

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



ÚJ GAZDASÁGPOLITIKAI AKCIÓTERVET JELENTETTEK BE A VÁLLALKOZÁSOK ERŐSÍTÉSÉÉRT

A kormány célja, hogy Magyarország gazdasági semlegességére épülve a gazdasági növekedés 2025-re meghaladja a 3 százalékot, és a fellendülés a társadalom széles körei, különösen a családok, a kis- és középvállalkozások számára is érezhető legyen. A kormány ezért dolgozta ki a 21 pontból álló Új gazdaságpolitikai akciótervet, amely három fő pillérrre épül: a jövedelmek vásárlóerejének növelésére, a megfizethető lakhatás biztosítására, valamint a Demján Sándor Programra, amely a kkv-k méretének megduplázását hivatott támogatni - közölte a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM).

A Demján Sándor Program 2025-ben 1400 milliárd forintot mozgat meg a kkv-ék versenyképességének és termelékenységének növelése, exporttevékenységük ösztönzése és méretugrásuk elősegítésére. A program 8+1 intézkedést tartalmaz, amelyek elérhetők a program hivatalos oldalán.

Az első pont a kkv-kat támogató tőkeprogramról szól: a kkv-k kapacitásbővítésének, digitalizációs fejlesztéseinek, energiahatékonysági, valamint

vállalkozásfejlesztési beruházásai támogatásának érdekében a programban a gyors növekedést tervező vállalkozások évi 5 százalékos kamaton juthatnak 6 éves időtartamra 100-200 millió forintos forráshoz. A kormány 100 milliárd forintos összeget ad a program megvalósítására.

A programra az előregisztráció december 4-én indult az MKIK (Magyar Kereskedelmi és Iparkamara) oldalán, és február közepétől indul a hivatalos jelentkezés a forrásokra.

Az 1+1 Kkv beruházásélénkítő támogatási programot 50 milliárd forinttal indítják a kkv-k beruházási aktivitásának növelése, termelési kapacitásuk fejlesztése érdekében. A támogatás legfeljebb 50 százalékos intenzitású, a cégek 5-200 millió forintos vissza nem térítendő támogatást kaphatnak a fejlesztéseikhez és eszközbeszerzéseikhez. Az átlagos támogatási összeg 100 millió forintra becsülhető, 500-600 vállalkozás fog támogatásban részesülni, így a kormány legalább 100 milliárd forint beruházás megvalósulásához járulhat hozzá. A programra az előzetes regisztráció december 6-tól elindult.

A harmadik pont a Minden vállalkozásnak legyen saját honlapja program: a mikro- és kisvállalkozások digitális átállásának segítése, online jelenlétük erősítése, és e-kereskedelmi aktivitásuk növelésére 2 éves időtartamban 400 ezer vagy 1,5 millió forintos összegben kaphatnak támogatást. A vállalkozások a támogatást többek között weboldal kialakítására, tárhelyének biztosítására, tartalomfejlesztésre, webshop létrehozására vagy kibervédelemre fordíthatják. A kormány a megvalósításra 10 milliárd forintot biztosít. A pályázatra előregisztrálni december 11-től lehet, míg az utalványok kibocsátása 2025. február 3-tól kezdődik.

A kormány döntése értelmében a Széchenyi Kártya Program beruházási típusú hiteltermékeinek ügyfélkamata nettó 5 százalékról 3,5 százalékra csökkent. A hitelkamat 2024 novemberétől elérhető a kkv-k számára. Az intézkedéssel 150 milliárd forintnyi új beruházási hitel is kihelyezésre kerülhet.

A kedvezményes kamatozással az NGM számítása szerint egy 100 milliós 10 évre felvett hitelnél a vállalkozások finanszírozási terhei több mint negyedével csökkenhetnek.



Az ötödik pont alapján a kormány folytatja az exportösztönző és élénkítő programokat, így a vállalkozások nemzetközi szinten is versenyképesebbé válhatnak. Az EXIM Magyarország exportáló vállalkozásoknak és beszállítóknak kínált hiteltermékei forintalapon vagy devizában kedvező kamatozás mellett segítik a vállalkozások exportjának felfutását. A kormány összesen 350 milliárd forintnyi kedvezményes hitelt biztosít a program megvalósítására. A hitelprogram január 6-tól elérhető. A kormány által az EXIM Bank és a Nemzeti Tőkeholding Zrt. közreműködésével indított Kifektetési hitel- és tőkeprogram kedvezményes kamatozású hiteleket, hitelfedezeti garanciákat és tőkefinanszírozást biztosít, amelyek lehetővé teszik a külföldi üzleti lehetőségek, (cégfelvásárlás, új piacra lépés) gyors kiaknázását. A kormány összesen 50 milliárd forintnyi forrást biztosít a program finanszírozására, az ügyfeleket január 6-tól várják. A hetedik pont a vállalkozásfejlesztési uniós programok felgyorsítása: ennek érdekében a kormány nulla százalékos kamatozású hitelt biztosít. A már futó és a jövőben elindításra kerülő kkv-szektor érintő EU-s programok 2025-ben összesen 650 milliárd forintnyi forrást juttathatnak a gazdaságba - írták. A kormány a vállalkozói érdekképviselői szervekkel országszerte és folyamatosan konzultálva felméri és összegyűjti a kkv-k javaslatait és igényeit az adminisztrációs terhek csökkentésére és működési környezetük egyszerűsítésére.

Az első lépés már megvalósult: 2025. január 1-jétől a könyvvizsgálati kötelezettség nettó árbevételi értékhatára 300 millió forintról 600 millió forintra emelkedik. Ez a változás 16 025 vállalkozást érint, a társas vállalkozások 4,4 százalékát. A +1 pont a mikrovállalkozások villamosenergia-árainak csökkentését tűzi ki, miután az Energiaügyi Minisztérium bejelentette, hogy 2025. január 1-től a piaci szerződéssel rendelkező mikrovállalkozások is beléphetnek az egyetemes szolgáltatásba korábbi szerződésük lejártá után. Így az évi 4,6 megawattóra (MWh) fogyasztásig a kormány által meghatározott, kedvezményes áron vehetik az áramot, ha kifizetésen vételeznek és összes felhasználási helyük tekintetében együttesen 3x63 Ampernál nem nagyobb csatlakozási teljesítménnyel rendelkeznek. Az akciótervben 4000 milliárd forintot mozgósít a kormány a fiatalok, a családok, valamint a kkv-k támogatása érdekében. Ebből 2632 milliárd forint áll rendelkezésre a családok számára, míg a Demján Sándor Program mintegy 1400 milliárd forinttal támogatja a kkv-k fejlődését. A kormány a vállalkozások erősítésével a gazdaság növekedését és a családok biztonságát támogatja, ugyanis a magyar gazdaság gerincét képező hazai kkv-szektor a foglalkoztatottak több mint kétharmadának biztosít munkát.

MÁR HAT BANKNÁL FEL LEHET VENNI A MUNKÁSHITELT - EZT KÍNÁLJÁK A PÉNZINTÉZETEK

Van olyan bank, ami jóváírást is ad a munkáshitel mellé.

Már az év első munkanapjától hat pénzügyintézetnél elérhető a munkáshitel - írja a VG. A hitellel a 17 és 25 év közötti, már dolgozó, de a diákhitel igénylésére nem jogosult fiatalok életkezdésére szeretné megkönnyíteni a kormány. Elsőként január 1-jén az Erste kínált munkáshitel-konstrukciót, aztán egy nappal később további öt pénzügyintézetnél, a K&H-nál, az MBH Banknál, a Gránit Banknál, a CIB Banknál és az OTP Banknál is elérhetővé vált. Van olyan bank, aminél nem 17, hanem 18 év az elvárt minimális életkor. Van olyan pénzügyintézet, ami jóváírást is ad a munkáshitel mellé.

Az elvárt minimális jövedelemnél szintén jelentős különbségek mutatkoznak az egyes pénzügyintézeteknél. Az Erste Banknál például az igénylő rendszeres jövedelmének legalább nettó 260 ezer forintnak kell lennie.

A munkáshitel egy szabad felhasználású, az igénylő számára kamatmentes kölcsön, amelynek futamideje legfeljebb tíz év, összege pedig 4 millió forint lehet.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/uj-gazdasagpolitikai-akciotervet-jelentettek-be-a-vallalkozasok-erositeseert-20241219.html>

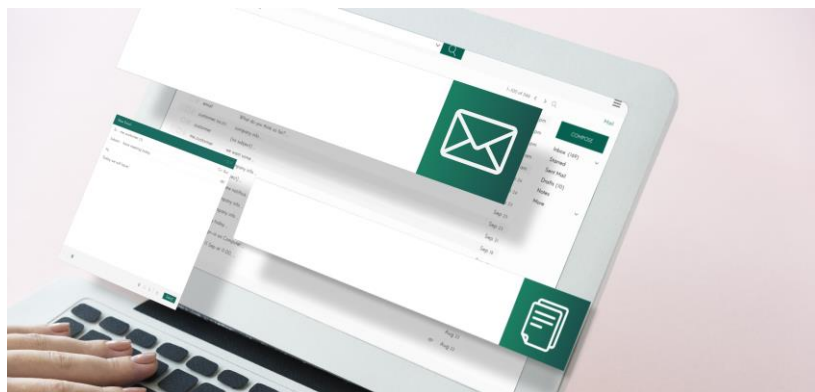
forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/mar-hat-banknal-fel-lehet-venni-a-munkashitelt-ezt-kinaljak-a-penzintezetek-20250102.html>



MEGJELENT AZ OFA NONPROFIT KFT HÍRLEVÉL II. ÉVFOLYAM 6. SZÁMA

Az OFA Hírlevél II. évfolyam 6. számában az OFA Nonprofit kft és más szervezetek által kiírt aktuális pályázatok bemutatása és rövid munkaügyi hírek mellett az 3 arany minősítésű felelős foglalkoztató is bemutatkozik díjak átadásáról és a szervezetek belső kommunikációjáról is olvashatnak!



OFA Hírlevél II. évfolyam
6. szám [itt](#) tölthető le

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolái segítséget nyújtanak az ideális iskola –és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek.

További részletes információk [itt](#) érhetők el.





NÉGY MEGLEPŐNEK TŰNŐ OK, AMI MIATT A DOLGOZÓK FELMONDANAK

A munkavállalók nem csak az alacsony fizetés vagy a főnökkel való rossz viszony miatt mondanak fel a munkahelyükön, összetettebb okok is állnak a döntés mögött.

A munkavállalók nem csak az alacsony fizetés vagy a főnökkel való rossz viszony miatt mondanak fel a munkahelyükön, összetettebb okok is állnak a döntés mögött.

A munkavállalók felmondásának okai manapság meglepőek lehetnek, még a sokat látott HR szakemberek számára is. Ezek összetettebbek, mint a jobb fizetés, a nagyobb rugalmasság, a főnökkel való rossz viszony vagy a munkahelyi elégedetlenség – írja a HR Morning cikke.

A szakértők szerint a dolgozók azért hagyják el a munkahelyüket mert az előrelépésre való törekvésük nem úgy halad, ahogyan azt várták.

„A fejlődés nem csak a nagyobb juttatásokról és fizetésekről szól” - mondja Michael Horn, a Harvard Graduate School of Education előadója és az egyik kutató. „Úgy nézhet ki, mint értelmesebb munka kevesebb pénzért, speciális készségek használata, jobb egyensúly a munka és a magánélet között, karrierútváltás, több kiszámíthatóság, kevesebb kiszámíthatóság nagyobb önállóságért cserébe, és még sok más. Ez minden dolgozónál más és más, és idővel változik az embereknél”.

A kutatók ezt a négy fő okot szedték össze, ami miatt sokan felmondanak

1. A támogatás hiánya, szigorú keretek

Azok a munkavállalók, akik váltani akarnak, mert nem látják a módját annak, hogy boldoguljanak a munkájukban. Vagy úgy érzik, hogy nem kapnak támogatást, nem érznek kihívást a munkájukban.

Példa: Egy értékesítő egész pályafutása során startupokban dolgozott, amíg úgy nem döntött, hogy egy nagy technológiai cégnél vállal állást, ahol magasabb alapfizetést kapott. Szinte azonnal érezte, hogy megfullad a bürokratikus rendszertől, a túlságosan szigorú értékesítési folyamatától és a teljesítménycéljaiba való beleszólás hiányától.

2. Visszanyeri az irányítást

Néhány munkavállaló azért mond fel, hogy visszanyerje az irányítást, mert úgy érzi, hogy az életének valamelyik

területén túlterheltnek érzi magát (ez lehet a munka része, de valószínűbb, hogy a magánélet). Általában olyan munkáltatót akarnak találni, aki hagyja, hogy ők döntsék el, hogyan osztják be az idejüket és hogyan végezzék a munkájukat.

Példa: Egy ügyintéző úgy érezte, hogy legutóbbi munkakörében teljesen kikészült - minden hétköznap déltől este 9-ig dolgozott, és hétvégén is vállalt munkahelyi feladatokat. Nehezen tudta fenntartani a személyes kapcsolatait. Jobb munkaidőt szeretett volna, hogy újra legyen ideje helyrehozni a kapcsolatát a párjával.

3. Az elismerés hiánya

Ezek a dolgozók általában úgy érzik, hogy a munkáltatójuk nem értékeli a tapasztalatukat, tudásukat. Olyan környezetet és munkakört keresnek, ahol kamatoztathatják képességeiket, és ahol megbecsülik, elismerik és újra elkötelezik őket.

Példa: Egy munkaügyi tréner ideje nagy részét azzal töltötte, hogy középiskolás diákokat olyan önkéntes munkahelyekre fuvarozott, ahol munkatapasztalatot szerezhettek. Azért vállalta ezt a munkát, hogy törlessze a diákhitelt, és remélte, hogy szociális munkásként felveszik ugyanabban a körzetben. Jól teljesített, de nem kapta meg ezt a lehetőséget, vagy valami nagyobbat.

4. A következő lépcsőfok hiánya

Azok az emberek, akik meg akarják tenni a következő lépést, általában elérték egy karrier- vagy életkori mérföldkövet, és szeretnének egy izgalmas helyet, ahova továbbléphetnek. Lehet, hogy nagyobb felelősséget akarnak vállalni, és feljebb akarnak lépni a karrierlétrán.

Példa: Egy nagy cégnél dolgozó ügyvéd tudta, hogy szívesebben dolgozna a közszolgálatban, de szüksége volt cége nagyvonalú apasági szabadságpolitikájára, hogy támogassa családját. Miután megszületett a harmadik gyermeke, feleségével úgy döntöttek, hogy nem vállalnak több gyermeket. Itt volt az ideje, hogy olyan munkát vállaljon, amiben jobban megtalálja a kihívást.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/negy-megleponek-tuno-ok-ami-miatt-a-dolgozok-felmondanak-20250105.html>



BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni

- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 127 fő

Mentori szolgáltatás: 120 fő

Munkaközvetítés: 111 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 57 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 13 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

2024. december 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 69 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 41 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 5 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2024.12.31-ig teljesült adatok:

Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2024.

december 31-ig 133 fő került bevonásra, melyből 93 fő munkanélküli és 40 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2024. december 31.-án: 111.925.056 Ft.

2024. december 31-ig 102.375.771 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály



Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>