai megvalósító (szakmai vezető) részére:	12 fő szakmai megvalósító részére:
	3 db monitor: SAMSUNG LED Monitor 24" LS24D300HS/EN 16:9, 1920x1080, MEGA DCR/1000:1 CR, 250cd/m2, 2ms, 170°/160°, HDMI/analóg, Game 3 db mobiltelefon: Samsung G800F Galaxy S5 Mini (Black) 3 db külső merevlemez: SAMSUNG 2.5" HDD USB 3.0 1TB 5400rpm 16MB Cache Fekete 1 db multifunkciós készülék: RICOH Multifunkciós Lézer nyomtató SP 311SFNw NY/M/S/F ADF-el, A4,28lap\perc,1200x600dpi, USB/LAN/Wifi, duplex 1 db mobil projektor: ACER DLP 3D Projektor P1500,DLP 3D,1080p,3000Lm,10000/1, HDMI, Jack, D-sub, fekete	12 db monitor LED 24"", 16:9, TN panel, 1920x1080 5 db mobiltelefon: 4,5", érintőképernyővel felszerelt, legalább 3G (HSDPA) adatforgalommal
	A projektmenedzser és a pénzügyi vezető részére: 2 db monitor: SAMSUNG LED Monitor 24" LS24D300HS/EN 16:9, 1920x1080, MEGA DCR/1000:1 CR, 250cd/m2, 2ms, 170°/160°, HDMI/analóg, Game 2 db MS Irodai alkalmazás: Office Home and Business 2016 Win Hungarian EuroZone Medialess 2 db mobiltelefon: Samsung G800F Galaxy S5 Mini (Black) 2 db külső merevlemez: SAMSUNG 2.5" HDD USB 3.0 1TB 5400rpm 16MB Cache Fekete	A projekt asszisztens részére: 1 db asztali számítógép: Proc.: Intel i5, Mem: 8GB DDR3, Hdd:'TB, Op:Win 7/10 1 db monitor: LED 24", 16:9, TN panel
Eszközbeszerzés a projektmenedzsment részére		

II. Közbeszerzés

KÖZBESZERZÉSI TERV

Támogatást igénylő	Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték	Közbeszerzési eljárás típusa	Megjegyzés
Csongrád Megyei Önkormányzat	szolgáltatás megrendelés	11.811.024 Ft	hirdetmény nélkül indított, uniós értékhatár alatti eljárás, a nyílt eljárás szabályai szerint (Kbt. 115. §)	Szakértői szolgáltatás (11.811.024 Ft + áfa) - foglalkoztatási helyzetelemzés stratégia és akcióterv, gazdasági gyorsjelentések (3.937.008 Ft + áfa) - projekttervek (1.968.504 Ft + áfa) - paktum munkaterv, ügyrend, költségvetés (1.181.102 Ft + áfa) - paktum működési és monitoring kézikönyv (4.724.410 Ft + áfa)
	szolgáltatás megrendelés	14.173.228 Ft	hirdetmény nélkül indított, uniós értékhatár alatti eljárás, a nyílt eljárás szabályai szerint (Kbt. 115. §)	Befektetés ösztönzés (14.173.228 Ft + áfa) - munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása (9.448.819 + áfa) - Információs adatbázis létrehozása (4.724.409 Ft + áfa)
	szolgáltatás megrendelés	15.326.937 Ft	hirdetmény nélkül indított, uniós értékhatár alatti eljárás, a nyílt eljárás szabályai szerint (Kbt. 115. §)	Marketing, kommunikációs szolgáltatások (15.326.937 Ft + áfa) - kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok (12.760.008 Ft + áfa), stb.) - rendezvényszervezés, negyedéves megyei paktum partnerségi ülés (1.889.764 Ft + áfa) - kötelező nyilvánosság (677.165 Ft + áfa)
Csongrád Megyei Kormányhivatal	árubeszerzés	4 827 557 Ft	központosított beszerzés	Informatikai eszközök (számítógép 13 db, monitor 13 db), mobiltelefon (5 db), valamint szoftverek beszerzése (29 db)
	szolgáltatás megrendelés	67 003 150 Ft	hirdetmény közzétételével indított, uniós értékhatárt elérő, nyílt eljárás (Kbt. 81. §)	Munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtás (álláskeresési tanácsadást, pályatanácsadás, egyéni tanácsadást, csoportos tanácsadást, pszichológiai tanácsadást stb.) (5 791 000 Ft) és mentori segítségnyújtás (61 210 000 Ft)
	árubeszerzés	1 027 559 Ft	központosított beszerzés	Dokumentációs/archiválási költségek elszámolása (irodaszer, egyéb irodaszer, papír, toner)

2.4 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

17. táblázat: Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Cél-érték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	648 455	2019.06.30. 2018.06.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő: • képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; • bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás; • egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.						
Eredmény						
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	366 183	2019.06.30. 2018.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.						
Foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	184 92	2019.06.30. 2018.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.						

18. táblázat: A projekt ütemezésének bemutatása a mérföldkövek alapján:

Mérföldkő megnevezése, tevékenységek	Teljesítés határideje	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény célértéke	Eredmény mértékegysége	Egyéb, nem számszerű tulajdonság
1. A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megye projektjével.	2016.08.15					
A megyén belüli paktumok összehangolása	2016.08.15	Megkezdődik az együttműködés a megye önkormányzat és az MJV-k között	Egyeztető találkozó keretében az MJV-kkel tisztázódnak a fő projektmérföldkövek, és a következő időszak tevékenységei.	1	db	Emlékeztető, jelenléti ív készül.
2. Paktumszervezet felállításának megkezdése	2016.10.15					
A foglalkoztatási paktum létrehozása, az adott térség foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés készítése	2016.10.15	Elkészült helyzetelemzés	Létrejön a stratégia megalapozását szolgáló helyzetelemző dokumentum.	1	db	Gazdasági és munkaerő-piaci helyzetkép, statisztikai elemzés, empirikus felmérések eredményei.
Paktum (ügyrend, munkaterv kidolgozása), Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása, paktumiroda működtetése, ernyőszervezeti szerep, paktumok szakmai támogatása, forráskoordináció	2016.10.15	Létrejött foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport	A paktum szervezeti egységei felállnak, elkészül az ügyrend és munkaterv, alakuló ülés megvalósul.	1	db	Emlékeztető és jelenléti ív készül az ülésekről.
Együttműködési megállapodás aláírása	2016.10.15	Aláírt paktum együttműködési megállapodás	Létrejön a partnerséget megalapító dokumentum	1	db	Valamennyi releváns munkaerő-piaci partner részvételével a sztenderdek szerint.
3. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül az érintett megye stratégiai dokumentumaiba. Szándéknyilatkozatok leadása a foglalkoztatási paktumban való részvételről, hiányosságok pótlása az IH/MÁK által a TSZ kóteskor előírtak alapján.	2016.10.31					
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása, paktumiroda működtetése, ernyőszervezeti szerep, paktumok szakmai támogatása, forráskoordináció	2016.10.31	Elkészült paktum menedzsment kézikönyv	A paktum szervezet és a menedzsment működését segítő gyakorlati kézikönyv	1	db	Szolgáltatásokat, folyamatokat is tartalmazza.
A paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó foglalkoztatási stratégia készítése	2016.10.31	Elkészült stratégia	A célokat, jövőbeni beavatkozásokat tartalmazó foglalkoztatási stratégia	1	db	A B. főtevékenység megkezdését lehetővé tevő stratégia célokkal, prioritásokkal, beavatkozásokkal, monitoring rendszerrel.
4. Foglalkoztatás megkezdése	2017.01.01					
A paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó foglalkoztatási akcióterv, gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése	2016.12.15	Elkészült akcióterv, gyorsjelentések módszertana	A stratégia megvalósítását szolgáló akcióterv, és a gyorsjelentések készítését megalapozó módszertani és mintajelentés	2	db	Az akcióterv tartalmazni fogja a megvalósítandó projekteket is. A gyorsjelentések módszertani alapját a munkaerő-piaci prognózisok adják.
A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására munkaprogram kidolgozása, stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektervek kidolgozása	2016.12.15	Elkészült munkaprogram, projektervek	1 db munkaprogram, 5 db projekterv	6	db	2017. évi munkaprogram készül el, és az akciótervhez illeszkedő részletes projektervek.
Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése	2016.12.31	Engedélyezett képzési csomag	A vállalkozások igényei szerint a releváns engedélyező hatóság (MKIK/NSZFH) által jóváhagyott képzési csomag	1	db	Az engedélyek megszerzése lehetővé teszi a KH-s képzési listára való felkerülést.
A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel	2016.12.31	Sikeresen befejezett képzésen részt vettek száma	6 fő részt vett a paktum menedzsment képzésen	7	fő	A képzés révén a paktum iroda munkatársai rendelkezni fognak a feladatok végzéséhez szükséges alapinformációkkal, gyakorlati ismeretekkel.
Foglalkoztatás támogatása	2017.01.01	Elindul a foglalkoztatási projektrész	Elindul a támogatások odaítélése	1	db	A felmért munkaerőigények alapján elindul a bértámogatások odaítélése, a célcsoport foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatása.
5. Képzések megkezdése	2017.04.30					
Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése	2017.04.30	Együttműködési tréningen részt vettek száma	Megvalósul a projektben résztvevő kulcsszemélyek közös tréningje	15	fő	Kialakul a csapatszellem, közösen kialakított működési modell mentén folytatódik a munka.
Képzések	2017.04.30	Elindul a képzési projektrész	Elindul a képzések megvalósítása	1	db	A vonatkozó közbeszerzéseket követően a kiválasztott képzők megkezdik a képzéseket.
6. Első közbenső indikátor monitoring.	2017.10.31					
7. Második közbenső indikátor monitoring.	2018.04.30					
8. Tekintettel arra, hogy a felhívás eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítését is előírja, az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezettnek az adott tevékenység megvalósításáról jelentést kell tennie. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás.	2018.10.31					
Foglalkoztatás támogatása	2018.10.31	Eredményességi keretre vonatkozó indikátor teljesülése	A munkaerő-piaci programokba bevontak min. száma teljesül	314	fő	Pontos képet kapnak a partnerek a projekt megvalósulásának állásáról.
9. Harmadik közbenső indikátor monitoring.	2019.04.30					
10. Paktum minősítési eljárás befejezése.	2019.06.30					
Projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	2019.06.30	Megszerzett minősítés	A paktum sztenderdeknek megfelelő működés igazolása, sikeres minősítési eljárás	1	db	A paktum minőségi munkájára visszagazolást szerez a főpályázó és partnerei.
Képzések	2019.06.30	A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma	A projekt keretében min. 285 fő képzése valósul meg	285	fő	Képzési dokumentációk, tanúsványok
Foglalkoztatás támogatása	2019.06.30	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	A projekt keretében min. 648 fő programba vonása valósul meg	648	fő	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Foglalkoztatás támogatása	2019.06.30	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	A projekt keretében min. 366 fő jut álláshoz	366	fő	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

3 TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. § (1) bekezdése alapján a megyei önkormányzat 2012. január 1-jétől a területfejlesztés legfontosabb területi szintjévé vált, területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.

A Csongrád Megyei Önkormányzat gazdálkodásának végrehajtó szerve a Csongrád Megyei Önkormányzat Hivatala. A Hivatal felügyeleti szerve a Csongrád Megyei Közgyűlés, elnöke Kakas Béla. A Hivatal vezetője a megyei főjegyző, Vadász Csaba, akit a Csongrád Megyei Közgyűlés nevezett ki. A főjegyző a megyei önkormányzat hatáskörébe tartozó feladatokat a Csongrád Megyei Közgyűlés elnökének irányításával végzi. A Hivatal jelenlegi aljegyzője Dr. Somosi Krisztina, aki egyben a Gazdasági, Jogi Osztály vezetője is. A Hivatal szervezeti egységei az osztályok (Belső Ellenőrzés, Gazdasági, Jogi Osztály, Területfejlesztési Osztály).

2012 tavaszától a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium majd a Nemzetgazdasági Tervezési Hivatal, végül a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztésekért Programokért Felelős Főosztályának koordinálásával és kiadott tervezési útmutatókkal elindult a megyei fejlesztési dokumentumok tervezési folyamata. Csongrád megye területére kiterjedő teljes tervezés valósult meg, ahol a megye lakossága érintett.

A területi tervezés keretében a Csongrád Megyei Önkormányzat a következő dokumentumokat készítette el:

- Csongrád Megye Területfejlesztési Konceptiója – Helyzetfeltárás (2012. december)
- Csongrád Megye Területfejlesztési Konceptiója (2013. december)
- Csongrád Megye Területfejlesztési Programja (2014. szeptember)
- Csongrád Megye Integrált Területi Programja 1.0 (2014. október)
- Csongrád Megye Integrált Területi Programja 2.1 (2015. május)

A tervezés során a következő szereplőkkel került kapcsolatba az önkormányzat:

Csongrád megyében működő LEADER HACS szervezetek, DARFÜ Dél-alföldi Regionális Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft., Csongrád megye összes települési önkormányzata, Csongrád Megyei Kormányhivatal, Csongrád Megyei Intézményfenntartó Központ, Szeged-Csanád Egyházmegye, Napsugár Otthon, Aranysziget Otthon, Dr. Bugyi István Kórház, megyei tisztifőorvos, Csongrád Megyei Mellkasi Betegségek Szakkórháza, Dr. Diósszilágyi Sámuel Kórház-Rendelőintézet, Erzsébet Kórház-Rendelőintézet, Magyar Orvosi Kamara Csongrád Megyei Területi Szervezete, Szegedi Tudományegyetem, Móra Ferenc Múzeum, Ópusztaszeri Nemzeti Történeti Emlékpark, Szegedi Nemzeti Színház, Csongrád Megyei Levéltár, Szegedi Vadaspark, Ezeremester Szakképzés-szervezés Nonprofit KKH Kft., Bedő Albert Középiskola, Erdészeti Szakiskola, Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság, Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat, Békés Megyei Önkormányzat, Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, Alsó-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság, Csongrád Megyei Mérnöki Kamara, Tisza-Marosszögi Vízgazdálkodási Társulat, Csongrád Megyei Agrárkamara, Kiskunsági Nemzeti Park, ARCHENERG Regionális Megújuló Energetikai és Építőipari Klaszter, Aquaplus Kft., Phlegon Consult Kft., Építő-KITT Klaszter, Dél-alföldi Termálenergia Klaszter Kiskunsági Nemzeti Park, Szegedi Tudományegyetem Fűvészkert, Szeged és Térsége Turisztikai és Nonprofit Kft., Somogyi Könyvtár, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Csongrád Megyei MVH Kirendeltség, Csongrád megyében működő civil szervezetek, Járási hivatalok, Nemzeti Külgazdasági Hivatal, Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Széchenyi Program Iroda, TDM-ek, Tourinform irodák, Regionális Marketing Igazgatóság, stb.

Jelen támogatási kérelem előkészítésében elsősorban az alábbi munkatársak vesznek részt a Területfejlesztési Osztály részéről.

18. táblázat: A Csongrád Megyei Önkormányzat kapcsolódó humánerőforrása

Név	Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony
Gyarmati Zoltán	paktumiroda vezető	közgazdász	7	kinevezés
Oláh Imre	pénzügyi vezető, területfejlesztési referens	okleveles közgazdász	5	kinevezés
Sipos-Kovács Mónika	projektmenedzser, területfejlesztési referens	közgazdász	0,5	kinevezés
Kertes Ildikó	paktum iroda munkatárs. területfejlesztési referens	közgazdász	9	kinevezés
Major-Nánási Zsófia	szakmai vezető, területfejlesztési osztály vezető	közgazdász	9	kinevezés

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Csongrád Megyei Kormányhivatal

A Csongrád Megyei Kormányhivatal a többi megyében működő kormányhivatallal egyetemben 2011. január 1-jétől megkezdte működését szegedi székhellyel. A szervezet a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve, ami azt jelenti, hogy a jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl. építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, a térségi fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl. katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.¹²

A Csongrád Megyei Kormányhivatalt dr. Juhász Tünde kormány megbízott vezeti. A projekt keretében a kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya kapcsolódik be a vállalt feladatok ellátásába. A főosztályt Budai László vezeti.

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Csongrád Megyei Önkormányzat

A Csongrád Megyei Önkormányzat egyik fő hatásköre megyei szintű koordinációs és területfejlesztési feladatok ellátása, valamint az ehhez kapcsolódó társadalmatisítás levezénylése, ami alapvető fontosságú a támogatási kérelemben megvalósítandó tevékenységek esetében is. A „Csongrád megye 2020: Területi tervezés és programozás” című ÁROP pályázat keretén belül kiemelt hangsúlyt kapott a partnerségi feladatok ellátása, a folyamatos kapcsolattartás a bevont célcsoporttal. A Csongrád Megyei Önkormányzat biztosítja a települési önkormányzatok közötti folyamatos kommunikációt.

¹² Forrás: www.kormanyhivatal.hu

A főpályázó aktuálisan három további projekt előkészítésében, illetve megvalósításában érdekelt, amelyek nem befolyásolják jelen támogatási kérelem erőforrásigényét:

- Interreg Europa program (Business ecosystem for TRadition and INNOvation), 2016 januárjától 36 hónapos projekt,
- TOP-3.1.1-15 Fenntartható települési közlekedésfejlesztés kiírás konzorciumvezetőjeként menedzseri feladatok ellátása, 2016-ban induló 36 hónapos projekt,
- KEHOP-1.2.0 - Klímastratégiák kidolgozásához kapcsolódó módszertan- és kapacitásfejlesztés, valamint szemléletformálás, 2016 júniusától 18 hónap.

A Csongrád Megyei Önkormányzat által korábban megvalósított projektek közül jelen támogatási kérelemmel kapcsolatosan az alábbiak emelhetők ki.

20. táblázat: A Csongrád Megyei Önkormányzat legfontosabb kapcsolódó projektjei

Projekt címe	Csongrád megye társadalmi helyzetre épülő, korai kompetenciafejlesztést megalapozó programjának szakmai támogatása
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Egyes társadalmi rétegeket érintő rendkívüli szegénység, amely jellemzően munkanélküliséggel párosul. Mindez generációk óta fennáll a családokban és minden generáció újratermeli, sőt, többszörözi is. Megváltozott képzési igények kezelésén túl a társadalmi beilleszkedés igényeire reagálás, segíteni a tanulókat.
Projekt célja(i)	Csökkenjen a szegénység és a munkanélküliség reprodukciója. Kompetencia központ működtetése.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.09.01-2015.12.31.
Támogatás összege	66.808.473 Ft
Önerő összege	0
Projektben ellátott feladatok	H2O Program egyes elemei beillesztése a kompetenciaközpont rendszerébe. Komplex Instrukciós Program (KIP) leírása papír alapú és elektronikus könyv formájában. Tabello nyelvoktatási rendszer. ACE Torna a Program továbbvitele.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	-
Célcsoportok	Oktatási intézmények pedagógusai, tanulók.
Eredmények, hatások	2014 – 2020-as időszak EFOP-os, illetve TOP-os fejlesztéseinek megalapozása.

Projekt címe	Infrastrukturális és informatikai háttér megteremtése Csongrád megye társadalmi helyzetre épülő, korai kompetenciafejlesztést megalapozó programjához
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Egyes társadalmi rétegeket érintő rendkívüli szegénység, amely jellemzően munkanélküliséggel párosul. Mindez generációk óta fennáll a családokban és minden generáció újratermeli, sőt, többszörözi is. Megváltozott képzési igények kezelésén túl a társadalmi beilleszkedés igényeire reagálás, segíteni a tanulókat.
Projekt célja(i)	Csökkenjen a szegénység és a munkanélküliség reprodukciója. Kompetencia központ kialakítása, infrastruktúra kialakítása.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.09.01-2015.12.31.
Támogatás összege	727.310.143 Ft
Önerő összege	0

Projektben ellátott feladatok	Tanulói motiváció erősítésére, a kommunikációs, a szocializációs készségek, képességek erősítésére, a problémamegoldó gondolkodás és együttműködési készség fejlesztése. Kompetenciaközpont kialakítása, amely segíti a Program megismerését és támogatja a mindennapi felhasználás során felmerülő problémák egységes és gyors megoldását.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	-
Célcsoportok	Oktatási intézmények pedagógusai, tanulók.
Eredmények, hatások	Kompetencia központ kialakítása.

Projekt címe	Csongrád megye 2020: Területi tervezés és programozás
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió elkészítéséről a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvénynek megfelelés. 218/2009. (X. 6.) Korm. rendeletet.
Projekt célja(i)	Csongrád Megyei Önkormányzat 2014-2020 közötti Európai Unió költségvetési ciklusra történő felkészülése, tervezési dokumentumai előkészítésének támogatása, az ehhez szükséges megyei tervezői kapacitások megerősítése. A tervezési folyamat a megye átfogó, 2030-ra előirányzott jövőképe és átfogó céljainak meghatározásától a jövőkép megvalósulása irányába vezető 7 éves időszakot átívelő stratégia és operatív program megtervezésén át konkrét projektek előkészítésével zárul.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.09.01-2014.10.31.
Támogatás összege	90.000.000 Ft
Önerő összege	0
Projektben ellátott feladatok	A megyei önkormányzat aktuális feladatai a következők: megyei területfejlesztési program kidolgozása a megyei önkormányzatok döntési körébe kerülő források felhasználására, megyei részdokumentumok kialakítása az ágazati programokhoz, valamint a megyében megvalósítandó projektek listájának összeállítása.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tev.)	
Célcsoportok	A projekt közvetlen célcsoportja Csongrád Megyei Önkormányzati Hivatal dolgozói. Közvetett célcsoport a rendezvényeken résztvevők (települési önkormányzatok, vállalkozók, civil szervezetek, klubok, kamarák, LEADER HACS-ok, egyéb meghívott szakértők, Széchenyi Programiroda).
Eredmények, hatások	Csongrád megye stratégiai célrendszere a 2014-2020 közötti európai uniós költségvetési ciklus idején megvalósítandó célok és a prioritások meghatározása.

Csongrád Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatal elsődlegesen államigazgatási feladatokat ellátó szervezet, azonban a munkaügyi helyzet és a foglalkoztatás támogatása érdekében hazai költségvetési források illetve európai uniós támogatások felhasználásával valósít meg fejlesztéseket. Az alábbiakban összefoglaljuk a szervezet közreműködésével futó fontosabb releváns projekteket.

19. táblázat: A Csongrád Megyei Kormányhivatal legfontosabb kapcsolódó projektjei

Projekt címe	„Ifjúsági Garancia ” program (GINOP 5.2.1) (az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként)										
Projekt indokoltsága	Az európai uniós célkitűzés mellett (a fiatal munkanélküliek helyzetének javítása, elhelyezkedésük támogatása) a program elindítását az is indokolja, hogy Magyarországon nőtt a fiatal munkanélküliek (15-25 éves korcsoport) száma és az álláskeresőik körében az aránya.										
Projekt céljai	Azon 25 év alatti fiatalok számára, akik nem vesznek részt semmilyen képzésben és nincs munkahelyük, konkrét lehetőséget ajánljon az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra.										
Megvalósítás kezdete-vége	2015. január 1. - 2017. december 31.										
Támogatás összege	1.362.000.000 Ft										
Önerő összege	nem releváns										
Projektben ellátott feladatok	- képzések szervezése, lebonyolítása, képzéseken való részvétel támogatása - elhelyezkedési támogatások nyújtása (pl. bértámogatások) - munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása - kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok										
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)											
Célcsoportok	25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők										
Eredmények, hatások	Teljesítendő indikátorok a program végéig: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mutató neve</th><th>Célérték</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők száma</td><td></td></tr> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők</td><td></td></tr> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők</td><td></td></tr> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők</td><td></td></tr> </tbody> </table>	Mutató neve	Célérték	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők száma		Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők		Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők		Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	
Mutató neve	Célérték										
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők száma											
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők											
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők											
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők											

Projekt címe	„Út a munkaerőpiacra” kiemelt program (GINOP 5.1.1-15)																
Projekt indokoltsága	A munkanélküliek számának további csökkentésére szükség van, amellet, hogy a statisztikai adatok szerint csökken az álláskeresők száma országos szinten. Az alacsony(abb) végzettségűek versenyszférába történő irányítása szintén indokolt, a térség versenyképességének javítása érdekében.																
Projekt céljai	Egyrészt az álláskeresők és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.																
Megvalósítás kezdete-vége	2015. október 1. – 2018. december 31.																
Támogatás összege	XX Ft																
Önerő összege	nem releváns																
Projektben ellátott feladatok	- foglalkoztatást elősegítő képzések szervezése - elhelyezkedéshez anyagi támogatások nyújtása (pl. bértámogatás) - munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása - kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok - a megvalósításhoz szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések																
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)																	
Célcsoportok	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskereső, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségéből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.																
Eredmények, hatások	Teljesítendő indikátorok a program végéig: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mutató neve</th><th>Célérték</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is</td><td></td></tr> <tr> <td>Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma</td><td></td></tr> <tr> <td>A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma</td><td></td></tr> <tr> <td>A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma</td><td></td></tr> <tr> <td>A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma</td><td></td></tr> <tr> <td>A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma</td><td></td></tr> <tr> <td>Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma</td><td></td></tr> </tbody> </table>	Mutató neve	Célérték	A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is		Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma		A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma		A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma		A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma		A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma		Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	
Mutató neve	Célérték																
A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is																	
Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma																	
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma																	
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma																	
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma																	
A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma																	
Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma																	

3.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi táblázatban kerül bemutatásra.

20. táblázat: A megvalósításért és végrehajtásért felelős szervezet

Csongrád Megye Önkormányzata Csongrád Megyei Kormányhivatal			
Paktum Irányító Csoport	Paktumiroda	Projektmenedzsment	Stratégiai partnerek
A projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja, akik megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a paktum projektben meghatározott feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítését, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az irányító csoportot a konzorciumi tagok és a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.	A konzorciumvezetőhöz, Csongrád Megye Önkormányzatához rendelt két fős csapat, amely összefogja és végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.	Csongrád Megye Önkormányzata és a Csongrád Megyei Kormányhivatal látja el a projekt menedzsment feladatait, három fős csoportjával.	A stratégiai partnerek a szakmai munkában, az egyeztetéseken és a döntéshozó folyamatba való bekapcsolódásával támogatják a projekt tervezését, megvalósítását.

Jelen projektben résztvevő projektmenedzsment munkatársak konzorciumi partnereként:

Név	Munkakör	Foglalkoztatási jogviszony	Kapcsolódó eszközbeszerzések
Csongrád Megyei Önkormányzat			
Sipos-Kovács Mónika	Projekt menedzser	munkaviszony	1 db: Számítógép, LED Monitor, Mobiltelefon, Külső merevlemez
Oláh Imre	Pénzügyi vezető	munkaviszony	1 db: Számítógép, LED Monitor, Mobiltelefon, Külső merevlemez
Csongrád Megyei Kormányhivatal			
Kővágó Márta	Pénzügyi asszisztens	munkaviszony	1 db: Számítógép, LED Monitor

Jelen projektben résztvevő szakmai megvalósító munkatársak konzorciumi partnereként:

Név	Munkakör	Foglalkoztatási jogviszony	Kapcsolódó eszközbeszerzések
Csongrád Megyei Önkormányzat			
Gyarmati Zoltán	Paktumiroda vezető	munkaviszony	1 db: Számítógép, LED Monitor, Mobiltelefon, Külső merevlemez
Bodó Erika (2016.07.01.- 2016.09.30.) Kertes Ildikó (2016.10.01.- 2019.06.30.)	Paktumiroda asszisztens	munkaviszony	1 db: Számítógép, LED Monitor, Mobiltelefon, Külső merevlemez
Miklós Róbert (2016.07.01.- 2016.08.31.) Major-Nánási Zsófia (2016.08.01.- 2019.06.30.)	Szakmai vezető	munkaviszony	1 db: Számítógép, LED Monitor, Mobiltelefon, Külső merevlemez
Csongrád Megyei Kormányhivatal			
11 fő jövőben újonnan felvett munkatárs	Adminisztrátori teendők	kormánytisztviselő	11 db: Számítógép, LED Monitor, és 4 db Mobiltelefon
1 fő jövőben újonnan felvett munkatárs	Pályakorrekciós tanácsadó	kormánytisztviselő	1 db: Számítógép, LED Monitor, Mobiltelefon

A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

3.3 A tervezett fejlesztés bemutatása

3.3.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne a Csongrád Megyei Kormányhivatala székhelye (6722 Szeged, Rákóczi tér 1.)

A megvalósítás másodlagos helyszíne a Csongrád Megyei Önkormányzat székhelye (6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4.), ahol a leendő paktumiroda működni fog, illetve a projektmenedzsment tevékenységek ellátása is elsősorban itt fog megvalósulni – a konzorciumi partnerek aktív közreműködésével.

3.3.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

213. táblázat: Támogatható tevékenységek konzorciumi partnerenként

TEVÉKENYSÉGEK	CSMÖ	CSMKH
3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek		
<i>A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan</i>		
j) oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása		
m) projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel		
p) honlap		
<i>B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan</i>		
a) képzés, foglalkoztatás, munkaerő-piaci szolgáltatások, önfoglalkoztatóvá válás, foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok		
b) egyéb munkaerőpiaci tevékenységek		
3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek		
<i>A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan</i>		
a) paktum létrehozása, helyzetelemzés készítése		
b) foglalkoztatási stratégia, akcióterv		
c) munkaprogram, projekttervek		
d) igényfelmérések		
e) paktumiroda		
f) együttműködési megállapodás		
g) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása		
h) partnerség dokumentációja		
i) paktum minősítése		
j) figyelemfelkeltés		
k) egyéb együttműködést segítő feladatok		
l) ernyőszervezeti feladatok		
m) szociális gazdaság fejlesztése		
n) paktumok szakmai támogatása, működésük összehangolása, monitoringja		
o) foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése		
p) Megvalósíthatósági Tanulmány		
q) megyei, MJV és helyi paktumok összehangolása		
3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek		
a) gyermekellátási szolgáltatások bemutatása		
b) nyilvánosság		
c) projektmenedzsment		
3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek		
C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység		

Az előkészítés és a megvalósítás részletes feladatait a 2.3 és a 4.2.1 fejezetek tartalmazzák.

3.3.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

3.3.3.1 Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A konkrét közvetlen és közvetett hatások számszerűsítését a 2.4. fejezet mutatja be, míg az alábbiakban részletesen elemzésre kerülnek a lehetséges hatások az alábbi hatásviselő rendszerekre.

1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac

Egyértelműen pozitív hatásként értelmezhető, hogy mind helyi, mind megyei szinten ismertté és követhetővé válnak a munkaerő-piaci folyamatok. Nemcsak az elmúlt időszak tendenciának nyomkövetése történik meg, hanem – a részletes igényfelmérések alapján – világos tendenciák rajzolhatóak meg a munkaerő-kínálat és -kereslet szempontjából egyaránt.

A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, intenzív együttműködése hozzájárul ahhoz, hogy egy egységes munkaerőpiac alakulhasson ki, ahol kiegyensúlyozott a munkaerő-kereslet és -kínálat, és ahol a munkáltatók és munkavállalók könnyen és gyorsan „egymásra találnak”.

A képzési projektem hatásaként emelkedik a népesség képzettségi szintje, és olyan tudásra, kompetenciákra tesznek szert a résztvevők, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavállalásra.

A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során alapelv a megfelelés a munkaadók elvárásainak, így olyan munkavállalókat tudnak foglalkoztatni, akik képesek magas színvonalon ellátni az adott munkakörhöz kapcsolódó feladatokat.

A térség gazdasági és foglalkoztatási adottságaira reagáló foglalkoztatási projektem egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, aminek a hatása több szinten is megmutatkozik:

- az érintett munkaadók kapacitása növekszik, így képessé válnak több termék előállítására, több szolgáltatás biztosítására, ezáltal növekednek a bevételeik, amelyeket fejlesztésre tudnak fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a versenyképességük;
- helyi és megyei szinten a munkahelyteremtésnek köszönhetően bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek, míg megyei szinten a GDP növekedése jelentkezik egyértelmű előnyként;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a megyei szinten kiemeltnek tartott húzóágazatok.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozásokat, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket. Mindez járulékos pozitív hatást generál a munkaerőpiacon, hiszen egyfelől javítja az üzleti infrastruktúra kihasználását, a vállalkozások betelepülését, másfelől a kisgyermekes szülők munkaerő-piaci reintegrációját is könnyebbé teszi.

A megyei paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése során igazodik a megyei jogú városok paktumához, így erőteljesebben érvényesülhetnek a szinergikus hatások a megye teljes területén.

Negatív externáliaként meg kell említeni, hogy azok a vállalkozások vagy esetleg ágazatok, amelyek nem vagy kevésbé részesülnek a foglalkoztatási paktum által elérhető előnyökből, versenyhátrányba kerülhetnek a többi hasonló szereplővel szemben, ami elsősorban helyi szinten feszültséget jelenthet.

2. Munkakörülmények

A támogatás eredményeként megjelenő kiadáscsökkenésből, illetve bevételnövekedésből fakadóan az érintett munkaadóknál lehetőség nyílik a munkakörülmények javítására, hiszen felszabadulnak olyan többlet pénzügyi források, amelyeket fejlesztésekre tud fordítani az érintett szervezet. A potenciális munkaadókkal való egyeztetések során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő munkakörülményeket biztosítanak munkavállalók számára.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

Mivel a képzési és a foglalkoztatási projektelembe elsősorban olyan potenciális munkavállalók kerülnek bevonásra, amelyek valamilyen szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthetők (lásd a 4. pontban az esélyegyenlőségi csoportokat), ezért társadalmi integrációjukhoz egyértelműen hozzájárul a megyei foglalkoztatási paktum – többek között az alábbi módon:

- a mélyszegénységben élők és az alacsony képzettségűek olyan munkaerő-piaci kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el, amelyek segítik munkaerő-piaci reintegrációjukat;
- a paktum tanácsadási tevékenysége lehetőséget nyújt arra, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók ismerjék a kisgyermekes munkavállalók és az idősek alkalmazásából származó előnyöket, ami segíti a nőket a gyermekvállalás utáni visszatérésben, illetve az idősebb korosztály tapasztalatának megfelelő értékelését;
- a pályakezdők lehetőségeit javítja a munkatapasztalat-szerzés;
- a toborzás során lehetőség van kiemelt figyelmet fordítani a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására is.

Összefoglalóan elmondható, hogy a fentiekben említett társadalmi csoportok munkaerő-piaci és osztálytársadalmi integrációját nagymértékben elősegíti a megyei foglalkoztatási paktum, hiszen tudatosítja az előnyöket egyéni, szervezeti és állami szinten egyaránt, valamint pénzügyi oldalról is biztosítja az érintettek képzését és foglalkoztatását.

4. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok (nők, gyes-ről/gyed-ről visszatérők, pályakezdők, idősek, fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, mélyszegénységben élők, romák) hatékony munkaerő-piaci (re)integrációja csak úgy valósulhat meg, ha arra minden érintett fél megfelelően fel van készítve. A képzés, a munkatapasztalat-szerzés és a foglalkoztatás során erre kiemelt hangsúlyt fognak fektetni, továbbá egyenlő eséllyel fogják biztosítani az érintett célcsoportok hozzáférését a projekt, illetve a megyei foglalkoztatási paktum által biztosított szolgáltatásokhoz. A toborzás-kiválasztás átláthatósága azért is kiemelten fontos, mert az elutasítás negatív pszichológiai hatást válthat ki az egyébként is hátrányos helyzetűnek tartott csoporthoz tartozó személy esetében, illetve helyi szinten akár feszültséget is okozhat a célcsoport tagjai között.

A támogatási kérelem konkrét esélyegyenlőségi vállalásai:

- a konzorcium vállalja, hogy a képzés és a foglalkoztatás során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, nem fogantatja olyan rendelkezést, amely során hátrányos megkülönböztetésben részesül bárki vagy bármilyen társadalmi csoport neve, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhöz való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt¹³;

¹³ 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 8. §

- a foglalkoztatás során kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményére (2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 12. §);
- a partnerség kialakítása során egyenlő eséllyel nyújt lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett szervezetek és személyek számára;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda munkatársainak toborzása és kiválasztása átlátható folyamatként, hátrányos megkülönböztetés nélkül megy végbe (lásd az első bekezdést);
- a potenciális munkaadókkal lefolytatott egyeztetések, tanácsadások során kiemelik az esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozó személyek foglalkoztatásának előnyeit és esetleges hátrányait;
- a jogszabályi kötelezettségből fakadóan esélyegyenlőségi tervvel rendelkező konzorciumi tagok vállalják, hogy a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítanak az esélyegyenlőségi tervben foglaltak betartására.

5. Területi kiegyenlítődé

A tevékenységek tervezése és megvalósítása során a konzorcium kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktum-terület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget nyújt arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban¹⁴ kirajzolódó területi különbségek csökkenjenek a következő relációkban:

- járásokon belül a járásszékhelyek és az egyéb városok, települések között,
- a paktum-területen belül az egyes járások, járásszékhelyek között,
- a megyén belül a paktum-terület és a megyei jogú városok között,
- az országon belül a megyei szinten.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme¹⁵

Magyarország Alaptörvényének XII. cikke alapján

- „(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.
- (2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.”

Magyarország Alaptörvényének VI. cikke alapján

- „(1) Mindenkinek joga van ahhoz, hogy magán- és családi életét, otthonát, kapcsolattartását és jó hírnevét tiszteletben tartsák.”

A megyei foglalkoztatási paktum hozzájárul ahhoz, hogy ezek az alapvető jogok minden potenciális érintett számára biztosítottak legyenek – többek között az alábbi eszközökkel:

- igény esetén támogatja a képzés vagy munkaerő-piaci szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyeletet vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását,
- igény esetén támogatja a mobilitást az elhelyezkedés segítése érdekében,

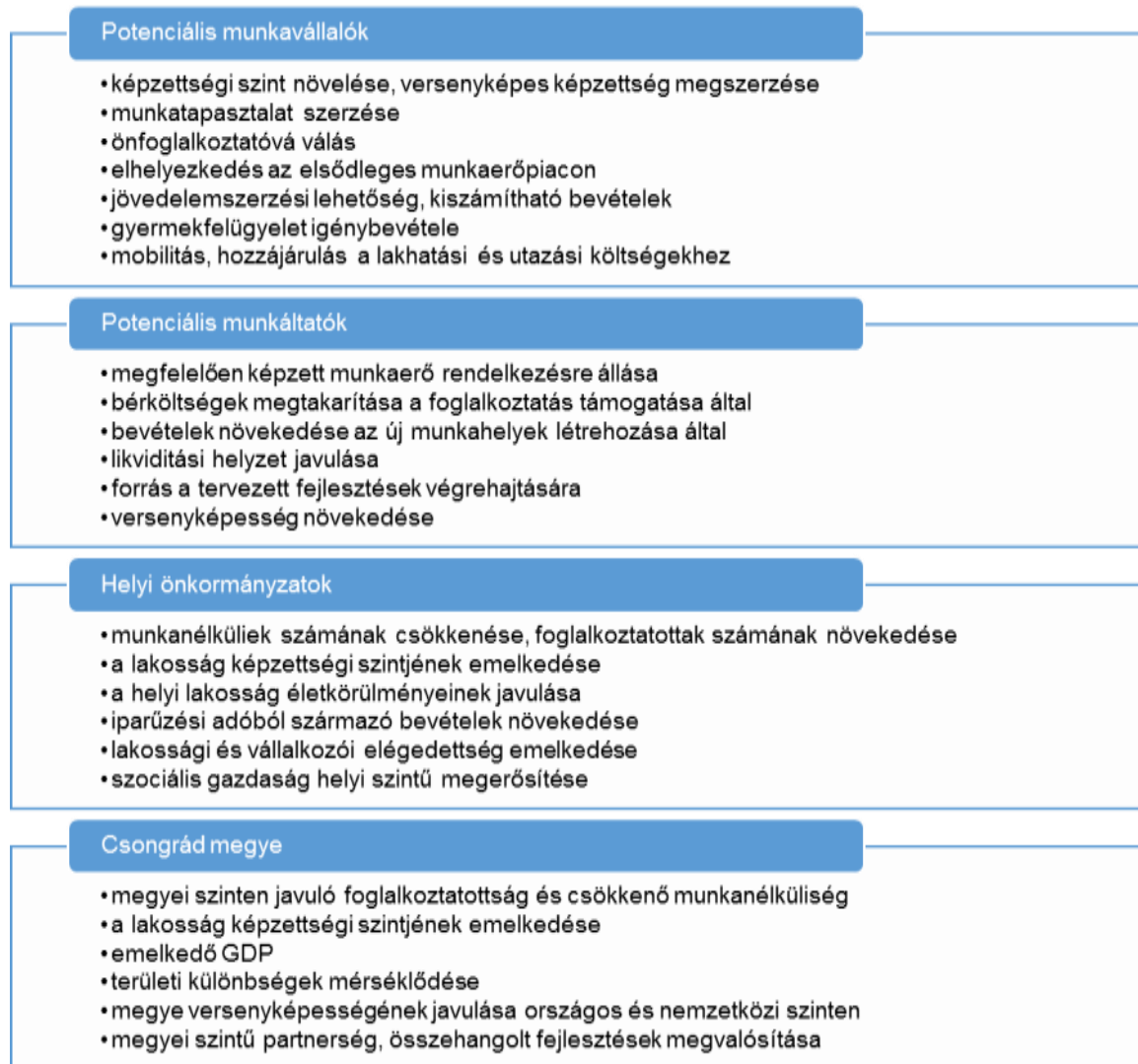
¹⁴ A legfontosabb érintett mutatók a paktum vonatkozásában a következők: munkavállalási korú népesség aránya, népességszám változása, nyilvántartott állás keresők száma, 360 napnál régebb óta nyilvántartott állás keresők száma, aktivitási ráta, foglalkoztatási ráta, munkanélküliségi ráta.

¹⁵ A 6. ponthoz további információt nyújtanak a 3. és a 4. pontban foglaltak.

- elemzi a paktum-terület gyermekellátási szolgáltatásait és annak lehetőségét, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására milyen formában nyújthatóak munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) a paktum keretein belül.

Az alábbi ábra összefoglalóan bemutatja a legfontosabb hatásokat különböző területi szinteken és különböző célcsoportok tekintetében.

24. ábra: A megyei foglalkoztatási paktum legfontosabb hatásai



3.3.3.2 Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

1. Fenntartható gazdasági működés

A fenntartható gazdasági működésre vonatkozóan a 4.1.6 fejezet tartalmaz részletes információkat.

2. Környezeti fenntarthatóság

A megyei foglalkoztatási paktum hatása a környezeti fenntarthatóságra – jellegéből kifolyólag – viszonylag korlátozott: alapvetően soft jellegű beavatkozásokra fog sor kerülni, amelyek hatása a környezeti elemekre elhanyagolható, számszerűsítésük nem lehetséges. Az alábbi táblázat áttekintő módon ábrázolja, hogy a foglalkoztatási paktum keretében megvalósítandó fő tevékenységtípusok okoznak-e bármilyen környezeti hatást az egyes környezeti elemek vonatkozásában.

24. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb tevékenységtípusainak környezeti hatásai

Fő tevékenységek Környezeti elemek	Képzés	Foglalkoztatás	Eszköz- beszerzés	Szolgáltatások igénybevétele
Talaj-föld				
Víz				
Levegő				
Zaj-rezgés				
Természeti, táji rendszerek				
Települési rendszerek – épített környezet				

Jelmagyarázat: potenciális környezeti hatás nincs környezeti hatás

Gyakorlatilag csak a képzés és a foglalkoztatás során jelentkezhetnek opcionálisan környezeti hatások:

- amennyiben a képzéseken résztvevők lakóhelye és a képzés helyszíne különböző településen található, a közlekedésből eredő ártalmak levegő- és zajszennyezésben, illetve rezgésként jelenhetnek meg – tekintettel azonban az érintettek viszonylag alacsony számára és a képzés korlátozott időtartamára, ez a hatás elhanyagolható;
- szintén mobilitásból fakadó terhelés következhet be a lakóhely és a munkahely közötti ingázás miatt – a hatás mértéke az előbbiekhöz hasonlóan ebben az esetben is csekély;
- a foglalkoztatással kapcsolatosan felmerülő másik környezeti hatás előfordulási valószínűsége, iránya és mértéke pontosan nem jelezhető előre, ez ugyanis attól függ, hogy a támogatott foglalkoztatásban részesülő munkaadó milyen ágazatban tevékenykedik, pl. egy vegyi üzemnél számolni lehet talajszennyezéssel, közösségi közlekedés fenntartása esetén levegő- és zajszennyezéssel, de akár kedvező hatások is felléphetnek, pl. egy építőipari cég esetében az épített környezet állapota javulhat, vízgazdálkodással foglalkozó szervezet tevékenysége nyomán pedig a vizek állapotában következhet be pozitív változás) – ezek mindegyike a paktumtól függetlenül is fennáll, a paktum hatása tehát jelentéktelennek tekinthető.

A támogatási kérelem konkrét vállalásai a környezeti fenntarthatóság vonatkozásában:

- a környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás észszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében;
- a támogatási kérelemmel kapcsolatos közbeszerzések során annak mérlegelése, hogy milyen mértékben és formában lehet alkalmazni a zöld közbeszerzési alapelveket;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda kialakítása során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése), valamint a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása;
- a potenciális munkaadókkal kapcsolatos egyeztetések során annak felmérése, hogy mennyire nyitottak a távmunka bevezetésére.

3.3.4 Pénzügyi terv

Az MT útmutató alapján a fejezetben a következő pénzügyi táblázatokat, elemzéseket, információkat mutatjuk be:

- 1) Módszertan és pénzügyi elemzés
- 2) Költségvetés
- 3) Költségvetés szöveges indoklása
- 4) Költségkorlátoknak való megfelelés
- 5) Költségek ütemezése
- 6) Likviditási terv
- 7) Költséghatékonyság és méretgazdaságosság

1) Módszertan és pénzügyi elemzés

A projekt nem jövedelemtermelő, alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdáknak a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára határoztuk meg, 3 pénzügyi évet érintően.

Jelen pályázatban a támogatás mértéke a Pályázati Felhívás 5.3. pontja alapján 100%-os. Mivel a támogatás 100%-os így önerőt a projekt nem igényel.

A konzorciumi partnerek egyike sem végez vállalkozási tevékenységet és a projekttevékenység jellege sem vállalkozási.

A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye a projekt Kedvezményezettje és szakmai együttműködő partnerei.

A projektben nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységek nem valósulnak meg, és nem támogatható költségek sem szerepelnek benne.

Az amortizáció kezelésének módja: a projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor.

Az Áfa a fő kedvezményezett és a partnerek számára nem visszaigényelhető, így valamennyi költség bruttó módon, ÁFÁ-val növelt értékkel szerepel a kimutatásokban.

A beruházási költségekhez kapcsolódó jelentős mértékű árváltozásra a tanulmány készítésének idejekor nem számítottunk.

2) Költségvetés

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus		Összesen	CSMÖ	CSMKH
Projektelőkészítés költségei		24 510 000	24 510 000	-	
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége (MT 8, 89 m Ft, partnerségi tájékoztató és megalapozó rendezvény sorozat 7,62 m Ft)	16 510 000	16 510 000	-	
	Közbeszerzés költsége	8 000 000	8 000 000	0	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		7 582 175	1 781 175	5 801 000	
	Eszközbeszerzés költségei	5 695 760	1 508 760	4 187 000	
	Immateriális javak beszerzésének költsége	1 886 415	272 415	1 614 000	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		77 470 210	60 965 210	16 505 000	
	Képzéshez kapcsolódó költségek CSMÖ: 5 fő paktum menedzsment képzés = 1 m Ft, együttm. tréning 1 m Ft, vállalkozási igényekre reagáló képzések fejlesztése, engedélyeztetése: 2,5 m Ft, CSMKH:1 fő paktum menedzsment képzés = 200 e Ft	4 700 000	4 500 000	200 000	
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: CSMÖ: 1) foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, előrejelzések, gyorsjelentések 2) projekttervek 3) paktum munkaterv, ügyrend, költségvetés 4) paktum együttműködési megállapodás kidolgozása 1-4 összesen 9 m Ft 5)paktum működési és monitoring kézikönyv 6 m Ft 6) befektetés-összönzés 18 m Ft CSMKH: 7) munkaerő-piaci és képzési igényfelmérések 11,505 m Ft	44 505 000	33 000 000	11 505 000	
	Marketing , kommunikációs szolgáltatások költségei CSMÖ: paktum portál 2 m Ft, cikkek/hirdetések 16 205 210 Ft, rendezvényszervezés költségei: 12 db negyedéves megyei paktum partnerségi ülés 2,4 m Ft, szociális gazdaság támogatása keretében rendezvénysorozat a goodworks hálózat bevonásával 2 m Ft, CSMKH: 3 db toborzórendezvény 1,8 m Ft, pályaválasztási napok 3x1 m Ft= 3 m Ft	27 405 210	22 605 210	4 800 000	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	860 000	860 000	-	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-		-	

	Egyéb szolgáltatási költségek és közbeszerzés	-	-	-
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		150 025 997	40 119 997	109 906 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység), tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 3 fővel (paktum iroda vezető, paktum iroda munkatárs, szakmai veeztő), 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) projektzáráshoz minősítés megszerzése 5) figyelemfelkeltés 6) szakmai háttérszervezeti szerep 7) ernyőszervezeti szerep, paktumok szakmai támogatása 8) kormányzati intézkedések segítése	38 119 997	38 119 997	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	2 000 000	2 000 000	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység), tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi jellegű feladatok elvégzése , (11 fő átlagosan br. 230 000 Ft/hó bér, és Erzsébet utalvány)	99 033 000	-	99 033 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	967 000		967 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység), tevékenységek: pályakorrekciós tanácsadó br. 260 e Ft/hó bérrel.	9 906 000		9 906 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-		
Célcsoport támogatásának költségei		708 229 748	-	708 229 748

	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (bértámogatás: átlagosan 350 fő foglalkoztatása, átlagosan 8 hónapos időtartamra, átlagosan 135.000 Ft/Fő/hó fajlagos költséggel számolva /bér és járulékok átlaga 1 főre vetítve, bérköltség támogatás: átlagosan 250 fő foglalkoztatása átlagosan 3 hónapos munkatapasztalat-szerzés támogatása átlagosan 160.000 Ft/fő/hó fajlagos költséggel számolva, önfoglalkoztatóvá válás támogatása: átlagosan 6 havi minimálbérnek megfelelő támogatás átlagosan 16 fő)	508 656 000	-	508 656 000
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége (30 fő bejárás segítő támogatás 12 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan havi 18 000 Ft/hó költséggel számolva, 10 fő lakhatási támogatása 12 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan havi 72500 Ft/hó költséggel számolva)	15 180 000	-	15 180 000
	Célcsoport képzési költségei (6,5 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva, a képzési költség átlagosan 350 000 Ft/fő, 6,5 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva a keresetpótló támogatás átlagosan 349 294 Ft/fő. A becsült számok alapján közel 142 fő képzésbe vonását tudjuk teljesíteni a programban)	99 299 748	-	99 299 748
	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos költség (a szolgáltatót a CSMKH közbeszerzés útján választja ki)	85 094 000		85 094 000
Projektmenedzsment költség		24 181 870	19 279 870	4 902 000
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása (menedzser 20 óra, pénzügyes 20 óra, pü assz. 15 óra)	22 860 000	18 288 000	4 572 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-
	Egyéb projektmenedzsment költség	1 321 870	991 870	330 000
Általános (rezsi) költség		8 000 000	5 000 000	3 000 000
	Egyéb általános (rezsi) költség	8 000 000	5 000 000	3 000 000

1 000 000 000

CSMÖ
151 656 252

CSMKH
848 343 748

3) Költségvetés szöveges indoklása

CSMÖ											
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tétel megnevezése	Egység	Tétel-szám	Nettó Egységár	27%-os ÁFA	Bruttó Egységár	Bruttó Tétel költség	Bruttó Összes költség	Ktg táblából összes	Szöveges részletezés CSMÖ
Projektelőkészítés költségei									24 510 000	24 510 000	
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	Megvalósíthatósági tanulmány	nap	100	70 000	18 900	88 900	8 890 000	8 890 000	16 510 000	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége Megvalósíthatósági Tanulmány - támogatási kérelem melléklete. Min. 50 oldal terjedelemben, széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú városok és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül. Ráfordítás 100 szakértői nap, szakértői napidíj 70.000 Ft+ÁFA, összesen: 7.000.000 Ft + ÁFA= 8.890.000 Ft.
	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége;	Szakértői műhelymunkák	db	5	551 181	148 819	700 000	3 500 000	3 500 000		5 db műhelymunka min. 20 fő részvételével: Rendezvényenként: br. 700.000 Ft/alkalom, összesen br. 700.000 Ft Ft/alk.*5 alkalom = br. 3.500.000 Ft.
	Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége;	Tájékoztató fórumok	db	5	648 819	175 181	824 000	4 120 000	4 120 000		5 db tájékoztató fórum min. 80 fő részvételével: Rendezvényenként: br. 824.000Ft/alkalom, összesen br. 824 000 Ft/alk.*5 alkalom = br. 4.120.000 Ft.
Közbeszerzés költsége	Közbeszerzési szakértő díja;	közbeszerzési ktg	db	1	5 984 252	1 615 748	7 600 000	7 600 000	8 000 000	8 000 000	Közbeszerzési szakértő díja lefolytatott közbeszerzési eljárásoknál összesen: bruttó 7.600.000 ft.
	Közbeszerzési eljárás díja;	hirdetmény díj	db	1	400 000		400 000	400 000			Hirdetmények díja 400.000 ft.
Beruházáshoz kapcsolódó költségek									1 781 175	1 781 175	
Eszközbeszerezés költségei	Bekerülési érték	DELL PC Optiplex 3020 MT, Intel Core i5-4590 (3.30GHz), 8GB, 1TB HDD, Windows 8.1 Professional, billentyűzet, egér	db	3	192 500	51 975	244 475	733 425	1 508 760	1 508 760	Paktumiroda 3 fő állású alkalmazottjának számítógépbeszerezés 244.475 ft/fő, összesen: 733.425 ft.
		SAMSUNG LED Monitor 23,6"	db	3	44 000	11 880	55 880	167 640			3 db SAMSUNG LED Monitor 23,6" beszerzése, összesen: 167.640 ft értékben.
		Samsung A300F Galaxy A3 kártyafüggetlen okostelefon	db	3	60 500	16 335	76 835	230 505			3 db Samsung A300F Galaxy A3 kártyafüggetlen okostelefon beszerzése, összesen: 230.505 Ft értékben
		Külső merevlemez 1 TB	db	3	22 000	5 940	27 940	83 820			3 db Külső merevlemez 1 TB beszerzése, összesen: 83.820 ft értékben.
		Multifunkciós készülék: RICOH Aficio SP 311SFNW	db	1	77 000	20 790	97 790	97 790			Multifunkciós készülék: RICOH Aficio SP 311SFNW beszerzése 97.790 Ft értékben.
		Mobil projektor	db	1	154 000	41 580	195 580	195 580			Mobil projektor beszerzése 195.580 Ft értékben.
Immateriális javak beszerzésének költsége	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	Office Home and Business 2016 Win Hungarian EuroZone Medialess	db	3	71 500	19 305	90805	272 415	272 415	272 415	Office Home and Business 2016 Win Hungarian EuroZone Medialess 3 db* 90.805 Ft, összesen 272.415 ft értékben.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei									60 965 210	60 965 210	
Képzéshez kapcsolódó	Tananyag fejlesztése, összeállítása;	Képzések kidolgozása	db	1	1 932 283	521 717	2 454 000	2 454 000	2 454 000	4 500 000	Vállalati igényeknek megfelelő képzések kidolgozása, 2.454.000 ft értékben.

költségek	Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak;	Képzések engedélyeztetése	db	2	23 000		23 000	46 000	46 000		Képzések engedélyeztetése 23.000 ft értékben, 2 db * 23.000 ft, összesen 46.000 ft.		
	Képzés költsége résztvevőnként;	Paktum menedzsment képzés	ft/fő	5	157 480	42 520	200 000	1 000 000	2 000 000		5 fő szakmai megvalósító részére menedzsment képzés: 200.000 ft/fő * 5 fő, összesen 1.000.000 ft értékben.		
		2 napos együttműködést erősítő tréning	ft/fő	15	52 493	14 173	66 667	1 000 000			15 fős 2 napos együttműködést erősítő tréning 33.333,33 ft/nap/fő, összesen 1.000.000 ft értékben.		
Egyéb szakértői szolgáltatás	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);	Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, gazdasági gyorsjelentések.	nap	50	78 740	21 260	100 000	5 000 000	15 000 000	33 000 000	Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, gazdasági gyorsjelentések 5.000.000 ft értékben. Szakértői napi díj bruttó 100.000 ft/nap, ráfordítás 50 nap.		
		Projekttervek.	db	5	393 701	106 299	500 000	2 500 000			Projekttervek 2.500.000 ft értékben: 5 db projektterv 500.000 ft/db, bruttó 100.000 ft/nap, ráfordítás összesen 25 nap.		
		Paktum munkaterv, ügyrend, költségvetés	nap	15	78 740	21 260	100 000	1 500 000			Paktum munkaterv, ügyrend, költségvetés bruttó 1.500.000 ft értékben, ráfordítás 15 nap, bruttó 100.000 ft/nap.		
		Paktum működési és monitoring kézikönyv	nap	60	78 740	21 260	100 000	6 000 000			Paktum működési és monitoring kézikönyv 6.000.000 Ft értékben. Szakértői ráfordítás 60 szakértői nap, bruttó 100.000 ft/nap.		
	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;	Munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása	nap	120	78 740	21 260	100 000	12 000 000	18 000 000		Munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia, szolgáltatási terv, együttműködések kidolgozása, marketing terv elkészítése, arculat kidolgozása, felhasználói képzések lebonyolítása. 120 szakértői nap, bruttó 100.000 ft/nap, összesen bruttó 12.000.000 ft. (Induló anyag kidolgozása – honlap tartalom, megyei információs csomag. Kulcsprojektek (6 db) szerinti csomagok kidolgozása - piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv, együttműködések. Marketing terv elkészítése, arculat kidolgozása. Kiajánló informatikai rendszer specifikálása. Működési rendszer kidolgozása (folyamatok, felelőségek, szervezet). Közreműködés a feladat elindításában, az együttműködési megállapodások kialakításában. A bevezetendő rendszer felhasználói képzések lebonyolítása.)		
											Információs adatbázis létrehozása	nap	60
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek;	Partnerségi ülés	db	12	157 480	42 520	200 000	2 400 000		4 400 000	22 605 210	12 db negyedéves paktum partnerségi ülés. Rendezvényenként: br. 200.000 Ft/alkalom, összesen br. 200.000 Ft/alk.*12 alkalom = br. 2.400 000 Ft
			Rendezvénysorozat goodworks hálózat bevonásával	db	1	1 574 803	425 197	2 000 000	2 000 000				Rendezvénysorozat goodworks hálózat bevonásával. 3 rendezvénysorozat valósul meg: 1. és 3. rendezvény: br. 600.000 Ft/alkalom, 2. rendezvény: br. 800.000 Ft/alkalom, összesen: 2.000.000 ft értékben.
Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei - ideértve a projekt tevékenységhez kapcsolódó, nem a felhívás keretében meghatározott kötelező		Paktum honlap	db	1	1 574 803	425 197	2 000 000	2 000 000	18 205 210	Paktum honlap létrehozása 2.000.000 ft összegben.			
		Hirdetések, cikkek, egyéb marketing eszközök	db	1	12 760 008	3 445 202	16 205 210	16 205 210		Hirdetések, cikkek, egyéb marketing eszközök megjelenése online és nyomtatott formában összesen: bruttó 16.205.210 ft értékben.			

	kommunikációs tevékenységeket, (pl. kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok, stb.)										
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	Kommunikációs terv készítése	db	1	78 740	21 260	100 000	100 000	860 000	860 000	• Kommunikációs terv készítése: 100.000 ft
		A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató aloldal megjelenítése	db	1	47 244	12 756	60 000	60 000			• A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató aloldal megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig: 60.000 Ft
		Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról	db	1	11 811	3 189	15 000	15 000			• Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról: 15.000 Ft
		Sajtómegjelenések összegyűjtése	db	1	23 622	6 378	30 000	30 000			• Sajtómegjelenések összegyűjtése: 30.000 Ft
		B tábla	db	2	47 244	12 756	60 000	120 000			• B tábla elhelyezése a projekt helyszínén: 60.000 ft/ db, 2 db*60.000 ft/db= 120.000 Ft
		Fotódokumentáció készítése	db	1	39 370	10 630	50 000	50 000			• Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése: 50.000 Ft
		Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény	db	1	314 961	85 039	400 000	400 000			• Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése: 400.000 Ft
		Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról	db	1	11 811	3 189	15 000	15 000			• Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról: 15.000 Ft
		Sajtómegjelenések összegyűjtése	db	1	23 622	6 378	30 000	30 000			• Sajtómegjelenések összegyűjtése: 30.000 Ft
		Szórólap	db	1	23 622	6 378	30 000	30 000			• 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége: 30.000 ft
		D tábla	db	2	3 937	1 063	5 000	10 000			• A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése: 5.000 Ft/ db * 2 db = 10.000 Ft
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei									40 119 997	40 119 997	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	Munkabér	Paktumiroda vezető	hó	36	450 000		450 000	16 200 000	33 459 840	38 119 997	Paktumiroda vezető 1 fő állású alkalmazottjának munkabére bruttó 450.000 ft/hó, 36 hónapra összesen: bruttó 16.200.000 Ft. Feladatok: 1) paktum iroda működtetése 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) projektzáráshoz minősítés megszerzése 5) figyelemfelkeltés 6) szakmai háttérszerep 7) ernyőszerkezeti szerep, paktumok szakmai támogatása, 8) kormányzati intézkedések támogatása
		Paktum irodai munkatárs	hó	36	279 440		279 440	10 059 840			Paktumirodai munkatárs 1 fő állású alkalmazottjának munkabére: bruttó 279.440 ft/hó, 36 hónapra összesen: bruttó 10.059.840 Ft
		Szakmai vezető	hó	36	200 000		200 000	7 200 000			Szakmai vezető munkabére: bruttó 200.000ft/hó, 36 hónapra összesen: bruttó 7.200.000 Ft

	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	Paktum irodai munkatárs	hó	36	75 449		75 449	2 716 157	4 660 157		Paktumirodai munkatárs 1 fő állású alkalmazottjának járulékköltsége: 75.448,8 ft/hó, 36 hónapra összesen: 2.716.157 ft
		Szakmai vezető	hó	36	54 000		54 000	1 944 000			Szakmai vezető járulékköltsége: 54.000 ft/hó, 36 hónapra összesen: 1.944.000 ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség;	Paktumiroda utazásktg	hó	36	55 556		55 556	2 000 000	2 000 000	2 000 000	Paktumiroda munkatársainak utazási költségei: 36 hónapon keresztül átlag 55.555,55 ft/hó, összesen: 2.000.000 ft
Projektmenedzsment költség									19 279 870	19 279 870	-
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	projektmenedzser	hó	36	200 000		200 000	7 200 000	14 400 000	18 288 000	Projektmenedzser megbízási díja havi 33 órában bruttó 200.000 ft/hó 36 hónapon keresztül összesen: 7.200.000 ft
		Pénzügyi vezető	hó	36	200 000		200 000	7 200 000			Pénzügyi vezető megbízási díja havi 27 órában bruttó 200.000 ft/hó 36 hónapon keresztül összesen: 7.200.000 ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	projektmenedzser	hó	36	54 000		54 000	1 944 000	3 888 000		Projektmenedzser megbízási díj járuléka 54.000 ft/hó 36 hónapon keresztül összesen: 1.944.000 ft
		Pénzügyi vezető	hó	36	54 000		54 000	1 944 000			Pénzügyi vezető megbízási díj járuléka 54.000 ft/hó, 36 hónapon keresztül összesen: 1.944.000 ft
Egyéb projektmenedzsment költség	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	Számítógép	db	2	264 000	71 280	335 280	670 560	991 870	991 870	DELL PC Optiplex 3020 MT, Intel Core i5-4590 (3.30GHz), 8GB, 1TB HDD, Windows 8.1, Professional MS Office, billentyűzet, egér 2 db*335.280 ft, összesen 670.560 ft.
		LED Monitor	db	2	44 000	11 880	55 880	111 760			SAMSUNG LED Monitor 23,6" 2 db*55.880 Ft, összesen 111.760 ft
		Mobiltelefon	db	2	60 500	16 335	76 835	153 670			Samsung A300F Galaxy A3 kártyafüggetlen okostelefon 2 db*76.835 Ft, összesen 153.670
		Külső merevlemez 1 TB	db	2	22 000	5 940	27 940	55 880			Külső merevlemez 1 TB 2 db*27.940 Ft, összesen
Általános (rezsi) költség									5 000 000	5 000 000	-
Egyéb általános (rezsi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége	emberhó	180	6 299	1 701	8 000	1 440 000	1 440 000	5 000 000	A projektben foglalkoztatott 5 fő részére a projekt keretében telefonköltség elszámolását tervezzük átlagosan 36 hó * 8000 Ft/hó/fő * 5 fő = 1.440.000 Ft összegben.
	Közüzemi szolgáltatások költsége	közüzemi díjak	hó	36	72 870	19 675	92 545	3 331 627	3 331 627		Közüzemi díjak (víz, gáz, áram stb.) költsége 2 iroda esetén (27,09 m2 és 19,65 m2) havi 1980 ft/hó/m2, 36 hónapon keresztül, összesen 1980 ft/hó * 36 * 46,74 m2=3.331.627 ft.
	Dokumentációs/archiválási költség	Irodaszer	hó	36	4 995	1 349	6 344	228 373	228 373		Irodaszer beszerzés átlagosan 36 hónapon keresztül havi bruttó 6.343.69 ft/hó, összesen: 228.373 ft.
									151 656 252	151 656 252	

CSMKH											
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tétel megnevezése	Egység	Tétel-szám	Nettó Egységár	27%-os ÁFA	Bruttó Egységár	Bruttó Tétel költség	Bruttó Összes költség	Ktg táblából összes	Szöveges részletes CSMKH
Beruházáshoz kapcsolódó költségek									4 187 000	4 187 000	-
Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	PC	db	12	212 598	57 402	270 000	3 240 000	4 187 000	4 187 000	12 db Asztali Számítógép, Proc.: Intel i5, Mem: 8GB DDR3, Hdd:'TB, Op:Win10 bruttó 270.000 ft/db, összesen: 3 240.000 ft értékben.
		Monitor	db	11	44 882	12 118	57 000	627 000			11 db Monitor LED 24"", 16:9, TN panel, 1920x1080 bruttó 57.000 ft/db, összesen 627.000 ft értékben.
		Monitor	db	1	44 882	12 118	60 000	60 000			1 db Monitor LED 24"", 16:9, TN panel, 1920x1080 bruttó 60.000 ft/db, összesen 60.000 ft értékben.
		Mobiltelefon	db	5	40 945	11 055	52 000	260 000			5 db Mobiltelefon 5", 1,2GHz QC, 8MP, 0.9MP, 1GB/8GB, 2500mAh, Win8. bruttó 52.000 ft/db, összesen 260.000 ft értékben.
Immateriális javak beszerzésének költsége	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	T5D-02432	db	13	62 992	17 008	80 000	1 040 000	1 614 000	1 614 000	13 db Microsoft® Általános célú dokumentum-szerkesztő szoftverek Office Home and Business 2016 Win Magyar EuroZone Medialess bruttó 80.000 ft/db, összesen 1.040.000 ft értékben.
		PDFTRANSHD	db	13	22 047	5 953	28 000	364 000			13 db PDF Transformer + HUN dobozos PDF készítés, konverzió, megnyitás, szerkesztés, megjegyzés beszúrás, jelszavas védelem hozzáadása, csoportmunka bruttó 28.000 ft/db, összesen 364.000 ft értékben.
		Mysql adatbázisok kezeléséhez célprogram	db	1	55 118	14 882	70 000	70 000			1 db Mysql adatbázisok kezeléséhez célprogram, dbForge Studio for MySQL Editions - Professional Edition bruttó 70.000 ft értékben.
		Javascript keretrendszere jqWidgets	db	1	94 488	25 512	120 000	120 000			1 db - Az internetes adatgyűjtés, lekérdezések Javascript keretrendszere jqWidgets - Developer License bruttó 120.000 ft értékben.
		Sublime text 3.0 \$70	db	1	15 748	4 252	20 000	20 000			1 db interentes adatgyűjtő oldal szerkesztő programja, Sublime text 3.0 \$70 bruttó 20.000 ft értékben.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei									16 505 000	16 505 000	
Egyéb szakértői szolgáltatás	Képzés költsége résztvevőnként;	Paktum menedzsment képzés	ft/fő	1	157 480	42 520	200 000	200 000	200 000	200 000	1 fő szakmai megvalósító részére menedzsment képzés: 200.000 ft/fő * 1 fő, összesen 200.000 ft értékben.
	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);	Munkaerő-piaci, vállalkezási igényfelmérések	db	2	4 529 528	1 222 972	5 752 500	11 505 000	11 505 000	11 505 000	Munkaerő-piaci, vállalkezási igényfelmérések 2016-ban, 2017-ben és 2018-ban 11.505.000 ft értékben. Szakértő ráfordítás 100 szakértői nap, szakértő díj bruttó 115.050 Ft/nap. A Foglalkoztatás Főosztály egy kibővített negyedéves munkaerőpiaci gazdálkodási felmérést tervez lebonyolítani. Negyedévente 530-560 munkáltatót kívánunk megszólítani, a várható létszám mozgásokkal kapcsolatban negyed éves bontásban. Felvételi oldalon, milyen szakképzettségű munkahelyek kerülnek bővítésre, illetve milyen szakképzettségi igényeik vannak. Felméréseket már a program indítását megelőzően 2016 évben 3 alkalommal végeznénk el, ezt követően éves szinten 4 alkalommal.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek;	Toborzórendezvények	db	3	472 441	127 559	600 000	1 800 000	4 800 000	4 800 000	3 db toborzórendezvény, Rendezvényenként: br. 600.000Ft/alkalom, összesen br. 600 000 Ft/alk.*3 alkalom = br. 1.800 000 Ft
		Pályaválasztási	db	3	787 402	212 598	1 000 000	3 000 000			Pályaválasztási napok 3x1 m Ft= 3.000.000 Ft

		napok									
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei									109 906 000	109 906 000	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	Munkabér;	Szakmai megvalósítók bére	emberhó	330	230 000		230 000	75 900 000	75 900 000	99 033 000	11 fő szakmai megvalósító munkabére 30 hónapon keresztül, átlag havi bruttó 230.000 Ft/hó/fő, összesen: 75.900.000 Ft.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	Szakmai megvalósítók járuléka	emberhó	330	62 100		62 100	20 493 000	20 493 000		11 fő szakmai megvalósító járuléka 30 hónapon keresztül, átlag havi 62.100 Ft/hó/fő, összesen: 20.493.000 Ft.
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	Szakmai megvalósítók étkezési hozzájárulás	emberhó	330	8 000		8 000	2 640 000	2 640 000		11 fő szakmai megvalósító erzsébet utalványa 30 hónapon keresztül, havi 8.000 Ft/hó/fő, összesen: 2.640.000 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Utazási költség;	Szakmai megvalósító utazási ktge	emberhó	30	32 233		32 233	967 000	967 000	967 000	Szakmai megvalósítók utazási költsége 30 hónapon keresztül, havi 32.233,33 Ft/hó, összesen: 967.000 Ft.
	Munkabér;	Pályakorrekció s tanácsadó	hó	30	260 000		260 000	7 800 000	9 906 000	9 906 000	Pályakorrekciós tanácsadó bruttó bére 260.000 Ft/hó, 30 hónapon keresztül összesen: 7.800.000 Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	Pályakorrekció s tanácsadó	hó	30	70 200		70 200	2 106 000			Pályakorrekciós tanácsadó bérjáruléka 70.200 Ft/hó, 30 hónapon keresztül összesen: 2.106.000 Ft
Célcsoport támogatásának költségei									708 229 748	708 229 748	-
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Bértámogatás költsége (bér és járulék);	Bértámogatás	emberhó	2800	135 000		135 000	378 000 000	378 000 000	508 656 000	Átlagosan 350 fő foglalkoztatása, átlagosan 8 hónapos időtartamra, átlagosan 135.000 Ft/Fő/hó fajlagos költséggel számolva /bér és járulékok átlaga 1 főre vetítve/, összesen 378.000.000 Ft.
	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék);	Munkatapasztalat-szerzés támogatás	emberhó	750	160 000		160 000	120 000 000	120 000 000		Átlagosan 250 fő foglalkoztatása átlagosan 3 hónapos munkatapasztalat-szerzés támogatása átlagosan 160.000 Ft/fő/hó fajlagos költséggel számolva, összesen: 120.000.000 Ft.
	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás);	Önfoglalkoztató vá válás támogatása	emberhó	96	111 000		111 000	10 656 000	10 656 000		Átlagosan 6 havi minimálbérnek megfelelő támogatás átlagosan 16 fő, összesen: 10.656.000 Ft
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	Bejárást segítő útiktg támogatás	emerhó	360	18 000		18 000	6 480 000	6 480 000	15 180 000	30 fő bejárást segítő támogatása 12 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan havi 18.000 Ft/hó költséggel számolva 6.480.000 Ft.
	Munkába járáshoz szállásköltség;Itt számolható el a lakhatási támogatás/mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)	Lakhatási támogatás	emberhó	120	72 500		72 500	8 700 000	8 700 000		10 fő lakhatási támogatása 12 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan havi 72500 Ft/hó költséggel számolva 8.700.000 Ft
Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	Képzés	fő	142	350 000		350 000	49 700 000	49 700 000	99 299 748	6,5 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva, a képzési költség átlagosan 350.000 Ft/fő, A becslült számok alapján közel 142 fő képzésbe vonását tudjuk teljesíteni a programban, összesen: 49.700.000 Ft értékben.

	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);	Keresetpótló támogatás	fő	142	349 294		349 294	49 599 748	49 599 748		6,5 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva a keresetpótló támogatás átlagosan 349 294 Ft/fő. A becsült számok alapján közel 142 fő képzésbe vonását tudjuk teljesíteni a programban, összesen 49.599.748 ft értékben.
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség;	Mentorok díja	óra	10 000	6 121	1 653	7 774	77 740 000	77 740 000	85 094 000	A program célcsoportjának sajátosságait figyelembe véve, valamennyi bevont részére tervezünk mentori segítségnyújtást külső szolgáltató által, amelyhez átlagosan 6 fő mentor közreműködése szükséges, várhatóan 2017. január 1-től kezdődően 24 hónapon keresztül, összesen várhatóan 10 000 óra időtartamban, 10 000 óra * 7 774,- Ft/óra = 77 740 000,-Ft
		Tanácsadások díja	óra	1 000	5 791	1 563	7 354	7 354 000	7 354 000		A program keretében valamennyi ügyfél részére tervezünk munkerő-piaci szolgáltatás nyújtást (álláskeresési tanácsadást, pályatanácsadás, egyéni tanácsadást, csoportos tanácsadást, pszichológiai tanácsadást stb.) A belső erőforrásból nyújtott szolgáltatások mellett, a speciális szolgáltatásokat igénylő ügyfelek részére külső szolgáltató által biztosított szolgáltatásnyújtást tervezünk. A szolgáltatás ellenértéke: 1 főre átlagosan 4 óra tanácsadás, átlagosan 7 354,- Ft/óra költséggel tervezve, amely alapján a költségek alakulása: 250 fő * 4 óra * 7.354 Ft = 7 354 000,- Ft .
Projektmenedzsment költség									4 902 000	4 902 000	
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	Pénzügyi asszisztens	ft/hó	36	100 000		100 000	3 600 000	3 600 000	4 572 000	Pénzügyi asszisztens megbízási díja havi 15 órában bruttó 100.000 ft/hó 36 hónapon keresztül összesen: 3.600.000 ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	Pénzügyi asszisztens	hó	36	27 000		27 000	972 000	972 000		Pénzügyi asszisztens megbízási díj járuléka 27.000 ft/hó, 36 hónapon keresztül összesen: 972.000 ft
Egyéb projektmenedzsment költség	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	PC	db	1	212 598	57 402	270 000	270 000	330 000	330 000	1 db Asztali Számítógép, Proc.: Intel i5, Mem:8GB DDR3, Hdd:1TB, Op:Win10 bruttó 270.000 ft/db, összesen 270.000 ft értékben.
		Monitor	db	1	47 244	12 756	60 000	60 000			1 db Monitor LED 24", 16:9, TN panel, 1920x1080 bruttó 60.000 ft/db, összesen 60.000 ft értékben.
Általános (rezsi) költség									3 000 000	3 000 000	-
Egyéb általános (rezsi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	Kommunikáció s szolgáltatás költsége	hó	30	9 843	2 657	12 500	375 000	375 000	3 000 000	A projektben foglalkoztatott 5 fő részére a projekt keretében telefonköltség elszámolását tervezzük átlagosan 30hó * 2 500 Ft/hó/fő * 5 fő = 375 000,-Ft összegben.
		Postaforgalmi szolgáltatás költsége	emberhó	330	3 150	850	4 000	1 320 000	1 320 000		Postaköltséget a tapasztalatok alapján átalgosan havonta 4 000,-Ft/hó költséggel tervezünk, a projekt munkatársak részére pedig átlagosan: 30hó * 4.000,-Ft/hó/fő * 11 fő = 1 320 000,-Ft
	Dokumentációs/archiválási költség	Irodaszer	db	1	1 027 559	277 441	1 305 000	1 305 000	1 305 000		A projekt keretében összesen 5 alkalommal, félévente átlagosan 261 000,-Ft/félév beszerzést tervezünk a program keretében. Papírt mindösszesen 800 000 Ft értékben; tonert összesen 300 000 Ft értékben; irodaszert és egyéb irodaszert összesen: 205 000 Ft értékben, Összesen: 1.305.000 ft.
									848 343 748	848 343 748	

4) Költségkorlátoknak való megfelelés

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költség arány (%)	Pályázati összeg (Ft)
Projektelőkészítés költségei (kivéve közbeszerzés)		0,0%	5,0%	0	50 000 000	2,45%	24 510 000
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	5,0%	-	50 000 000	1,65%	16 510 000
	Közbeszerzés költsége	-	1,0%	-	10 000 000	0,80%	8 000 000
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,0%	2,0%	0	20 000 000	0,76%	7 582 175
	Eszközbeszerzés költségei + immateriális javak	-	2,0%	-	20 000 000	0,76%	7 582 175
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		0,5%	8,0%	5 000 000	80 000 000	7,75%	77 470 210
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-	-	-	-	0,47%	4 700 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás	-	-	-	-	4,45%	44 505 000
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	-	-	-	-	2,74%	27 405 210
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-	0,5%	-	5 000 000	0,09%	860 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	-	-	0,00%	0
	Egyéb szolgáltatási költségek	-	-	-	-	0,00%	0
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei 2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.		15,0%	35,0%	150 000 000	350 000 000	15,00%	150 025 997
1. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	-	5,0%	-	50 000 000	3,81%	38 119 997
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (1. főtevékenység)	-	-			0,20%	2 000 000
2. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	2,0%	10,0%	20 000 000	100 000 000	9,90%	99 033 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. a. főtevékenység)	-	-			0,10%	967 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak a egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	25 000 000	200 000 000	0,99%	9 906 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. b. főtevékenység)	-	-			0,00%	0
Célcsoport támogatásának költségei 2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.		70,0%	-	700 000 000	-	70,82%	708 229 748
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	500 000 000	-	62,31%	623 135 748
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége						
	Célcsoport képzési költségei						
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) tevékenységeit. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak az egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	25 000 000	200 000 000	8,51%	85 094 000
Projektmenedzsment költség		0,0%	2,5%	0	25 000 000	2,42%	24 181 870
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	2,29%	22 860 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-		-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-	-		-
	Egyéb projektmenedzsment költség	-	-	-	-	0,13%	1 321 870
Általános (rezsi) költség		0,0%	1,0%	0	10 000 000	0,80%	8 000 000
	Egyéb általános (rezsi) költség	-	1,0%	-	10 000 000	0,80%	8 000 000
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége összesen		2,5%	20,0%	25 000 000	200 000 000	9,50%	95 000 000
Közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységek		70,0%		700 000 000	-	71,81%	718 135 748

5) Költségek ütemezése

A cselekvési ütemtervvel összhangban a költségek felmerülése az alábbiak szerint várható:

Összesített ütemezés

Pályázó neve: Csongrád Megyei Önkormányzat																							
I. szint	II. szint Költség típus	Összesen	2016.év										2017.év				2018.év				2019.év		
Költségkategória			I.név	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	
Projektelőkészítés költségei		24 510 000	4 445 000	-	3 500 000	8 565 000	-	-	2 666 667	-	-	-	-	2 666 667	-	-	-	2 666 667	-	-	-	-	
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	16 510 000	4 445 000	-	3 500 000	8 565 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Közbeszerzés költsége	8 000 000	-	-	-	-	-	-	2 666 667	-	-	-	-	2 666 667	-	-	-	2 666 667	-	-	-	-	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		7 582 175	-	-	-	-	7 582 175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Eszközbeszerzés költségei	5 695 760	-	-	-	-	5 695 760	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Immateriális javak beszerzésének költsége	1 886 415	-	-	-	-	1 886 415	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		77 470 210	-	-	-	-	100 000	225 000	5 335 000	12 054 000	5 800 000	14 746 000	12 791 179	26 506 179	12 791 179	14 641 179	12 791 179	17 476 179	12 791 179	14 641 179	12 791 179	11 895 600	
	Képzéshez kapcsolódó költségek	4 700 000	-	-	-	-	-	-	-	3 454 000	-	1 246 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Egyéb szakértői szolgáltatás	44 505 000	-	-	-	-	-	-	5 335 000	6 000 000	5 000 000	11 500 000	-	12 835 000	-	-	-	3 835 000	-	-	-	-	
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	27 405 210	-	-	-	-	-	-	-	2 600 000	800 000	2 000 000	1 800 579	2 650 579	1 800 579	3 650 579	1 800 579	2 650 579	1 800 579	3 650 579	1 800 579	400 000	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	860 000	-	-	-	-	100 000	225 000	-	-	-	-	-	30 000	-	-	-	-	-	-	-	505 000	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Egyéb szolgáltatási költségek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		150 025 997	-	-	-	-	1 114 444	1 114 444	1 114 444	1 114 444	1 114 444	1 114 444	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	147 058 997	-	-	-	-	1 058 889	1 058 889	1 058 889	1 058 889	1 058 889	1 058 889	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	14 070 566	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	2 967 000	-	-	-	-	55 556	55 556	55 556	55 556	55 556	55 556	263 367	263 367	263 367	263 367	263 367	263 367	263 367	263 367	263 367	263 367	
Célcsoport támogatásának költségei		708 229 748	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49 405 260	84 610 360	107 239 440	112 639 440	101 839 440	98 986 520	84 610 360	53 350 928	7 774 000	7 774 000	
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	508 656 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32 532 000	58 932 000	82 932 000	88 332 000	77 532 000	74 532 000	58 932 000	34 932 000	-	-	
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	15 180 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 518 000	3 036 000	1 518 000	1 518 000	1 518 000	1 518 000	3 036 000	1 518 000	-	-	
	Célcsoport képzési költségei	99 299 748	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 992 940	13 985 880	13 985 880	13 985 880	13 985 880	13 985 880	13 985 880	8 391 528	-	-	
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	85 094 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 362 320	8 656 480	8 803 560	8 803 560	8 803 560	8 950 640	8 656 480	8 509 400	7 774 000	7 774 000	
Projektmenedzsment költség		24 181 870	-	-	-	-	1 956 870	635 000	635 000	635 000	635 000	635 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	4 572 000	-	-	-	-	635 000	635 000	635 000	635 000	635 000	635 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	1 905 000	
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	18 288 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Egyéb projektmenedzsment költség	1 321 870	-	-	-	-	1 321 870	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Általános (rezsi) költség		8 000 000	-	-	-	-	185 972	185 972	185 972	185 972	185 972	446 972	557 917	818 917	557 917	818 917	557 917	818 917	557 917	818 917	557 917	557 917	
	Egyéb általános (rezsi) költség	8 000 000	-	-	-	-	185 972	185 972	185 972	185 972	185 972	446 972	557 917	818 917	557 917	818 917	557 917	818 917	557 917	818 917	557 917	557 917	
Mindösszesen		1 000 000 000	4 445 000	-	3 500 000	8 565 000	10 939 462	2 160 417	9 937 083	13 989 417	7 735 417	16 942 417	68 002 689	119 850 455	125 836 869	133 347 869	120 436 869	125 196 615	103 207 789	74 059 357	26 371 429	25 475 850	
								2016.08.15		2016.10.15., 2016.10.31			2017.01.01	2017.04.30		2017.10.31		2018.04.30		2018.10.31		2019.04.30	
Mérföldkövek teljesülése								I. mérföldkö		II. mérföldkö, III. mérföldkö			IV. mérföldkö	V. mérföldkö		VI. mérföldkö	köztes, ha megvan 10%	VII. mérföldkö		VIII. mérföldkö		IX. mérföldkö	
				Mérföldkö összes költség				27 449 462		12 097 500	13 989 417		24 677 833	187 853 144		259 184 737		245 633 484		177 267 145		34 863 379	

Partnerenkénti ütemezés

Pályázó neve: Csongrád Megyei Kormányzati Hivatal																						
I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év										2017.év				2018.év				2019.év	
			I.név	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	novemeber	december	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név
Projektelőkészítés költségei		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége																					
	Közbeszerzés költsége																					
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		5 801 000	0	0	0	0	5 801 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Eszközbeszerzés költségei	4 187 000					4 187 000															
	Immateriális javak beszerzésének költsége	1 614 000					1 614 000															
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		16 505 000	0	0	0	0	0	0	3 835 000	0	0	1 200 000	10 990 600	15 275 600	10 990 600	12 440 600	10 990 600	15 275 600	10 990 600	12 440 600	10 990 600	10 990 600
	Képzéshez kapcsolódó költségek	200 000										200 000										
	Egyéb szakértői szolgáltatás	11 505 000							3 835 000					3 835 000				3 835 000				
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	4 800 000										1 000 000		450 000		1 450 000		450 000		1 450 000		
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége																					
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj																					
	Egyéb szolgáltatási költségek																					
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		109 906 000																				
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	108 939 000											10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900	10 893 900
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	967 000											96 700	96 700	96 700	96 700	96 700	96 700	96 700	96 700	96 700	96 700
Célcsoport támogatásának költségei		708 229 748	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49 405 260	84 610 360	107 239 440	112 639 440	101 839 440	98 986 520	84 610 360	53 350 928	7 774 000	7 774 000
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	508 656 000											32 532 000	58 932 000	82 932 000	88 332 000	77 532 000	74 532 000	58 932 000	34 932 000		
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	15 180 000											1 518 000	3 036 000	1 518 000	1 518 000	1 518 000	1 518 000	3 036 000	1 518 000		
	Célcsoport képzési költségei	99 299 748											6 992 940	13 985 880	13 985 880	13 985 880	13 985 880	13 985 880	13 985 880	8 391 528		
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	85 094 000											8 362 320	8 656 480	8 803 560	8 803 560	8 803 560	8 950 640	8 656 480	8 509 400	7 774 000	7 774 000
Projektmenedzsment költség		4 902 000	0	0	0	0	457 000	127 000	127 000	127 000	127 000	127 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	4 572 000					127 000	127 000	127 000	127 000	127 000	127 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség																					
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja																					
	Egyéb projektmenedzsment költség	330 000					330 000															
Általános (rezsi) költség		3 000 000	0	0	0	0	47 083	47 083	47 083	47 083	47 083	308 083	141 250	402 250	141 250	402 250	141 250	402 250	141 250	402 250	141 250	141 250
	Egyéb általános (rezsi) költség	3 000 000					47 083	47 083	47 083	47 083	47 083	308 083	141 250	402 250	141 250	402 250	141 250	402 250	141 250	402 250	141 250	141 250
Mindösszesen		848 343 748	0	0	0	0	6 305 083	174 083	4 009 083	174 083	174 083	1 635 083	60 918 110	100 669 210	118 752 290	125 863 290	113 352 290	115 045 370	96 123 210	66 574 778	19 286 850	19 286 850
Mérőföldkövek teljesülése							I. mérőföldkő		II. mérőföldkő	III. mérőföldkő			IV. mérőföldkő	V. mérőföldkő		VI. mérőföldkő	köztes, ha megvan 10%	VII. mérőföldkő		VIII. mérőföldkő		IX. mérőföldkő

Pályázó neve: Csongrád Megyei Önkormányzat																						
I. szint	II. szint Költség típus	Összesen	2016.év										2017.év				2018.év				2019.év	
Költség kategória			I.név	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	novemeber	december	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név
Projektelőkészítés költségei		24 510 000	4 445 000	0	3 500 000	8 565 000	0	0	2 666 667	0	0	0	0	2 666 667	0	0	0	2 666 667	0	0	0	0
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	16 510 000	4 445 000		3 500 000	8 565 000																
	Közbeszerzés költsége	8 000 000							2 666 667					2 666 667				2 666 667				
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		1 781 175	0	0	0	0	1 781 175	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Eszközbeszerzés költségei	1 508 760					1 508 760															
	Immateriális javak beszerzésének költsége	272 415					272 415															
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		60 965 210	0	0	0	0	100 000	225 000	1 500 000	12 054 000	5 800 000	13 546 000	1 800 579	11 230 579	1 800 579	2 200 579	1 800 579	2 200 579	1 800 579	2 200 579	1 800 579	905 000
	Képzéshez kapcsolódó költségek	4 500 000								3 454 000		1 046 000										
	Egyéb szakértői szolgáltatás	33 000 000						1 500 000		6 000 000	5 000 000	11 500 000		9 000 000								
	Marketing-, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	22 605 210								2 600 000	800 000	1 000 000	1 800 579	2 200 579	1 800 579	2 200 579	1 800 579	2 200 579	1 800 579	2 200 579	1 800 579	400 000
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	860 000					100 000	225 000						30 000								505 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-																				
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																				
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		40 119 997	0	0	0	0	1 114 444	1 114 444	1 114 444	1 114 444	1 114 444	1 114 444	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333	3 343 333
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	38 119 997					1 058 889	1 058 889	1 058 889	1 058 889	1 058 889	1 058 889	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666	3 176 666
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	2 000 000					55 556	55 556	55 556	55 556	55 556	55 556	166 667	166 667	166 667	166 667	166 667	166 667	166 667	166 667	166 667	166 667
Célcsoport támogatásának költségei		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai																					
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége																					
	Célcsoport képzési költségei																					
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei																					
Projektmenedzsment költség		19 279 870	0	0	0	0	1 499 870	508 000	508 000	508 000	508 000	508 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-					508 000	508 000	508 000	508 000	508 000	508 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség																					
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	18 288 000																				
	Egyéb projektmenedzsment költség	991 870					991 870															
Általános (rezsi) költség		5 000 000	0	0	0	0	138 889	138 889	138 889	138 889	138 889	138 889	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667
	Egyéb általános (rezsi) költség	5 000 000					138 889	138 889	138 889	138 889	138 889	138 889	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667	416 667
Mindösszesen		151 656 252	4 445 000	0	3 500 000	8 565 000	4 634 378	1 986 333	5 928 000	13 815 333	7 561 333	15 307 333	7 084 579	19 181 245	7 084 579	7 484 579	7 084 579	10 151 245	7 084 579	7 484 579	7 084 579	6 189 000
Mérőfldkövek teljesülése							I. mérőfldkő			II. mérőfldkő			IV. mérőfldkő	V. mérőfldkő		VI. mérőfldkő	köztes, ha megvan 10%	VII. mérőfldkő		VIII. mérőfldkő		IX. mérőfldkő

6) Likviditási terv

A fentiekkel összhangban a Pályázati Felhívás által lehetővé tett 25% előleggel élve az alábbiak szerint valósulhat meg a projekt likviditása a vezető konzorciumi tagnál és a projektpartnernél:

Pályázó neve: Csongrád Megyei Önkormányzat

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Mérőföldkövek teljesülése	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmazott
2016	I.név	4 445 000							-	4 445 000	-	-
	április	0							-		-	-
	május	3 500 000							-	3 500 000	-	-
	június	8 565 000							-	8 565 000	-	-
	július	4 634 378				37 914 063			-	4 634 378	37 914 063	37 914 063
	augusztus	1 986 333	21 144 378	I. mérőföldkő	utófinanszírozás		21 144 378		21 144 378	- 21 144 378	- 1 986 333	35 927 730
	szeptember	5 928 000									- 5 928 000	29 999 730
	október	13 815 333	7 914 333	II. mérőföldkő és III. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 914 333		7 914 333		- 5 901 000	24 098 730
	november	7 561 333	13 815 333		utófinanszírozás		13 815 333		13 815 333		6 254 000	30 352 730
	december	15 307 333					0		-		- 15 307 333	15 045 397
2017	I.név	7 084 579	22 868 666	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		22 868 666		22 868 666		15 784 088	30 829 484
	II.név	19 181 245	7 084 579	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 084 579		7 084 579		- 12 096 667	18 732 818
	III.név	7 084 579					0		-		- 7 084 579	11 648 239
	IV.név	7 484 579	26 265 824	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		26 265 824		26 265 824		18 781 245	30 429 484
2018	I.név	7 084 579							-		- 7 084 579	23 344 906
	II.név	10 151 245	14 569 157	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		14 569 157	- 79 918	14 649 075		4 497 830	27 842 736
	III.név	7 084 579							-		- 7 084 579	20 758 157
	IV.név	7 484 579	17 235 824	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		17 235 824	17 235 824	-		- 7 484 579	13 273 578
2019	I.név	7 084 579					0	-	-		- 7 084 579	6 189 000
	II.név	6 189 000	14 569 157	IX. - X. mérőföldkő	utófinanszírozás		14 569 157	14 569 157	-		- 6 189 000	-
	III.név		6 189 000		utófinanszírozás		6 189 000	6 189 000	-		-	-
	IV.név								-		-	-

A projekt likviditásának biztosításához a projekt elején az előkészítő szakaszban 21.144.378 Ft saját forrást szükséges bevonni a főpályázónak (Csongrád Megyei Önkormányzat), melyet a pályázó egyéb bevételeiből biztosít. A pályázati felhívás általi lehetővé tett 25 %-os előleg beérkezésekor a pályázat már egyéb forrás nélkül végig finanszírozható.

Pályázó neve: Csongrád Megyei Kormányhivatal

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Mérőföldkövek teljesülése	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmazott
2016	I.név	0							-		-	-
	április	0							-		-	-
	május	0							-		-	-
	június	0							-		-	-
	július	6 305 083				212 085 937			-		205 780 854	205 780 854
	augusztus	174 083	6 305 083	I. mérőföldkő	utófinanszírozás		6 305 083		6 305 083		6 131 000	211 911 854
	szeptember	4 009 083									- 4 009 083	207 902 770
	október	174 083	4 183 167	II. mérőföldkő és III. mérőföldkő	utófinanszírozás		4 183 167		4 183 167		4 009 083	211 911 854
	november	174 083	174 083		utófinanszírozás		174 083		174 083		-	211 911 854
	december	1 635 083					0		-		- 1 635 083	210 276 770
2017	I.név	60 918 110	1 809 167	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		1 809 167		1 809 167		- 59 108 943	151 167 827
	II.név	100 669 210	60 918 110	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		60 918 110		60 918 110		- 39 751 100	111 416 727
	III.név	118 752 290	100 669 210	köztes kifizetési kérelem	utófinanszírozás		100 669 210		100 669 210		- 18 083 080	93 333 647
	IV.név	125 863 290	118 752 290	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		118 752 290		118 752 290		- 7 111 000	86 222 647
2018	I.név	113 352 290	125 863 290	köztes kifizetési kérelem	utófinanszírozás		125 863 290		125 863 290		12 511 000	98 733 647
	II.név	115 045 370	113 352 290	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		113 352 290	- 104 231 121	217 583 411		102 538 041	201 271 688
	III.név	96 123 210							-		- 96 123 210	105 148 478
	IV.név	66 574 778	211 168 580	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		211 168 580	211 168 580	-		- 66 574 778	38 573 700
2019	I.név	19 286 850					0	-	-		- 19 286 850	19 286 850
	II.név	19 286 850	85 861 628	IX. - X. mérőföldkő	utófinanszírozás		85 861 628	85 861 628	-		- 19 286 850	-
	III.név		19 286 850		utófinanszírozás		19 286 850	19 286 850	-		-	-
	IV.név								-		-	-

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 25 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

7) Költséghatékonyság és méretgazdaságosság

A tervezett projekt-méret gazdaságos, az 1. (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) aránya megfelelő, a költségek a minta költségvetési táblázat alapján kerültek tervezésre, az egységárak nem haladják meg a minta költségvetési táblázatban rögzített maximálisan elszámolható egységárakat, a pénzügyi tervezés egyensúlyt mutat, és a vállalt indikátorok biztonsággal megvalósíthatók.

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Minta költségmegoszlás (%)	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész	Pályázati összegek A. Főtevékenység	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész	Pályázati összegek B. Főtevékenység	Önállóan nem támogatható választható tevékenységek (helyi termék, élelmiszer-termék, befektetés ösztönzés)	Pályázati összegek Önállóan nem támogatható választható tevékenységek	Egységköltség min	Egységköltség max	Egység	Összes pályázati költség
Projektelőkészítés költségei		2,5%	2,5%	24 510 000	0,0%	-	0,0%	-				24 510 000
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	1,7%	1,7%	16 510 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		16 510 000
	Közbeszerzés költsége	0,8%	0,8%	8 000 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		8 000 000
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,8%	0,2%	1 781 175	0,6%	5 801 000	0,0%	-				7 582 175
	Eszközbeszerzés költségei	0,6%	0,15%	1 508 760	0,42%	4 187 000	0,0%	-	-	-		5 695 760
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0,2%	0,0%	272 415	0,2%	1 614 000	0,0%	-	-	-		1 886 415
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		7,7%	3,6%	36 465 000	2,3%	23 005 210	1,8%	18 000 000				77 470 210
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0,5%	0,5%	4 700 000	0,0%	-	0,0%	-	-	220 000 Ft	résztevő szakmai megvalósító (fő)	4 700 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	4,5%	2,7%	26 505 000	0,0%	-	1,8%	18 000 000	-	-	tanulmányok; elemzések; rendezvényszervezés	44 505 000
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	2,7%	0,4%	4 400 000	2,3%	23 005 210	0,0%	-	-	-		27 405 210
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,1%	0,1%	860 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		860 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-	irodabérllet	-
	Egyéb szolgáltatási költségek	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		15,0%	4,0%	40 119 997	11,0%	109 906 000	0,0%	-				150 025 997
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	3,8%	3,8%	38 119 997	0,0%		0,0%		-	450 000 Ft	szakmai megvalósító/hó (heti 40 óra)	38 119 997
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	10,9%	0,0%	-	10,9%	108 939 000	0,0%		-	450 000 Ft	szakmai megvalósító/hó (heti 40 óra)	108 939 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,3%	0,2%	2 000 000	0,1%	967 000	0,0%		-	-		2 967 000
Célcsoport támogatásának költségei		70,8%	0,0%	-	70,8%	708 229 748	0,0%	-				708 229 748
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,9%	0,0%	-	50,9%	508 656 000	0,0%		minimálbér 50%	minimálbér másfél szerese	emberhó	508 656 000
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	1,5%	0,0%	-	1,5%	15 180 000	0,0%		-	-		15 180 000
	Célcsoport képzési költségei	9,9%	0,0%	-	9,9%	99 299 748	0,0%		-	990 000 Ft	képzés (keresetpótló jutatással együtt)/fő	99 299 748
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	8,5%	0,0%	-	8,5%	85 094 000	0,0%		-	-		85 094 000
Projektmenedzsment költség		2,4%	2,4%	23 851 870	0,0%	330 000	0,0%	-				24 181 870
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	2,3%	2,3%	22 860 000	0,0%	-	0,0%		-	-	emberhó teljes munkaidőre vetítve. Van ahol csak részmunkaidő fér bele, ott arányosan kevesebb az egységköltség.	22 860 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
	Egyéb projektmenedzsment költség	0,1%	0,1%	991 870	0,0%	330 000	0,0%		-	-		1 321 870
Általános (rezszi) költség		0,8%	0,5%	5 000 000	0,3%	3 000 000	0,0%	-				8 000 000
	Egyéb általános (rezszi) költség	0,8%	0,5%	5 000 000	0,3%	3 000 000	0,0%					8 000 000
SUM		100,0%	13,2%	131 728 042	85,0%	850 271 958	1,8%	18 000 000				1 000 000 000

A pályázati felhívás szerint: „A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.”

Mindkét indikátor esetén a ráfordítás jelentősen alatta marad a megadott 3.000.000 Ft-os max. értéknél.

2. főtevékenység közvetlen célcsoport ráfordításai: 718 135 748 Ft (költségvetés 71,81%-a)
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: min. 648 fő
Egy főre jutó ráfordítás: 1 108 234 Ft

2. főtevékenység közvetlen célcsoport ráfordításai: 718 135 748 Ft (költségvetés 71,81%-a)
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: min. 366 fő
Egy főre jutó ráfordítás: 1 966 120 Ft

A mintaköltségvetés egységei szerint a képzés (keresetpótló jutatással együtt) max. 990 000/fő lehet.

Képzési tevékenység ráfordításai: 99 299 748 Ft
A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma: 142 fő
Egy főre jutó ráfordítás: 699 294 Ft

3.3.5 Kockázatelemzés

3.3.5.1 Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A megyei foglalkoztatási paktum előkészítése, megvalósítása és működtetése szempontjából fontos, hogy azonosítsa azokat a kockázatokat, amelyek esetleges bekövetkezése az eredmények elérését és fenntartását veszélyezteti. Jelen fejezet a projektszintű kockázatok bemutatása mellett megbecsüli a bekövetkezés valószínűségét és hatásának mértékét, valamint minden egyes kockázat esetében meghatározza a kockázatkezelési intézkedéseket is. A kockázatok több szempont alapján csoportosíthatók:

- attól függően, hogy az adott kockázat bekövetkezése, illetve megelőzése konzorciumi hatáskörbe tartozik-e, elkülöníthetők belső és külső kockázatok;
- a projektéletrajz fázisait tekintve három típusú kockázat különböztethető meg:
 - előkészítéshez kapcsolódó kockázatok: a legfontosabb kockázatot a megfelelő partnerség kialakítása, valamint a partnerek elhivatottságának felkeltése és fenntartása jelentheti;
 - megvalósításhoz kapcsolódó kockázatok: a legfőbb nehézséget a tervezett projekt végrehajtásával kapcsolatos pénzügyi és partnerségi problémák okozhatják, amelyek bekövetkezési valószínűsége és hatása megfelelő előkészítési tevékenységgel jelentősen csökkenthető;
 - fenntartáshoz kapcsolódó kockázatok: a tervezés és megvalósítás mellett kiemelt figyelmet kell fordítani az elért eredmények fenntartásának módjára, finanszírozhatóságára és szervezeti hátterére;
- a kockázatok különböző területeken jelentkezhetnek – a módszertani útmutatónak megfelelően a jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági és abszorpciós szempontból kerültek azonosításra azok a nehézségek, amelyek akadályozhatják a paktum céljainak elérését.

A konzorciumi partnerek jelen pályázat benyújtásával egy időben megvalósítandó egyéb jelentős projektjeinek és ezek kapacitásigényének bemutatását a 3.1.3 fejezet tartalmazza.

A projekt megvalósításához szükséges szolgáltatások ismertetése, indoklása a 4.2.3 fejezetben található meg.

22. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb kockázatai

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
Jogi kockázatok				
Hiányos jogszabályi megalapozottság	A foglalkoztatási paktumok létrehozása, működtetése és szervezeti keretei jogilag nem szabályozottak, ami bizonytalanságot rejt a jövőbeli működés vonatkozásában. A felhívás és mellékletei tartalmazzák ugyan az elvárt sztenderdeket, de jogszabályi megalapozottság hiányában ezek kevésbé kérhetők számon, illetve bármikor – előzetes egyeztetés nélkül – megváltoztathatók.	magas	közepes	A partnerek által egyöntetűen elfogadott, jogilag megfelelő, hosszú távon is fenntartható működési formát kell találni és kialakítani, amely akkor is működőképes marad, ha a szabályozási és/vagy a finanszírozási környezet, illetve a partnerek köre módosul. Proaktív módon, jogszabályi javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és maradjanak tartósan.
A jogszabályi környezet kedvezőtlen irányú változása	Alakulhatnak úgy a jogszabályok, hogy azok a paktumok jelenlegi formában tervezett működését kedvezőtlenül befolyásolják, esetleg ellehetetlenítik.	alacsony	közepes	A paktum tagjainak (elsősorban a megyei önkormányzatnak, a kormányhivatalnak, illetve a paktumirodának) folyamatosan figyelemmel kell kísérnie a jogszabályi változások. Olyan szervezeti, működési formát kell kialakítani, amely rugalmas, gyors reagálást tesz lehetővé megváltozott jogszabályi körülmények esetén. Proaktív módon, jogszabályi javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és maradjanak tartósan.
Intézményi kockázatok				
A paktum partnersége nem teljes körű	A paktum működésének eredményességét és hatékonyságát kedvezőtlenül befolyásolhatja, ha nem vesz részt benne minden olyan partner, amely fontos a megvalósítás szempontjából.	közepes	jelentős	A paktumsztenderdek figyelembevételével pontosan meghatározható az a szervezeti kör, amelyeknek mindenképpen részt kell vennie a partnerségben a célok elérése érdekében. Ezt követően megfelelő egyeztetéseket kell folytatni annak érdekében, hogy minden érintett fél elköteleződjön és aktívan részt vegyen a paktum működésében.
Paktumpartnerek feladat- és hatáskörének változása	A paktum kötelező partnerei jelenleg a megyei önkormányzat, az illetékes kormányhivatal, valamint a kereskedelmi és iparkamara. Ezen szervezetek feladat- és hatásköre az elmúlt időszakban jelentős változáson ment keresztül, és hasonló folyamatok nem tekinthetők kizártnak a jövőben sem. Amennyiben az érintett szereplők központilag meghatározott foglalkoztatáspolitikai hatásköre csökken, az befolyásolhatja a paktum működésének eredményességét is.	alacsony	jelentős	Elengedhetetlen, hogy a paktumban részt vevő partnerekben a külső körülményektől függetlenül is kialakuljon a szakmai elköteleződés. Ehhez a partnerség során részletesen be kell mutatni a paktumból származó előnyöket minden érintett számára (paktumtagok, települési önkormányzatok, vállalkozók, közvetett célcsoport), továbbá egyértelműen meg kell fogalmazni az elvárásokat az egyes szereplők felé annak érdekében, hogy a paktum fenntartható maradjon akkor is, ha a feladat- és hatáskörök megváltoznak.
Konfliktus a paktumon belül	Szakmai, de akár személyi konfliktus is felmerülhet a paktum tagjai, illetve azon belül a projektet megvalósító konzorcium tagjai között, amelyek alapvetően befolyásolhatják a paktum	alacsony	jelentős	A kiegyensúlyozott partnerség, a szakmai egyetértés és a szoros együttműködés alapjait már az előkészítés során le kell fektetni. Pontosán meg kell határozni az egyes partnerek

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
	eredményességét.			által ellátandó feladatokat, ki kell jelölni a felelősöket, meg kell teremteni a megfelelő kommunikációs platformot, rendszeres – szükség esetén ad hoc – egyeztetéseket kell tartani.
Lehatárolás a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között	A projektelőkészítés jelen fázisában megtörtént egy szakmailag megalapozott lehatárolás a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között, azonban az csak a megvalósítás során derül majd ki, hogy ez a lehatárolás ténylegesen megfelelően működik-e, illetve hogyan szolgálja a célok és az indikátorok elérését.	alacsony	közepes	Részletekbe menő egyeztetés szükséges minden érintett partnerrel a lehatárolás különböző szempontjairól, az egyes alternatívák előnyeiről és hátrányairól. A megvalósítás során biztosítani kell egyfajta rugalmasságot a rendszerben, amely lehetőséget nyújt a lehatárolás módosítására abban az esetben, ha a kitűzött célok elérését a lehatárolás egyértelműen kedvezőtlenül befolyásolja. Az előkészítés, a megvalósítás és a fenntartás során is folyamatos egyeztetés szükséges a különböző szinten szerveződött paktumok között.
Paktumban érintett szakemberek személyének változása	Ilyen hosszú projekt esetében nem ritka a szakemberek cseréje akár a kedvezményezettekénél, akár az IH/KSZ oldalán. Ez egyfelől okozhatja a szakmai súlypontok eltolódását, a feladatok másfajta értelmezését, másfelől kedvezőtlenül alakíthatja az elkötelezettséget is.	közepes	közepes	Törekedni kell arra minden érintett szervezet esetében, hogy a paktum működését minél kevésbé érintsék személycserék, megőrizve ezáltal egyfajta állandóságot a szakmaiság tekintetében. Amennyiben mégis elkerülhetetlen a személycseré, akkor az új szakemberek alapos felkészítése szükséges.
A megvalósításhoz szükséges szakemberek hiánya	Mivel a paktum tevékenysége rendkívül szerteágazó és sok feladatot magában foglal, nagyszámban lesz szükség megfelelő szakemberekre minden konzorciumi partnernél. Ezek rendelkezésre állása nehézséget okozhat, illetve túlterheltséget eredményezhet az egyes szervezeteknél.	alacsony	közepes	A konzorciumi partnerek időben tudnak gondoskodni a megfelelő szakmai háttér biztosításáról – szükség esetén továbbképzésekkel, új munkavállalók felvételével. A paktum létrehozásában és működésében érintett legfontosabb személyek képzésen vesznek részt, amely során részletes ismereteket és gyakorlati tanácsokat kapnak feladataik eredményes ellátásához.
Társadalmi kockázatok				
Célcsoportok motivátlansága	Jóllehet mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára egyértelműen előnyt jelent a paktum által biztosított szolgáltatások és támogatások igénybevétele, ettől függetlenül elképzelhető, hogy nehezen lehet valóban mozgósítani és motiválni őket az aktív részvételre.	alacsony	alacsony	Részletes kommunikációs ütemtervet kell összeállítani, majd az abban foglalt tevékenységeket megvalósítani, így minden érintett megfelelő módon értesülhet a paktum tevékenységéről. Mivel a paktum-terület nagy kiterjedésű, így megfelelő „merítéssel” nem okozhat nagy problémát a nyitott munkaadók és személyek megtalálása és kiválasztása, ettől függetlenül a célcsoporttal kapcsolatos minden kommunikációs tevékenységben elengedhetetlen – a kötelezettségek mellett – az előnyök részletes bemutatása.
Szakmai kockázatok				
Szakpolitika változása	A foglalkoztatáspolitikai irányelvek európai uniós és hazai szinten is többnyire állandónak tekinthetők (a minél magasabb	alacsony	közepes	A projekt eredményes megvalósítása és a paktum hatékony működtetése nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
	foglalkoztatottsági szint elérése), azonban az ezek elérésére megfelelőnek tartott eszközök köre időről időre változik, és megítélésük sem tekinthető egységesnek. Emiatt változhat a paktum szerepe, megítélése és támogatása is.			paktum mint foglalkoztatáspolitikai eszköz meghatározó alakítója legyen a hazai munkaerő-piaci folyamatoknak. Proaktív módon, szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és maradjanak tartósan.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági kockázatok				
Kedvezőtlen makrogazdasági folyamatok	Jóllehet a paktum tagjai és a projekt szakmai megvalósítói minden vállalt tevékenységet maximálisan teljesítenek, ennek ellenére az esetlegesen bekövetkező kedvezőtlen makrogazdasági változások miatt mégis csak korlátozott hatása lehet a paktumnak a megyei munkaerő-piacra és a területi kiegyenlítésre.	közepes	jelentős	Alternatív megoldásokat és eszközöket kell alkalmazni a paktum fenntartása és a munkaerő-piaci folyamatok stabilitása érdekében. Intenzív befektetés-ösztönzéssel célszerű kiegészíteni a paktum működését – akár a paktumiroda keretein belül, akár más erre a célra kijelölt szervezet bevonásával.
Versenytársak nagymértékű megerősödése	Munkaerő-piaci szempontból Csongrád megye versenyhelyzetben van más hazai és európai megyékkel, térségekkel. Külső, a paktum tagjai által nem vagy csak korlátozott mértékben befolyásolható folyamatok megerősíthetik a versenytársak helyzetét.	alacsony	közepes	Fontos, hogy a potenciális versenytársak aktuális helyzetét és tervezett fejlesztéseit folyamatosan nyomon kell követni. Megye- és országhatáron átnyúló együttműködésekkel segíteni lehet a kiegyensúlyozott fejlődést. Hatékonyan kell képviselni a megye saját érdekeit. Azonosítani és promotálni kell a megye komparatív versenyelőnyeit.
Működési források előteremtése	A paktum fenntartását és a paktum-iroda működését a projekt-megvalósítást követően is biztosítani kell, ami megterhelheti az érintett szervezetek költségvetését.	közepes	jelentős	A hosszú távú működéshez a paktum tagjai biztosíthatják a szükséges saját forrás – mivel ez nem jelent nagy összeget, ezért egy arányos hozzájárulás vállalható az érintettek részéről. Alternatív forráslehetőségek felkutatására is érdemes hangsúlyt fektetni (pl. térítéssel szolgáltatások biztosítása), de úgy, hogy azok ne csökkentsék jelentősen a paktum eredeti céljainak megvalósítására fordítható időt.
Abszorpció kockázatok				
Közbeszerzési eljárások elhúzódnása, sikertelensége	A projekt során számos esetben lesz szükség külső szolgáltató igénybevételére. A közbeszerzési eljárások elhúzódnása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a mérföldkövek teljesítését.	közepes	közepes	Az eljárásrendet szigorúan be kell tartani minden érintettnek. Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét.
A tevékenységek megvalósítási költsége jóval meghaladja a tervezett mértéket	A gondos előkészítés és tervezés ellenére elképzelhető, hogy az egyes tevékenységekre allokált források nem lesznek elegendőek a megvalósításra.	közepes	közepes	Részletes akciótervvel és pontos költségvetéssel minimálisra csökkenthetők a pénzügyi kockázatok a projektmegvalósítás során. Mivel a felhívás nem engedélyezi tartalékkeret tervezését, célszerű a konzorcium tagjainak felkészülnie az esetleges saját forrás biztosítására.
Likviditási nehézségek	A megvalósítás időtartama alatt jelentkezhetnek időszakos pénzügyi nehézségek	alacsony	közepes	A konzorcium tagjainál tapasztalt pénzügyi vezető és pénzügyi asszisztens látja el az érintett feladatokat. A cash flow folyamatos figyelemmel kísérése és

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
				aktualizálása segít mérsékelni a pénzügyi bizonytalanságból fakadó kockázatokat. Az előleg lehívása mindenképpen szükséges a projekt gyors és hatékony elindításához. A konzorciumi partnereknek célszerű megfelelő tartalékkal rendelkeznie az utófinanszírozás biztosításához.
Megvalósítás csúszása	Egyes részfeladatok teljesítésének elhúzódása veszélyeztetheti a projekt időben történő befejezését – különösen az egyes tevékenységek egymásra épülése miatt (pl. a toborzás elhúzódása miatt később kezdődhet meg a képzés, majd a foglalkoztatás).	alacsony	közepes	Az előkészítés során reális ütemterv került összeállításra, amely szükség esetén rugalmasan módosítható – a felhívás által engedélyezett keretek között.
Túlzott hangsúly az indikátorok teljesítésén	A TOP és ezáltal a megyei ITP-k jelentős mértékű, esetenként eltúlzott indikátorvállalást irányoztak elő. A támogatási feltételeknek való megfelelés miatt előfordulhat, hogy a konzorciumi tagok túlságosan az indikátorok teljesítésére fognak koncentrálni. Ez a fajta kényszerhelyzet eltérítheti a konzorciumot az eredeti hosszú távú célkitűzésektől (pl. olyan képzések és munkáltatók kiválasztása, amelyekkel az indikátorok könnyen teljesíthetők, de hatása csak elszigetelten érzékelhető). Nehezítő tényező, hogy a megyei és a helyi paktumoknak gyakorlatilag ugyanazon a célterületen kell az indikátorokat teljesíteni.	közepes	közepes	Megfelelő monitoringrendszer kell kialakítani, amely lehetővé teszi az indikátorok nyomon követését megyei és helyi szinten egyaránt. Az indikátorok teljesítése érdekében olyan átgondolt mechanizmusokat kell beépíteni a paktum működésébe (pl. munkáltatók célzott megkeresése, igényeik felmérése, érzékenyítése), valamint a kormányhivatal által ellátandó feladatok végrehajtásába (pl. a munkáltatók igényeinek teljes mértékben megfelelő képzések szervezése), amelyek úgy garantálják az indikátorok elérését, hogy egyúttal az általános célok is teljesüljenek. Nem háttérbe szorítva a számszerű kimeneti mutatók teljesítését, kiemelten fontos, hogy a paktum hosszú távon is működőképes legyen, érdemben befolyásolni tudja a megye munkaerő-piaci folyamatait akkor is, ha a képzésre és foglalkoztatásra fordítható források kimerültek. Ezt elsősorban a szakmai elköteleződéssel és motivációval lehet elérni, amely a partnerség kialakításának egyik legfontosabb eleme A projekt végrehajtása során tehát biztosítani kell az indikátorok teljesítése és a paktum hosszú távú céljai/fenntarthatósága közötti egyensúlyt. A megyei paktumnak koordinátorként hangsúlyos szerepet kell játszania a helyi paktumok összefogásában, így megfelelő egyeztetéseket követően van lehetősége kedvező irányban befolyásolni az indikátorok teljesítését mind megyei, mind helyi szinten – a célkitűzések sérülése nélkül.
Képzők kiválasztása	Speciális munkáltatói igények esetén felmerülhet, hogy nincs olyan képző intézmény, amely engedéllyel rendelkező képzést tud biztosítani az adott szakterületen.	alacsony	közepes	A képzési igényfelmérést minél hamarabb el kell végezni a potenciális munkáltatók körében, hogy a megyei szinten szükséges és indokolt képzéseket, valamint az azt biztosító

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
				képző intézményeket időben ki lehessen választani.
Toborzás-kiválasztás nehézsége	A képzési-foglalkoztatási programok egyik legnagyobb kihívása a megfelelő személyek felkutatása és kiválasztása a célcsoportból. Ha ez nem kellő körültekintéssel történik, akkor sem az érintett személyek, sem a munkáltatók nem lesznek elégedettek, és a potenciális munkavállalók lemorzsolódásának kiküszöbölésébe fektetett energia aránytalanul nagy lesz.	közepes	közepes	Olyan szervezet(ek)et kell kiválasztani erre a feladatra, amelyek megfelelő szakmai tapasztalattal és referenciával rendelkeznek hasonló feladatok ellátásában.
Konzorciumi partnerek leterheltsége	Amennyiben a konzorciumi partnerek egyéb tevékenységeik, fejlesztéseik miatt túlzottan leterheltek, veszélybe kerülhet jelen projekt menedzselése.	alacsony	közepes	Ki kell jelölni azokat a felelősöket a konzorciumi partnereken belül, akik feladata egyértelműen a projekt eredményes megvalósításához köthető. Ezt garantálja a megfelelő menedzsmentszervezet és -mechanizmus felállítása.

3.3.6 Fenntartás

A paktumiroda hatékony működésének biztosítása érdekében paktum irodavezetőt és paktum koordinátort alkalmaz a konzorciumvezető, Csongrád Megyei Önkormányzat, akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek, a Paktum Kézikönyvben meghatározott folyamatleírások és tevékenység leírások alapján. A paktumiroda felállítását követően megkezdődnek a projekt szakmai tevékenységeinek tevékenységei, a célcsoportok bevonása, támogatása érdekében végzett munka

A projekt lehetőséget ad arra, hogy lezárását követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását indítsa el a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával a kiépített paktum partnerség támogatásával. A projekt fenntartásához szükséges, tapasztalt emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakot követően is projektgazdánál és a partnereknél is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival is. A partnerségi, programszervezési módszertani fejlesztés folyamatosan zajlik a paktum életre hozása óta. A bevont vállalkozások folyamatosan fejlesztenek, emiatt a technológiai szintjük magas, és ezt fenn is kívánják tartani stabil piaci pozícióik megőrzése céljából.

A **jó gyakorlatok terjesztése** egyrésztől megvalósul a megyei paktumok együttműködésében, másrészt a létrehozás alatt álló, alulról szerveződő Országos Paktum Platform hálózaton keresztül az ország többi paktuma számára is megismerhetőek lesznek a csongrádi jó gyakorlatok, és a megyei paktum szereplők is kitekintést kapnak az ország más térségeinek jó gyakorlataira.

Pénzügyi, szakmai és szervezeti fenntarthatóság:

A pénzügyi fenntarthatóság szempontjából kulcskérdés, hogy a 3 éves működés során bizonyítani lehessen a módszer hatékonyságát, mert ez esetben további célzott források nyílhatnak meg a paktumok számára. A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet a megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban. Különösen fontos a TOP és GINOP források sikeres becsatornázása a megyébe, és a paktum kiegészítő jellegű támogatásainak igénybevétele a beruházó vállalkozások igényei szerint. A forrásokat még kiegészíthetik a partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek, vállalkozások által felajánlott ösztöndíj keret, partner szervezetek pályázati forrásai stb.).

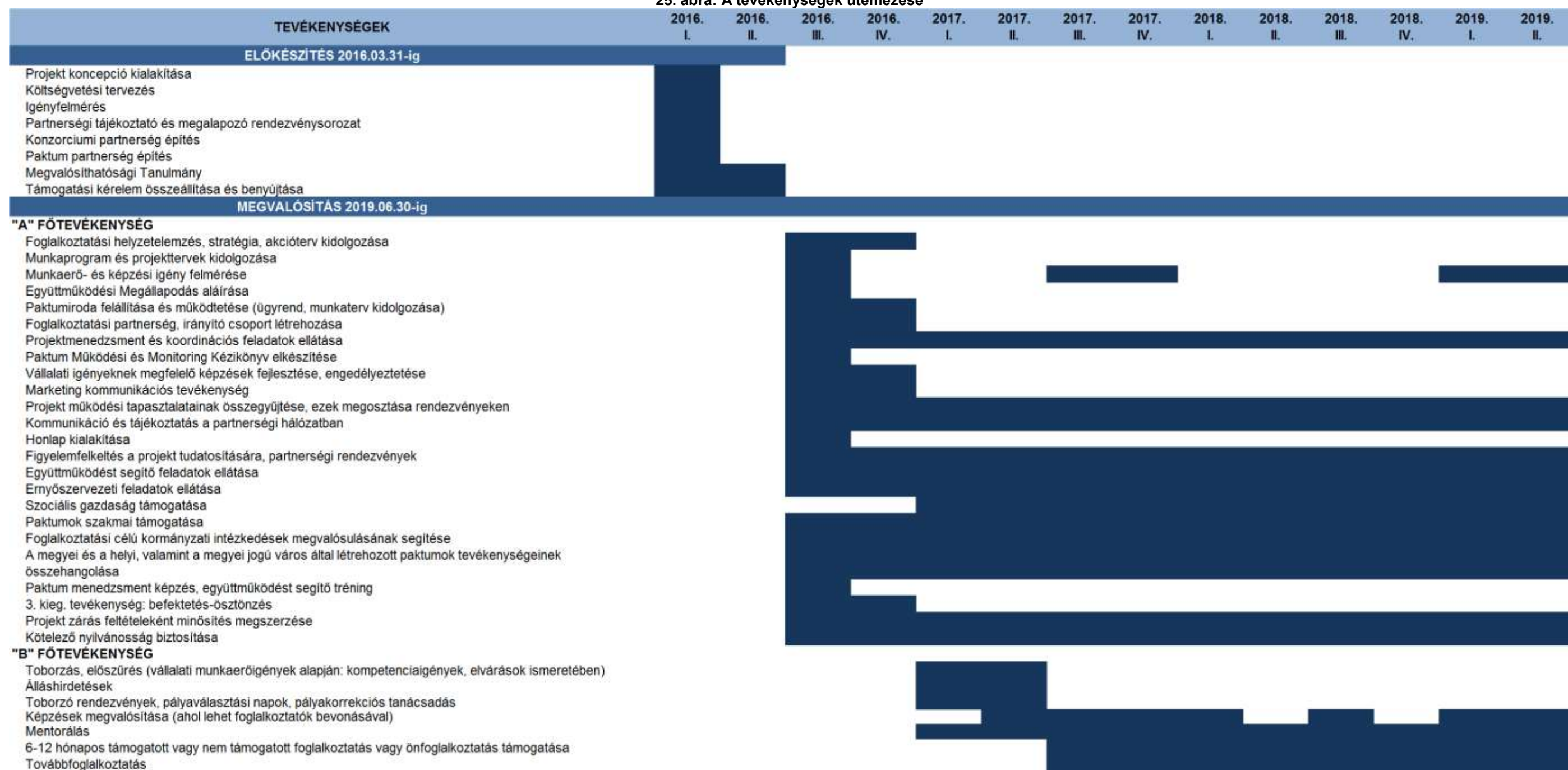
A szakmai fenntarthatóság egyik garanciája az önkormányzati-kormányzati szektor hatékony konzorciumi együttműködése kiegészülve a partnerségen belül a képzési, vállalkozási szektor képviselőivel. Csakúgy, mint az újszerű, keresletvezérelt, egyéni fejlesztést célul kitűző munkaerő-piaci program megvalósítás modelljének sikeres bevezetése, amely a projekt lezárása után is alkalmazható lesz. Ennek továbbfejlesztése folyamatos feladat lesz a partnerségen belül.

A szervezeti fenntarthatóságot elősegíti, hogy a paktum szervezetét menedzsment platformként hozza létre a Csongrád Megyei Önkormányzat. A megyei paktumban csak olyan szervezetek vesznek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel, anyagi forrásokkal (saját és/vagy pályázati) is rendelkeznek, és motiváltak a közös munkában.

3.4 Részletes cselekvési terv

3.4.1 Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

25. ábra: A tevékenységek ütemezése



4 A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

4.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A Csongrád Megyei Önkormányzat vezette konzorcium részéről a TOP 5.1.1 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, valamint hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés európai uniós forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projektmegvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, szükség esetén pedig sajtóhirdetés feladására, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén,
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése,
- információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése,
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal,
- elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak,
- személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejöveleiben, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

A Széchenyi 2020 kedvezményezetttek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” kommunikációs csomagjai alapján a projekt az „egyéb fejlesztés” kategóriájába esik 500 millió forint feletti támogatási összeggel. Az alábbi táblázat tartalmazza a kötelező, illetve önként vállalt kommunikációs feladatokat a projektkommunikációs szakaszok alapján.

28. táblázat: Kommunikációs csomag elemei

Szakasz	Feladatok	Kötelező elemek	Egyéb vállalások
Előkészítés	1. Kommunikációs terv készítése		
	2. Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok stb.) elkészítése és lakossági terjesztése		
	3. A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig		
	4. Lakossági fórum, közmeghallgatás szervezése		
Megvalósítás	5. Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése		
	6. Sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes eseményekhez, pl. alapköletétel, egyes beruházási fázisok befejezése, projektlátogatás, átadások, képzés zárása stb.)		
	7. A beruházás helyszínén „B” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése		
	8. Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan		
	9. Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése		
Megvalósítást követő szakasz	10. Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése		
	11. Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése		
	12. Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése		
	13. TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal		
	14. A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése		

4.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A Csongrád megyei foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése, valamint az ennek megfelelően kialakított belső és külső kommunikációs tevékenység.

A célcsoportok és az elérésük, megszólításuk, aktivizálásuk érdekében alkalmazott eszközök között lehet átfedés. A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és a megvalósításban aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága stb.)

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóit, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival, a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel és a képzésben, foglalkoztatásban érintett célcsoporttal.

4.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

A Csongrád megyei foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve,
- a projekt címe,
- a szerződött támogatás összege,
- a támogatás mértéke (%-ban),
- a projekt tartalmának bemutatása,
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés),
- projekt azonosító száma.

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív),
- Széchenyi 2020 logó,
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve),
- Magyar kormány logó,
- A támogató alapra vonatkozó utalás.

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében sok esetben korlátozott. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médijelenlét, a fenntarthatósági értékek erőteljesebb megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlásra, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

4.4 Kommunikációs ütemterv

29. táblázat: Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indításkor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
Projekt indításkor	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016 júniusától folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületek és közösségi média oldalak kialakítása	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016 folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása, fotódokumentáció készítése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. szeptemberétől havonta	Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus levél	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt megkezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emlékeztető tábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok

5 MELLÉKLETEK

5.1 Önkormányzati igényfelmérés – kérdőív minta

2016. 03. 15. Kérdőív a Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések című TOP 5.1.1-15 kódszámú pályázathoz.

Kérdőív a Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések című TOP 5.1.1-15 kódszámú pályázat keretében megvalósuló igényfelméréshez

A kérdőív felmérés célja, hogy az Ön közreműködésével feltárjuk a település munkaerő-piaci helyzetét, annak érdekében, hogy az időben létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azokhoz a forrásokhoz, amelyek segítségével hatékonyan megvalósíthatják képzési és foglalkoztatási programjait. Az Ön tapasztalata és véleménye nagymértékben hozzájárul majd a fenti pályázat keretében megvalósítandó fejlesztésekhez. Az igényfelmérés eredménye alapjául szolgál majd a projekt előkészítése során megírandó Megvalósíthatóság Tanulmányban, és a TOP 5.1.2-es helyi paktumok megalapozásához is használhatóak lesznek.

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ:

A kérdőív könnyebb kitöltése érdekében, kérjük, olvassa el az alábbi rövid tájékoztatást.

A kérdőív hat részből áll:

1. az első oldalon a kitöltőre vonatkozó kérdést talál;
2. az második oldalon a város/ járás munkaerő-piaci helyzetére;
3. a harmadik oldalon a járásban élő munkanélküliek helyzetére;
4. a negyedik oldalon a járásban lévő munkáltatók helyzetére;
5. a ötödik oldalon a járásban jelenleg található foglalkoztatási intézményrendszerre;
6. az hatodik oldalon a jövőre vonatkozó lehetőségekre vonatkozó kérdéseket talál.

A kérdőívben négyféle kérdéssel fog találkozni:

1. az egyszerű feltevésválasztós kérdéseknél a felsorolt válaszokból egyetlen egy kiválasztása lehetséges;
2. egyes kérdéseknél több válasz is megjelölhető, illetve megjelölendő – erre minden esetben külön felhívjuk a figyelmet;
3. több kérdés esetében értékelni kell egyes tényezőket, jellemzőket 1-től 5-ig terjedő skálán – minden érintett kérdésnél pontosan megfogalmaztuk, hogy mit jelent az 1-es és az 5-ös kategória, ezek alapján kell a megfelelő pontszámot kiválasztani;
4. egyes kérdéseknél a válaszokat szöveges formában kell megadni.

Amennyiben az előre megadott válaszlehetőségek közül egyik sem esik egybe az Ön véleményével, vagy ki szeretné egészíteni a felsorolt válaszlehetőségeket az „Egyéb” kategória lehetőségét ad véleményének rövid kifejtésére. A pros csillag jelzi, ha az adott kérdés kitöltése kötelező. A „folytatás” és a „vissza” gombokkal tud előre és hátra lapozni a kérdőívben. A következő oldalra csak akkor tud továbblépni, ha minden kérdést formailag megfelelően tölt ki. A kérdőív minden esetben automatikusan és pontosan jelzi a formai problémákat. Kérjük, ha az „egyéb” válaszlehetőséget jelöli meg, röviden fejtsse ki választát. Ha választát véglegesnek tartja, a „Küldés” gombra kattintva fejezheti be a kérdőív kitöltését.

Amennyiben bármilyen kérdése van, szívesen állunk rendelkezésére.

Kérjük, hogy a kérdőívet legkésőbb 2016. február 22. 12:00-ig töltsse ki!

Kérdés esetén keresse: Szeder Dóra tanácsadót a 20/501-0360-as telefonszámon, vagy a szederdora@szekesfehervar.hu email címen.

Együttműködését előre is köszönjük!

*Kötelező

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSg8v8rHwF7pVhQSTvA4DQZEX0wlyOa0S8a2oOgIed1>

1/9

2016. 03. 15. Kérdőív a Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések című TOP 5.1.1-15 kódszámú pályázathoz.

Általános információk a kitöltőre vonatkozóan

1. Kérjük, adja meg az Ön által képviselt település nevét!

I. Blokk: A város/ járás munkaerő-piaci helyzete

2. Kérjük, értékelje, hogy mennyire jelentős az egyes ágazatok gazdasági szerepe a városban! *

Értékelje az 1-től 5-ig terjedő skálán az ágazatokat! 1 – jelentéktelen; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
Mezőgazdaság	☐	☐	☐	☐	☐
Ipar	☐	☐	☐	☐	☐
Szolgáltatás	☐	☐	☐	☐	☐

3. Kérjük, értékelje, hogy mennyire jelentős az egyes ágazatok gazdasági szerepe a városban! *

Értékelje az 1-től 5-ig terjedő skálán az ágazatokat! 1 – jelentéktelen; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
Mezőgazdaság	☐	☐	☐	☐	☐
Ipar	☐	☐	☐	☐	☐
Szolgáltatás	☐	☐	☐	☐	☐

4. Kérjük, értékelje, hogy mennyire jelentős az egyes ágazatok foglalkoztatásban betöltött szerepe a városban! *

Értékelje az 1-től 5-ig terjedő skálán az ágazatokat! 1 – jelentéktelen; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
Mezőgazdaság	☐	☐	☐	☐	☐
Ipar	☐	☐	☐	☐	☐
Szolgáltatás	☐	☐	☐	☐	☐

5. Kérjük, értékelje, hogy mennyire jelentős az egyes ágazatok foglalkoztatásban betöltött szerepe a városban! *

Értékelje az 1-től 5-ig terjedő skálán az ágazatokat! 1 – jelentéktelen; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
Mezőgazdaság	☐	☐	☐	☐	☐
Ipar	☐	☐	☐	☐	☐
Szolgáltatás	☐	☐	☐	☐	☐

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSg8v8rHwF7pVhQSTvA4DQZEX0wlyOa0S8a2oOgIed1>

2/9

6. 5. Kik a legjelentősebb foglalkoztatók a városban? *

Kérjük, nevezze meg konkrétan a legtöbb alkalmazottat foglalkoztató szervezete(ke)t!

7. 6. Kik a legjelentősebb foglalkoztatók a járásban? *

Kérjük, nevezze meg konkrétan a legtöbb alkalmazottat foglalkoztató szervezete(ke)t!

8. 7. Kérjük, értékelje, hogy milyen a foglalkoztatottság a városban/ járásban! *

Ennél a kérdésnél az alacsony, illetve magas foglalkoztatást kell érteni. Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – nagyon rossz; 2 – rossz; 3 – átlagos; 4 – jó; 5 – nagyon jó. Soronként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
Város	☐	☐	☐	☐	☐
Járás	☐	☐	☐	☐	☐

9. 8. Milyen mértékű problémát jelent a munkanélküliség a városban/ járásban? *

Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – egyáltalán nem jelentős; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős problémát jelent. Soronként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
Város	☐	☐	☐	☐	☐
Járás	☐	☐	☐	☐	☐

10. 9. Melyek a város azon adottságai, amelyek negatívan befolyásolják annak munkaerő-placi helyzetét? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése is lehetséges! Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ a település gazdasági jelentősége/ szerepe alacsony a térségben
- ☐
- ☐ üzleti szolgáltatások hiányossága
- ☐ üzleti infrastruktúra hiányossága
- ☐ település földrajzi elhelyezkedése
- ☐ szakképzett munkaerő hiánya
- ☐ alacsony a vállalkozások/üzlekedési infrastruktúra hiányossága a térségben
- száma/ aktivitása
- ☐ Egyéb: _____

11. 10. Kérjük, értékelje a helyi vállalkozások foglalkoztatásban betöltött szerepét! *

Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – jelentéktelen; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős. Soronként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
	☐	☐	☐	☐	☐

12. 11. Mely ágazatban van leginkább munkaerőhiány/ -kereslet a járásban? *

Karikázza be a megfelelő választ! Csak egy válasz megjelölése lehetséges! Soronként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ mezőgazdaság
- ☐ ipar
- ☐ szolgáltatás
- ☐ egyikben sem
- ☐ mindegyikben

13. A megjelölt ágazaton belül mely konkrét szakmákban jelentkezik a munkaerőhiány/ -kereslet?

14. 12. Melyek azok a folyamatok/ tényezők, amelyek negatívan befolyásolják a járás munkaerő-piaci helyzetét? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése is lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ fiatalok elvándorlása
☐ aktív korúak elvándorlása
☐ magas a (roma) kisebbség aránya
☐ lakosság korösszetétele (idős társadalom)
☐ Egyéb: _____

II. Blokk: A munkanélküliek helyzete

15. 13. Melyek a munkavállalást leginkább akadályozó tényezők a munkanélküliek szempontjából a járásban? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése is lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ alacsony, nem versenyképes jövedelem
☐ szakképzettség hiánya
☐ hátrányos megkülönböztetés (roma számozás/ nő/ kisgyermekes anya/ 45 év feletti)
☐ nem megfelelő szakképzettség
☐ távolság/ költséges/ időigényes bejárás
☐ tartós munkanélküli státusz
☐ a munkabér nem versenyképes a segélyből és fekete munkából származó jövedelemmel
☐ alacsony iskolai végzettség
☐ Egyéb: _____

16. 14. Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a munkanélkülieknek a járásban? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése is lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ más szakma elsajátítását nyújtó képzés
☐ álláskeresési technikákat oktató képzés
☐ önfoglalkoztatóvá/ vállalkozóvá válást támogató képzés
☐ szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés
☐ informatikai képzés
☐ nyelvi képzés
☐ szakképzésre felkészítő kompetenciafejlesztő képzés
☐ Egyéb: _____

III. Blokk: A munkáltatók helyzete

17. 15. Ön szerint a helyi munkáltatók elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat? *

Jelölje be a megfelelő választ! Maximum 3 válasz megjelölése lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ ismerős ajánlása
☐ szaktudás
☐ munkatapasztalat
☐ motiváltság/ hozzáállás
☐ Egyéb: _____

18. 16. Ön szerint a helyi munkáltatók milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése is lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ munkaerő-közvetítő/ kölcsonzó szervezet által
☐ állás hirdetések útján
☐ munkaügyi központon keresztül
☐ belső átszervezés útján
☐ Egyéb: _____

19. 17. Ön szerint melyek a helyi munkáltatók legfőbb nehézségei a munkaerő kiválasztásában/ felvételében? *

Jelölje be a megfelelő választ! Egy válasz megjelölése lehetséges!
Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ megfelelően tapasztalt munkaerő hiánya
☐ megfelelően képzett munkaerő hiánya
☐ megfelelően motivált munkaerő hiánya
☐ általános munkaerőhiány
☐ Egyéb: _____

20. 18. Ön szerint a helyi munkáltatók mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? *

Jelölje be a megfelelő választ! Maximum 3 válasz megjelölése lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ nők
☐ alacsonyán iskolázottak
☐ fogyatékkal élők
☐ romák
☐ nem piacra képes képzettségűek
☐ pályakezdő fiatalok
☐ megváltozott munkaképességűek
☐ tartós munkanélküliek
☐ Egyéb: _____

21. Miért éppen ezeket a csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? *

Kérjük, indokolja választását néhány mondatban!

22. 19. Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége a munkáltatóknak a járásban? *

23. 20. Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a helyi munkáltatók a munkavállalók alkalmazása során? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ bértámogatás
☐ rugalmas foglalkoztatás
☐ nem alkalmaznak foglalkoztatást elősegítő eszközöket
☐ részmunkaidős foglalkoztatás
☐ munkahelyi (át)képzés
☐ Egyéb: _____

IV. Blokk: A jelenlegi foglalkoztatási intézményrendszer helyzete

24. 21. Kérjük, értékelje az egyes Intézmények/ szervezetek munkanélküliek helyzetének javításában betöltött szerepét!

Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – egyáltalán nem jelentős; 2 – kevésbé jelentős; 3 – közepes jelentőségű; 4 – jelentős; 5 – nagyon jelentős. A "Nem releváns" kategóriát csak az "Egyéb" lehetőségénél jelölje, amennyiben nincs tudomása egyéb szervezetéről/ intézményéről. Jelölje választását a megfelelő helyre!
Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	Nem releváns
Szociális Intézmények	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Oktatási Intézmények	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Önkormányzat	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Járási hivatal (munkaügyi kirendeltség)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Egyéb	☐	☐	☐	☐	☐	☐

25. Ha értékelte az "Egyéb" kategóriát is, kérjük nevezze meg az adott intézményt/ szervezetét!

26. 22. Kérjük, értékelje a fenti Intézmények közötti együttműködés minőségét a foglalkoztatással kapcsolatban!

Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – nagyon rossz; 2 – rossz; 3 – átlagos; 4 – jó; 5 – nagyon jó
Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
	☐	☐	☐	☐	☐

27. 23. Milyenek tartja az együttműködést a helyi képző Intézmények és a munkáltatók között? *

Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – egyáltalán nincs; 2 – nem jelentős mértékű; 3 – átlagos mértékű; 4 – jelentős mértékű; 5 – nagyon jelentős mértékű
Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
	☐	☐	☐	☐	☐

28. 24. Ön szerint a képző Intézmények kínálata mennyire van összhangban a munkáltatók által támasztott kérésekkel? *

Értékelje az 1-től 5-ig tartó skálán: 1 – egyáltalán nincs; 2 – nem jelentős mértékben; 3 – átlagos mértékben; 4 – jelentős mértékben; 5 – nagyon jelentős mértékben
Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	1	2	3	4	5
	☐	☐	☐	☐	☐

V. Blokk: Jövőbeni lehetőségek

29. 25. Ön szerint melyek a legfontosabb (munkaerő-piaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a járásban? *

Jelölje be a megfelelő választ! Maximum 3 válasz megjelölése lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ munkahelyi képzések/ atképzések
☐ rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítése
☐ közfoglalkoztatás
☐ oktatás minőségének és hatékonyságának javítása
☐ önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás támogatása
☐ bértámogatás
☐ képző és foglalkoztató intézmények együttműködése
☐ Egyéb: _____

30. 26. Lehetőség szerint nevezzen meg olyan helyi szervezeteket, intézményeket, amelyek közreműködésével hatékonyabban lehetne növelni a foglalkoztatást!

Valamennyi intézményt felsorolhat, amely nem foglalkoztató szervezet. Pl. civil szervezet, oktatási intézmény stb.

31. 27. Nevezze meg azokat a foglalkoztatókat, akikkel fontos lenne konzultálni a térség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében! *

32. 28. Ön szerint melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/ hatékonyságát akadályozó tényezők? *

Jelölje be a megfelelő választ! Több válasz megjelölése lehetséges!
Válassza ki az összeset, amely érvényes.

☐ képző intézmények rugalmatlan hozzáállása

☐ foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalatai

☐ együttműködést koordináló szervezet hiánya

☐ Egyéb: _____

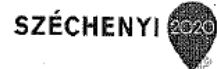
33. 29. Információi szerint milyen beruházási/ fejlesztési szándékok vannak jelen a járás vállalkozásainak körében? *

Amennyiben rendelkezik információval, kérjük mutassa be az alábbi szempontok szerint:
CÉG NÉVE; FEJLESZTÉS MEGNEVEZÉSE; ÜTEMEZÉS; MUNKAERŐ-IGÉNY

Összeállító:



5.2 Előkészítés során lezajlott egyeztetések jelenléti ívei



JELENLÉTI ÍV

Kiírás: TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	Dátum: 2016.02.08 11:00
Projekt előkészítő megbeszélés	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselet szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
VÁRALJAI LILSZÉ	Vallal (Borod)	20/981 8385 info@bivalyos.hu	Vallal
TOROCZKAI LAJLÓ	KÖZGÉPÉSZ	20/9990550 toroczka@axthol.hu	Toroczka
Gémcs László	CSMS RT	30/4019795 polgarharter@csongrad.hu	Gémcs
Vadász Csaba	CSM ÖNK	VadaszCsaba@csongrad-megye.hu	Vadász
Gyarmati Zoltán	CSM ÖNK	20/883-58-68 gyarmati@csongrad-megye.hu	Gyarmati
Hollósi Szabolcs	Magyarországi Tanácsadó Kft.	30/2277559	Hollósi
Abók János	CSM ÖNK	30/9932878	Abók
Magyar Anna	CSM ÖNK	30/35-02-00	Magyar
Fehér Tünde	CSM RT	30/2508973 fehar.tunde@csongrad.hu	Fehér
Vadász Beáta	CSM. ÖNK	30/6487750	Vadász

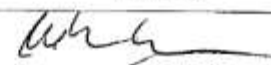
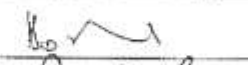
IRIGETI NYILÓLÁS	házas Városi Önkormányzat	lisk-seg@szekes.hu	hívt. sz.
SLABOS ZOLTÁN FERENC	CSONGRÁD MEGYE KÖZG.	70/312 8829	Szabó
MÁRA JÓZSEF	Cs. M. KöZG.	30 3820758	Mára József
OSZKE MELINDA	Mohácsi Városi Önkormányzat	20/772-1719	Oska Melinda
Budai László	CSIKH Fogl. Főv.	30/677 7875	Budai László
BAKOS TAMÁS	CSIKH	bakos.tamas@csikh.hu	Bakos Tamás
OLÁH LUKA	CSMÖ	strategia.oi@csangrad-megye.hu 20/201-57-52	Oláh László

Befektetés-ösztönzés 2016. február 15., Novotel

Név	Cég/Szervezet	Elérhetőség (e-mail)	Telefonos elérhetőség	Aláírás
Banda Mária	Mars Magyarország Kisállateledel Gyártó Kft. Kereskedelmi igazgató (Csongrád-Bokros)	maria.banda@effera.hu	+36 30 568 4938	Banda M.
Baneth Péter dr.	McMillan&Baneth	peter.baneth@mcg.hu	20/924 595	Baneth P.
Baneth Ádám	McMillan&Baneth	adam.baneth@mcg.hu	20/4774 000	Baneth A.
Basa Zoltán	Zöldségcentrum Kft. Alapító tulajdonos	zoltan.basa@zoc.hu	20/9238-766	Basa Z.
Bonifer Gábor	Megye			
Bozó Zoltán	Metalcom Zrt. Vezérigazgató			
Csanádi Zoltán	Pólus	csanadi.zoltan@polar.hu		Csanádi Z.
Gyarmati Zoltán	Megye	gyarmati.zoltan@megye.hu	20/999-58-68	Gyarmati Z.
Halmágyi Ádám	Pólus	HALMAGYI.ADAM@POLUS.HU	20/247-22-62	Halmágyi Á.
Igaz Ágnes dr.	Szeged MJV			
Istókovics Zoltán	Szeged Vízmű Zrt. Vezérigazgató	istokovics.zoltan@szegedvizmu.hu	+36 20 389 0444	Istókovics Z.
Kakas Béla	Megye	chasko@csongrad-megye.hu	20/648.1711	Kakas B.
Karkas Mihály	Givaudan Hungary Kft. Igazgató (Makó)			
Kiss Attila	Hansa-Kontakt Kft.			
Kovács Norbert	Antares Hungary Kft. Ügyvezető (Szatymaz, bútorgyártás)			
Kőkuti Attila dr.	Tornádó International Kft. (Szatymaz)			
Lehóczki Gábor	EDF Démász Zrt. Pénzügyi igazgató			
Lehrner Lóránt	ELI-HU Nonprofit Kft. Ügyvezető igazgató			
Miklós Róbert	Megye			
Nagy Sándor	Szeged MJV			

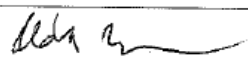
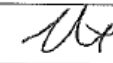
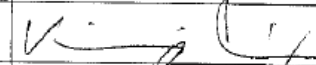
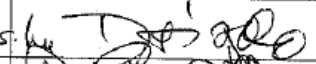
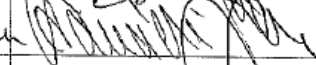
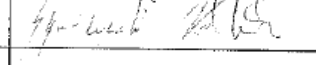
JELENLÉTI ÍV

Kiírás: TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	Dátum: 2016.02.15 13:00
Konzorciumi egyeztetés	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselet szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
Oláh Imre	Csongrád Megyei Önk	strategia.o@csongrad-megye.hu	
Vadász Gabi	CSMOK	VadaszGabi@csongrad-megye.hu	
Gyarmati Zoltán	- " -	gyarmati@csongrad-megye.hu	
Mollár Szabolcs	Megakom T.roda	kollarasz@bfk.hu	
KEZY DELA	MEGAKOM	KEZY@MEGAKOM.NY	
BAKOS TAMÁS	CSMOK	bakos.tamas@csmbk.hu	
Borkai dr. Balázs Zoltán	CSMOK	gulyas.zoltan@csmbk.hu	
Budai László	CSMOK	BudaiL@csmbk.hu	

JELENLÉTI ÍV

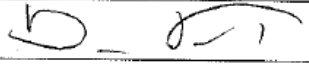
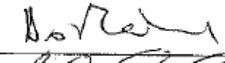
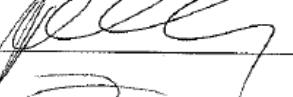
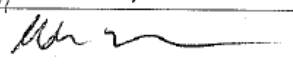
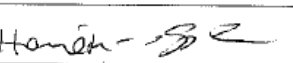
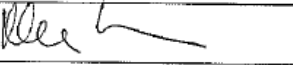
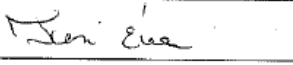
Kiírás: TOP-5.1.1-15	Dátum: 2016.02.15 9:30
Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	
Befektetés ösztönzés és foglalkoztatási paktum megbeszélés vállalkozóknak	Helyszín: Novotel Szeged 6721 Szeged, Maros u. 1.

Név	Képviselet szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
OLáh Imro	Csongrád Megyei Önk.	strategia.oi@csongrad-megye.hu	
HALMÁGYI ADAM	SZEVED POLUS	HALMAGYI.ADAM@SZEVEDPOLUS.HU	
Vilmányi Péter	SETE Gazdasági	Vilmanyi@eco.u-szeged.hu	
István Zoltán	Szegedi Városi Zrt.	istvan@szegedirama.hu	
Tapasztó Ildikó	Szeged Polus Kft.	tapaszt.ildiko@szegedpolus.hu	
Csáddi Zoltán	Szeged Polus Kft.	csaddi.zoltan@szegedpolus.hu	
PR. ILLÓI GÁBOR	SETE GTE	illabi@eco.u-szeged.hu	
Basa Zoltán	Zöldgazdaság Kft.	dzoltan@zc.hu	
Gyarmati Zoltán	Csongrád Megyei Önk.	gyarmati@csongrad-megye.hu	
Hollósi Szabolcs	Megyei Tanácsadó Iroda	hollosi@szeged.hu	

Név	Képviselet szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
M. Kovács Zoltán	CEMO	20/1111214	M. Kovács Zoltán
Kakas Béla	CEMO	30/6481755	Kakas Béla
Nagy Sándor	SETHUV	20/4685376 62/564214	Nagy Sándor
Barnóczki Péter	P. Barnóczki Péter Kft.	6/9245955	Barnóczki Péter
Barnóczki Ádám	—	20/4775000	Barnóczki Ádám
Zollner Péter	McKillop and Barnóczki Kft.	20/4262497	Zollner Péter
Zoltai Gabriella	—	20/9439085	Zoltai Gabriella
Eber Áron	IR Kft.	06309381-702	Eber Áron
Mészáros András	SETE-GTK/Hud	70/3313-703	Mészáros András
MARTON KIRÁLY	SETE-GTK	20/5552475	Marton Király
BAUDA MÁRIA	Harm M. Kft.	30/5684938	Bauda Csörge

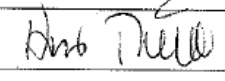
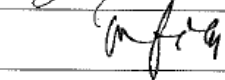
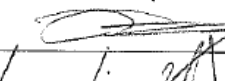
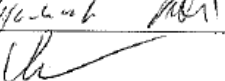
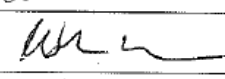
JELENLÉTI ÍV

Kiírás: TOP-5.1.1-15	Dátum: 2016.02.22 13:00
Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	
Konzorciumi egyeztetés	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselt szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
BAKOS TAMÁS	CSKH	bakos.tamas@cskh.hu	
Dorkány dr. Gyula László	CSKH	gyula.laszlo@cskh.hu	
Budcei Károly	CSKH	Budcei@cskh.hu	
Hollai Sándor	Megakom.	hollai@bfh.hu	
Kovács Sándor	CSKH	kovacs.sandor@csongrad-megye.hu	
Gyarmati Zoltán	- - -	gyarmati@csongrad-megye.hu	
Aláh Imre	- - -	strategia.oi@csongrad-megye.hu	
HOKVÁTH-KARIP KRISTINA	KONTAKT ALAPITVÁNY	KARIP.KRISTINA@KONTAKTALAPITVANY.ORG	
Dr. Szilágyi Klára	Kontakt	kontakt@kontaktalapitvany.org	
Turi Éva	Kontakt Alapítvány	turieva@kontaktalapitvany.org	

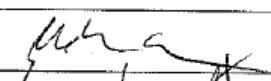
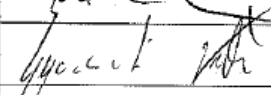
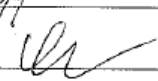
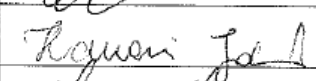
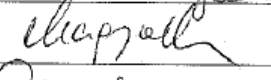
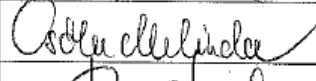
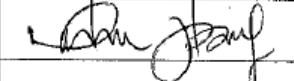
JELENLÉTI ÍV

Kiírás: TOP-5.1.1-15	Dátum: 2016.02.22 8:30
Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	
Szeged MJV egyeztetés	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselt szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
KISS TITNDE	MEVEB MJV	kiss.tunde@szeged.eu	
Dr. IGÁZ ÁGNES	+	igaz.agnes@szeged.eu	
Csámadai Zoltán	Szeged Pólus MKT	csamadi.zoltan@szegedpolus.hu	
HALMAGYI ADÁM	SZEGED PÓLUS MKT	HALMAGYI.ADAM@SZEGEDPOLUS.HU	
Dr. KOVÁCS ZSÉKA	CSMÖ	dr.kovacs.zsolt@csongrad-megye.hu	
HOLLÓSI SZABOLCS	NEKA-KOM	hollosi@bfi.hu	
Gyarmati Zoltán	CSMÖ	gyarmati@csongrad-megye.hu	
Vadász Sándor	CSMÖ	VadaszSandor@csongrad-megye.hu	
Oláh Imre	CSMÖ	strategia.oi@csongrad-megye.hu	

JELENLÉTI ÍV

Kiírás: TOP-5.1.1-15	Dátum: 2016.02.22 10:00
Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	
Projekt előkészítő megbeszélés (tájékoztatás)	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselet szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
Oláh Imre	Csongrád Megyei Önk.	strategia.oi@csongrad-megye.hu	
Gyarmati Zoltán	- - -	gyarmati@csongrad-megye.hu	
Vardász Csaba	CSM ÖNK	vardaszcsaba@csongrad-megye.hu	
HAUASZ RÁNOSZÉ	Csongrád Megyei Önkormányzat	hauaszranosz@csongrad-megye.hu	
Magyar Anna	CSM Ö. alelnök	magyar.anna@csongrad-megye.hu	
CSEME MELINDA	Mórahalom Város Önkormányzata	csehemelinda@moraalom.hu	
MÓRA ZOSKA	CSM ÖNK SZÉKES	MORAZOSKA@GMAIL.COM	

JELENLÉTI ÍV

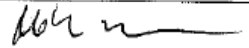
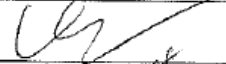
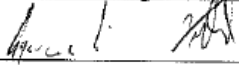
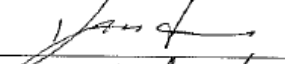
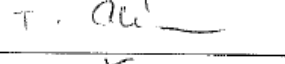
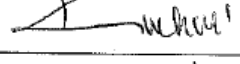
Kiírás: TOP-5.1.1-15	Dátum: 2016.03.07 11:00
Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	
Projekt előkészítő megbeszélés – helyi paktum lehatárolás	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselet szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
Oláh Imre	Csongrád Megyei Önk.	strategia.oi@csongrad-megye.hu	Oláh Imre
Wessely Tamás	Csongrád Megyei F. Nkft.	wessely.tamas@csongrad-megye.hu	Wessely Tamás
Vadász Sándor	CSMÖ	vasdassz@csongrad-megye.hu	Vadász Sándor
Gyarmati Zoltán	-	gyarmati@csongrad-megye.hu	Gyarmati Zoltán
Hollósi Stabolcs	Megyei Kormányhivatal	hollosi@kth.hu	Hollósi Stabolcs
KAKAS BEÁTA	CSMÖ	chok@csongrad-megye.hu	Kakas Beáta
DR. KOVÁCS BEÁTA	CSMÖ	dr.kovacs.beata@csongrad-megye.hu	Kovács Beáta
CSÖRME MELINDA	Mórahalom Városi Önkormányzat	csorhemelinda@moraalom.hu	Csorhemelinda
GATÓCSE PATAKI ZSUZSANNA	Sándorapáti Önkorm.	pataki.zsuzsanna@sandorapati.hu	Gatócse Pataki Zsuzsanna
FARKAS EKA ERZSEBET	Önkorm. - Móra	polgarmester@moho.hu	Farkas Eka Erzsébet

Different types of CLIN KATALIN

JELENLÉTI ÍV

Kiírás: TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	Dátum: 2016.03.07. 13:00
Konzorciumi egyeztetés	Helyszín: Csongrád Megyei Önkormányzat, Tisza terem 6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

Név	Képviselt szervezet neve	Elérhetőség	Aláírás
Oláh Imre	Csongrád Megyei Önk.	strategia.oi@csongrad-megye.hu	
Vadász Csaba	CSMÖNK	vadaszcsaba@csongrad-megye.hu	
Gyarmati Zoltán	CSMÖNK	gyarmati@csongrad-megye.hu	
Hollási Szabolcs	Megyei Kormányhivatal	hollasi.szabolcs@kh.hu	
Kovács Beáta	CSMÖNK	ekoc@csongrad-megye.hu	
Dr. Kovács Beáta	CSMÖ	drkovacsbeata@csongrad-megye.hu	
Dr. Trásnerné Csah Zsuzsanna	CSMKIK	trasernne@csmkik.hu	
Közsüdné Sohógyi Katalin	CSMKIK	kozsudne@csmkik.hu	
Bakos Tamás	CSMKH	bakos.tamas@csmkh.hu	
Bakos László	CSMKH	bakosla@lab.hu	

[illegible]

5.3 GINOP és EFOP TÁMOGATÁSOK CSONGRÁD MEGYE TERÜLETÉN

Csongrád megye				
Település	Pályázat	Pályázó neve / Projekt megnevezése	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (HUF)
Csongrád	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	HORAL AIR Légtechnikai Termékeket Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság A HORAL AIR Kft. kapacitásbővítése	2016.01.18	11 851 456
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	PLASMA-TECH SYSTEMS Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés a Plasma-Tech Systems Kft.-nél	2015.07.23	10 604 354
Felgyő	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Gulyás János és Társa Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés Felgyőn, a Gulyás és Társa Kft.-nél	2016.01.15	121 250 000
Hódmezővásárhely	GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	DELTA CLEAN Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Külpiaci megjelenés a Delta Clean Kft.-nél	2015.05.04	6 396 187
	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	DELTA CLEAN Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Delta Clean Kft. külpiaci megjelenése	2015.12.18	6 725 356
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"ELEKTROGRAMM" Mérlegtechnika Korlátolt Felelősségű Társaság Technológiai-fejlesztés az Elektrogramm Kft.-nél	2015.07.23	46 406 453
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"FÉM-VILL" Fémipari és Villamosipari Termelő és Szolgáltató Kft. Fémmegmunkáló berendezések beszerzése a Fém-Vill Kft.-nél	2015.06.04	23 131 547
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"FÉM-VILL" Fémipari és Villamosipari Termelő és Szolgáltató Kft. Lézervágó gép beszerzése a Fém-Vill Kft.-nél	2015.12.21	81 470 577
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	GORDIUSZ Könnyűszerkezeteket gyártó és szerelő Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Gordiusz Könnyűfém szerkezet Gyártónál	2015.05.04	12 053 400
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	GÜTTLER Mezőgazdasági Gépgyártó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Güttler Kft termelési kapacitásainak bővítése	2015.06.27	37 469 079

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	GÜTTLER Mezőgazdasági Gépgyártó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Güttler Kft. kapacitásbővítő beruházása	2016.01.15	14 232 335
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Imerys Magyarország Tűzállóanyaggyártó Korlátolt Felelősségű Társaság Tűzálló kerámiatermék gyártó kapacitás fejlesztése az Imerys Kft.-ben	2015.07.23	39 120 732
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	J+J METÁL Gépgyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Betéti Társaság Kapacitásbővítés a J+J METÁL Bt.-nél	2016.01.18	5 975 242
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KOMPOZITOR Műanyagipari Fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság A Kompozitor Kft. kapacitásbővítő beruházása	2015.12.21	65 404 230
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	MECHANIKA Tervező és Kivitelező Betéti Társaság Élhajlító gép, acélmegmunkáló gép és szelemen gyártó gép beszerzése a Mechanika Bt.-nél	2016.01.21	24 934 330
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	MEDIVIA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft Termelési kapacitások bővítése a MEDIVIA Kft.-nél	2016.01.14	107 414 951
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	MET HUNGARY Tervező, Kivitelező és Szolgáltató Kft. Kapacitásbővítés a MET Hungary Kft.-nél	2015.06.24	39 407 700
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METRISOFT Mérleggyártó Korlátolt Felelősségű Társaság Termelő kapacitás fejlesztése a Metrisoft Kft.-nél.	2015.06.04	15 052 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Molnár Sándor egyéni vállalkozó Kapacitásbővítő beruházás Molnár Sándor egyéni vállalkozónál	2016.01.22	9 287 672
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	NATURTEX Gyapjú- és Tolfeldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság A Naturtex Kft. gyártási kapacitásának bővítése	2015.12.22	213 319 866
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"SK" Asztalos-, Építőipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Az "SK" Asztalos-, Építőipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság termelési kapacitásának bővítése.	2015.12.21	66 496 320

	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	SZÁSZBÚTOR Bútoripari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Új eszközök beszerzése a SZÁSZBÚTOR Kft.-nél	2016.01.22	14 650 899
Mindszent	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Fém-Vill-Ép-Tech Szerelőipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Új termelő eszközök beszerzése a Fém-Vill-Ép-Tech Kft.-nél	2015.06.24	37 341 968
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Szőke István EV Eszközbeszerzés Szőke István egyéni vállalkozó részére	2015.07.23	11 253 250
Kistelek	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ADAMO-HAMMOCK GYÁRTÓ ÉS KERESKEDELMI KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG Kötélvarró gép és gyűrűhajlító gép beszerzése az ADAMO-HAMMOCK Kft.-nél	2016.01.20	5 439 651
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	AMBRUS-GÉP Fémipari Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság CNC esztergagép beszerzése az AMBRUS-GÉP Kft.-nél	2016.01.21	9 034 501
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	AQUA HOTEL Kistelek Turisztikai és Vendéglátó Korlátolt Felelősségű Társaság Szolgáltatásfejlesztés eszközbeszerzéssel	2016.01.22	27 363 541
	GINOP-5.3.1-14 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban	Corex Projektfejlesztési Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Nemzeti Rugalmassági Terv	2015.07.30	309 228 700
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	DEÁK DELTA Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházások a Deák Delta Kft.-nél.	2016.01.19	38 150 000
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	DEÁK DELTA Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Deák Delta Kft. termelési kapacitásának bővítése.	2015.12.22	97 265 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Forrás Centrum Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Forrás Centrum Kft.-nél	2016.01.20	38 316 880
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"GÁZÉPSZERKER" Építő-Szerelő-Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Építési betontermék gyártás fejlesztése a GÁZÉPSZERKER Kft.-nél	2016.01.15	162 450 105

	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Innomedio Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Az Innomedio Kft. Kapacitásbővítő beruházása	2016.01.15	36 590 400
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	InnoPan TECH Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Légtechnikai előszigetelt panelgyártó üzem táblásító gyártósor beszerzése	2015.12.22	499 999 997
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	KARE Training Kft. A Kare Training Kft. kapacitásának bővítése	2016.01.22	19 980 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Kisteleki Házi Rétes Betéti Társaság Kapacitásbővítés a Kisteleki Házi Rétes Bt-nél	2016.01.21	9 941 400
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Közüzemi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Feldolgozóipari fejlesztés a Közüzemi Szolgáltató Kft-nél	2015.12.22	228 861 471
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KURUCSAI ÉS TÁRSA Zöldségfelveárló Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Kurucsai és Társa Kft.-nél	2015.12.21	112 514 184
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	LOCHNER Vagyonvédelmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Lochner Kft. Kapacitásbővítő beruházása	2016.01.21	36 590 400
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	NATURAL DENTAL Fogászati és Fogtechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság Precíziós orvosi eszköz gyártó gépek beszerzések a NATURAL DENTAL Kft-nél.	2016.01.19	38 450 552
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Pigniczki és Társa Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. Gyémánt húzókö gyártó gépsor beszerzése a Pigniczki és Társa Bt-nél	2016.01.21	38 019 163
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	PORT-ÉP Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Port-Ép Kft.-nél	2016.01.21	49 270 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	SALIX Invest Korlátolt Felelősségű Társaság A SALIX Invest Kft. eszközfejlesztése Kisteleken	2016.01.19	9 979 310

	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	VIKTÓRIA OPTIKA Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitás bővítése a Viktória Optika Kft-nél	2016.01.20	11 550 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	WOOD TECH CENTER Korlátolt Felelősségű Társaság A WOOD TECH CENTER Kft. fejlesztése	2016.01.20	9 940 623
Pusztaszer	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Rák és Rák Fogaskerékgyártó Betéti Társaság Termelési kapacitások bővítése a Rák és Rák Bt-nél	2015.07.23	12 290 011
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Rák és Rák Fogaskerékgyártó Betéti Társaság Kapacitásbővítés a Rák és Rák Bt.-nél	2016.01.18	37 730 000
Makó	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Bálint Zoltán EV Fémmegmunkáló üzem kapacitás bővítése	2015.07.23	45 122 335
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	TERKIKER Műszaki Tervező, Kivitelező és Kereskedelmi Betéti Társaság Termelési kapacitás bővítés a Terkiker Bt-nél	2015.07.23	63 933 840
	GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	VARA-FÉG Ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Vara-FÉG Kft. orosz és német piacra való kijutásának támogatása	2015.05.14	7 042 750
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	VGM MAGÉP Gépgyártó Kft Felületkezelési technológiafejlesztés a VGM MAGÉP Kft-nél	2015.07.23	13 271 199
Ásotthalom	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Erdészeti Szaporítóanyag Termelő és Értékesítő Korlátolt Felelősségű Társaság Faanyag feldolgozó berendezések beszerzése az Erdészeti Kft.-nél	2016.01.20	38 410 699
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ZFW Zirkon Farbwert Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a ZFW Zirkon Farbwert Kft-nél	2016.01.21	7 137 931
Bordány	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	FÓLIAPLAST Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a FÓLIAPLAST Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	2016.01.21	38 276 210

Forráskút	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	FORDEX 99 KERESKEDELMi ÉS SZOLGÁLTATÓ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG Kapacitásbővítés a Fordex '99 Kft.-nél	2015.06.24	17 050 620
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	FORDEX 99 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitásbővítés a FORDEX 99 Kft.-nél	2016.01.21	38 087 294
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	HAÁSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Haász Kft. kapacitásbővítése	2016.01.19	38 125 500
Mórahalom	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Apolló Média Digitális Nyomda Nyomdaipari és Marketing Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzése az Apolló Média Digitális Nyomda Kft.-nél	2016.01.22	21 086 100
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	EUROSTONE TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés az Eurostone Trade Kft.-nél	2016.01.20	38 377 635
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	HOK-PLASTIC Műanyaggyártó és Kereskedelmi Kft. Világszínvonalú zsákszabógépek beszerzése a HOK-PLASTIC Kft.-nél	2015.05.04	98 298 000
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	HOK-PLASTIC Műanyaggyártó és Kereskedelmi Kft. Világszínvonalú fűjt fólia gyártó berendezések beszerzése a HOK-PLASTIC Kft.-nél	2015.12.22	327 075 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	J.T.G. Termelői, Kereskedelmi és Szolgáltató Betéti Társaság A J.T.G. Bt. kapacitásbővítő beruházása új CNC függőleges megmunkáló központ beszerzésével	2016.01.20	21 675 185
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	MÓRAAGRO Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Móraagro Kft technológia fejlesztése	2016.01.21	38 255 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ProteoScientia Kutatási és Fejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság ProteoScientia Kft. termelési kapacitásának bővítése	2016.01.18	37 246 844

Algyő	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ENERGIA Kazánjavító Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás az ENERGIA Kazánjavító Kft.-nél	2016.01.20	15 750 628
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	HÓD PLAST Műanyagipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Hód Plast Kft.-nél	2015.07.23	11 389 692
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	INNOVARIANT Nyomdaipari Kft. Termékcsomagolás gyártás bővítése az Innovariant Kft.-nél	2016.01.21	43 075 623
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METKON DS Ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság "Termelési kapacitás bővítése lézervágó gép és lemezhengető gép beszerzésével a Metkon DS Kft.-nél."	2015.06.04	92 405 950
Dóc	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	FerroPharma Vegyipari Korlátolt Felelősségű Társaság A FerroPharma Kft. termelési kapacitásának fejlesztése, bővítése	2015.05.04	16 000 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	FerroPharma Vegyipari Korlátolt Felelősségű Társaság A FerroPharma Kft. kapacitásbővítő beruházása	2016.01.14	17 500 000
Domaszék	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	DOMA-KER 2011. Korlátolt Felelősségű Társaság Gépbeszerzés a DOMA-KER 2011. Kft.-nél	2016.01.19	9 040 000
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	DOMAPLAST Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. Innovációs fejlesztés a Domaplast Kft.-nél	2015.05.15	14 421 257
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	DOMAPLAST Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Új fröccsöntő gép és termékeltávolító robot beállítása a termelésbe a Domaplast Kft.-nél	2016.01.21	24 224 970
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KREABETON Termékgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. Betonzsalu gyártó berendezés beszerzése a Kreabeton Kft.-nél.	2015.07.23	24 829 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	MAURER GÉP Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbekészítés a Maurer Gép Kft.-nél	2016.01.19	9 497 250

Röszke	GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	MOLTECH AH Anyagmozgatás- és Hajtástechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság MOLTECH AH Kft. exportértékesítés növelése új és meglévő piaci megjelenés biztosításával	2015.05.04	4 498 875
Sándorfalva	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	ANTAL METAL TRADE Korlátolt Felelősségű Társaság Az Antal Metal Trade Kft. termelési kapacitásainak bővítése	2015.07.23	17 793 029
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	EURO-PUMIX Szállítási és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés az EURO-PUMIX Kft.-nél	2015.12.22	65 000 000
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	FODOR SÁNDOR Kapacitásbővítő beruházás Fodor Sándor egyéni vállalkozónál	2016.01.22	7 884 800
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	FODOR SÁNDOR, egyéni vállalkozó Fodor Sándor egyéni vállalkozó termelési kapacitásának bővítése	2015.06.04	10 124 251
	GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	Fodor Sándor egyéni vállalkozó Fodor Sándor egyéni vállalkozó piaci megjelenésének támogatása	2015.05.14	7 500 000
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Kósa Műhely Gépgyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitás növelő beruházás a Kósa Műhely Kft.-nél	2015.05.04	47 778 750
Szatymaz	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	CE Glass Üveg-és Gépipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság Technológiai fejlesztés a CE Glass Zrt.-nél	2015.05.04	100 000 000
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	CE Glass Üveg-és Gépipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság A termelési kapacitások bővítése a CE Glass Zrt.-nél	2015.12.21	500 000 000
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	CE Glass 1989 Üveg- és Gépipari Korlátolt Felelősségű Társaság A CE Glass 1989 Kft. termelési kapacitásainak bővítése	2016.01.14	499 999 998

Szeged	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Alfa-Tech Bau Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés az Alfa-Tech Bau Kft.-nél	2016.01.21	27 164 127
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	AUTOFER ZÁRTKÖRŰ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG Autofer Zrt. kapacitásbővítése	2015.05.15	47 667 647
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	AUTOTHERM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. Szendvicspanel gyártó vákuumasztal beszerzése a kapacitásbővítés érdekében az Autotherm Kft.-nél	2016.01.21	12 050 000
	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	A-10 Műszaki Tervező, Kivitelező és Környezetvédelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság A-10 Zrt. külpici megjelenése	2015.10.27	2 689 386
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Biospirál-2006 Fejlesztő és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitás bővítés és automatizálás a Biospirál-2006 Kft.-nél	2016.01.21	50 000 000
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Bodrogi Bau Kivitelező, Tervező, Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Bodrogi Bau Kivitelező, Tervező, Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság termelési kapacitásának bővítése.	2016.01.23	499 665 500
	GINOP-5.2.2-14 - Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	Budapesti Politechnikum Alapítvány GO - Gondolkozz okosan" Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Dél-Alföldi régióban	2015.06.29	213 389 622
	GINOP-5.3.1-14 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban	CONSACT Minőségfejlesztési és Vezetési Tanácsadó Kft. A CONSACT Kft és a Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány korábbi tapasztalataira alapozott közös projektje a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése érdekében	2015.07.30	97 008 545
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Csiha Elektronikai és Szoftverfejlesztő Kft. Termelési kapacitás bővítése a Csiha Kft.-nél	2015.06.04	22 530 000
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Delta Bio 2000 Kutatási, Fejlesztési, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Delta Bio 2000 Kft. termelési kapacitásainak bővítése	2015.12.21	88 822 000

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	dvb Délmagyarországi Vasbetonipari Korlátolt Felelősségű Társaság A DVB Kft. termelési kapacitásának bővítését célzó eszközök beszerzése	2016.01.20	14 868 664
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	dvb Délmagyarországi Vasbetonipari Korlátolt Felelősségű Társaság A fém megmunkálási kapacitás bővítése a dvb Kft.-nél	2015.12.21	58 573 695
EFOP-3.8.1-14 - Felzárkóztató egészségügyi ápolói szakképzési programok	EGÉSZSÉGÜGYI NYILVÁNTARTÁSI ÉS KÉPZÉSI KÖZPONT Felzárkóztató egészségügyi ápolói szakképzési programok	2015.12.18	1 842 835 499
GINOP-2.3.6-15 - ELI lézer kutatóközpont megvalósítása (ELI-ALPS) nagyprojekt, 2. fázis	ELI-HU Kutatási és Fejlesztési Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság ELI lézer kutatóközpont megvalósítása (ELI-ALPS) nagyprojekt 2. fázis	2015.08.26	40 052 000 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ENO-PACK Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Meglévő borászati kellék üzem termékkínálatának bővítése	2016.01.14	49 912 133
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	E-press Nyomda Nyomdaipari Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság 1 db Heidelberg Speedmaster SM74-4 nyomdagép beszerzése az E-press Nyomda Kft.-nél	2015.12.21	74 959 175
GINOP-5.3.1-14 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban	Eupro Projektmenedzsment Korlátolt Felelősségű Társaság Újraszervezés – Rugalmas munkaszervezeti átalakítások	2015.07.30	141 906 450
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	EURO ÉKSZER Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Élvi belső technológiai fejlesztés az EURO ÉKSZER Kft.-nél	2015.06.24	10 375 212
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	First-Tech Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. A First-tech Kft. termelési kapacitásának bővítése.	2015.06.24	15 187 479
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	First-Tech Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. A First-Tech Kft. kapacitásbővítő beruházásának támogatása	2016.01.21	27 224 040
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Közép vállalkozások piaci megjelenésének támogatása	FLORIN Vegyipari és Kereskedelmi Zártkörűen működő Részvénytársaság Külpiaci jelenlét erősítése a Florin Zrt-nél	2015.05.04	6 034 929

GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	FRONT-MŰVEK Faipari Gyártó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítéssel kapcsolatos eszközbeszerzés a Front-Művek Kft.-nél	2015.05.15	14 169 773
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	"GERFA 2005" Ipari- Kereskedelmi- és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés a Gerfa 2005 Kft.-nél	2015.05.14	16 183 125
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	GLB Alkatrészgyártó és Szerelőipari Vállalkozási KFT Kapacitásbővítés a GLB Kft.-nél	2015.07.23	91 602 075
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	Goodwill Pharma Orvos és Gyógyszertudományi Kereskedelmi és Szolgáltató Kft Goodwill Pharma Kft külföldre jutásának támogatása	2015.12.18	5 669 658
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	HAÁSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Haász Kft termelési kapacitásának bővítése az exportpiac erősödése érdekében	2015.07.23	10 185 000
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	HÉB Hungária Építő és Befektetési Korlátolt Felelősségű Társaság Feldolgozóipari profilbővítés a HÉB Kft. szegedi székhelyén	2015.12.21	135 046 000
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	H-Vend Service Ipari, Fejlesztési, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság A H-Vend Kft. külföldi megjelenése	2015.12.18	12 949 604
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	JE-ZO FÉMMEGMUNKÁLÓ ÉS KERESKEDELMI KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG CNC esztergagép és megmunkáló központ beszerzése a JE-ZO Kft.-nél	2015.06.24	39 850 850
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	JE-ZO Fémmegmunkáló és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság CNC megmunkálóközpont és félautomata kétoszlopos szalagfűrész beszerzése a JE-ZO Kft.-nél	2015.12.21	57 808 910
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Kár-Plaszt 2000 Villanyszerelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Kár-Plaszt 2000 Kft. kapacitásbővítő fejlesztése Szegeden.	2016.01.18	8 975 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	KELLO PRODUKT Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés Kello Produkt Kft.-nél	2016.01.19	21 729 806

GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KELLO PRODUKT Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság A Kello Produkt Kft. termelési kapacitásainak bővítése	2016.01.14	50 007 747
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KOLLÁR PAKK Csomagolástechnikai, Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés e a Kollár Pakk Kft.-nél	2016.05.04	10 500 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	KOLLÁR PAKK Csomagolástechnikai, Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Gépbeszerzés a Kollár Pakk Kft.-ben.	2016.01.21	5 400 000
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások piaci megjelenésének támogatása	LACTOGEN Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság A Lactogen Kft export tevékenységének fejlesztése	2015.12.18	1 997 650
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások piaci megjelenésének támogatása	MAX - PONT Faipari, Bútorgyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Gépbeszerzések a MAX-PONT Kft.-nél	2016.01.18	16 733 305
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és közép vállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Mechatronik Automatika Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságt Gyártási kapacitás bővítése a Mechatronik Automatika Kft.-nél	2016.01.15	32 000 000
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Közép vállalkozások piaci megjelenésének támogatása	MEDEXPERT Műszaki és Gazdasági Szolgáltató Korlátolt felelősségű Társaság Nemzetközi kiállításokkn való részvétel támogatása a MEDEXPERT Kft.-nél.	2015.05.14	6 212 300
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	MEDIKÉMIA Ipari és Kereskedelmi Zártkörűen működő Részvénytársaság Kapacitás növelő beruházás a Medikémia Zrt.-nél	2015.06.04	21 043 674
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Meleghegyi és társa Gépgyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Meleghegyi és társa Kft. termelési kapacitásainak bővítése	2016.01.13	106 313 005
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"METRONIC" ELEKTROMECHANIKA Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés a Metronic Kft.-nél	2016.01.19	15 900 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	NATURTEX Gyapjú- és Tollfeldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság A Naturtex Kft. gyártási kapacitásának bővítése,- a piaci növekedés , ezen belül is az exportpiac növekedése érdekében.	2015.05.04	99 242 056

GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	NATURTEX Gyapjú- és Tolfeldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság A Naturtex Kft. piaci megjelenésének támogatása rangos nemzetközi kiállításokon	2015.12.18	19 993 227
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	NIAGARA 2003 Ipari és Kereskedelmi Kft. Fürdőkádgyár termelési kapacitásának növelése	2016.01.19	19 993 000
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	Olivin-Tex Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitásbővítő fejlesztés az Olivin-Tex Kft.-nél	2016.01.15	50 764 810
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	PONTOS IDŐ 2000 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitás bővítés és technológia fejlesztés a Pontos Idő 2000 Kft.-nél	2016.01.20	49 478 781
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	RotaPack Csomagolástechnikai Zártkörűen működő Részvénytársaság A RotaPack Zrt. küpiacon való megjelenése	2015.12.18	18 990 977
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	RotaPack Csomagolástechnikai Zártkörűen működő Részvénytársaság Kapacitásbővítő beruházások a RotaPack Zrt.-nél.	2015.12.22	261 343 650
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Szegedi Finomöntöde Korlátolt Felelősségű Társaság A Szegedi Finomöntöde Kft. telephelyén a minőségi öntvénygyártás kapacitásnövelését szolgáló beruházás megvalósítása az export és a beszállítói tevékenység bővítése érdekében.	2015.08.08	19 470 997
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Szegedi Vas- és Fémöntöde Korlátolt Felelősségű Társaság A Szegedi Öntöde fejlesztése	2016.01.14	67 348 800
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	SZEPLAST Zártkörűen Működő Részvénytársaság Szeplast Zrt. külföldi kiállításon és vásáron való részvétele	2015.05.04	7 460 103
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Traum Dentál Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Traum Dentál Kft.-nél	2016.01.15	5 774 207
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	VILLBEK Villamosipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Villbek Kft.-nél	2016.01.20	22 663 166

	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	VÖRÖS LABOR Fogtechnikai Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszköz- és gépparkfejlesztés a Vörös Labor Kft. versenyképességének megőrzése és növelése érdekében	2015.07.23	15 176 442
Újszentiván	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"BOVIRA" Termelési és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság Kapacitásbővítés a Bovira Zrt-nél	2015.06.04	47 918 000
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	FAKTUM BÚTOR Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Faktum Kft. külpiacon való megjelenésének elősegítése kiállításon való részvétel által	2015.05.05	5 799 968
	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	FAKTUM BÚTOR Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Faktum Kft. külpiacon megjelenése	2015.10.27	19 037 702
Zsombó	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	FOLIA CARGO PACK Ipari és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság Termelési kapacitást növelő beruházás Zsombón a Folia Cargo Pack Zrt-nél	2016.01.15	179 915 629
Szegvár	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	NGL-HOLZKER Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés az NGL-HOLZKER Kft-nél	2016.01.20	7 294 945
Szentés	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	COALA HUNGARY Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Ipari papírárugyártás beindítása a COALA Hungary Kft-nél	2016.01.14	242 000 008
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	DenTi System Kft. A DenTi System Kft. külpiacon részvételének fokozása	2015.05.14	4 966 000
	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	Elektro-Fer-Vill Villanyszerelési és Kereskedelmi Betéti Társaság Termelési kapacitás bővítés az Elektro-Fervill Bt-nél	2016.01.18	14 370 000
	GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	KONTASET Vázszerkezet Gyártó és Szolgáltató KFT. Kapacitásbővítő technológiai fejlesztés a Kontaset Kft-nél	2016.01.22	21 031 341
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	TEJSZOLG - Szentés Gépipari Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Tartálygyártás technológiai fejlesztése	2016.01.14	50 000 000