*Kérdőív a vállalati képzések felméréséhez (2017. április)*

Tisztelt Partnerünk!

A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) a felnőttképzés rendszerének felülvizsgálatát tervezi a vállalatok versenyképességének növelése érdekében. A tervezett beavatkozásokkal az NGM a saját munkavállalók vállalati továbbképzésekben való nagyobb arányú részvételét, valamint a külső munkavállalói tartalékok képzésével új munkaerő bevonását kívánja elérni.

A hatékony intézkedések záloga, hogy a vállalati képzési igények azonosításával és a legjobb vállalati képzési gyakorlatok összegyűjtésével és elemzésével a tárca megalapozott adatokhoz jusson. Amennyiben egyetért a felmérés céljával, úgy kérjük szíves részvételét a kérdőív kitöltésében. A kitöltött kérdőíveket 2017. április 30-ig várjuk, ezt követően május során partnereink számára tájékoztatást adunk a felmérés eredményeiről.

Köszönettel,

**I. Vállalati adatok**

1. Vállalat neve:
2. A kérdőív kitöltéséért felelős személy neve, beosztása, elérhetősége:
3. A vállalat jellemző ágazati, iparági profilja: (pl. autó-alkatrészgyártás; szoftverfejlesztés; stb.)
4. A vállalat 2015. évi árbevétele a nyilvános céginformációs adatok szerint:
5. A vállalat által foglalkoztatottak létszáma (megelőző havi átlagos statisztikai létszám alapján):

**Összesen** (fő): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***ebből***:

**betanított munkás** – Kérjük, adja meg a jellemző munkakörökben (pl. gyártósori munkás, operátor stb.) foglalkoztatottak számát (fő)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**szakmunkás** - Kérjük, adja meg a jellemző szakmákban (pl. forgácsoló, eladó, stb.) foglalkoztatottak számát (fő)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**technikus** - Kérjük, adja meg a jellemző szakirányokban (pl. gépipari technikus, vegyipari technikus stb.) foglalkoztatottak számát (fő)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**diplomás** - Kérjük, adja meg a jellemző szakirányokban (pl. közgazdász, autóipari mérnök; programozó stb.) foglalkoztatottak számát (fő)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. Foglalkoztatási tervek**

1. A vállalat által 2018 decemberéig felvenni szándékozott új munkaerő létszáma: (fő, becsült)

*(az 5. kérdésnek megfelelő szerkezetben)*

**III. Vállalati képzések megvalósulása**

1. A vállalatnál a munkaerő mekkora hányada részesült képzésben 2016-ban (bele nem értve a munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi stb. hatóságilag előírt, nem szakmai jellegű képzéseket)?: (%)

ebből saját dolgozóként (%)

újonnan belépőként (%)

1. Az egy dolgozóra fordított képzés átlagos hossza: (óra vagy nap)
2. A vállalatnál nyújtott képzések jellemző fajtái:

munkaköri betanítás (%)

rövid szakmai továbbképzés (max.3 hó; %)

hosszabb szakmai képzés (3 hó -3 év; %)

ebből OKJ tanulószerződéses képzés (fő és %)

ebből felsőoktatási duális képzés (fő és %)

egyéb képzés (nyelvtanulás, vezetői képzés, szervezeti tréning stb.; %)

1. A vállalati képzés megszervezése

saját szervezésű belső képzés (OKJ tanulószerződéses vagy felnőtt-/továbbképzés), saját erőforrásokkal (oktató, infrastruktúra) (%)

külső képző cégtől vásárolt szolgáltatás (%)

1. Rendelkezik-e saját képzési kapacitással? Ha igen, milyen típusú képzésekben hány főre?

nem

igen, ezen belül

munkaköri betanítás (fő/év)

rövid szakmai továbbképzés (max.3 hó) (fő/év)

hosszabb szakmai képzés (3 hó -3 év) (fő/év)

ebből OKJ tanulószerződéses képzés (fő és %)

ebből felsőoktatási duális képzés (fő és %)

egyéb képzés (nyelvtanulás, vezetői képzés, szervezeti tréning stb.) (fő/év)

1. Tervezi-e saját képzési kapacitásainak bővítését 2017-2018-ban

nem

igen, x fő/év vagy %-kal

ebből OKJ tanulószerződéses képzés (fő és %)

ebből felsőoktatási duális képzés (fő és %)

1. A vállalat által a saját dolgozóinak képzésére fordított összeg nagyságrendje évente: (összesen; fő/év)

ebből a munkavállalók által fizetett jellemző önrész: (%)

1. A vállalat képzéssel összefüggő egyéb jellemző kiadásainak nagyságrendje évente: (összesen; fő/év)

ebből: képzésekre közvetlenül fordított költségek (%)

ebből belső képzésre fordított költségek (%)

ebből külső szolgáltatással megvalósított képzések költségei (%)

tanulmányi szabadság és helyettesítés költségei (%)

utazási, lakhatási, mobilitási költségek (%)

infrastrukturális beruházások (%)

egyéb költségek (jellemzően melyek; %)

1. Állami támogatás esetén jellemzően milyen időtávlatban vállalná a kiképzett munkavállaló garantált továbbfoglalkoztatását? (500e Ft/fő esetén)

100 %-os támogatási mérték esetén x hó időtartamban

**IV. További képzések megvalósítása, részvétel a képzési rendszer fejlesztésében**

1. Amennyiben vállalata rendelkezik saját képzési erőforrásokkal, úgy jelölje meg, az alábbiak közül mely lehetőségekkel élne adott esetben (több választ is megjelölhet):

képzési infrastruktúráját hajlandó lenne bérbe adni

nem

igen, saját kapacitásaim x %-ig

képzési kapacitásaival hajlandó lenne más vállalatok számára képzés nyújtani

igen, az alábbiak szerint:

munkaköri betanítás (1 – 10 nap %)

rapid szakmai továbbképzés (4 – 6 hét; %)

rövid szakmai továbbképzés (1,5 – 3 hó; %)

hosszabb szakmai képzés (3 hó – 6 hó; %)

hosszú szakmai képzés (0,5-2 év; %)

egyéb képzés (nevezze meg; %)

1. Amennyiben képzési kapacitásaival hajlandó lenne más vállalatok munkavállalói számára képzés nyújtani, úgy jelölje meg fontossági sorrendben, kik számára nyújtaná azt:

csak általános iskolai végzettséggel rendelkezők

közfoglalkoztatottak

szakmával rendelkezők (továbbképzés, átképzés)

érettségizettek

diplomások

1. Amennyiben más vállalati partnerek számára nyújtana képzést saját kapacitásaival, úgy jelölje meg fontossági sorrendben, kik számára biztosítaná:

beszállítói partnerei részére

azonos iparági partnerek részére

adott térség gazdasági szereplői részére

egyéb üzleti partnereknek, pl. vevőknek

államilag támogatott képzések számára (pl. munkanélküliek)

1. Az iskolai rendszerű szakképzésben és felsőoktatási képzésben oktató szakmai tanárok, gyakorlati oktatók rendszeres szakmai továbbképzésében szívesen részt venne-e megfelelő feltételek esetén?

nem

igen, a saját tanulószerződéses tanulók és duális hallgatók tanárai vonatkozásában

igen, bármely tanárok, oktatók vonatkozásában

1. Részt vállalna-e a képzési tartalmak (pl. OKJ, felnőttképzési programok és iskolai tantervek) fejlesztésében, a képzések minőségbiztosításában? (több választ is megjelölhet)

nem

igen, véleményezéssel

igen, szakértői fejlesztő munkával

igen, vizsgáztatói tevékenységben

igen, egyéb módon, éspedig:

**V. Javasolt szabályozási módosítások**

1. Kérjük, sorolja fel legfeljebb 2-2 pontban, mely (felnőttképzési) képzési szabályozást változtatna meg és hogyan:

képzési tartalmakra vonatkozó szabályozás, éspedig:

képzés megszervezésére vonatkozó szabályozás, éspedig:

képzés adminisztrációjára vonatkozó szabályozás, éspedig:

képzés finanszírozására vonatkozó szabályozás, éspedig:

képzésben résztvevő vállalatok (ágazati) együttműködésére vonatkozó szabályozás, éspedig:

képzés minőségbiztosítására vonatkozó szabályozás, éspedig:

mely képzésekre terjedjen ki a felnőttképzési törvény hatálya, és melyekre nem; éspedig:

*Köszönjük válaszadását!*

*2017 második félévében hasonló felmérést tervezünk az iskolai rendszerű szakképzés és felsőoktatási duális képzés fejlesztése kapcsán. Számítunk további együttműködésére!*

***Kérjük, a kitöltött kérdőívet a következő e-mail címre küldje vissza:***

[*zpete@evosz.hu*](mailto:zpete@evosz.hu)

[*gyarmati@csongrad-megye.hu*](mailto:gyarmati@csongrad-megye.hu)