

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél



EZ MOST ITT A VALÓSÁG: A SZEGEDI BYD-GYÁR ELKÉPESZTŐ FEJLŐDÉST HOZ A VÁRMEGYÉNEK – DÉLMAGYAR INTERJÚ

Régóta vágyott és gyors fejlődés indulhat el Csongrád-Csanád vármegyében. Az épülő szegedi BYD-gyár hatása döntő jelentőségű lesz a vasútfejlesztésre, a személyszállításra, a munkaerőpiacra és az élet sok egyéb szegmensére is. Lázár János építési és közlekedés miniszter sajtótájékoztatója után Dr. Kőkuti Attila, kamaránk elnöke nyilatkozott a delmagyar.hu-nak arról, miért fontos kiszámíthatóvá tenni a közlekedést.

A delmagyar.hu cikke: Újságírói kérdésre válaszolva Lázár János kifejtette többek között azt, hogy gigantikus áruszállítás várható Budapest és Szeged között a szegedi BYD-gyár miatt akkor, ha valóban 350 ezer autót gyártanak évente. Ahogy a személyszállításra is döntő hatással lesz a cég.

A szegedi BYD-gyár gigantikus hatása a térségre

A szegedi üzemben 10 ezer új munkavállalóra lehet számítani, ezzel együtt nő a személyforgalom is.

Az ehhez kapcsolódó fejlesztésekről elmondta továbbá: a Szeged-Kiskundorozsma vasútvonalat rövid távon újjáépítik, illetve megkezdik a Kiskunfélegyháza-Cegléd vasútvonal fejlesztését is. A várható személyforgalom miatt könnyíteni kell a szerb-magyar határnál az átlépést, ahogy a Szabadka-Szeged vasútvonalon is növelni kell a kapacitásokat.

Utóbbi részben azért indokolt, mert a hírek szerint szükség lehet vajdasági munkaerőre a szegedi BYD-nél.

Lázár János álláspontja szerint a szegedi pályaudvar helyzete Szeged munkaerőpiaci fejlődésével együtt változik. Ezért – mint a sajtótájékoztatón is elmondta – érdemes megfontolni az egyébként jó állapotú szegedi vasútállomás ingatlanhasznosítását.

A pályaudvarok állítása szerint lényegében bevásárlóközpontokká alakulhatnak át.

Versenyképesnek kell lenni

Kőkuti Attila, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke lapunknak úgy fogalmazott: a BYD jelenléte döntő jelentőségű Csongrád-Csanád vármegye életében.

Sokan talán még fel sem tudják mérni, milyen horderejű és gyors fejlődést indít el a multinacionális cég jelenléte, akár infrastrukturális, akár a vasútfejlesztés, a személyszállítás, akár a munkaerőpiacra gyakorolt hatását tekintve.

Mindezt hosszú éveken át csupán vágyként fogalmaztuk ez most itt a valóság. A BYD tervei, a gyártási mennyiség kikényszerít olyan fejlesztéseket, amelyek jelentősen megváltoztatják a környezetünket.

Ahhoz, hogy a magyar vállalkozások érdemben be tudjanak kapcsolódni akár a beszállítói, akár a gyártási tevékenységbe, tartani kell a BYD által diktált tempót. Résen kell lenni, versenyképesnek kell lenni nemzetközi szinten is – hangsúlyozta az elnök.

A kiszámítható utazás jelentősége

Kőkuti Attila szerint számos olyan folyamat is elindulhat, amely nem feltétlenül lesz minden vállalkozás számára népszerű, számos változás megbolygatja majd a térséget. De a végeredmény egy olyan termelékenységi szint, egy olyan fejlődés, amellyel a térség igazán versenyképes lesz.

A közlekedésre gyakorolt hatásáról úgy fogalmazott: kiszámíthatóvá kell tenni az utazási lehetőségeket, a közlekedést, hiszen több ezer munkavállalónak lesz szüksége erre. Annak, hogy a világ egyik legjelentősebb elektromos autógyártó vállalata Magyarországra, Szegedre jött, nem csak országos, de uniós gazdasági jelentősége van. Kőkuti Attila biztos benne, hogy Csongrád-Csanád vármegye a jövőben gyakran szerepel majd nemzetközi hírekben.

forrás:

<https://csmkik.hu/hirek/ez-most-itt-a-valóság-a-szegedi-byd-gyar-elkepeszto-fejlodest-hoz-a-varmegyének-delmagyar-interj>

MEGJELENT A MIKROVÁLLALKOZÁSOK DIGITALIZÁCIÓS PÁLYÁZATA - DIMOP PLUSZ-1.2.6-24



A Felhívás célja: az elmaradottabb régiókban működő, nagyon alacsony digitális intenzitással rendelkező mikrovállalkozások versenyképességének növelése a digitális transzformáció, azon belül a piacon elérhető digitális megoldások bevezetésének és működtetésének, digitális alpinfrastruktúrák megerősítésének támogatásával. A Felhívás ezen mikrovállalkozások hatékonyságát és jövedelemtermelő képességét kívánja erősíteni

- alapszintű felhőalapú számítástechnikai szolgáltatások;
- internetes megjelenést biztosító honlapok, portálok;
- e-kereskedelem beindítását vagy továbbfejlesztését szolgáló szoftverek vagy felhőszolgáltatások;
- automatikus feldolgozásra alkalmas e-számlázó szoftverek vagy felhőszolgáltatások;
- táv- és csoportmunka támogatást biztosító szoftverek vagy felhőszolgáltatások;
- vállalati erőforrás-tervezési (ERP) szoftveralkalmazások vagy felhőszolgáltatások;
- ügyfélkapcsolat-kezelési (CRM) szoftveralkalmazások vagy felhőszolgáltatások;

- IKT biztonsági intézkedések és szoftverek bevezetésével és működtetésével kapcsolatos beruházások támogatásával.

Pályázók köre: mikrovállalkozások (1 lezárt üzleti év, 1 fős létszám, nagyon alacsony digitális intenzitási szint).

Területi korlátozás: megvalósítási helyszín az alábbi régiókban: Észak-Alföldi- vagy az Észak-Magyarországi- vagy a Dél-Dunántúli- vagy a Dél-Alföldi régió.

Támogatás összege: minimum 2,5 millió Ft, maximum 6 millió Ft.

Intenzitás: 90%-os vissza nem térítendő támogatás.

Támogatható tevékenységek:

- Eszközbeszerzés - Digitális technológiák, szolgáltatások bevezetéséhez és működtetéséhez szükséges informatikai, hálózati és telekommunikációs eszközök beszerzése
- Immateriális javak beszerzése - Digitális technológiák, szolgáltatások bevezetéséhez és működtetéséhez szükséges immateriális javak és felhőszolgáltatások beszerzése
- Könyvvizsgálat - digitális intenzitási szint, valamint közösségi mutató validálásához

- Szakértői szolgáltatás - Digitális technológiák, szolgáltatások bevezetésének és működtetésének szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatási és tanácsadási tevékenységek

- Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei (Közvetett tevékenységek)

A támogatási kérelmek benyújtása 2025.01.31. 09 óra 00 perctől 2025.03.04. 23 óra 59 percgig lehetséges.

További információ a [pályázati portálon](#) érhető el.





ÍGY BŐVÜL A CAFETERIA JUTTATÁSOK KÖRE 2025-TŐL

2025 a béren kívüli juttatások terén számos újdonságot hoz. Az idei évtől több új cafeteria elem vált elérhetővé, amelyek még szélesebb munkavállalói réteget támogatnak. Mivel a munkabér adóterhe továbbra is közel 70%, a vállalkozások folyamatosan keresik a lehetőségeket, hogy költséghatékony módon növeljék dolgozóik nettó juttatását. Erre az egyik legjobb megoldás a cafeteria rendszer, amely nemcsak a munkáltatói kiadásokat optimalizálja, de hozzájárul a munkavállalói elégedettséghez és motivációhoz is. Az új elemekkel a dolgozók rugalmasabban és személyre szabottan dönthetnek a juttatások felhasználásáról – legyen szó lakhatásról, diákhitel-törlesztésről vagy akár egészségmegőrzésről.

Több lehetőség, nagyobb szabadság a SZÉP kártyával

A cafeteria egyik legismertebb eleme, a SZÉP kártya még rugalmasabbá válik. Az eddigi, már amúgy is széles körű felhasználása mellett 2025-től az egyenleg 50%-a lakásfelújításra is használható lesz. Emellett megjelenik az Aktív Magyarok zseb, amely a munkavállalók sportos és egészségtudatos életmódját támogatja. Így a korábban is létező fő számlára utalt összeg továbbra is 450 000 Ft-ig béren kívüli juttatásként számolható el, míg az új, Aktív Magyarok számlán ez az éves keret 120 000 Ft.

Természetesen mindkét számlára utalható ennél magasabb összeg is, de a többlet már "egyes meghatározott juttatásként" adózik.

Könnyebb út a fiatalok otthoneremtéséhez

2025-től a szélesebb körű felhasználás érdekében a fiatal munkavállalóknak számos lehetőség nyílik a béren kívüli juttatások kínálatában. A lakhatási támogatás keretein belül a 35 év alatti munkavállalók évi 1,8 millió forintig kaphatnak kedvezményesen, 28% adó mellett juttatást, melyből albérlet havi bérleti díja, vagy lakáshitel törlesztés is finanszírozható. Az igényléshez a munkáltató részére be kell nyújtani a bérleti vagy hitelszerződést, valamint meg kell adni a támogatás utalásához szükséges bankszámlaszámot. A támogatás havonta, a munkáltatóhoz benyújtott banki bizonylatok alapján kerül elszámolásra, és a következő havi bérrel együtt fizetik ki. Fontos, hogy ha a benyújtott bizonylat meghaladja az igényelt támogatási összeget, a munkáltató akkor is csak az igényelt mértékig térítheti meg a költségeket.

Adómentes segítség diákhitel törlesztésre

A fiatal munkavállalók további anyagi segítségben részesülhetnek, hiszen az új cafeteria elemek között megjelent a diákhitel törlesztésének támogatása is, ráadásul adómentes juttatásként.

A támogatás kizárólag kötött felhasználású diákhitel törlesztésére fordítható.

Az igénybevételhez a munkavállalónak be kell nyújtania a hallgatói hitelszerződés és a törlesztőrészletről szóló értesítés másolatát, valamint a befizetést igazoló banki bizonylatokat. A munkáltató pedig az így igazolt összeget a következő havi bérrel együtt utalja, de csak az igényelt támogatási mértékig.

Hatékony nyilvántartás cafeteria szoftvercsomaggal

A béren kívüli juttatások köre évről évre egyre szélesebb. A már meglévő adómentes és kedvező adózású juttatások mellett a munkáltatók folyamatosan új cafeteria elemekkel növelhetik dolgozóik nettó juttatását. Így végső soron mindenki jól jár: a munkáltatók elkötelezettebb csapattal vághatnak neki az új évnak, amíg a munkavállalók egyre több területen élvezhetik az így kapott juttatásokat. A számos új lehetőség nyilvántartására pedig már csak egy olyan rendszerre lesz szükség, ami átláthatóan és a jogszabályoknak megfelelően tartja számon a különböző elemeket. Erre kínál hatékony megoldást az Online Cafeteria szoftvercsomagja, mellyel könnyedén nyomon követhető a béren kívüli juttatások minden részlete.

forrás:

<https://www.hrportal.hu/c/igy-bovul-a-cafeteria-juttatasok-kore-2025-tol-20250130.html>



ELINDULT A "MUNKÁBÓL MUNKÁBA" PROGRAM

A kormány új, 1,5 milliárd forintos támogatási programot indít a kvv-k számára annak érdekében, hogy az elbocsátott dolgozók egyetlen napot se töltsenek munka nélkül. A „Munkából munkába” program a családok védelme érdekében elősegíti az elbocsátott dolgozók azonnali, újbóli munkába állását – jelentette be hétfői közleményében Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára.

A program célja azon mikro-, kis-, és középvállalkozások létszám bővítésének támogatása, melyek egyazon munkáltató által leépített, legalább 5, legfeljebb 20 fős munkavállalói állomány átvételével vállalják statisztikai állományi létszámuk növelését és a felvett munkavállalók nyolc hónapig történő foglalkoztatását – ismertette az államtitkár. Mint kifejtette, "a program célcsoportját azok a 15-64 év közötti személyek képezik, akik a pályázat benyújtását megelőző 3 hónapban egyazon munkáltatónál veszítették el munkahelyüket."

A program közel 1,5 milliárd forintból valósul meg, a vissza nem térítendő támogatás összege maximum 54,24 millió forint lehet. A támogatás mértéke teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a munkáltatót terhelő bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50 százaléka, de legfeljebb havi 339 ezer forint munkavállalónként. "A támogatással érintett személyek felvétele az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését kell, hogy eredményezze, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatás időtartama nem lehet 4 óránál kevesebb, de akkor a támogatás összege arányosan csökken. A pályázatra 2025. július 31. napjáig lehet jelentkezni a pályázati felhívásban foglaltaknak megfelelően. A részletek az [OFA Nonprofit Kft. weboldalán](https://ofa.hu/hirek/elindult-a-munkabol-munkaba-program) találhatóak meg" – hívta fel a figyelmet Czomba Sándor.

forrás:

<https://ofa.hu/hirek/elindult-a-munkabol-munkaba-program>

A SZEGEDI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMBAN LEHETŐSÉG NYÍLIK PIACKÉPES SZAKMÁK TANULÁSÁRA

Pályaválasztás előtt felmerül a kérdés minden 8. osztályos tanulóban: Merre tovább? Milyen irányba tanuljak? Melyik középiskola lenne számomra megfelelő? A Szegedi Szakképzési Centrum és iskolai segítséget nyújtanak az ideális iskola-és szakmaválasztásban.

Intézményeikben olyan ágazatok és szakmák közül lehet választani, melyek keresettek a munkaerőpiacon, könnyen el lehet helyezkedni velük és jól jövedelmező állásokat tudnak a jövőben vállalni. A tanulás egyben befektetés is a jövőben! Mindemellett anyagilag is megéri a szakképzést választani, hiszen a tanulók ösztöndíjban és az egyszeri pályakezdési juttatásban részesülnek.

További részletes információk [itt](#) érhetők el.





PÉNZ, DE HONNAN? 2025 - A MUNKÁLTATÓK 2025. JANUÁR BEINDULT A DEMJÁN SÁNDOR ELSEJÉTŐL LAKHATÁSI PROGRAM! TÁMOGATÁST ADHATNAK A DOLGOZÓIKNAK HAVI 150 EZER FORINTIG

Beindult a Demján Sándor Program! címmel kerül megrendezésre a PP Konferenciaközpont Pénz, de honnan? regionális roadshowja a Csongrád-Csanádi Iparamarában, ahová Csongrád-Csanád, Bács-Kiskun és Békés vármegyék kkv-döntéshozóit várják.

Időpont: 2025. február 20. csütörtök, 9.30–13.20
Helyszín: Szeged, CSKIK Székház, Párizsi krt. 8-12, II. emeleti Konferenciaterem

Van remény a recesszióból kilábalásra, a tőkehiány enyhítésére! A kkv-kat segítő Demján Sándor Program és az EU-pénzekből GINOP Plusz, DIMOP Plusz pályázati kiírások tömkelege indult és indul be 2025-ben.

Lehet válogatni a választékból: tőkefinanszírozást kérhetünk, alacsony kamatú vagy o-kamatozású hitelt, vissza nem térítendő támogatást vehetünk fel kevés önrésszel. Kaphatunk beruházásra költött minden egyes forintunkhoz ugyanannyi támogatást, külfiacokra jutáshoz segítséget. Akinek nincs még honlapja, igényelhet honlaputalványt.

A népszerű Széchenyi hitelek némelyikének csökkent a kamata.

Ezekén kívül még sok, például foglalkoztatáshoz, képzéshez köthető támogatásról tudunk beszámolni. S szó lesz olyanokról, amikről még talán senki sem hallott.

A kereskedelmi banki forrásszerzés nagyon is versenyképes lehetőségeinek és a vagyon biztonságba helyezésének bemutatásáról sem feledkeznek meg a 25. évébe lépett „Pénz, de honnan” roadshow előadói.

A Pénz, de honnan? roadshow-konferencia minden évben bemutatja a hazai kkv-k számára rendelkezésre álló kedvezményes, támogatott és előnyös pénzforrásokat és a működési hatékonyságot növelő új módszereket. Az előadók személyes konzultációra is várják a résztvevőket a helyszínén.

A részvétel ingyenes, azonban regisztrációhoz kötött! A részletes program, és a jelentkezési űrlap [IDE](#) kattintva érhető el.

A munkáltatók 2025. január elsejétől lakhatási támogatást adhatnak a dolgozóiknak havi 150 ezer forintig, éves szinten maximum 1,8 millió forintig. Az új intézkedés a munkáltatók számára is vonzó lehetőséget biztosít munkavállalók lakhatásának támogatására, teljesítményük elismerésére.

Mit jelent ez a kedvező adózáskulcs pontosan?

A kormány által biztosított új béren kívüli juttatási forma a SZÉP-kártyához hasonlóan rendkívül kedvező adózás mellett adható. Itt is csak a 15 százalékos SZJA-t és a 13 százalékos szociális hozzájárulási adót kell megfizetnie a munkáltatónak, azaz összességében mindössze 28 százaléknyi adó terheli.

Ki veheti igénybe a lehetőséget?

A 35 év alatti, fiatal munkavállalók. Az évi 450 ezer forintban maximalizált béren kívüli juttatási keret továbbra is igénybe vehető, és ezen felül jár ez a külön a fiataloknak szóló havi 150 ezres lakhatási támogatás.

Mire lehet elkölteni a támogatást?

A juttatás lakáscélú hitel törlesztésére, illetve a lakbér kifizetésére használható fel.

Van-e tennivalója a fiatalnak az átutalással? Hogyan jut el a támogatás a kifizetett lakhatási célhoz?

A munkáltató lakáshitel törlesztése esetén a szerződés alapján a juttatást közvetlenül a banknak utalhatja át. A lakbértámogatás a munkavállaló vagy az ingatlan bérbeadója felé egyaránt teljesíthető.

Ezzel az intézkedéssel is közelebb kerülhetünk a kormány kiemelt céljához, hogy a magyar fiatalok és a családok számára országszerte biztosított legyen a megfizethető lakhatás. A lakhatási támogatás is téma a nemzeti konzultációban, érdemes ott is kiállni mellette.

forrás:
<https://csmkik.hu/esemenyek/penz-de-honnan-2025-beindult-a-demjan-sandor-program>

forrás:
<https://csmkik.hu/hirek/a-munkaltatok-2025-január-elsejetol-lakhatasi-tamogatast-adhatnak-a-dolgozoiknak-havi-150-ezer-forintig>



BESZÁMOLÓ A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-CS1-2022-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN MEGVALÓSULT TÁMOGATÁSOKRÓL

A munkaerőpiaci program célja a 2021-2027. évi programozási időszakban a 30 év feletti munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatására kínál lehetőséget. A szolgáltatások és támogatások 2023. december 1. napjától elérhetőek.

A projekt célcsoportjai Csongrád-Csanád vármegyében

- Inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni

- GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről visszatérők, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek, vagy jelenleg is részesülnek, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek.

Célcsoport részére adható szolgáltatások és támogatások:

A projekt keretében adhatóak különböző szolgáltatások/segítő tevékenységek az ügyfelek/bevont személyek részére, melyek elősegítik a munkaerőpiaci reintegrációt azok számára, akik esetleges elhelyezkedési nehézséggel küzdenek.

A projekt keretében bevont álláskereső és inaktív személyek részére az alábbi szolgáltatások valósultak meg:

Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása: 138 fő

Mentori szolgáltatás: 133 fő

Munkaközvetítés: 116 fő

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 59 fő

Egyéni munka-tanácsadás: 14 fő

A projekt keretében jelenleg az alábbi támogatások igényelhetőek:

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás,

- Legfeljebb 6 havi 50% bértámogatás de minimis

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás,

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

2025. január 31-ig megállapított támogatások:

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi): 759 fő

- Bértámogatás (legfeljebb 6 havi de minimis): 41 fő

- Munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében álláskeresést ösztönző juttatás: 5 fő

Csongrád-Csanád vármegyében 2025.01.31-ig teljesült adatok:

Vármegyénkben a 7 járási hivatal foglalkoztatási osztályán 2024.

január 31-ig 146 fő került bevonásra, melyből 102 fő munkanélküli és 44 fő inaktív célcsoportba tartozó személy.

A projekt célcsoportra fordítható támogatási kerete 1.776.076.764 Ft, melyből a kötelezettségvállalás összege 2025. január 31.-ig: 15.499.612 Ft.

2025. január 31-ig 104.234.491 Ft támogatás került kifizetésre.

A támogatásban részesült foglalkoztatók tevékenységi köre jellemzően a kereskedelem, vendéglátóipar, építőipar, feldolgozóipar, gépjármű-javítás ágazatokat érinti.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

További információk:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/csongrad-csanad>

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály



Csongrád-Csanád Vármegye Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>