

Csongrád-Csanád vármegyei PAKTUM Hírlevél

KIEMELTEN FONTOS A MAGYAR MUNKAVÁLLALÓK MEGTALÁLÁSA ÉS FELVÉTELE

Közel négyéves csúcson a munkanélküliség, miközben a vezérigazgatók relatív többsége létszámbővülést vár. Kiemelt tényező a magyar munkaerő-tartalék mozgósítása, de szükség lesz külföldi vendégmunkásokra is. Hol tart a magyar munkaerőpiac 2024 tavaszán, ebben a turbulens időszakban? Gáspár Gergely, a Work Force HR szolgáltató értékesítési és marketing igazgatójának elemzése.

A magyar munkaerőpiac ismét mozgalmas évnél néz elébe: már 2024 kezdetén is egyértelmű, hogy új, és sokszor egymásnak részben vagy egészben ellentmondó trendek és piaci hatások fogják meghatározni a foglalkoztatási kérdéseket.

A nagyobb volumenű – akár globális gazdasági, akár szabályozói környezet által – változások mellett az éven belüli dinamikák sem a megszokott szezonális mentén látszanak alakulni, ami a rugalmas és adaptív stratégiák irányába mozdítja a HR döntéshozókat. Az innovációra 2024-ben is szükség lesz, de talán nem is az új megoldások felfedezése, hanem a régi erőforrások új szempontból történő értékelése kerülhet előtérbe.



A cikk teljes terjedelemben itt érhető el:

<https://www.hrportal.hu/hr/kiemelten-fontos-a-magyar-munkavallalok-megtalalasa-es-felvetele-20240304.html>

ÚJABB GYÁRÉPÍTÉS SZEGEDEN – LETETTÉK RHEINMETALL ALAPKÖVÉT

Az új üzemben – amely háromszáz új munkahelyet teremt – élenjáró technológiával az elektromobilitás és a hidrogénüzemű járművek számára gyártanak majd eszközöket – számolt be az MTI. A miniszter szerint az új gyár Európa egyik meghatározó kutatás-fejlesztési projektje lesz, a kormány pedig büszke arra, hogy ez Magyarországon és Szegeden valósulhat meg. A Rheinmetall a Szegedi Tudományegyetemmel (SZTE) együttműködve olyan új ökoszisztémát és tudásbázist épít majd ki, amely sok magyar és külföldi fiatal számára is különleges lehetőségeket teremt.

Forrás:

<https://csmkik.hu/hirek/ujabb-gyarepites-szegeden-letettek-a-rheinmetall-alapkovet>

SZÁMÍT A NEMEK ARÁNYA A MUNKAHELYEKEN?

A No Fluff Jobs nemzetközi állásportál immár negyedik alkalommal elemzi a magyar, a lengyel, a cseh, a holland és az ukrán technológiai szektorban dolgozó nők fizetését, szakterületeit és készségeit, ám ezúttal más megközelítésből vizsgálta e témát. Elsősorban azt mérték fel, mikor kezdődött a nők érdeklődése e terület iránt, és kaptak-e támogatást céljaik megvalósításához. Az elemzés kitér a nemek közötti megkülönböztetésekre és egyenlőtlenségekre is.

Forrás:

https://www.delmagyar.hu/digitalia/2024/03/szamit-a-nemek-aranya-a-munkahelyeken#google_vignette

PAKTUM IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉS

A Csongrád Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési paktum (Paktum) Irányító Csoportja 2024. március 20-án tartotta ülését.

Az ülésen a projekt előrehaladásáról tartottak beszámolót.

A Paktum Partnerségi Fórum ülés 2024. március 27-én került megrendezésre. Az ülésen az ELI-ALPS Lézeres Kutatóintézet és a vállalkozások kapcsolódási lehetőségeinek bemutatására, a TOP PLUSZ projekt előrehaladásának ismertetésére, valamint a Paktumiroda 2023. évi beszámolójára és a 2024. évi költségvetés elfogadására, munkaterv bemutatására került sor.



Csongrád-Csanád Vármegye

Önkormányzata

6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 2-4

<https://csongradmegyeipaktum.hu>